

安全生产管理工作分析及相关措施

杨明生

中国石化中原油田分公司文留采油厂 河南 濮阳 457001

摘要: 在目前的企业智能化建设中,要实现安全生产的规范化管理和制造出能够进行安全生产的生活环境,确保企业能够进行较好的运行。那样,还要提升针对企业安全生产管理机制的解读与研究,才能把企业的安全生产规范化管理工作中更加好的开展开展,推动企业未来的发展可持续发展观。

关键词: 企业; 安全生产; 管理

引言

分析现代化企业的安全生产发展趋势战略策略的发展策略结构体系,合理开展安全生产战略技术的含义关键点实际意义。在推动经济企业发展趋势安全生产的发展规划中而采取的市场竞争防范措施方式就是一个完整的现行政策发展规划,都是企业经济收益的主要基本保障。要实现安全生产发展战略规划的整体规划个人目标,能够通过对比企业外部环境的建设和发展态势,制订相对应规划安全生产发展战略规划及监管经营战略,从而做到企业核心理念整体规划安全生产发展的趋势和目标建设管理模式。为了能推动企业达到思想共识一致,产生企业网络资源合理性分派聚合规章制度,进而确保完成企业安全生产的战略协同不断可靠性,充分发挥企业产业化管理以及竞争心理的产业优势。

1 安全生产管理理论概述

1.1 生产、安全兼顾原则

在生产中兼具安全效益,尽管安全与生产有可能出现分歧,但从企业整体上的总体目标考虑来说,务必表现出了极高的统一。国务院办公厅在《关于进一步加强企业生产中安全生产工作的各项要求》之中确立注重,“各个领导干部在经营生产的前提下,务必负责安全生产工作”、“企业中各职业组织,都应在各自经营范围内,对完成安全生产的需求承担”。企业安全生产监督是企业生产管理方法的主要构成,也是一门综合型很强的管理学,其管理职能是生产中的一切人、物、环境中的状态管理及操纵,也是一种动态管理,是保障生产处在最好安全状态的核心阶段。

1.2 预防为主原则

安全生产管理方法的原则是“安全第一、防患于未然”,“安全第一”从维护生产力的角度考虑,主要是在生产范围之内,而“防患于未然”则是在生产前就摆正对安全隐患的认知,树立信心,对涉及有可能出现

的危险性防止,采取有效措施给予清除。

1.3 “四全”动态管理原则

企业安全生产管理方法,并不是单一本人、单位的工作中,反而是一切从业生产得人共通的工作中,要是没有全体人员参与其中,安全生产管理方法势必会丧失应该有的实际效果。因而,在安全生产管理方面,应该始终坚持全员性、整个过程、多方位、全天的动态管理方式。

1.4 管理中发展原则

安全生产管理方法是在变动的生产活动内进行的监管,归属于动态管理,代表着它是飞速发展、变动的,要不断探索新规律性,汇总方法,具体指导发生变化时规律,进而提升总体安全生产管理品质。

2 企业安全生产标准化管理模式的意义

2.1 违规行为进行规范化处理

违法行为标准化管理是企业安全生产规范性管理机制中至关重要的一些。企业里的经营者在生产过程中假如存在一些违法行为好的经验做法,会让企业的安全生产造成不良影响。但如果把标准化管理机制用于企业安全生产,就能标准这类违反规定生产制造个人行为,创新管理各种问题。这类标准化的安全生产管理机制能够大幅度降低企业生产过程中产生违法行为的概率,并且这种标准化的管理体制对企业的安全生产规定更加严苛,生产过程的所有阶段都建立了技术标准。进而在生产过程中规范化管理经营者个人行为,使企业降低成本风险性,同时拥有平稳产品质量,能够更好地完成安全生产总体目标。

2.2 在企业管理中制定安全标准

在设立了归属于企业的安全生产标准化管理框架后,也可以根据企业自己的安全生产现况进行一定的剖析,与此同时依据分析数据明确生产过程里的检测标准,进而进一步加强企业的管理成效。在制订企业安全

生产规范的过程当中,既可以促进科学研究企业改进本身工作环境,又可激发员工的安全生产观念,保障生产制造工作人员在产品研发过程的标准化;降低生产过程中可能出现的安全生产事故,保证企业迅速稳步发展。

3 企业安全生产管理现状

3.1 安全生产管理制度不健全

现阶段,在我国绝大多数制造业企业全是20新世纪初次自主创业。另一方面,企业管理层中高层主管以高端职工为主导。在具体管理方面,制度管理与家庭管理有时候共存。在一些前提下,家庭管理僭越制度管理方法以上,导致了“遵守宪法”的情况。公司担当意识缺少、安全生产管理制度不完善、“不可靠”的现象经常产生,也可能产生安全生产事故。这种公司的安全生产管理一般停留在口头或刮伤的管理机制。口头标示比制度全过程更强有力。安全生产管理者局限在口头汇总,高层管理人员下意识地立即口头下发命令,欠缺规范化的工作内容,忽略日常安全生产管理的经验交流,没法创建规范化的管理模式。随之而来的是“礼治”,已有的制度逐步形成虚构制度。最后丧失原来法律效力,类似情况高发,人力资源资金消耗,义务不上人或单位,考核评比不出,助力。另一方面,也存在着“假冒”扩散,公司监管责任不具体等诸多问题。一是见到好的管理制度,全力“嫁接法”,立即机械自动化公布执行,忽视明确的规定和企业内部安全生产管理具体情况的融合,制度具体内容片面化枯燥乏味,实践应用全过程随处不如意,彰显了应该有的功效。二是不少企业监管责任职责不清。各种各样安全生产管理制度和命令在执行过程中,经常会出现权责不清、每日任务不清的状况。有一些工作任务有工作部门的相同每日任务。一旦发生监管责任,就不可以相互推诿,完成义务权益的统一管理。因为岗位职责不具体,制度不可以充分运用功效。

3.2 安全教育培训薄弱

公司安全教育是企业安全生产不可或缺的一部分,都是员工行为规范、职位技术以及专业技能的有效途径。

文化教育欠缺主要有两种难题。一是安全教育无法得到充分重视,并没有有效的教学绩效评价体系。“随便”是现阶段公司存有的较大难题,特别是岗位。教育教学工作较为随意,除三级安全教育之外基本没有扩展,都没有制订很明确的安全教育方案。在执行过程中,安全生产工作也与班前班后班紧密结合,做到节省成本的效果,基层管理者广泛对安全教育重视度比较低,觉得生产制造考评第一,工作上不能懈怠正常的生产制造,舍弃“生产保障”二是安全性知识和技能文化

教育在各种安全教育课堂中,通用性课程内容占关键一部分,而安全技术和技能类培训教育课程占比相对较低,造成职工安全操作能力水平长期处于低位,此种情况在特种作业、岗位作业等岗位较为明显。

3.3 企业员工素质不高

有一些企业职工的安全素质不太高,技术以及文化素养比较低。尽管在入职前也接受安全培训和岗位培训,但是由于企业过度注重生产与高效率,导致职工的安全生产工作和安全防范意识较差,在具体生产中,为了能省时省力、提高工作效率,常常会出现莽撞、违规行为的情况。比如,一名职工在操机时,发觉设备中有一些小棉球形的物件。正常的操作流程要先关掉设备再予以处理,但职工不愿“消耗时间”,延迟生产制造,因此未待机来操作,进而导致它的手指被夹伤。

3.4 安全生产管理模式落后

企业为了确保本身能持续经营,会按时(一般为三年一次)接纳第三方安全评价机构的安全生产工作现状评价,保证企业处在安全性经营状态,有许多企业已通过单位查验,也从没发生了安全生产事故,本质上应当有十分完善的安全生产管理方法,但通过具体调查,发觉这一部分看起来没问题的企业,其安全生产管理方式也存在的问题。其一,缺乏规范、完备的安全制度。在长久的经营过程中,企业大部分已形成约定俗成管理机制,即便建立了安全管理机构、创建了对应的安全制度,由于缺乏技术专业人员的促进造成这一部分基本建设都是名存实亡,并没有充分发挥具体功效。其二,企业安全生产管理是相关政府部门监督机构的硬性规定,为了保证企业可以顺利进行检查,企业精心准备的文件资料也十分齐备,可是实实在在实施的企业非常少,这变成了每一年原有的操作流程,但在具体的应用操作过程中,安全设备、物资供应等保存期或使用年限已经到了,但为了节约产品成本,企业仍在“凑合”应用,极不益于作业安全性。

4 企业安全生产管理策略

4.1 落实安全生产责任制

在企业安全生产管理期内,难以防止也会产生诸多问题,从而也会影响到企业安全生产管理此项工作的品质。对于此,相关人员在开展此项工作的时候,需全面贯彻落实安全性生产责任制度,明确自己所具有的责任和使命,充足开展安全生产管理。

而若要完成在此,一方面需加强领导者的责任意识,使其提高相关工作中人员的业务能力,便于更加全方位的开展安全生产管理工作中。另一方面还需要开展

业务培训,丰富多彩相关人员的知识积累,加强其工作能力,以此保证相关人员的能力和素养可以满足于企业安全生产管理相关工作的开展规定,从而确保企业安全生产管理相关工作的开展效率和质量。

此外,若要充足贯彻落实安全性生产责任制,还应当在思想层面上变化相关人员的工作作风及其学习的态度等,让相关人员在私底下也可以进行主动学习,塑造其终生学习观念,使相关人员在日常工作上,可以有效管束自己的个人行为,并利用本身过硬的理论知识来井然有序开展企业安全生产管理工作中,积极主动落实与贯彻落实安全性生产责任制,进而为企业安全生产管理相关工作的开展给予最大限度的确保。

4.2 对生产管理人员进行严格管控

安全生产标准化管理模式在企业设备管理中的运用与传统安全生产方式有很大不同。比较之下,安全生产标准化管理模式对制造的目的性比较强,这类生产制造管理模式是真。公司生产过程中所需要的全部阶段都是在公司安全生产标准化管理模式范围之内。依照安全生产标准化管理模式的需求,加工过程的每一个环节都必须要有明确的员工进行监管。那样,安全生产管理方法就会更全面,管控就会进一步加强。在公司生产过程中,要定期考核管理者的安全生产总体目标,进一步激发管理者的主动性,使职工更加注重安全生产。对作业人员而言,从业安全生产工作中务必严格执行执行经理布置的每日任务、企业规章制度、安全操作规程开展。这里要进行合理的工作实践,提升她们的工作经历,从而提升他的实际操作水准。除此之外,中国在科学研究公司安全生产标准化管理模式的过程当中,还存在着人才缺乏问题,必须不断招聘人才。现阶段招聘人才的路径是由招聘,普遍消化吸收优秀人才,与猎头协作,探寻专业型人才的几率,充分保证公司安全生产建设中的顺利开展,使标准化系统软件合理、可持续不断的运行。

4.3 强化部门安全监管

为了能进一步提高企业安全生产管理品质,有关政府部门监督机构和企业内部结构自纠自查单位务必发挥具体功效,加强辖区内的企业日常检查,对违反安全生产个人行为零容忍,持续加重单位安全管理,根据单独、公开、超前的、重技术专业、重日常等标准,发挥安全生产监管强制、参与度、保护性、反馈性及其保障等服务。其一,不断完善安全管理体系,以二级安全管

理标准化工程验收为标准,推行PDCA循环系统管理方法,标准技术工种加工工艺,产生问鼎中原全区域遮盖管理机制,不断提升企业的安全性能;其二,加强单位安全管理,一是外界政府部门监督机构,务必增加稽查力度,分一季度、月度或经常性突查,可以进行十分罚分制,假如分数扣完,就必须勒令停业整改,提升出力度,使企业意识到违背安全生产管理的代价,起警觉功效,二是内部结构企业自纠自查,要确保自纠自查的普遍性、精确性,能真正发现的问题、处理问题,除此之外最主要的,就是为了不断提升这一部分监察人员的专业能力,如化工厂企业,对各类材料的应用和存放,监察人员必须要有基本上的认知,把握基础化工专业知识,才能及时发现安全隐患,或者在产生安全风险之后能够执行逃生。

结束语:推动企业发展趋势的前提条件是开拓创新推动安全生产文化和质量控制,企业创建应“以民为本”营造出一种较好的安全生产气氛自然环境,进一步增强各种职工的安全生产实际操作等方面文化认知及企业生产管理实体模型核心理念,保证每一个职工全是完成企业发展规划的监管管理人员,进而推动企业应重视并时时刻刻提升安全防护管理方法防范措施及当场防治的管理措施观念,推动企业发挥“以民为本”,高效率应用专业化的管理方案及方式,不断完善企业的安全生产管理加强方式,发挥企业监管安全生产管理及安全隐患排查的落实力度,进而逐步完善精准化管理企业安全生产的长效发展趋向。

参考文献:

- [1]黄莹.企业安全生产应急管理现状及改进策略研究[J].信息记录材料,2020,21(4):232-234.
- [2]王松江.企业安全生产管理现状及完善措施[J].食品安全导刊,2020(6):24.
- [3]袁敏仔.加强安全文化建设提高企业管理水平[J].广东经济,2020(12):62-65.
- [4]何阳宇.企业安全生产标准化管理模式的构建[J].企业科技与发展,2020(12):227-228.
- [5]曾明荣.企业安全管理人员的角色与定位[J].劳动保护,2020(12):64-65.
- [6]徐君.企业安全生产标准化管理模式探析[J].江西建材,2020(11):243+245+247.