

钢铁企业精益安全管理研究

张大为

本溪北营钢铁(集团)股份有限公司炼钢厂 辽宁 本溪 117017

摘要:传统的钢铁企业必须改革生产管理机制,以适应社会主义市场经济的趋势。有关部门对钢铁企业生产安全控制标准进行了审查,要求钢铁企业必须根据国家条例和文件,如《安全生产安全标准化》和《企业安全管理制度》制定标准的安全管理制度。熟悉炼钢、炼铁、轧钢、烧结、焦化、煤气的安全规程,通过对企业存在的安全风险进行排查和管控。本文分析了目前中国钢企业标准化管理中的问题,探讨如何改进安全生产标准化管理模式。

关键词:钢铁企业;安全管理;模式

1 钢铁企业安全管理模式中存在的问题

1.1 结构性调整的冲击

根据钢铁企业的总体发展情况来看,良好的生产安全管理制度是其日常运作和经营的基本保障之一。但是鉴于我国目前的局势,大多数的中小型钢铁企业都未能建立完善的安全生产管理制度,再加上我们钢铁产能的过剩,造成企业生存的不确定性,生产的不稳定性,在停和不停的边缘徘徊,舍不得投入,一味的追求产量和效益,所谓的安全生产管理,安全生产责任制,也是为了应付检查;此外,虽然一些钢铁企业建立了相对完善的安全生产管理制度,但是由于人员配置不到位,对制度的执行是力不从心,管理制度和日常的检查工作无法有效地结合起来,从而大大降低了标准化企业管理水平。

1.2 体制改革滞后的影响

目前,钢铁企业管理标准化进程中的主要问题是缺乏对生产和管理安全的认识,以及缺乏对有关法律和规章的积极学习。这主要是因为当前体制改革过于滞后,没能很好的适应社会生产的发展。例如,安全管理方面,钢铁企业安全管理部门无法开展安全活动,无法实现其安全目标。在普遍提高体制认识同时,一些小型钢铁企业,虽然建立相应的安全管理体制,制度与实际的生产现状是脱钩,未能将管理概念与各自的生产管理系统有机的结合起来。因此,钢铁企业的安全生产技术无法得到及时开发和利用。此外,如果企业本身确定的安全管理目标不符合生产和经营的实际情况,则管理目标企业安全失去了实用性和方向性,所以体制的改革必须跟随时代的脚步不断进步,防止体制与实际情况脱轨,出现滞后的情况^[1]。

为了将安全生产管理概念应用于生产过程,企业必须建立一个标准化的专有安全管理系统,例如企业安全

管理部门,通过对各个生产工序过程进行分析,建立标准化作业规范的模块,员工的学习平台,通过不断的学习检查考核,建立完善的个人档案,人事管理系统,以此来保证日常生产安全。同时,结合国家的法律法规,标准和规范及时更新,标准化的管理制度确保企业的研究和生产标准符合国家的要求和需求,并使企业能够建立标准化和计算机化的管理制度,提高企业管理的效率和促进企业的可持续发展。

1.3 企业安全管理滞后的影响

对于钢铁企业来说,建立正常的基层员工与企业领导正常沟通和交流渠道,有利于进一步了解基层员工的诉求,发现生产过程中存在的弊端,现场存在的安全问题,通过沟通交流可以健全生产管理监控体系与检查体系。我国部分钢铁企业虽建立了沟通的体制,但是高层领导人员与员工的有效沟通很少,因此就会导致企业领导在检查与监控工作期间,无法对钢铁的各个生产管理环节进行充分的了解与掌握,这就是整个企业安全管理的领导层与实际应用部分欠缺,导致安全管理滞后。这样以来就会导致钢铁企业的监控工作流于形式,成为了一个走过场的环节,因此就无法充分发挥领导检查与监控工作的重要性,同时也无法收集到不同管理人员的意见与建议,不利于钢铁企业进行安全管理标准化的建设工作。安全管理滞后,就不能及时更新和适应当前社会的发展,就会导致新的安全问题不能及时发现,及时更新,出现安全管理的滞后,使得整个工作过程处于极度的疲惫状态。所以一旦企业出现安全管理方面的滞后,就会导致全体工作的安全系数降低。在钢铁企业的发展中,检修工作是项重要工作,具有元化涉及工种多等特点,不能只依靠岗位生产人员完成检修工作,这就需要确保检修过程的统一性和协调性。因此,管理人员应该加

强和检修人员的交流和协调,将各项安全管理措施落实到检修工作中。除此之外,为了有效控制检修风险,必须严格安全危险作业的控制程序和要求,针对存在的风险,落实好各项安全措施,避免出现安全事故^[2]。

2 我国钢铁企业安全管理的特点

2.1 以人为中心的安全管理

企业安全管理应首先提高广大员工对安全的认识,转变安全观念,明确以人为中心的安全管理要求。企业的负责人应始终将安全生产置于企业管理的首要位置,对企业安全管理工作重视支持和安全费用的投入,设备设施的改造,避免了安全事故发生。严格禁止违章指挥和胁迫工人进行违章作业的行为,凡事优先考虑工人权益,提升管理人员的安全意识,利用日常培训会议来强调安全观念和安全意识。安全工作不仅仅是为了自身和家庭生活考虑,更是为他们自己创造安全的生产理念,提高安全感而考虑。每个企业都在长期发展过程中建立了一个完善的组织结构和运作模式,在所有管理系统中都是最有效的,而且在设计一个适合当地情况的综合安全管理模式时也是最符合实际情况的。之前许多企业的安全管理部门形同虚设,所有部门的安全管理都采用传统的权力下放自行管理模式,即各自的部门没有综合和统一的安全规划,实现有效的安全管理。因此各部门用于安全管理和最终结果的系统之间的差异很大。但是随着安全管理模式和管理系统的演变。但是随着安全管理模式和管理系统的演变,集中管理模式安全管理逐渐取代传统的权力下放管理模式,成为安全管理发展的主要模式。它将整个企业的安全管理合并,并将管理成立独立安全管理机构或实体。

2.2 一把手的决定性作用

安全管理是一个复杂的系统工程,人员的安全培训,人员的管理,隐患的检查整改,风险的管控,设备设施的管理,需要落实整改的资金,生产系统的统一调度实施,都必须在一把手的部署下完成,所以企业一把手对安全的重视,对企业的安全管理起到了决定性作用。当前形势下,必须充分发挥领导的一把手作用,钢铁企业必须建立对发生的安全事故和潜在的安全风险作出系统的反应管理模式。

2.3 作业标准化与管理标准化

钢铁企业有义务根据实际生产管理的需要制定安全生产管理程序,并根据工序严格规划生产管理费用的使用。以科学合理的方式编制生产管理成本预算,制定具体的预算,杜绝人力资源,物资和财政资源的浪费。合理的投资可以实现精准钢铁生产管理,标准化和程序

化,为企业安全生产管理奠定基础。为了更好地个系统在安全和稳定的环境中运作,必须建立一个系统管理模式。为了更好地理解操作状态和设备特性,必须与有关行业的标准一起制定使用安全操作规范。在规范中明确指出设备可能暴露的问题和操作参数。专业人士在进行制度的制定时,要重点关注设备使用过程,对设备的安全运行控制,设备的使用管理职责进行明确分工。同时,不断地根据需要对该装置的操作程序和使用该装置所需的预防措施进行监管,从而使该装置能够更好地发挥作用。为了更好地保证设备的操作规范和要求,需要操作者熟悉设备的参数,在异常情况下对设备的影响,减少操作者的错误,使设备在稳定的环境中长时间工作。同时需要建设设备设施的管理档案,有效记录和维修设备的使用和维修记录,设备故障的类型和保养方式,为以后更好地维护设备,并减少设备维修时间,提高工作效率。所以通过标准化的管理,才能更好的使得整个生产流程一体化,防止出现因为局部错误导致全流程停工停产。钢铁企业须建立完善的安全管理制度,但我们关于钢铁生产管理的法律和条例仍在不断更新。安全培训管理系统、设备设施的管理体系、应急管理系统等与现场生产安全环境标准密切相关,为了实现我国钢铁企业生产管理的制度化和标准化,就更需要加强对钢铁企业进行系统化的安全生产监督管理。

2.4 提高双重预防机制的宣传力度

钢铁企业在进行安全管理的过程中还应当有效提高对双重预防机制的宣传力度,通过大力宣传双重预防机制还有安全管理重要性以及对安全管理相关措施的有效宣传,以及定期组织相关工作人员进行安全方面知识与技能的有效培训从而使得钢铁企业工作人员可以对双重预防机制有一个进一步的认识。钢铁企业在进行安全管理以及双重预防机制的宣传过程中能够通过企业的网站展开有效的宣传,同时钢铁企业还能够利用微信平台上的公众号展开有效地宣传,从而使得企业内部工作人员还有相关的合作单位都可以及时掌握钢铁企业的安全管理工作的具体情况,通过此种方式一方面能够一定程度上提高企业在职工主观思想上的形象以及地位,同时还能够借助合作单位建立相对良好的社会声誉,另一方面还能够充分地发挥双重预防机制在安全管理中的实际作用,从而令钢铁企业的安全管理水平得到有效地提升,进而保障企业能够在长期稳定安全的环境下进行生产活动^[3]。

2.5 完善双重预防机制风险评估

通过在钢铁企业安全管理中运用双重预防机制,并且根据钢铁企业的具体情况进行对可实施文件的有效制

定,从而把企业内的每个部门的精英有效地结合在一起,特别是负责钢铁企业安全管理方面的相关工作人员,结合企业的具体情况进行对安全管理制度的制定与实施。同时根据安全风险评估结果有效明确风险等级^[4],从而使得钢铁企业能够实现安全管理资源的优化配置,同时还应当借助系统方法进行对企业以往的安全管理措施还有相关资源进行科学有效地整合起来,通过运用双重预防机制使得钢铁企业的安全管理向着规范化以及系统化的方向发展,保障钢铁企业安全管理方面的工作有序地开展^[5]。

结束语

鉴于上述情况,钢铁企业的安全管理问题可能导致严重的安全事件,钢铁企业必须改革其生产管理机制,

以适应市场经济的趋势。钢铁企业应意识到自己存在的标准化管理问题,实现生产安全目标,并应采取适当措施,确保钢铁企业的安全。

参考文献

[1]陈杰,赵启轩.钢铁企业安全生产标准化管理中存在的问题及对策[J].黑龙江科学,2013(10).

[2]张天胜.钢铁企业安全管理标准化建设实践研究[J].冶金经济与管理,2013(06).

[3]周小燕.职业健康与安全管理体系的培训、危险源辨识和绩效测量规范运行研究[D].四川大学,2011.

[4]韩壮.钢铁企业安全生产管理[J].包钢科技,2016(01).

[5]田震.企业安全管理模式的发展及其比较[J].工业安全与环保,2006.32.9.