

建筑工程精细化施工管理分析

刘晓杰 管维明

中电建建筑集团有限公司 北京市 100120

摘要: 精细化管理已经成为社会经济在发展阶段的必然趋势, 建筑工程企业逐渐认识到打造精细化管理模式的重要性, 致力于实现施工阶段精细化管理的工作, 保证项目管理目标的有效落实。运用精细化管理, 提高建设工程的工程效益, 促进建筑行业的可持续发展。通过分析建筑工程施工中常见问题现状, 明确建筑工程施工中精细化管理的意义, 探究如何在建筑工程施工中运用精细化管理。

关键词: 建筑工程; 施工; 精细化管理

引言

建筑施工企业高质量发展的要求, 对建筑工程的精细化管理提出了更高的要求。工程的规模化发展和技术工艺的复杂化转型, 提高了建筑施工的整体难度。建筑工程企业要高度重视施工管理工作, 建立完善的精细化管理制度; 现阶段, 建筑工程企业需要积极推行精细化管理模式, 严格管控工程项目的施工成本, 引领建筑企业高质量发展, 从而达到提升建筑企业行业竞争力的目的, 推动建筑行业的长期稳定健康发展。

1 精细化管理的重要性

目前, 建筑工程施工管理的过程中包含了很多的内容和因素, 所以施工成本对比过去有大幅度的提升, 如果施工过程中的各项举措无法得到有效的落实, 施工成本势必还会更高。而在建筑工程施工管理中的精细化管理体系下, 通过一系列的合理手段和措施管理以后, 能够极大的帮助企业节省施工成本, 并且对于施工方案可以开展合理的设计以及有序落实。精细化管理过程中施工方案的升级和优化也是重要的管理方向, 利用合理的分析手段进行有效的调整以后, 能推进精细化管理工作更加符合社会发展的要求, 同时也更加满足建筑工程施工管理的需求。而在精细化管理的改进处理过程中, 相关人员必须要做到对于管理职责有清楚的认知, 这样才能够将精细化管理进行有效的划分和落实, 对于施工降本增效的保障奠定重要基础^[1]。

2 建筑工程施工管理存在的普遍性问题

2.1 施工过程中监理工作的缺位

监理工作的缺位主要体现在以下两个方面: (1) 监理人员将工作重心全部集中于施工质量监管上, 而忽视项目其它方面的监管, 如: 监理人员未参与施工方案的设计和建言献策, 监理人员忽视对施工进度合理性的监

管等; (2) 受多种因素的影响, 现阶段建筑工程项目施工过程中, 普遍存在监理权力缺失的现象。工程监理过程中, 监理人员受建设单位的影响较大, 并没有充分发挥出自身的真才实学, 监理人员的工作积极性显著不足, 严重影响监理工作的有效开展^[2]。

2.2 材料采购和存储管理问题

建筑工程施工中原材料的采购是重中之重, 但是很多建筑工程采购部门在进行材料采购时, 没有严格按照相关要求采购, 甚至在采购时没有进行实地考察, 只考虑到原材料的价格低就进行采购, 这样不仅不能保证建筑工程的质量问题, 甚至还会出现威胁人身安全的状况发生。更有一些原材料的采购, 因为某些不正当利益, 采购不合格的材料, 极大地损害了工程质量, 缩短了建筑工程的使用寿命。

材料存储方面加强易碎、易耗材料的管理, 实行限额领料制度, 施工现场设置专门仓库, 进场施工前期加强材料损耗核算, 对超出施工定额损耗量的, 进行原因分析。分析造成损耗量增加的主要原因, 如班组施工水平低下、材料运输损耗过大等, 采取有针对性的材料管控措施。

2.3 建筑工程施工管理中的施工质量问题

在建筑工程施工管理过程中, 有一部分建筑工程企业只关注企业的经济效益, 从而极大的忽视了对于建筑工程质量的有效把控和监督, 这就导致建筑工程存在严重的施工质量问题。关于施工质量的有效把控, 除了在建筑工程施工过程中对于施工工艺的有效管控之外, 还需要针对施工材料进行有效的把控。在购买建筑工程施工材料的过程中, 相关人员只关注能否节约施工成本, 从而只选择价格低廉的施工材料, 而不重视选择那些符合建筑工程要求的施工材料。或者是有的人还会购买

不达标的施工材料,从而直接的影响了建筑工程施工质量的有效保障,而这种情况的存在还会极大的提升在工程验收过程中对于整个施工质量造成的安全隐患问题^[3]。

3 建筑工程加强精细化施工管理的对策

3.1 建立健全的管理机制

在建设项目精细化施工管理过程中,施工单位提出以下措施,以建立健全精细化管理机制:(1)将施工要求、质量检测控制等内容融于管理体系建设中,对施工过程进行合理整合;(2)培养管理人员的精细化管理意识。通过合理规划企业精细化管理内容,打造鲜明的精细化管理文化精神,在提升管理人员企业认同感、团队合作意识的同时,提升精细化管理措施的执行力度;(3)建立管理责任机制,提升全部管理人员责任意识,使其主动进行规范化的精细化施工管理;(4)通过全过程咨询和驻场监造两种监理模式,有效解决监理工作缺位问题,增强监理工作的全面性^[4]。

3.2 设立专门的管理机构

建筑工程施工进行精细化管理,必须要设立专门的管理机构。可以从建筑工程施工的整个施工过程入手,可分为几个部分,比如建筑工程施工前的原料采购,建筑工程施工整个施工过程中的监督以及建筑工程施工完成后的验收。在建筑工程团队中,挑选出专业的管理人员组成管理机构。在建筑施工中负责监督管理的机构,必须要专业的监督管理知识,能够对建筑工程中各个细节进行有效监督,建筑工程中的每一个环节能够有效衔接,才能够保障建筑工程的质量,提高建筑工程的工作效率,降低成本获得更大收益。

3.3 事前指令的管理与控制

做好建筑工程的事前质量管理控制工作,有利于保证施工准备阶段的有效落实。管理人员需要将实际的控制内容划分为分包资质、管理规划、材料管理等三个方面的内容。首先,在对分包方的资质提出较高要求方面,管理人员需要严格按照工程项目的资质标准对分包方进行审核,避免出现以包代管的情况。其次,施工管理负责人员还需要检查施工现场的材料、设备,确保材料和设备都符合建筑工程施工工艺的规定要求。除此之外,管理人员还需要保证技术人员、施工人员持证上岗,而对于特殊类型的施工作业,还需要严格审核相关人员的资质。建筑工程企业的项目负责人员需要深入施工现场,全面了解施工场地情况,并且制订完善的项目施工管理规划,保证规划方案的科学性与合理性,为制订项目设计方案奠定良好的基础。

3.4 注重施工期的监督管理

建筑工程在施工期的监督必不可少。对于施工期的监督管理来说,也必须要专业的监督管理工作人员,施工期的监督管理直接影响了建筑施工的质量,工程团队可以聘请专业的第三方监督,专业的第三方不会因为私人关系而对建筑施工中存在的问题视而不见,更能够公平公正看待问题、解决问题。建筑施工团队中的项目负责人要定期深入工地检查,如果在检查过程中发现问题,要及时和管理人员进行交流,第一时间解决问题,将损失降到最小。在适当时机,还要邀请当地负责监督管理和审计的相关部门到施工现场进行监督,这样不仅在建筑工程中能够达到质量要求,还能够满足相关政府监督部门对建筑工程施工的要求,避免后期会出现质量不过关而进行返工的现象,最大程度降低成本、减少损失。

3.5 优化人力资源配置

进行优化人力资源配置,就是要在进行人员招聘时,根据建筑工程工作的各个环节的需求,招聘分管各个区域的管理人员。建筑工程团队中的负责人要认真审视自己团队中的人员组成,根据工作需求做好工作人员的选拔和聘任工作,安排具有工作岗位优势的工作人员到其优势岗位进行工作,有效做好人力资源配置。而将工作人员安排到其岗位之后,还必须对其进行专业的技术培训,并在培训之后进行严格考核,对考核没有通过的工作人员进行岗位调整。另外,对在工作过程中表现优异、考核成绩优秀的工作人员进行褒奖,做到奖罚分明才能够有力促进工作人员的工作积极性,促进工作顺利进行。

3.6 优化施工方案和施工工序

依据设计图纸编制施工方案后对方案组织各部门进行会审,对施工成本高、利润低的施工部位,与设计、业主等单位沟通,优化此部分施工方案、方法。施工方案充分考虑永临工程建设相结合,项目管理人员进场后结合设计图纸与现场实际情况,合理布置施工便道及材料堆放场地,结合建筑物及道路设计图纸中结构及标高,修建场内施工道路及材料堆放场地,降低临时工程成本,增加项目利润。

3.7 进行信息化管理技术

网络信息时代背景下,施工单位积极应用BIM技术,对建设项目进行精细化管理。在施工方案设计阶段,运用BIM技术将设计方案以思维方式体现出来,并结合相关数据信息对设计模型的深度和质量进行全面评估,以此提升施工方案的科学性及其可行性;在施工阶段,可以实

现运用BIM技术对关键施工节点进行模拟施工，以此分析出施工的要点和风险，并对施工的质量性与可靠性进行准确判断，从而提升施工质量精细化管理的效果。此外，管理人员还能够利用BIM技术对施工进度、材料用量等内容进行模拟和精准计算，从而提升进度和成本的精细化管理效果。

结束语：

建筑工程施工管理中应用精细化管理，可以帮助建筑工程施工管理工作合理规划其管理内容和方案，极大的提升建筑工程施工质量和整体工程效率。值得关注的是，精细化管理在建筑工程施工管理的应用过程中，要立足于整体的角度从而统筹规划全局，这样才能够更好

的做好工程精细化的管理把控工作，促使整个建筑工程体系实现经济利益最大化的目标。所以管理人员必须要强化对于精细化管理的重视和应用。

参考文献：

- [1]马洪新.精细化管理在建筑工程施工中的应用研究[J].中国设备工程,2021,15:248-249.
- [2]赵铁红.建筑工程施工管理中的精细化管理[J].低碳世界,2021,11(7):134-135.
- [3]郝志刚.刍议强化建筑工程施工的精细化施工管理[J].居舍,2021(05):128-129.
- [4]王海林.精细化管理在建筑工程管理中的作用研究[J].居舍,2021(08):116-117.