

建筑工程管理模式现状及创新发展策略探讨

胡卫生

滨州市市政工程有限公司 山东 滨州 256600

摘要: 在建筑工程领域,传统与现代管理模式并存且各有特点,但现存管理存在效率、协调沟通、风险管控及技术创新应用等多方面问题。市场需求变化、技术进步推动及行业发展趋势成为管理模式创新发展的驱动因素。本文提出从管理理念、方法、技术应用、组织架构等方面进行创新,以提升建筑工程管理水平,适应行业发展需求,保障工程建设顺利推进与高质量完成。

关键词: 建筑工程;管理模式;创新发展;驱动因素;策略

引言: 建筑工程作为国民经济重要支柱产业,其管理模式直接影响工程建设质量、效率与效益。随着经济快速发展与科技不断进步,建筑工程规模日益扩大、复杂程度持续提高,传统管理模式逐渐难以满足实际需求。在此背景下,深入研究建筑工程管理模式现状,剖析现存问题,探寻创新发展驱动因素,并提出针对性创新策略,对于提升建筑工程管理水平、推动行业持续健康发展具有至关重要的现实意义。

1 建筑工程管理模式的主要类型及现状

1.1 传统管理模式

1.1.1 设计-招标-建造模式

设计-招标-建造模式是建筑工程领域长期沿用的经典模式。该模式运作流程严谨有序,先由业主委托专业机构完成项目设计,明确工程各项技术参数与要求;随后依据设计成果开展招标工作,通过公开竞争机制选定具备相应资质与能力的承包商;最终由中标承包商负责具体施工建设^[1]。此模式特点鲜明,强调各阶段工作的独立性与顺序性,有利于业主对项目全过程的精细把控。在当前建筑工程实践中,设计-招标-建造模式仍占据一定比例,尤其适用于规模较大、技术复杂且对设计要求较高的项目,业主能够凭借此模式确保设计意图在施工环节得到准确落实,保障工程质量符合预期标准。

1.1.2 平行发包模式

平行发包模式中,业主将建筑工程分解为多个相对独立的部分,分别与不同专业承包商签订合同。各参与方关系清晰,业主处于核心地位,负责整体协调与决策;设计单位提供设计方案与技术指导;各承包商依据合同约定完成各自负责的工程内容。这种模式在实际应用中具备一定优势,业主可灵活选择不同领域优势企业,促进专业分工与资源优化配置,加快工程建设进度。然而,平行发包模式也存在局限,业主需投入大量精力进行多

方协调管理,沟通成本较高,且各承包商之间易出现责任推诿现象,影响工程整体推进效率。

1.2 现代管理模式

1.2.1 工程总承包模式

工程总承包模式将设计、采购、施工等环节深度融合,由单一总承包商对项目质量、安全、进度与成本全面负责。这种一体化特征使工程建设各环节衔接更为紧密,减少信息传递误差与沟通成本,有助于提升项目整体效益。近年来,工程总承包模式在行业内应用呈上升趋势,越来越多的业主倾向于选择此模式以简化管理流程、降低风险。但该模式也面临一些问题,如对总承包商综合实力要求极高,市场上具备相应能力的企业数量有限,且在项目实施过程中,业主对工程细节把控力度相对减弱。

1.2.2 项目管理模式

项目管理模式中,项目管理公司凭借专业管理知识与丰富经验,为业主提供全方位项目管理服务。项目管理公司角色关键,职能涵盖项目策划、组织协调、进度控制、质量管理等多个方面,协助业主实现项目目标。在当前建筑市场环境下,项目管理模式发展态势良好,但随着项目复杂程度不断增加,项目管理公司面临专业能力提升、风险应对等诸多挑战。

1.2.3 其他管理模式

建筑信息模型管理模式

建筑信息模型管理模式依托先进BIM技术,以三维数字模型为载体,整合建筑工程各类信息。BIM技术为管理提供坚实基础,实现设计、施工、运维等阶段信息共享与协同工作,提升管理效率与决策科学性。不过,当前BIM技术应用程度有待深化,存在标准不统一、数据交互不畅等问题,进一步制约其发展。

1.2.4 伙伴关系管理模式

伙伴关系管理模式秉持合作共赢理念,业主与承包商等参与方建立长期稳定合作关系,通过共同目标设定与利益共享机制,实现风险共担与优势互补。这种运作机制有助于营造良好合作氛围,提升项目整体绩效。然而,实际应用中伙伴关系管理模式普及程度较低,主要障碍在于参与方信任建立难度较大,且合作机制设计需充分考虑各方利益诉求,操作复杂。

2 建筑工程管理模式现存问题分析

2.1 管理效率问题

管理效率偏低是当前建筑工程管理模式中较为突出的问题,直接影响工程建设整体推进节奏。各参与方之间信息传递不畅,缺乏统一的信息共享渠道,导致信息传递存在延迟、偏差,无法快速同步工程进度、技术要求等关键内容,增加无效沟通成本^[2]。流程繁琐冗余违背高效管理原则,不必要的审批环节、重复的流程操作,延长管理周期,导致时间成本大幅增加,制约工程推进效率。资源分配不合理破坏管理节奏,人力、物力、财力等资源分配缺乏科学规划,部分环节资源闲置浪费,部分关键环节资源供给不足,直接影响整体进度,难以实现资源高效利用。

2.2 协调沟通问题

协调沟通不畅是引发工程管理矛盾、阻碍工程推进的重要诱因。不同专业、不同部门间存在明显沟通障碍,专业领域差异导致沟通认知偏差,部门职责划分模糊使得沟通衔接出现断层,无法形成管理合力。利益诉求差异进一步加剧协调困难,各参与方、各部门基于自身利益考量提出不同需求,缺乏统一的利益协调导向,易引发分歧与推诿。缺乏有效的沟通协调机制,未建立常态化沟通渠道与问题解决机制,沟通缺乏针对性与系统性,难以快速化解沟通矛盾,影响管理工作顺畅推进。

2.3 风险管理问题

风险管理体系不完善,难以有效应对建筑工程施工过程中的各类潜在风险。对潜在风险的识别能力不足,缺乏全面的风险排查思路与科学的识别方法,易忽视工程建设中的隐性风险,导致风险隐患积累。风险应对措施不完善,针对各类潜在风险未制定全面、可行的应对方案,风险发生后难以快速处置,易造成风险扩大蔓延。缺乏风险预警与监控机制,无法实时跟踪风险变化态势,难以提前预判风险发生趋势,无法及时采取防控措施,进一步放大风险对工程管理的影响。

2.4 技术创新应用问题

技术创新应用滞后,制约建筑工程管理模式升级优化。新技术推广应用的积极性不高,部分管理主体习惯

于传统管理模式,对新技术的应用价值认知不足,不愿投入精力推动新技术落地。技术应用能力参差不齐,管理团队技术素养存在差异,部分人员缺乏新技术操作能力,无法充分发挥新技术在管理中的优势^[3]。与传统管理模式的融合困难,新技术应用未结合现有管理流程进行适配调整,易与传统管理环节产生冲突,导致新技术应用流于形式,无法真正实现管理效能提升。

3 建筑工程管理模式创新发展的驱动因素

3.1 市场需求变化

市场环境的动态演变,为建筑工程管理模式创新注入持续动力。业主对项目品质和效率的更高要求,推动管理工作从粗放式管控转向精细化运作,传统管理方式在质量把控与进度统筹上逐渐显现不足,管理体系需要围绕更高标准进行系统性完善。行业内日趋激烈的市场竞争促使企业寻求差异化优势,固守传统管理路径难以形成稳定的发展竞争力,企业需要通过管理模式的革新,打造区别于同类主体的核心优势。多元化项目需求推动管理创新,不同规模、不同功能定位的工程项目对管理方式提出更为细致的要求,单一化的管理框架无法适配多样的项目实施场景,推动管理模式朝着灵活适配与精准服务的方向不断升级。

3.2 技术进步推动

技术领域的不断革新,为建筑工程管理模式创新提供坚实支撑与可行路径。数字化、智能化技术的发展提供新手段,各类信息化管理平台与智能管控工具不断涌现,为管理流程优化、数据资源整合运用创造有利条件,拓宽管理模式创新的实践方向。新型建筑材料和施工工艺的应用需求,带动管理环节做出适应性调整,新材料与新工艺的落地实施需要配套的管理体系予以保障,推动管理模式贴合新型建造技术的运行逻辑。信息技术提升管理透明度和协同性,优化信息流转与资源共享渠道,弱化传统管理中存在的信息传递障碍,为多方参与主体的高效协作搭建基础,推动管理模式向着协同高效的方向持续优化。

3.3 行业发展趋势

建筑行业整体发展方向的转变,引领管理模式实现深层次迭代升级。绿色建筑和可持续发展理念的普及,调整工程建设的重心,管理工作需要融入生态保护与资源节约相关内容,推动管理模式增设绿色管控与低碳运营相关模块。建筑工业化、装配式建筑的发展,改变传统现场施工的管理逻辑,工厂预制与现场装配相结合的建造形式,需要配套系统化规范化的管理体系,推动管理组织与运行流程做出适应性革新。国际化合作与

竞争的加剧,引入前沿的管理思路与运行模式,国内工程管理需要对标国际行业发展规范,吸收成熟的管理经验,推动本土管理模式实现全方位优化提升,更好地适应行业全球化发展的整体格局。

4 建筑工程管理模式创新发展策略

4.1 管理理念创新

在建筑工程管理领域,管理理念的创新是推动整个行业进步的基石。树立全生命周期管理理念至关重要,这意味着要将建筑工程从规划、设计、施工到运营维护的各个阶段视为一个有机整体,进行统筹考虑与系统管理^[4]。这种理念有助于打破传统管理中各阶段相互割裂的局面,实现资源的优化配置与高效利用,提升项目的整体效益。强化合作共赢的伙伴关系意识也是管理理念创新的关键。建筑工程涉及众多参与方,各方之间不应是简单的交易关系,而应形成紧密的合作伙伴关系。通过建立互信、互助、互利的合作机制,各方能够共同应对项目中的挑战,分享项目成功带来的收益,实现共同发展。引入精益管理思想能够为建筑工程管理带来新的活力。精益管理强调以最小的投入获得最大的价值,通过消除浪费、持续改进,提高生产效率与产品质量。在建筑工程管理中应用精益管理思想,可以优化施工流程、减少资源浪费、提升项目品质。

4.2 管理方法创新

应用信息化管理平台实现数据共享是管理方法创新的重要举措。借助先进的信息技术,搭建统一的信息化管理平台,将项目各方的数据集成在一起,实现数据的实时更新与共享。这有助于提高信息的透明度与准确性,加强各方之间的沟通与协作,提升管理效率。采用敏捷管理方法应对变化是适应建筑工程项目复杂性的有效手段。建筑工程项目在实施过程中往往会面临各种不确定因素,敏捷管理方法强调快速响应变化、灵活调整计划,能够使项目团队更好地适应项目环境的变化,确保项目顺利推进。推行标准化管理流程能够规范建筑工程管理的各个环节。通过制定统一的标准与规范,明确各项工作的流程与要求,减少管理过程中的随意性与不确定性,提高管理的规范化水平与工作效率。

4.3 技术应用创新

加大BIM技术的深度应用能够为建筑工程管理带来质的飞跃。BIM技术具有可视化、协调性、模拟性等特点,通过建立三维模型,能够直观地展示项目的全貌,提前发现设计中的问题,优化施工方案,提高项目的质量与效率。利用物联网技术实现实时监控是提升建筑工

程管理水平的重要途径。通过在施工现场部署各种传感器,实时采集设备运行状态、环境参数等信息,并将这些信息传输到管理平台,管理人员能够及时掌握施工现场的情况,及时发现并解决问题,保障施工安全与质量。探索人工智能在管理决策中的应用是建筑工程管理未来发展的趋势。人工智能具有强大的数据处理与分析能力,能够为管理决策提供科学依据。通过对项目数据进行深度挖掘与分析,预测项目发展趋势,辅助管理人员做出更加准确、合理的决策。

4.4 组织架构创新

构建扁平化组织结构能够提高建筑工程管理中的沟通效率。扁平化组织结构减少了管理层级,缩短了信息传递的路径,使得信息能够快速、准确地传达给相关人员,提高决策的效率与执行力。建立跨部门、跨专业的项目团队能够整合各方资源,发挥团队成员的专业优势。在建筑工程项目中,涉及多个专业领域的知识与技能,通过组建跨部门、跨专业的项目团队,能够打破部门壁垒,实现资源的共享与协同工作,提高项目的整体效能^[5]。培育专业化管理人才队伍是建筑工程管理创新发展的根本保障。专业化管理人才具备丰富的专业知识与实践经验,能够熟练运用先进的管理理念、方法与技术,推动建筑工程管理水平的不断提升。

结束语

建筑工程管理模式创新发展是行业进步的必然要求。通过对管理理念、方法、技术应用及组织架构等方面的创新探索,能够有效解决现存管理模式中的诸多问题,提升管理效率与质量,增强企业竞争力。在实际工程建设中,应积极践行创新策略,不断总结经验教训,持续优化管理模式,以更好地适应市场变化与行业发展需求,为建筑工程领域的高质量发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1]黎冠威.建筑工程管理模式现状及创新发展策略探讨[J].建筑工程技术与设计,2021(8):2373.
- [2]韩林伸.建筑工程管理现状及创新发展策略探讨[J].砖瓦,2021(9):105-106.
- [3]史靓辰.建筑工程管理模式探讨[J].中国建筑装饰装修,2021(5):178-179.
- [4]钟葵冰.工程施工房屋建筑管理及创新研究[J].低碳世界,2024,14(6):79-81.
- [5]廖艳军.绿色建筑管理模式创新探讨[J].房地产导刊,2022(23):102-104.