

煤矿安全教育培训在煤矿安全生产中的重要作用

马中骐

国能神东煤炭公司锦界煤矿管理处 陕西 榆林 719000

摘要：当前许多煤矿企业在进行煤矿开采的过程中，往往都是采用井下开采方式，而井下的工作环境十分恶劣，所以煤矿企业要想更加安全高效地进行煤炭开采，就必须注重安全问题，通过对从业人员进行安全教育培训，从而使从业人员的安全意识得到有效提高。在煤矿企业开展安全教育培训工作的过程中，必须要注重培训的内容和方式，所以对于煤矿安全教育培训工作进行研究有着非常重要的意义。

关键词：煤矿安全；教育培训；煤矿安全生产；重要作用

引言

作为高危行业之一的煤矿，特殊性是其生产过程具备的显著特征，同时受多变性条件及各种不确定性等因素影响，导致煤矿生产过程事故发生的概率往往会很高，而安全教育培训工作的开展，能使煤矿生产过程事故发生概率大幅度降低。安全教育培训就是借助一些教学及培训方式的应用，将安全生产知识传递给煤矿企业从业人员，进而帮助从业人员对煤矿企业实际情况及具体生产过程进行了解，使从业人员能快速掌握煤矿生产过程的一些本领及技巧，基于人身安全的保障为基础，确保企业获取的利益能够最大限度提升。

1 煤矿生产中安全教育培训的重要作用

1.1 贯彻落实科学发展观

企业的发展离不开新形势的要求，科学发展观是企业发展的依据，加强科学发展观的理念宣传有利于新市场的开拓。科学发展观最为根本核心是以人为本，维护煤炭从业者的工作安全，增强从业者的安全意识，提升从业者的技术素养，避免煤炭工作安全隐患的出现，增强煤矿施工的安全可靠性，防止人身伤亡事故的发生。从业人员既是企业生产经营活动的主要主体，也是民营企业的主要人群，对从业者的安全监管问题长期以来成为中国全党和国家共同关心的重大课题。习近平强调，必须永远把人民群众安全利益放在首位，以对党和人民群众高度负责的精神状态，通过健全责任机制、安全教育培训落实、完善社会责任、强化治理、规范监督，把国家安全生产责任制落到实处，坚决防止重特大安全生产问题的出现。人命关天，但我们决不能以牺牲人的生命为代价，因为这应该成为一道不可逾越的生命红线。所以，安全的培训才是保障从业员工的思想意识和行为是安全的重要基础，加强思想安全知识培训是为了贯彻落实科学发展观的要求。

1.2 促进煤矿安全生产形势稳定

煤矿安全是当前我们始终持续重视的课题之一，我国煤矿安全状况长期处在危险情况下，煤炭井下的瓦斯与爆炸事件给我国造成很大的损失和人员伤亡。煤矿爆炸事故层出不穷，引起了党和人民的共同关注，对群众的生活安全也造成了一定的隐患。这一系列事件的出现是因为企业工作人员的安全意识差，法规管理贯彻不到位，我国煤炭企业也存在重大安全隐患。要做好安全知识培训工作，增强从业人员的防患能力，在矿井作业活动中增强警惕性，规范律己，避免小事故的发生，避免重大问题的发生，以促进煤矿安全工作形势平稳发展^[1]。

1.3 减少安全隐患

自改革开放以来，我国煤矿行业开始快速发展，为社会经济指标的增长做出了重大贡献，但与此同时，一系列安全事故问题也频繁发生，如黑龙江省某煤矿于2002年特大瓦斯爆炸事故的发生，引起的轰动巨大，同时针对这一事故问题进行分析和调查后发现，导致人员大量死亡的主要原因在于人员安全防护措施较少，自救器几乎都未佩戴，因而受窒息或中毒等因素影响造成死亡。而借助安全教育培训工作的积极开展，能使煤矿生产过程不同工种的从业人员职业素养有效提升，为从业人员知识储备量的增加提供帮助，保障从业人员在煤矿生产过程能对一些意外及突发状况等做到灵活、冷静应对，使一些临时问题得到独立、有效解决，并且通过安全教育培训帮助从业人员切实掌握危机时刻自救、互救的本领，从而使煤矿生产过程的一系列安全隐患有效减少，保障煤矿生产过程的损失大幅度降低，上述内容都是煤矿安全教育培训的重要作用，因而对于煤矿企业来说，应重点关注安全教育培训，为从业人员生命提供安全保障。

1.4 强化从业人员素质

安全教育培训能帮助从业人员安全意识逐渐强化,使从业人员综合素质水平全面提升。培训工作具体开展时,将煤矿安全生产法律法规等灌输给从业人员,能使从业人员法律意识逐步强化,引导从业人员依法维护自身权益的同时,也是煤矿企业为从业人员提供福利待遇的充分体现,因大量煤矿从业人员都不具备专业知识及技能水平,而通过安全教育培训这一种别样的福利待遇,能为从业人员工作能力全面提升提供巨大帮助,弥补从业人员专业知识及技能方面的不足,带给从业人员一种被尊重感的同时,凝聚整体从业人员,促使从业人员更好地服务于企业^[2]。

1.5 提高工作效率

社会经济体系中,煤矿企业占据关键位置并发挥重要作用,其产生的工作效益具体有经济及社会等多方面效益体现。对于企业来说,其毋庸置疑的目的就是盈利,因而企业往往会高度重视经济效益,甚至将其放在首要位置,但对于煤矿企业来说,其特殊性较为显著,同时较为敏感的一个问题就是安全,安全问题会给企业社会效益带来严重影响,并且与企业经济效益也具有密切关系。从煤矿企业社会效益方面进行分析,一些社会舆论及负面报道等都会给企业名誉及声誉等造成直接影响,而此时一旦有煤矿监察及司法等机关介入,也会在一定程度上影响煤矿企业发展。煤矿生产过程,通过前期充足准备工作的开展,能使上述社会舆论影响及负面报道影响等问题的出现有效减少,而通过安全教育培训工作的开展,能使安全生产目的得以有效实现,同时对煤矿企业经营管理也具有重大意义,并且煤矿企业的经济效益也会因此得以显著提升,可以说煤矿安全教育培训工作为企业带来有形社会财富的同时,也能帮助企业的影响力进一步提升。

2 煤矿安全培训现状

2.1 培训内容和形式导致培训效果差

安全教育的培训课程单调,教学方法简单,培训师的讲课方式以书为主,灌输式教学,与实际接触并不密切,与实际操作结合点不足,针对性弱。上述共性原因可能造成从业人员在培训过程中不能充分了解安全工作专业知识,影响业务素质和安全工作能力的培养;参与意识和培训经验都较差。从业者在处理这个问题,并没有从根本上关注它。而被动学习导致的训练效果也不佳。

2.2 培训意识不足

由于行业主管部门的要求和监督,一些煤矿企业为了配合检查,不重视培训效果,偏离培训目的,开展安

全生产培训。没有认识到安全教育对公司效益和从业人员安全生产的重要意义,更没有增强从业人员的安全生产意识。煤矿公司并不注重安全生产,既没有把从业人员绩效和晋升的奖惩政策紧密结合在一起,没有激发从业人员进行安全培训的积极性,使部分从业人员懈怠应对培训^[3]。

2.3 信息要素整合水平不足

目前,在煤矿企业开展的从业人员安全培训活动中,虽然已经使用了多媒体等信息技术,但这些技术的利用仍存在明显不足,难以保证安全培训活动的有效性。尤其是培训活动结束后,从业人员无法通过互联网查阅以往安全培训的内容,导致从业人员对安全生产知识的学习仅限于培训和教育会议,导致学习与应用脱节,不利于确保培训的有效性。

3 煤矿从业人员安全培训工作的改善对策

3.1 做好从业人员培训需求分析

煤矿公司在进行对从业人员的教育培训工作以前,就必须先要做好对从业人员教育情况的广泛调查。一方面,培训师应该借助调研过程来确定从业者安全生产的能力标准。该项研究可考虑采用访谈法和问卷调查法等手段灵活开展,并总结调查样本,针对调查数据作出定量分析,深入掌握内部从业者的安全意识程度,明确从业者安全知识教育的硬性要求。在课程完成后不断开展调查,掌握学习中、后期学员安全意识的变动,最后确定从业人员培训的要求也能够获得满足。

3.2 强化安全监督,构建完善的监督机制和体系

第一,对群众性的安全网的建设。在开采煤炭资源阶段,安全监管的中心不是监管责任的实施者,其全体工作人员也只能作为其一部分。从实际角度来看,对群众性的安全网的建立不仅能够通过组织每个员工对煤矿开采的安全实施管理监督,同时也可以有效提高安全质量标准化的监督效果。

第二,提高安全检查和标准性。在对煤炭资源的开发中,往往都潜存着各类安全隐患,这就需要相关从业人员必须提高安全检查和安检标准度,这样不仅可以避免安全事故的发生,同时还可以全面提高煤炭资源开发的效益和品质。

第三,完善安全举报体系^[4]。企业的安全举报制度使每个从业者都应该具备良好的安全意识,矫正自身思想观念,让每位从业者都愿意参与其中,为安全管理规范经营行为的开展提供保证。

3.3 有针对性的教学模式更有利于加强从业人员安全意识的培养

安全教育培训的方式要有特色,以提高从业人员参加培训的积极性,正确认识煤矿安全生产的重要理念,也是提高安全意识的重要措施。例如,通过团队讨论,鼓励从业人员积极参加安全教育培训课程编制,积极探索安全生产作业的原因,深刻理解规范的原因,摒弃被动学习的方法。有效调动从业人员参加安全培训课程的积极性。您还可以将传统的按书授课的培训方式转化为新媒体整合的形式,如:使用彩色PPT吸引注意力,在课堂上播放视频和声音,激活培训氛围,或现场模拟教学和培训;此外,安全教育培训讲师在课堂上完成了安全入井说明,然后前往现场进行实际操作,安排从业人员参观讲师的标准化操作,随机挑选几名从业人员进行演示练习,并邀请从业人员对不足之处进行评论;指导从业人员实践学习,把安全动作作为自身的行为。采用这种替代方法,把作业上的内容转换为实际行动,我们才能真实、清晰地了解到作业的意义以及不合格作业的可怕危害,让安全意识根植于从业者内心。

3.4 全面融入信息化培训技术

煤矿公司在进行从业人员培训项目中,也要全面利用信息培训手段,真正提升培训项目的整体价值。其实,目前我国已完全步入信息时代,各种智能技术已经彻底改变人类训练行为的手段与途径。首先是煤矿企业应积极借助多媒体技术等信息技术工具进行培训内容,把枯燥的安全生产理论知识转换为生动有趣的画面、声音、图片等内容,改善培训内容的整体环境,让从业者有效的吸收学习内容。其次,煤矿企业也可考虑采用远程教育、MU级平台等手段,通过信息平台来促进内部从业人员学习各种安全生产知识。这些技术的引入促进了安全教育培训活动突破时间和空间的限制,不断增强从业人员在日常工作中的安全生产意识。第三,煤矿企业还可以考虑引入虚拟仿真培训系统,将被培训的从业人员置在地下模拟平台中,对各类自然灾害事故的防范与管理进行实际演练。这能够明显提高技术成效,逐步带动从业人员把自己的安全技术思想贯彻到具体的项目中然而,这项技术的成本也相对较高,这就要求煤矿企业根据自身的实际情况做出有针对性的选择。

3.5 灵活使用各种培训方法

针对煤矿公司从业人员的安全教育活动,在今后培训中要逐渐放弃过去的灌输式教育方法,而灵活选择各

种教育方法。但根据对从业人员培训教育活动的实践经验,可以推荐一些比较有效的教育方式。一是理论联系实际的教育方式。也就是说,在开展培训活动,培训师要防止只介绍有关安全产品的基础知识,要积极介绍对一些产品实践经验的综合探讨,让从业人员都可以通过实际情况了解安全生产知识的重要性。第二,认证与技能的结合。也就是说,煤矿公司在举办安全管理培训项目时应引进认证机构,使参加培训活动的每位从业人员在培训后都能获得相应的证书^[5]。在后续支付工资时,还应考虑证书,也可考虑认证,以增强从业人员在安全技术培训项目中的主动性。三是专门培训与日常训练相结合的方法。即煤矿企业必须要逐渐进行安全教育训练和在生产作业中的延伸,让从业者参加职业教育的过程中,由行业主管、新老从业人员等主体掌握相应的安全技术专业知识。这样,煤矿企业从业人员的安全生产能力才能获得潜移默化的提升。

结束语

综合来看,煤炭企业在未来的进程中必须更加充分关注从业人员的安全知识教育等内容,并采取各种有效的手段切实提升从业者的整体能力,从而达到煤炭企业安全经营的目的。对于煤矿企业来说,应该在开展内部安全培训活动之前,先针对内部从业人员进行培训需求调研,以明确内部从业人员群体中在安全生产方面所存在的实际问题,并做好后续培训方案的设计。在实施具体培训项目中,培训者要积极运用各种现代信息化科学技术,并建立较为健全的培训管理制度框架,确保今后各类培训项目能够规范实施。

参考文献

- [1]范敬伟.关于煤矿采煤技术及安全管理的几点思考[J].化工管理, 2020(35):72-73.
- [2]曹政,张广东.煤矿安全生产长效机制的完善思路及推动策略[J].中国设备工程, 2020(19):245-246.
- [3]魏红亮.安全宣传教育在煤矿安全管理中的作用[J].当代化工研究, 2020(11):13-14.
- [4]方文珂.煤矿安全教育培训工作中存在的问题及解决对策[J].湖北农机化, 2020(04):35-36.
- [5]连志伟.安全培训教育工作在煤矿安全生产中的重要性[J].山西青年, 2018(13):184-185.