

浅谈建筑工程管理中的问题及解决措施

成洪安

山东东发广成建设有限公司 山东 东营 257091

摘要: 本文探讨了建筑工程管理中存在的问题,包括项目管理、人员管理、资源管理和风险管理层面的不足,并分析了这些问题的成因,如管理体制机制不健全、管理理念和方法落后、技术水平和信息化程度低。针对这些问题,提出了完善项目管理机制、提升人员管理能力、优化资源配置和管理、加强风险管理和应对等解决措施,以期提高建筑工程管理的效率和效果。

关键词: 建筑工程管理; 问题; 成因; 解决措施

引言: 建筑工程管理是确保工程项目顺利进行和最终成果质量的重要环节。在实际操作中,建筑工程管理往往面临诸多挑战和问题。这些问题不仅影响工程的进度和质量,还可能对工程项目的经济效益和社会效益产生负面影响。深入探讨建筑工程管理中的问题及其解决措施,对于提高建筑工程管理的水平和效率具有重要意义。

1 建筑工程管理中存在的问题

1.1 项目管理层面

项目计划是建筑工程管理的基石,决定了整个工程的进度、质量和成本。在实际操作中,项目计划的制定往往缺乏科学性和前瞻性。一些项目计划过于理想化,没有充分考虑实际施工过程中的各种不确定因素,如天气变化、材料供应延迟等,导致计划难以执行。另一些项目计划则过于粗略,缺乏详细的步骤和时间节点,使得施工人员无法明确自己的工作任务和进度要求。项目进度控制是建筑工程管理中的关键环节。由于各种原因,如施工队伍素质不高、材料供应不及时、设计变更频繁等,项目进度控制往往不严,延期现象频发。这不仅增加了工程的成本,还可能对后续工序造成连锁反应,影响整个工程的顺利进行。项目质量管理是建筑工程管理的核心。在实际施工中,由于施工人员质量意识淡薄、质量管理体系不完善、质量检查不严格等原因,项目质量管理往往不到位,存在质量隐患。这些质量隐患可能在工程使用过程中暴露出来,造成严重的安全事故和经济损失。

1.2 人员管理层面

管理人员是建筑工程管理的主体,他们的专业素质和管理能力直接关系到工程的顺利进行和工程质量。在实际中,管理人员的专业素质参差不齐,管理能力不足。一些管理人员缺乏必要的专业知识和管理经验,无法有效地组织、协调和控制施工过程。另一些管理人员

则责任心不强,工作懈怠,对施工中出现的问题视而不见,导致问题积累成患。施工人员是建筑工程的直接实施者,他们的技能水平直接影响到工程的质量和进度。由于培训不足、技能水平不高,一些施工人员无法熟练掌握施工技术和操作规程,导致施工质量不佳,进度缓慢。此外,施工人员之间的沟通不畅也是人员管理中的一个重要问题^[1]。由于信息传递失效,施工人员往往无法及时了解工作要求和变更情况,导致施工过程中的误解和冲突。

1.3 资源管理层面

材料是建筑工程的基础,材料采购和管理的好坏直接影响到工程的成本和进度。在实际中,材料采购和管理往往不善。一些项目在采购材料时缺乏市场调研和比价,导致采购成本过高。另一些项目在材料管理上存在漏洞,如材料堆放混乱、领用手续不严格等,导致材料浪费现象严重。机械设备是建筑工程中的重要生产力,其使用效率和维护状况直接影响到工程的进度和质量。在实际中,机械设备的使用效率往往低下,维护不及时。一些项目在配置机械设备时缺乏科学规划,导致设备闲置或过剩。另一些项目在设备使用过程中缺乏有效管理,如设备操作不规范、维护保养不及时等,导致设备损坏频繁,影响工程进度。能源消耗和环保措施也是资源管理中的重要方面。在实际施工中,由于节能意识淡薄、环保措施不到位等原因,能源消耗大,环境污染严重。这不仅增加了工程的成本,还可能对周边环境造成长期影响。

1.4 风险管理层面

风险是建筑工程中不可避免的因素,风险管理的好坏直接影响到工程的顺利进行和经济效益。在实际中,风险识别往往不全面,评估不准确。一些项目在风险识别时缺乏系统性和前瞻性,无法及时发现潜在风险。

另一些项目在风险评估时缺乏科学方法和数据支持,导致评估结果不准确。风险应对措施是风险管理中的重要环节。在实际中,风险应对措施往往不完善,应急处理能力弱。一些项目在制定风险应对措施时缺乏针对性和可操作性,无法有效应对实际风险。另一些项目在应急处理时缺乏迅速反应和有效应对的能力,导致风险扩大化,造成严重后果。忽视安全风险是风险管理中的另一个重要问题。一些项目在施工过程中忽视安全风险,如未按规定设置安全设施、未进行安全教育培训等,导致安全事故频发。这些安全事故不仅造成人员伤亡和财产损失,还可能影响工程的顺利进行和企业的声誉。

2 建筑工程管理问题的成因分析

2.1 管理体制机制不健全

管理体制机制是建筑工程管理的核心支撑,决定了管理的框架和流程,影响着管理的效率和效果。在当前建筑工程管理中,管理体制机制不健全的问题较为突出。一方面,管理制度不完善,执行不力。管理制度是规范工程管理行为、确保工程顺利进行的重要保障。但在实践中,一些建筑工程项目的管理制度存在诸多漏洞和缺陷^[2]。有的制度过于笼统,缺乏具体操作性和针对性;有的制度则过于繁琐,执行起来困难重重。即使有了完善的管理制度,但在执行过程中往往因为各种原因而大打折扣。有的管理人员对制度视而不见,随意变通;有的则因为缺乏有效的监督机制,导致制度形同虚设。另一方面,监督机制缺失,监管不到位。监督机制是确保管理制度得到有效执行的关键。但在建筑工程管理中,监督机制往往缺失或不完善。有的工程项目根本没有设立专门的监督机构或人员,导致管理行为无法得到有效约束;有的虽然设立了监督机构或人员,但因为权责不明、资源不足等原因,无法发挥应有的监督作用。监管不到位不仅使得管理制度形同虚设,还容易滋生腐败和违规行为,严重损害工程项目的利益和形象。

2.2 管理理念和方法落后

管理理念和方法是建筑工程管理的灵魂,决定了管理的方向和策略,影响着管理的创新和效率。在当前建筑工程管理中,管理理念和方法落后的问题同样不容忽视。一方面,管理理念陈旧,缺乏创新。管理理念是指导管理行为的思想基础。但在建筑工程管理中,一些管理人员的管理理念仍然停留在传统的管理模式下,过于注重经验主义和主观判断,忽视科学决策和数据分析的重要性。这种陈旧的管理理念不仅限制了管理的创新和发展,还容易导致决策失误和管理效率低下。另一方面,管理方法单一,不适应现代工程管理需求。管理方

法是实现管理理念的具体手段。但在建筑工程管理中,一些管理人员的管理方法过于单一和僵化,无法适应现代工程管理的复杂性和多变性。例如,有的管理人员过于依赖传统的命令和控制方式,忽视激励和引导的作用;有的则缺乏有效的沟通和协调机制,导致信息不畅和决策延误。这种单一的管理方法不仅无法充分发挥管理人员的潜力和创造力,还容易引发管理冲突和矛盾,影响工程项目的顺利进行。

2.3 技术水平和信息化程度低

技术水平和信息化程度是建筑工程管理的重要支撑,决定了管理的科学性和高效性。在当前建筑工程管理中,技术水平和信息化程度低的问题同样十分突出。一方面,技术应用不广泛,创新能力不足。技术是推动建筑工程管理进步的重要力量。但在实践中,一些建筑工程项目的技术应用仍然相对落后和有限。有的工程项目仍然采用传统的手工操作和管理方式,忽视现代科技的应用和推广;有的虽然引进了一些新技术和新设备,但因缺乏足够的创新能力和实践经验,无法充分发挥其应有的作用。这种技术应用不广泛和创新能力不足的问题不仅限制了管理的科学性和高效性,还容易影响工程项目的质量和安全。另一方面,信息化水平低,信息管理不高效。信息化是现代工程管理的重要特征之一。在建筑工程管理中,信息化水平仍然相对较低^[3]。有的工程项目仍然没有建立完善的信息管理系统和平台,导致信息无法及时、准确地传递和共享;有的虽然建立了信息管理系统和平台,因为缺乏足够的信息技术和人才支持,无法充分发挥其应有的作用。这种信息化水平低和信息管理不高效的问题不仅影响了管理的决策效率和执行效果,还容易导致信息泄露和安全隐患等问题。

3 建筑工程管理问题的解决措施

3.1 完善项目管理机制

项目管理机制是建筑工程管理的核心,其完善与否直接关系到工程的顺利进行和最终成果。为了完善项目管理机制,首先需要制定科学合理的项目计划。项目计划应充分考虑工程的实际情况,包括工程规模、复杂度、工期要求、资源状况等,确保计划的可行性和前瞻性。同时,项目计划还应具备详细的步骤和时间节点,以便施工人员明确自己的工作任务和进度要求,确保工程按计划有序进行。加强项目进度控制也是完善项目管理机制的重要环节。项目进度控制应贯穿于整个工程过程中,通过定期对比实际进度与计划进度,及时发现偏差并采取措

确保工程按时完成。质量管理同样是项目管理机制中不可或缺的一部分。为了确保工程质量,应建立完善的质量管理体系,包括质量目标设定、质量控制流程、质量检查标准等。还应加强质量检查和验收工作,对施工过程中出现的质量问题及时发现并处理,确保工程质量符合设计要求。建立有效的项目监控和评估体系也是完善项目管理机制的重要措施。通过项目监控,可以实时了解工程的进展情况、资源使用情况、质量问题等,为项目管理提供有力支持。而项目评估则可以在工程结束后对项目的整体情况进行全面评价,总结经验教训,为今后的项目管理提供参考。

3.2 提升人员管理能力

人员管理能力是建筑工程管理的重要组成部分,直接影响到工程的执行效率和最终成果。为了提升人员管理能力,首先应加强管理人员培训,提高他们的专业素质和管理能力。培训内容可以包括工程管理理论、项目管理方法、沟通技巧等,旨在提高管理人员的综合素质和管理水平。强化施工人员技能培训也是提升人员管理能力的重要措施。通过技能培训,可以提高施工人员的技能水平和操作熟练度,确保他们能够按照设计要求进行施工,提高工程质量和效率。还应加强施工人员的安全教育和培训,提高他们的安全意识,确保施工安全。建立良好的沟通机制也是提升人员管理能力的重要方面。在建筑工程管理中,沟通是确保各方利益协调、工作顺利进行的重要保障。因此,应建立有效的沟通渠道和机制,确保管理人员之间、管理人员与施工人员之间能够及时进行信息交流和沟通,确保信息畅通无阻。

3.3 优化资源配置和管理

资源配置和管理是建筑工程管理中的重要环节,直接影响到工程的成本和效率。为了优化资源配置和管理,首先应加强材料采购和管理。通过市场调研和比价,选择性价比高的材料供应商,确保材料质量和供应的稳定性^[4]。还应加强材料管理,如材料堆放、领用、库存等,减少材料浪费和损失。提高机械设备使用效率也是优化资源配置和管理的重要措施。通过合理规划机械设备的配置和使用,提高机械设备的使用效率,减少闲

置和浪费。还应加强机械设备的维护保养工作,确保机械设备的正常运行和延长使用寿命。推行绿色施工也是优化资源配置和管理的重要方向。通过采用环保材料、节能技术、减少废弃物等措施,降低能源消耗和环境污染,实现建筑工程的可持续发展。

3.4 加强风险管理和应对

风险管理是建筑工程管理中不可或缺的一部分,直接关系到工程的安全和顺利进行。为了加强风险管理,应全面识别项目风险。通过风险识别,可以及时发现工程中存在的潜在风险,为风险应对提供有力支持。准确评估风险等级也是加强风险管理的重要措施。通过风险评估,可以对识别出的风险进行量化和分析,确定风险的严重程度和可能性,为制定风险应对措施提供依据。制定完善的风险应对措施和应急预案也是加强风险管理的重要环节。针对识别出的风险,应制定相应的风险应对措施和应急预案,确保在风险发生时能够及时应对和处理,减少损失和影响。加强安全风险也是必不可少的。在建筑工程施工中,安全风险是时刻存在的。应加强安全风险,如加强安全教育培训、完善安全设施、加强安全检查等,确保施工安全。

结束语

建筑工程管理是一个复杂而系统的过程,需要综合考虑项目计划、人员管理、资源管理和风险管理等多个方面。通过完善项目管理机制、提升人员管理能力、优化资源配置和管理以及加强风险管理和应对等措施,可以有效解决当前建筑工程管理中存在的问题,提高管理的科学性和高效性,保障工程质量和安全。

参考文献

- [1]李韶山.建筑工程施工质量管理存在的问题及对策分析[J].科技风,2023,(18):79-81.
- [2]周蔓兰.建筑工程安全管理存在的问题及解决措施[J].建材发展导向,2024,22(17):93-96.
- [3]温卓越.对建筑工程管理中常见问题及对策的综合分析[J].建材发展导向,2023,21(12):115-117.
- [4]徐国海.建筑工程施工现场安全管理存在的问题及处理对策[J].房地产世界,2023,(09):106-108.