

思教师在企业管理工作中的重要作用

武雪燕

甘肃省华亭煤电股份有限公司砚北煤矿 甘肃 华亭 744100

摘要：目前，企业思教师代表企业的形象，思教师在企业中主要负责工作，并且决定企业文化是否能够正常发挥。应始终保持谦虚谨慎、以德服人的工作作风，在企业管理工作中，并且思教师要以身作则，让员工之间互相尊重，通过不断提升自身素养，促进企业健康发展。因此，思教师在企业管理中具有重要地位，需要企业对此予以高度重视。

关键词：思教师；企业管理工作；重要作用

引言

思教师已经成为很多企业普遍存在的岗位，负责引导员工进行理论学习。但就现阶段的发展情况来看，思教师在企业中担负的职责是多样性的，自身应该完成的反而被严重忽视。企业思教师不仅要有丰富的理论知识储备，同时在文化修养上也必须是企业中的佼佼者。因此，从长远的角度来看，思教师对企业未来的发展发挥重要作用。因此，企业必须重视思教师这个岗位，充分发挥其作用，带动员工学习相关知识，催生更关键的力量，为企业全面进步打下良好的基础。

1 企业内存在思教师的必要性

大型企业内部一般都会专门设立思教师岗位，它是企业不可或缺的一部分。他们在企业中主要负责员工的教育工作，是企业发展的核心，工作进行的目的在于从根本上实现价值观同化。因此，企业的思教师不仅要有明确的思维模式，还必须完成传教任务，帮助员工进一步提高觉悟与水准。只有这样，思教师在企业中发挥的作用才能越发凸显。积极引导员工在正确的角度探索世界，要端正自身态度，发自内心的为企业服务，帮助企业创造更大的价值。

2 思教师在企业管理工作中应遵循的基本原则

2.1 实事求是原则

思教师在企业管理工作中，应掌握实事求是的根本准则。实事求是，顾名思义就是要求全部工作以事实为根据，也就是要求思教师在进行思维教育时要以事实为基础来发展工作。思教师只有做到用事实说话、对职工以诚相待，才能为其工作添加说服力。然而，思教师在对企业职工进行思维教育工作时，有必要深化了解职工的思维问题，根据实践问题发生的原因，以职工的心思诉求为根据，并且进行思维引导，才能确保其工作的有

效性。

2.2 以人为本原则

职工在企业的日常运营中起着主导作用，是企业全部活动的主体。因此，思教师在进行思维教育工作时，还有必要做到以人为本的根本工作准则，这也是因为职工的思维是思教师工作效劳的首要目标。“以人为本”也就要求思教师在进行思维教育时，应该从职工根本利益动身，以职工为本，发现其思维问题的本源，掌握解决问题的关键，才能使其工作更加贴合职工实践需求，因此，才能确保其工作的作用，然后促进企业健康全面的发展。

2.3 与时俱进原则

当今社会的发展是日新月异的，随着年代的不断变化，思教师的工作也应该做到与时俱进，跟上年代发展的趋势，适应社会发展的潮流。如果一味的运用传统工作方法不只能起到应有的工作作用，还极易使思教师工作缺少其应有的权威性^[3]。这是因为职工的思维会随着年代的发展而发生变化，其思维问题也就会发生相应的变化，如果思教师不能做到与时俱进，不能掌握职工的思维动态，就不能有效的发展思维教育工作。特别是随着互联网年代的到来，职工能够从互联网上取得海量信息，对职工的思维发生必定影响，因此，企业思教师在现阶段的工作中，有必要与时俱进，跟随年代发展的脚步，及时了解职工的思维动态，确保思维教育工作的确实有效。

3 如何做好一名出色的思教师

3.1 加强自身的修养素质

作为一名思教师，工作是否成熟主要体现在素质修养上，这也关乎思教师的本领。而思教师作为企业的引导者，首先，要坚定方向。这就要求思教师自身

要有积极向上的人生观和价值观,正确地抵制诱惑,正确地行使权力和履行义务。现如今经济发展迅速,企业和员工都受到经济文化多元化的影响,人们的也在逐步体现出多元化的势态,所以各个行业都在不断地加深和强调建设和培养道德品质,以能够融入社会大环境背景中,不被社会新形势所淘汰^[4]。作为社会的一分子,企业的工作者即思教师更要在新形势、新环境下,不断地加强自身道德品质修养和建设。必须树立正确的人生观、世界观、价值观,并且要形成能够发现和解决企业发展中关于敏感性问题的能力,这就要求更多了解企业 and 员工所关注的问题,做一架无形的桥梁,在提高自身素质修养,不断地完善企业和员工之间的关系建设,引导员工与企业并肩建设更理想的家园。

3.2 不断提高道德水平

思教工作者首先要务实、踏实,在指导过程中要不断地提醒自己,注意自身品德的修养和养成,形成高尚的人格魅力。在工作中踏实为人,用真诚取得大家对自己的尊重与信任,充分地了解自己,明确自己的位置和应该发挥的作用,并且在发现问题和解决问题的过程中要多换位思考,做到科学、合理、公平、公正地解决问题,这样才能更好地为企业发展出力,更好地为企业凝聚各方面力量^[1]。

4 思教师在企业管理中的重要作用

4.1 在企业管理中树立良好的发展观

在企业发展中思教师的重要的发展观是以人为本,以具体的员工的实际反应情况为准,在思教师的工作做完了以后应当充分考察工作是否到位,其中的重要的参考点就是在员工的心理所引起的相关的反响,员工是否理解并进行了相关的改变。在思教师进行工作时应当充分地考虑员工的切实利益,之后再考虑企业整体的利益。

4.2 思教师及时关注员工的倾向

现如今,企业经营中思教师的往往存在一定的误区,员工的生活中往往比较关注岗位的分配,以及奖金情况与住房的分配情况,而这些工作内容不在思教师的职责范围之内,因此员工在企业工作中往往会对思教师的工作不够热情,缺乏积极主动配合性,因此思教师应当有效解决这些问题^[2]。在实际的工作中,思教师应当结合自己的实际工作情况与员工的工作进行有效地结合,首先的工作是对员工的世界观与人生观进行指导,同时注重员工主观世界与客观世界的改造,促进员工能力的提升从而能够获得更多的利益。觉悟对员工的工作具有重要的影响,员工在工作中受到的影响,员工应当

加强对于员工方面的指导工作,同时对自己进行及时地调整,以便有效解决员工工作中遇到的问题,及时关注员工工作中的倾向,给员工的工作提供必要的帮助。

4.3 思教师在企业管理中引领着企业文化的创立

在现代企业发展中,企业文化对企业具有重要的影响力,是企业综合竞争力的重要组成部分,在企业文化的创建工作中思教师起着重要的参与作用。思教师根据企业的实际情况进行分析,把实思教理论有效融合进企业的文化之中,进而对企业的经济活动进行指导。在企业文化创立了以后思教师积极带领员工是深入学习企业文化,促使员工树立正确的世界观与人生观,鼓足干劲,促进企业经济效益的提升,并且进行促进企业精神的形成,形成企业独有的企业文化,促进企业的可持续发展^[3]。

4.4 加强自身的工作要求以及能力

作为企业思教师,就要给员工一种智慧的号召力,这就需要思教师自身具有深厚的科学文化知识。要具备扎实的工作理论知识和相关的专业知识,这样才能更好地深入到基层,对员工上的问题进行了解。这样才能更好地进行针对性工作,而进行工作的前提就是以企业发展为主脉,要把热爱工作作为基本要求。这就需要思教师有坚定的信念,因此要做到随时奉献的准备,无论何时何地始终不渝,吃苦在前,享受在后,不求名利,不搞攀比,要有不怕吃亏,甘为人梯的精神,增强光荣感和责任感。企业在发展经济的同时,要在工作中树立典型,树立榜样。在进行工作前,并且要积极调查研究员工的基本,要有自己的新方法、新路子等,真正把工作应用于实际工作当中,充分发挥工作的优势,做到解放、实事求是、开拓进取地开展各项工作。

4.5 思教师应树立自身良好形象

良好的形象能够促使思教师更好地开展自己的工作,并使企业的外在形象得到提升。所以,思教师在日常工作中要将企业的利益放在第一位,严格地要求自己,宽容地对待他人,充分赢得企业职工的信任,以促使职工与企业共同发展。比如,积极认真地做好自己的每一项工作,用自己的行动去影响他人,使职工能够自觉地爱岗敬业,将自己的利益与企业的利益联系在一起,通过自己的行动促使企业的发展。因此,思教师还要不断地对职工的动态进行研究,积极地学习新的教育方法,并将各种方法结合起来,充分发挥自己在企业管理工作中的作用与优势,使企业的工作富有创造性,从而提高企业职工的觉悟,促使企业更好更快地发展。

结语

思教师必须具备良好的修养，才能在企业中发挥其作用，做好员工的工作。就企业而言，思教师不仅代表企业的形象同时与党密切相关，因此，良好的思教素养必不可少。思教师必须冷静处理相关事宜，带有极强的使命感且不断提升自己，依靠自身优良品质获得他人的尊重与信任。企业战略目标的实现与优秀的思教师团队密切相关。思教师必须认识自身的责任，为企业的可持续发展做出贡献。

参考文献

- [1]赵存莉.充分发挥思教师在企业管理工作中的引导作用研究[J].2021(2013-1):9-10.
- [2]韩映玲.思教师在企业管理工作中的重要作用[J].现代企业文化,2019.
- [3]王志勇.思教师做好思教工作的途径与方法[J].引文版:教育科学,2015,(11):12.
- [4]石二保.思教师在企业管理工作中的重要作用[J].现代企业,2019,(12):72-73.