

加强科技管理激发创新潜能的途径

薛文峰

哈尔滨对俄高端技术转移孵化中心 黑龙江 哈尔滨 150001

摘要: 本文主要阐述了加强科技管理工作的重要意义,在此基础上分析了当下强化科技管理面临的问题,根据问题提出了一系列促进科研创新的对策建议。希望对后期研究具有一定指导意义。

关键词: 科技管理 激发创新 途径

引言:科技管理是运用科学化与合理化的方式对资金、人力等科研资源进行优化整合的管理方式,当前科技高速发展,科研院所想要实现强化科技管理激发科技创新能力,就必须改善体制机制老旧化,借助新时代科技发展的浪潮,加强科技管理能力,激发科技创新潜能。同时也要注意当今时代网络信息大爆炸,随着获取信息手段的增多、无效信息与有效信息杂糅,导致科研工作效率降低,因此加强科技管理激发科技创新潜能成为各单位的首要任务,而面对全新的社会形势,如何激发科研创新潜能成为科研院所亟须解决的问题,其关乎科研院所是否能提高自身创新性和竞争力。

1 企业加强科技管理的重要意义

通过对我国现存企业的经济发展情况进行分析发现,我国的中小企业数量众多,对于我国未来的经济发展有着十分重要的作用,提升了国家的就业水平,促进了国家经济的增长。但是企业为了自身的发展,必须要逐步进行科技的创新,实现市场适应力的提升。大型的企业需要将科技创新的重点放在大市场的角度,中小企业需要发挥出科技创新的细小管理模式,以此实现企业生产水平的提升,提高企业的经营能力和生产效率,在复杂的社会竞争中,获得良好的发展空间。

2 当下强化科技管理面临的问题

2.1 对科技管理和技术创新的投入力度不足

通过对我国目前企业科技管理的情况进行分析发现,很多企业内部都存在较为严重的专项经费投入不足的问题。我国的很多中小企业自身的发展情况并不乐观,很多企业自身投入的资金比较少,生产规模有限,再加上赋税的压力,导致企业的日常管理比较重视的是生产和经营,对于科技管理没有全面的重视,因此,在进行科技管理和技术创新中的资金投入并不充足,很多时候受到专项资金的影响,导致科技的创新应用无法达到预期的目标。科技管理和技术创新的投入不足,使得企业的自身发展速度受到影响,导致企业在市场中的竞争力无法有效提升。

2.2 科技管理模式落后,技术创新人才匮乏

在新型课程改革的影响下,高校培养的管理型人才陆续投入到科研院所的科技管理岗位上,改善队伍质量,然而随着科技发展与进步,知识管理的需求根据时代进步而发生改变,这一改变需要管理人员不断学习丰富自身管理知识,根据创新技术进行科技管理的展开。在创新科学技术的影响下,科研院所对管理岗位的人才需求也从个人转变为团队,高校培养计划提供的人才仍不满足科研单位对管理人才的需求,符合单位要求的高质量毕业生少,工作经验丰富的老员工又需承担领导分配的科研任务,烦琐沉重的科研工作使得员工在科技管理方面的经历和时间被压缩,在单位缺乏人才的情况下无法开展管理工作。当前科研院所推行使用的管理手段以行政管理为主,管理模式老旧且受到经济体制影响而形成的理念追逐利益,不利于科研工作的开展和创新,且管理人员在科研工作中仅起到收集信息和传递信息的作用,使得科技管理缺乏主动性,被动地为科研工作服务,没有充分发挥科技管理的效果。^[1]

3 强化科技管理促进创新的途径

3.1 创立创新科技管理机制,促进企业科技创新

首先应当创新管理观念,科学技术的发展带来的影响使陈旧的管理模式已无法满足当今科研工作的需求,要建立符合科技发展趋势的机制,提高科技管理人员的素质和竞争力。科技管理新机制的开发有助于提高单位科研实力和科研水平,提高科研成果的竞争力,在策略方面下手,保证公平竞争促进形成系统化、科技化和高效化的科技管理新机制。在建立科技创新管理新机制时要注意合理分配资金,利用高福利来激发科研人员和管理人员的工作积极性,提高工作效率和质量以及提高科研成果带来的利益。建立科技创新管理新机制,有助于建立公平公正公开的评价体系,对科技管理人员的实力和水平进行合理评价,促进科技管理和科技研究创新。^[2]

3.2 建立健全科技管理体系,增强企业创新意识

为了更好地发挥出科技的重要作用，逐步加强科技管理，激发企业内部创新的动力，必须要首先建立健全科技管理体系，利用体系和制度的管理作用，实现不同企业科技的针对性管理，发挥也创新管理的重要作用。与大型的企业相比，我国的很多中小企业的科技管理情况并不乐观，而且很多中小企业并没有建立完善的科技管理体系。作为企业的领导者，需要提高自身的科技管理，确保企业的稳定健康发展，实现科技管理制度的革新和应用，提高企业人员的科技创新意识，实现企业经济效益的全面提升。

3.3 健全组织体系，推进创新科研发展

组织体系是科技管理对科研成果进行规范化、合理化管理的手段。目前科研院所的科技管理存在决策力不足、部门定位不明确、监督不完善等组织体系上的问题，主要问题在于科技管理部门无法履行管理职责。科研单位应健全完善组织体系、明确管理部门监督者定位、强化自身职责，管理人员应当加强宏观管理能力，统筹协调各单位科研人员完成科技计划、根据科研任务合理分配科研经费，结合效率与成果，分析当前科技管理中存在的不足并完善科技管理组织体系，学习西方发达国家高效健全的技管理组织体系，根据我国科研创新发展情况，健全管理人员与科研人员合作进行科技研究的组织体系，推进创新科研成果发展。

3.4 强化技术教育，规划科研方向

大部分科研院所中科技管理岗位的工作人员专业知识不足，遇到问题无法展开分析、解决问题，问题堆积过多会导致创新科技成果研发效率差、质量不高，无法达到单位对当前科技研究成果的要求。因此科研院所需要对科技管理岗位的工作人员进行高质量的技术教育，才能打造一支个人业务能力强、专业知识丰富、有创新和奉献精神科技管理团队。技术教育培养科技管理人员通过信息化科学管理对科技研究资源进行合理分配，满足科研人员对资金人力等方面要求的同时，持续关注其研究过程，以保证最终研究成果符合单位的要求。科技管理人员完成相应的技术教育后，能够掌握国家推行的策划进行未来科研方向规划，为单位今后的科研工作带来便利。^[3]

3.5 规划策划科技方向，协同实际现状与规划目标

科技管理人员需要根据阶段任务推动规划实行，通过策划拆分任务、落实到各单位人员手中，并根据评估结果对当前规划的策划和实行进行调整和改善。科技规划要求管理人员协调各阶段目标的联系，各阶段任务在过程或目标上都存在联系，不能将其割裂开；目前的任务分解法存在漏洞，需要管理人员根据专业知识对不同任务进行有效拆分规划，避免监控不足导致任务目标与预期成果脱节，

无法完成最终科研成果；因此管理人员需要对科研人员的过程实施有效地实时监控，通过专业知识对科研人员动态成果进行评估，及时调整科技规划及策划，协助科研人员完成科研成果，实现规划目标与实际情况相一致。

国家的发展要以众多企业的发展为支撑，因此国家对于企业的未来科技管理十分重视，结合国家未来经济的发展方向，做出了针对性创新方向的调整和确定。目前我国对于科技管理较为重视，在不同的地方正在建立相应科技创新实验室和创新园，在重大创新的基础上，实现了全面引领和管理。对于重大科技创新方向的确定，需要从国家的未来发展入手，及时捕捉该行业 and 该领域的创新发展要求，进行研发的全面投入，实现科研组织和技术的逐步应用。因此作为科技人员，需要严格跟从国家的未来科技创新目标，做出针对性的转变，发挥出科技创新人员的重要作用。

3.6 积极推行技术创新战略，提高企业竞争能力

企业的未来发展，需要以科技为根本，因此企业的管理人员，需要重视科技的创新与管理，提高企业的综合竞争力。对于以往所采用的科技管理模式，要进行逐步的推行和应用，结合市场以及客户的要求，逐步实现市场竞争力的转变。对于一些企业的未来发展，需要做好服务的综合管理，提高产品的质量，降低长身成本，确保为客户创造更多的价值。企业要结合自身的发展情况，逐步推行技术创新战略，提高企业的竞争力，激发创新潜能，在不断发展中，发挥出科技的重要作用。

结语：

科研创新成果推动科研院所发展，使有效开展科研项目工作已不再仅仅是科研人员的责任，管理人员也是其中的重要成员，这也要求科技管理人员拥有科技创新精神和高度奉献精神、高水平的业务能力，保持高昂的情绪投入到工作中、发挥自身主观能动性。而建立一支高质量的、具有宏观视野和调控能力、对未来科技发展方向具有敏锐嗅觉、专业知识牢固、具有创新意识的科技管理团队，也是各个科研院所当前的重要任务，其能够改革科技管理模式，使其更加规范化、合理化、科学化，从而与新时代潮流相一致。

参考文献：

- [1]雷荻.加强科技管理激发创新潜能的途径[J].内蒙古科技与经济,2021(19):23-24+26.
- [2]周雅伟.论如何加强科技管理激发创新潜能[J].科技资讯,2020,18(19):78-80.DOI:10.16661/j.cnki.1672-3791.2002-5258-6654.
- [3]王晓莉,赵国庆,孔买群.论如何加强科技管理激发创新潜能[J].云南水力发电,2019,35(04):179-181.