

国有煤矿企业新时期如何做好工会工作

李红亮

国家能源集团神东煤炭集团保德煤矿 山西 忻州 036600

摘要: 由于当代社会经济的高效发展,各个领域都处在快速发展状态,与此同时应对剧烈的信息化时代,煤矿公司要想完成更加好的发展和稳中有进,需要从工会工作下手,完成工会工作的突破发展。在煤矿公司发展环节中,工会是一个至关重要的部门,承担掌握职工生活和工作情况,帮助管理人员与普通职工沟通交流,促进工作的成功开展。在新背景下,煤矿公司在迈入兴盛发展的前提下,工会工作也展现出非常重要状态,关系着全部公司的管理品质。文中从煤矿公司的角度出发,阐述了工会在管理过程中存在的困难,并归纳了相对应解决措施。

关键词: 新时期;煤矿企业;工会工作

引言

改革创新开放至今,我国经济迎来迅速发展,尤其是在煤炭行业。在过去40年来,煤矿行业的发展为我国做出了巨大贡献。作为煤矿公司服务群众、维护员工的关键机构,工会服务项目管理能力直接关系煤矿公司能不能开展安全生产工作。因而,工会服务项目管理的必要性不能小看。

1 思想政治工作对社会发展的重要作用

1.1 促进职工形成积极向上的工作态度

社会的进步取决于每一个公民共同奋斗,只有每个人观念不断发展,社会发展才能往前发展。一个人的它的思想境界在于他们自己的主动和高度的责任心。精神上的醒悟代表着行为的产生,精神上的发展则意味着他本身极高的自身使命感。这是思想与行动的统领,正确引导个人观念慢慢完善,最终形成积极主动的工作作风,构建携手并肩的团队氛围。煤炭员工的思想教育工作对煤矿经济发展发展尤为重要,都是党委会工作之一。但是,因为落实煤炭行业需要以一心一意为员工服务项目为理念,从精神层次为煤炭经济发展发展引入新的驱动力。员工思想工作早已渗入煤矿生产运营的每个中间商,影响了员工的观念。

1.2 增强煤炭企业的文化凝聚力

发展构思有益于提高煤炭行业的凝集力。根据对煤炭行业开展的一些沟通交流活动的调研分析,职工在沟通交流活动环节中表现出了很大的激情和参与度。不难看出,它充实了矿山开采职工的日常生活,也有助于公司员工有更多的可能性相互交流和触碰,进而提高矿山公司内部结构的总体凝集力。尽管在公司管理过程中,职工间有沟通交流,但最主要的还是工作中问题。而公司开展沟通交流活动就大不一样了,不但充实了矿山开

采员工的日常生活,也激励员工保持良好的心态去沟通交流,更有助于公司提高职工间的协调度和默契感。日常工作上职工中间即便有沟通交流,大多都限于工作的不足。而举行活动就大不一样了,既充实了煤矿职工的日常生活,也能让职工释放压力沟通交流,更有助于职工间的匹配度和默契感。因而,思想工作不但对职工而言至关重要,并且对公司来说都是重要^[1]。

2 新形势下煤矿工会工作现状

2.1 思想观念较为落后,工作方式陈旧

首先,在迅速发展的新形势下,煤炭开采业展开了全面改革,发展迅速。可是,公司工会工作与新工作方式不匹配,尤其是思想落后,意识狭小,创新不足与活力。其次,依然选用传统式比较落后方式方法,并没有意识到工会在企业当中的重要意义,更不要提新时期下工会工作的新动向、新的问题。方式方法与基层人员的实际需要联络不密切。在实际工作上,还是要靠活动宣传思想,活动方式比较单一枯燥乏味,欠缺实效性创新能力。大部分煤矿公司把搞活动作为工会的主要工作内容,一年举行许多活动,而缺乏特点与创新,都是为达到目标而开展,而非从员工的实际需求考虑。

2.2 工会工作力度未能达到实际要求

伴随着我国经济与网络的发展,很多行业很多企业都面临转型发展的一大难题,与此同时行业竞争生活中的矛盾还在加重。应对焦虑不安千变万化的社会发展发展局势,煤矿公司工会工作难度和多元性显著增加,对工会工作的总体思路也不尽相同。并且工会工作难度较大,也使工会工作无法达到具体规定^[2]。

2.3 工会地位未能有效凸显

工会存有的初心要站在职工的视角,为职工谋取更多的权益,确保职工的合法权利。但是,在现实生活

中,很多煤矿公司并没意识到煤矿工会工作的必要性,乃至忽略了其存在的价值,对工会工作并没有清晰的认识。乃至某些员工会觉得工会和其它靠谱单位一样广泛,跟自己关联并不大。也正是因为这种情况的风靡,从上向下,职工为了能个人利益的思想与行为都存在着棘手的问题。自然,这样的事情很大一部分也是因为工会相关人员缺乏责任感,并没有积极主动执行自己的责任与义务,促使工会工作无法真正突显其重要意义^[3]。

2.4 缺乏一支综合素养高、能力强的干部队伍

在新经济时代,煤矿公司工会党员干部需要具备相对较高的素质和很强的水平,以满足公司发展的需求。但是,煤矿公司工会党员干部中仍然存在诸多问题。首先,底层工会党员干部水准不太高,因循守旧,欠缺自觉性、创新精神和工作激情。专业能力差,大部分底层工会党员干部几乎没有受到过系统性学习,工作中时间较短,不太了解工会业务流程,缺乏经验,缺乏学习知识力度和相对高度。总体来说,工会党员队伍能;无法跟上新时期下煤矿公司发展新要求。他们思想觉悟不太高,精神状态差,责任意识弱,领导干部能力较差,方式方法落伍,理论知识和水平不牢固。如果这些难题不解决,就难以创建一支人文素养高、能力强系统化工会党员队伍,这可能会影响煤矿公司的发展脚步。

3 提升煤矿工会服务管理效能的策略

3.1 加强对政府相关政策以及规定的贯彻落实

政府部门有关的相关政策针对标准煤矿企业发展趋势有重要意义。在日常工作中,很多大中型煤矿企业都有着基层党组织,煤矿企业必须听从党委会领导。政府部门颁布的很多有关政策规定了煤矿生产中的各种标准规范具体指导。企业仅有严格执行各类规范才能保障企业的企业安全生产。工会机构以在日常工作上提升对政府有关政策及其所规定的贯彻执行,进而促进煤矿企业的制度设计管理方法、合理性管理方法^[4]。

3.2 筑牢制度“围墙”,切实维护职工群众合法权益

新形势下,煤矿企业发展趋势遭遇巨大考验,产业结构升级改革创新及节能增效的大力开展,给煤矿企业的内部构造产生很大变动,企业生产与运营环境的变化打破煤矿企业原先的权益均衡点,煤矿企业职工的各类利益也受到了一定影响,但职工权益保护规章制度无法随着发生变化,原先的规章制度早已不能满足发展趋势规定,导致煤矿企业职工权益保护面临危险。那么作为煤矿职工人民群众权益保护所代表的工会机构则须充分运用其职责,为煤矿职工利益日常维护保驾护航。

因此,煤矿企业工会机构应积极开展制订企业现代

化发展的政策方针,从职工人民群众的视角来参与政策及规章制度建设,并从大局出发,将企业的政策方针、规章制度同我国有关政策相比,寻找二者的切入点,从规章制度角度上平衡好职工人民群众与煤矿企业之间利益纠纷,进一步减轻彼此分歧。煤矿企业的工会机构也需要逐步完善关系着职工人民利益的管理制度,优化制度的执行,认真落实我国有关政策和职工人民群众合法权利保障体系,筑起规章制度“院墙”,采用完善措施避免制度落实的误差或失效,做好职工人民群众合法权利维修的服务保障工作,做好职工人民群众的权益意味着,协调好职工人民群众同企业权益,行之有效地确保职工人民群众的合法权利。

自然,这个时候就需要工会机构将管理提升作为重要,制订推进工资待遇的工资集体协商规章制度,探寻制定煤矿行业劳动定额体制及规范,制订拖欠工资汇报管理体系,以合理维持好职工人民群众的工资待遇,立即减轻有关分歧,或防止劳务纠纷。与此同时,煤矿企业需及时召开职工代表会和工资集体协商交流会,立即公开厂务,推行职工公司监事、职工执行董事规章制度,给与职工人民群众足够的需求表达权和参加决定权,充分运用工会组织协调作用,推动构建和谐劳动关系。可是在制订各种各样规章制度环节中,工会机构应该始终坚持根源参加,并扩展活动形式,以贯彻落实和完善融洽劳动关系有关体制,从规章制度角度上为了维护职工人民群众的合法权利给予保障,并促进职工与企业的双重发展趋势^[5]。

3.3 做好工会文化建设

煤矿工会若想要做好职工思想政治教育,一定要先做好工会文明建设。企业文化底蕴本来就十分丰富,算得上是煤矿企业长期生产运营中所形成的管理模式、行为准则、管理模式及其集体意识综合反映。工会部门在开展职工思想政治教育以前,一定要坚持以人为中心工作思路,在管理过程中着眼于法律维权、做好帮困、搞好文化教育、共建和谐,在发展中一直将“外塑形象、内强素质”作为企业文明建设关键。煤矿工会在这段时间一定要充分调动出自己的优势,努力为职工机构主题鲜明有意思、多种多样且健康的生活文体活动活动,依靠出色的文化艺术的方式对职工开展思政教育,这可以让职工建立起较好的企业信任感,与此同时合理正确引导职工在管理过程中担负起自己的义务,以此真正自主创新销售业绩。除此之外,工会也可以在这一过程中,积极主动依靠节假日、工余时间来给职工机构一些他们新闻报道乐观的文化体育活动,这可在丰富多彩职工

课余生活的前提下、提升职工体质，并且还能合理加强职工凝聚力、凝聚力，真正打造出一个较好的环境，进而全面提升职工思想政治教育实施情况。

3.4 创新思政工作理念及意识

首先，能够做好思想政治教育的推广。一方面可以借助宣传策划来有效提升煤矿企业管理层、领导阶层对于这样一项工作的重视度，而且立即统一思想，真正意识到了仅有顺应时代发展趋势脚步做好思想政治工作才能更好地推动煤矿企业发展趋势。另一方面就需要在管理过程中灵活运用中层领导及其企业年青职工知名度及魅力，来进一步提升想思想政治工作核心理念传播效果。其次，为了能合理做好思想政治教育，也可以在管理过程中灵活运用自媒体平台、微媒体、社交网络平台来开展有关的观念政治宣传，这样就可以让新的方法、新思想及新发展理念合理渗入于职工观念当中，进而切实推进思想政治教育的顺利推进。

3.5 发挥工会在维护职工合法权益中的作用

全矿各个工会组织与工会党员干部，要找准位置、充分发挥、体现人生价值。维护职工的合法权利，是工会的最基本职责任务。首先，要更加普遍地搭建职工劳务关系，与企业和睦共促。因而，要建立联系二者关联的高效活动，不断完善的工作绩效激励体制，不断完善有关规范化的劳动力权益保障体系。提升工作中的难点，给企业产生利润最大化。其次，要为职工给予生产车间作业规范表格与经济利润分成方案报告。现阶段，并没有开设学生就业交流会自主的企业，提议开设学生就业大会。全部事关职工合法权益的管理制度和措施，都要在煤矿工会的会议中进行深入探讨，进一步提高煤矿工会的工作效能，为以后的工作中做好根基。最终，进一步提高开采、地域事务管理类工作方案，全国各地团队、单独的企业、热点地区的监管，真正为一线职工解决问题。总而言之，工会的经营理念是想让职工的合法权益不受到损害，使职工的各种福利补贴落到实处^[6]。

3.6 坚定工会工作创新性，实现企业新型发展

工会作为职工的意味着，不仅立足于职工，也需要立足于企业，仅有充分运用工会功效，才可以促进企业

的稳步发展。在企业技术创新发展的进程中，需要从企业工作机制和方式方法下手。首先，自主创新企业体制一定要掌握企业的发展趋势，确立工会相关工作的每一个细节，有效开展职责分工，协助职工意识到本身工作的意义，促进工作高效进行。自然，奖惩机制不可或缺，有利于职工发觉自己的问题，进而提升职工个人素质和工作能力。在高速发展的网络时代，为企业发展趋势产生机会，却也产生考验，碰到的许多问题都是对的企业发展趋势构成威胁，因而方式方法的突破不可或缺，仅有采用顺应时代发展和企业持续发展的新式方式才能更有利于企业发展趋势。

4 结束语

在生活实践中，煤矿职工要始终恪守自己的道德原则，选用更高效的积极主动措施，与此同时建立和完善具体管理制度，开展多姿多彩的思政教育活动，提升煤矿职工知识储备，保证职工的思想教育顺利开展，让职工在实现人生价值的前提下，也可以塑造岗位自信心，保证煤矿企业不断健康地生活持续下去，提升煤矿企业的凝聚力。从历史的教训来说，拥戴无产阶级便是在给自己服务保障。

参考文献

- [1]刘莹莹. 扛起主责当好主角做职工放心的“大管家”——安徽省宿州市总工会加强财务资产管理工作的纪实[J]. 我国工会财会, 2019(08): 38-39.
- [2]王达. 煤矿企业工会服务管理实效性的提升思路及优化建议浅述[J]. 现代国企研究, 2019(04): 17-18.
- [3]马晨晓. 互联网新业态下工会保障劳动者权益对策研究[J]. 新西部, 2020(06): 86-87.
- [4]郭道久, 王娇. 组织依托和权益保障: 农民工工会的现实作用及发展方向[J]. 山西师大学报(社会科学版), 2019, 46(06): 79-85.
- [5]乔焯. 浅析如何做好新形势下煤矿工会工作[J]. 科技风, 2019(05): 232-233.
- [6]蒋云飞. 如何做好新形势下煤矿企业工会工作[J]. 山东煤炭科技, 2019(10): 180-181.