

浅谈当前建筑工程管理关键点

林建光

中冶福建投资建设有限公司 福建 厦门 361000

摘要：社会经济发展的稳定发展，建筑工程领域内的发展状况不断扩张，在社会经济体系里的占有率不断增长。而且，工程建筑工程管理更加标准、认真细致，促进新项目质量不断提高。但是，在中国建筑工程领域飞跃发展的大环境下，工程管理难题慢慢显现出来，尤其是出现了一些很严重的质量和安全隐患。从某个角度来说，工程管理与建筑工程的运营成与败有非常大的关联性，是工程管理的一个主要内容。在我国变成世界贸易组织一员以后，因为全球化竞争幅度持续加大，对工程管理给出了更明确的规定。因此，一定要延续性地提高工程管理水准。文章内容主要剖析工程建筑工程管理存在的问题，讨论相对应解决措施，以求提升建筑工程的监管质量。

关键词：建筑；工程管理；影响因素；解决对策

引言

随着信息化与科学技术的不断发展，建筑施工技术、施工材料、施工工艺等都在不断创新，而建筑工程管理却存在严重的经验主义，在实践中由于受传统管理体制的影响，在现代建筑工程中出现了一些管理上的问题。随着时代的发展，建筑管理人才更新换代，新一代的管理人员缺少丰富的建筑工程管理经验，而现代建筑工程对管理人员的管理能力要求越来越高，因此，现代建筑工程迫切需要具有较高水平的管理人才，以提高建筑工程管理质量。

1 提高建筑工程管理的重要性和意义

1.1 降低施工风险

强化对工程建筑项目工程施工计划及其实施的管理有利于及时处理和处理问题，可以有效降低在施工过程中因为别的不可控因素等导致的工地施工安全难题以及安全风险对项目品质的危害，而且难题定期检查解决及其它风险性管理的信息也能够很好地为建设工程中的各种管理决策提供助力，提升决策的过程合理性，进一步降低作业风险。

1.2 优化资源配置，降低成本

建设工程项目管理的关键所在一部分便是网络资源成本控制，与此同时那也是有效提升工程项目经济收益的关键所在，建筑工程公司能够不断剖析和优化目前管理方法，同时结合技术革新来达到网络资源优化开发，与此同时加强对项目工程项目管理特别是成本费用管理控制水准，为建设工程项目经营的合理性、可靠性和效益性保驾护航，运用资源统筹配备全方位减少建设工程成本费。

1.3 提高建筑企业核心竞争力

信息技术时代，建筑企业在激烈的竞争市场中存活不可缺少的是核心竞争力的开发和提高，而建设工程管理乃是公司提高核心竞争力的重要方式，融合信息化时代发展的特征和发展趋势，建筑企业优化工程项目管理方式离不开应用软件开发和技术革新的大力支持，为进一步优化资源分配和提升建筑施工高效率，建筑企业必须搭建科学合理的管理方式，仔细分析、讨论并给出建筑施工的优化计划方案，从工程的施工全环节加强管控，从而减少不必要的麻烦。此外，建设工程管理方法的创新与优化还可以有效降低在施工过程中的潜在性风险，为总体项目的持续经济效益和安全系数保驾护航，保持公司在建筑工程行业良好的口碑和品牌形象，持续保持强悍的核心竞争力。

2 建筑工程管理存在的问题

2.1 组织管理问题

工程项目的机构管理其中一部分就表现在工作人员管理，施工中因为一线流动人口多数为暂时性流动人口，所以无法对其进行统一管理。另外还现在市场上弥漫着一部分数量的不正规建筑企业，他的房屋质量的监管和规章制度管理体系并不健全，管理方式落伍，管理义务不足明确，责权不可以相对高度统一，使项目管理者杂乱没法，有些太过于急于求成，公司控制不了，假公济私状况经常发生；有些不求上进，当一天和尚撞一天钟的观念比较严重，造成项目并没有管理，项目工作人员并没有主动性和创造力，各行其是工作中推卸责任，之上二种管理方法均无法达到项目管理最好实际效果。此外，项目义务考评形式化，政策措施落实不到位或执行不到位，欠缺合理动态化管理体制。干得好不鼓励，使项目工作人员丧失工作激情。还有人员配置落实不到

位或是工作人员繁杂。在项目中常有好几个管理者管理一个岗位或者一个管理者担任好几个管理岗位的状况,造成工程项目很容易出现这样那样的问题,一旦出现了问题由于管理体系不完善所导致的出现问题的时候不非常容易明确义务、处理问题。相关专业技术人员的管理也存在着一些问题,如一些地域职业资格证书考评比较疏松,一些工艺不合格工作的人员渗入在其中,应用一定的方法根据职业资格考试,结论理论知识和基本常识都不掌握。因而,建设工程工作人员是不是有充足的技术实力是一个难题。建筑企业管理体制的健全理应平稳开展,建筑工程公司利益会影响到公司每一个职工。假如工程建筑机构管理不足健全,会殃及全部工程项目项目的进展、品质、安全性等多个方面。

2.2 管理体系不健全

建筑工程管理的质量与工程管理体系是否完善有着直接联系。在不完善的工程管理体系支撑下,建筑工程管理无法确保其管理的有效性,现代建筑工程管理呈现出低水平、低质量、低标准的特点。建筑企业对建筑工程的质量管控能力较低,随着时间的推移,甚至会产生严重的管理缺陷,从而影响工期进度。同时,经济水平的提高使现代建筑工程规模迅速扩张,促进了建筑企业发展的同时,也加剧了企业间的市场竞争,因此,现代企业为了提高建筑工程的经济效益,通常会将多项职责归于同一管理人员,造成职权混乱、精力不足等问题,影响了工程管理的效率和效率。在信息时代大环境中,建筑企业在制定工程管理制度时不注重时效性,许多管理制度根本不适用于实际的建筑工程,致使管理制度无法落实。而职权混乱的管理模式也导致了在工程后期出现问题时无法明确地对个人或团队进行追责,制度对管理人员的约束力下降,管理人员的积极性也会有所降低,从而进一步降低工程管理的效率和效率。

2.3 管理技术和手段落后

建筑工程管理应该是工程项目开展统筹规划,因此,必须优秀工程项目管理服务支持,若缺乏了这种前沿的管理技术性,往往会阻拦工程项目管理的超常发挥。在建筑工程管理技术以及方式层面,在我国建筑行业只停留在比较粗浅的时期,伴随着现代信息技术的不断进步,各个行业都开始提升数字化的推动与基本建设,尽管建筑工程行业信息化管理也开始慢慢发展趋势,可是遭受传统建筑工程管理思想的危害,过度注重经济收益,致使在我国绝大多数建筑施工企业的管理难以开展思想转变,仍然应用传统工程项目管理方式。伴随着建筑行业的蓬勃发展,建筑体量的持续扩大,建筑

工程管理任务范畴还在不断增长,管理具体内容也更加多元化,传统死板的建筑工程管理方式无法保证管理实际效果,那样在一定程度上减少了工程施工高效率。而且在当今重资产的建筑工程新项目全生命周期中,从方案策划、材料准备、现场作业到施工工地管理、工程验收等各环节都增强了建筑工程管理难度,针对传统建筑工程管理会大大增加管理成本,而丰富多彩管理技术以及方式,提高管理信息化管理,可以大量节约网络资源,减少管理成本,能够更好地提高企业的竞争能力。

2.4 安全管理意识不足

在相当一部分建筑工程中,存在施工单位的安全意识淡薄难题,往往出现这样的情况其核心主要原因是他们对于认知能力安全生产工作意义的水平较低,在建筑工程建设中的全部环节上,安全生产工作有关工作没法落到实处,在很大程度上严重影响建筑工程的进程受阻,施工企业的总体工作效能发生下降,房地产业开发商太过追求完美经济收益,在工程施工阶段的安全性管理工作中通常高度重视表面功夫,忽视了安全性管理的积极意义。与此同时,建筑工程在施工过程中通常面临无章可循,安全性管理体制的残缺不全或缺乏,使管理工作人员难以产生其安全性管理观念,换句话说比较严重牵制了该管理观念实效性。因此,建筑工程的施工企业业务务必尽早健全管理制度,激起施工工地负责人员的安全防范意识,尽量防止安全性事件的发生。

3 建筑工程管理的策略

3.1 加强管理人员综合培训

建筑工程管理人员的职业素质水平是影响我国建筑工程质量管理发展的主要因素之一,因此,加强对建筑工程管理人员的综合培训能够有效提高建筑工程管理质量。建筑企业需要重视对工程管理层面的高技能人才的引进,并在高端人才的带领下,逐步完善工程管理制度和工程管理职业技能培训模式,从而达到持续提高企业建筑工程管理水平的目的。同时,可以加强与同行业企业的联动性,通过人才交流的方式实现企业间的信息共通,实现同步发展。另外,加强对工程管理人员的责任意识培训,增强其对建筑工程管理的责任感,强调工程管理的参与感,充分发挥管理人员的管理效能。还要在企业内部建立并完善人才培养机制和渠道,加强建筑工程管理人员的内部交流,利用现代信息技术搭建建筑工程管理交流平台,使管理人员能够随时参考其他管理人员的成功案例,并结合实际情况进行本土化,以提高建筑工程管理质量和效率。

3.2 协调好工程项目施工各方面的关系

现阶段,在项目基本建设早期,各种各样工程分包状况仍长期存在。要想真正高效地确保全部项目工程施工管理流程的顺利开展,不但要严苛协调各项目工程施工操作流程相互关系,并且要从严要求施工队伍的实际工程施工权利和责任,以确保工程材料的按时供给、人员关系及其施工队伍相互配合等重要环节的彼此协调公司内部务必创建完善的结构协调管理体系。工程分包项目时,不可以将别的项目分割立即工程分包,公司调节系统软件管理难度和开支将快速升高。公司应当立即创建严格内部结构协调管理审批流程,开展客观内部结构利益纠纷分析与内部风险管理操纵,防止过多管理公司成员内部结构协调水平,注重项目管理机构和管理管理步骤的变化,高效降低公司整体的人为因素管理出错。

3.3 加强机制建设,完善管理制度

近年来随着建筑行业的迅速发展,传统管理体制早已无法满足已有的管理具体内容。要有效的执行管理工作中,提升工地施工安全和品质保证,必须要有完善的管理体制,所以必须提升工程施工项目管理机制建设,完善有关管理规章制度。最先,政府部门应给予对应的适用,完善最新法律法规,产生科学合理高效的管理管理体系,合理管理基本建设项目管理者,降低基本建设管理者违法违规行,保证管理方面有章可循。次之,要融合、整体规划、更新建筑企业的管理单位,使它具有完善的管理作用。在项目项目生命周期,创建全环节管理体制,确立规章制度,明确责任,把握重点,创建管理恰当执行、高效的管理方式。既想要改变本身管理方式,还得参考世界各国前沿的管理经验与基础理论,不断提升本身管理水准,丰富多彩管理方式,基本建设前沿的管理团队。除此之外,工程施工项目管理应联系实际项目,结合实际情况选择适合自己的管理方式。

3.4 加大信息化管理技术的应用

新形势下,开展建筑工程管理工作的时候需更多的运用数字化管理技术性,融合工程建设具体和工程生产作业情况,充分考虑工程建设成本、生产流程及其安全性等多种因素,搭建科学完备的综合管理平台,有效运用BIM系统等手机软件,对工程建设时所得到的诸多数据信息做详细分析。借助服务平台,全部工作员能及时得到和查询工程建设的各种数据信息,有利于其互相配合各类现场作业,保证工程的建立纪律。科学地运用各类

新技术应用,可以更好的确保工程建筑工程各类基本建设数据库的合理化,针对优化设计方案、科学工程施工拥有重大意义。此外,科学地运用数字化管理技术性,还能提升工程工程施工安全性,提升关键技术的要求。比如,远程控制信息化管理技术的发展,可以实现远程控制对工程建设当场做合理具体指导,有利于相关工作的高效率开展。对于工程当场而言,较为最关键的就是工程品质,但如何增强施工质量操纵还要相关负责人提升探寻。(1)现阶段,许多施工单位的高管对经济收益比较关心,但对工程品质相对性忽视。实际上,工程品质才能够保证公司得到长久经济效益,而且关联公司的发展方向。(2)必须牢牢把握建筑装饰材料品质,严格执行有关要求购买材料,保证原材料的规格型号及总数等切合实际工程必须。在原材料施工现场以前,还要开展抽样检验,确定没有什么问题后,方可在工程施工过程中有一定的运用。此外,还必须做好原材料存放工作中,保证各种材料使用以前不会有一切产品质量问题。(3)需要根据施工工地的实际需要,选择合适的施工工艺及施工技术,合理推动工作效能的提升,进一步保证工程的施工质量。

结束语:虽然我们国家的建筑工程管理方式日趋多元化,且整体管理效果也是获得大幅提升,但建筑工程管理阶段仍然存在许多问题。因而,建筑工程管理方式里的改革创新对于每一个建筑施工企业的生存与发展都是有具足轻重的功效。一切管理机制的突破根据也是根据现今具体情况及管理方法标准展开积极主动的变化,这样才可以更好的推动管理机制的健全,促使管理机制更为科学有效,从而推动工程施工公司的管理,推动企业的持续发展。

参考文献:

- [1]游健彬.新时期我国建筑工程管理的现状以及创新发展分析[J].居舍,2021(9):163-164.
- [2]邹维国.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].中国住宅设施,2021(1):125-126.
- [3]李娟.建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势[J].住宅与房地产,2020(36):121,128.
- [4]孟庆保.探讨建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势[J].科技创新与应用,2020(30):185-186.