

新形势下做好水利工程监理工作的若干思考

王显光

陕西省水利工程建设监理有限责任公司 陕西 西安 710000

摘要: 水利工程建设是我国基础设施建设的重要组成部分,而水利工程监理工作则是保障水利工程建设质量和安全的重要手段。当前,随着新社会、新模式和新技术的不断出现,水利工程监理工作正面临着新的挑战 and 机遇。本文对新形势下做好水利工程监理工作进行了全面分析和思考。文中结合当前水利工程监理工作中存在的问题,提出了解决问题的具体思路和方法。其中主要包括加强监管机制建设、提升信息化监管水平、加强人才培养和引进、创新监理服务等方面的建议。在解决问题的基础上,本文还从更高的角度谈到了推动水利工程监理工作发展的重要性,如在全面深化改革中提升核心竞争力、规划未来发展等方面作出了实质性的建议,以期为广大工程监理人员提供参考,为水利工程的高质量建设作出更大的贡献。

关键词: 新形势;水利工程;监理工作

引言:水利工程建设是我国经济社会发展的重要支撑,而监理工作则是水利工程建设质量和安全的守护者。当前,随着新社会、新模式和新技术的不断出现,水利工程监理工作面临着新的挑战 and 机遇。如何在新形势下做好水利工程监理工作,成为众多工程监理工作者面临的共同问题。因此,本文将对水利工程监理工作在新形势下的发展面临的问题进行分析和探讨,提出新的工作思路和方法,力求为广大工程监理人员提供参考,同时也为推动水利工程监理工作的发展作出贡献。

1 水利工程监理工作的原则

水利工程监理是确保水利工程建设质量和安全稳定运行的必要环节,具有重大意义。而在水利工程监理工作中,遵循以下几个原则:(1)法律原则:水利工程监理必须遵循相关法律法规和政策,依法监督并组织实施水利工程项目,维护国家和社会公益,促进行业和区域发展。(2)预防原则:在水利工程建设过程中,监理人员要始终坚持预防工作,避免质量问题的出现,避免安全事故的发生,及时掌握施工现场的各种风险和隐患,采取措施及时消除。(3)独立自主原则:水利工程监理应该坚持独立自主的原则,对施工单位进行全面监督和评估,并根据数据和现场情况,自主制定监督工作计划和验收标准。(4)公正公平原则:监理人员要对施工单位进行公正公平的评估和监督,不偏袒任何一方,并对施工单位的不合格行为和偏差进行调查和处理,确保施工单位遵守相关规定和标准。(5)专业原则:水利工程监理工作需要具备一定的专业知识和技能,要求监理人员具备相关专业的学历和资质,以及丰富的工作经验。监理人员必须时刻保持专业水准、积极学习新知识

和新技术,不断提高自身的监理能力和水平^[1]。(6)效率原则:水利工程项目时间紧、任务重,监理人员需要在保证质量和安全的前提下,尽力提高工作效率,确保项目按时完成。(7)合作共赢原则:水利工程监理涉及多方利益关系,监理人员需要与业主、设计单位、监理单位和施工单位等多方进行密切合作,利用各方的优势实现共同利益。

2 新形势下做好水利工程监理工作所面临的问题

水利工程监理工作是确保水利工程安全稳定运行的必要环节,但在新形势下,这项工作也面临着一系列问题。(1)人员短缺:当前,水利工程建设热潮下,监理领域人员短缺,相应的监理队伍建设也存在短板。一些地区和企业招聘监理人员难度大,招到的人员层次参差不齐,造成监理工作的难度和不稳定性。(2)技术不足:监理人员需要掌握大量的专业技术知识,对水利工程各个方面的状况、施工技术、材料使用和环境安全都要进行监控和管理。但由于监理工作的复杂性、工程变异性和新技术的不断涌现,导致一些监理人员技术难度大,存在一定的技术缺陷。(3)建设质量问题:一些施工单位在水利工程建设过程中建设质量把关不严格,存在工程质量不达标的情况,严重影响水利工程的安全稳定运行,给监理工作带来不必要的压力。(4)管理体制不完善:目前监理体制普遍存在管理难度大、灵活性不足、监督力度不够等问题,影响了工作的行政效益和监督效果。(5)市场乱象严重:监理行业市场乱象严重,存在一些垄断现象和利益输送,给监理工作提高了难度。尤其是一些施工单位和监理单位之间存在利益关系混淆,让监理工作容易受到干扰和影响。(6)整体服

务能力较差：由于监理体系的不完善，一些监理人员缺乏与其他监理体系和行业保持联动机制以及相关法律法规、政策与实践适应和应对，并能与当地政府部门等进行有效沟通^[2]。

3 新形势下做好水利工程监理工作的对策

3.1 加强团队协作

加强团队协作是做好水利工程监理工作的重要手段，下面是针对这个问题的对策：（1）明确工作目标：针对项目的不同需求和特点，明确监理工作的目标和任务，并建立清晰的工作计划，确保各项工作有序开展。

（2）加强队员之间的沟通交流，针对工作中的问题及时进行反馈和讨论，增强团队协作能力。此外，加强与相关单位的联系和协调，增强合作力度。（3）统一思想，形成共识，对于工作中的难点问题，可以通过团队讨论、研究和分析，形成共识并制定一致的解决方案，从而实现工作目标。（4）加强监理队伍建设，强化团队成员的责任意识，让每个人都明确自己的任务和职责，并以此为核心做好整个团队的工作。（5）激发工作热情：加强工作上的激励措施，让团队成员感受到工作的意义和价值，激发他们的工作热情，提高工作质量和效率。

（6）合理分工，提高效率，根据各人的不同专业和工作能力，合理分配工作任务，实现优势互补，提高监理效率和质量。

3.2 提高技术能力

提高监理人员的技术能力是做好水利工程监理工作的重要手段，下面是针对这个问题的对策：（1）不断学习和更新知识，水利工程建设领域的技术尤其迅速变化，监理人员需要随时了解最新技术和规定。监理人员可以通过阅读学习相关书籍文件、与同行交流、参加学术会议等方式不断更新自己的知识。（2）加强实践经验的积累，实践经验是一个监理人员最可贵的财富之一。通过实地考察、掌握现场各环节的实际操作和管理情况，从而增强对监管过程的理解，提高在实际工作中的能力和水平。（3）加强业余活动，通过参与具有公开性的技能竞赛、问题评比、论文发表等形式的竞赛性活动，锻炼自己的实践动手能力。（4）多和同行桥墩，交流监理工作的各个方面，包括技术细节、实践经验、标准规范等，可以提高自己的技术能力并且开拓自己的眼界。（5）监理单位可以定期组织培训，提高监理人员理论水平和监理实务操作能力，确保监理人员的技术素质与时俱进^[3]。

3.3 加强法制意识

加强法制意识是水利工程监理工作不可或缺的一部

分，下面是针对这个问题的对策：（1）深入学习法律法规，对于与水利工程相关的法律法规，监理人员需要深入学习并加以实际应用。只有深入了解法律法规才能做出符合法律法规的监理决策，确保监管工作符合严格的法律标准。（2）制定监理规范，监理规范是保障工作质量的重要保障。监理单位应该建立与工程管理若干方面相应的有关的监理规范和标准，并将其纳入监理控制体系中，以保证监理仲裁和调解等手段的规范化操作。（3）加强法律意识宣传，通过多种宣传方式加强法制教育，包括推出监理法制文化建设、开办法律讲座、建立法制研究机构等一系列措施。这些措施可以提高监理人员对法律的认识和理解，并增强法律法规的遵守意识。（4）与执法部门加强交流联系，了解有关法规和政策，讨论和解决问题，并密切关注法律法规的最新变化和修订动态，及时调整工作。（5）建立健全的纠纷解决机制，加强监理人员在工作中的法律意识，及时开展工程监理纠纷的调解、仲裁等有力手段，保障施工单位、工程建设单位、工程监理单位、监理人员的义务与权益。

3.4 营造市场环境

营造良好的监理市场环境是实现水利工程监理工作高效健康发展的必要条件，下面是针对这个问题的对策：（1）强化市场监管，建立科学、有效的市场监管机制，加强监理市场管理执法，维护监理市场秩序，打击非法监理行为。（2）优化监理市场竞争环境，充分发挥市场竞争的积极作用，采取有效举措打破垄断，落实实行公开竞标，降低门槛。营造公平的竞争环境，为优秀的监理企业提供更多的机会，促进监理市场的健康发展。（3）推动行业规范化发展，制定水利工程监理的规范，建立公正可靠的行业标准，确立行业职业道德规范，从而建立健全正规化、标准化的水利工程监理服务体系，提高市场竞争水平和监理服务水平。（4）建立信用评估体系，评定监理企业的信誉度，将信用作为企业开展市场竞争的基础，减少失信企业的诚信成本，促进市场建设和行业标准化发展^[4]。（5）加强政策引导，及时研究和颁布符合实际需要的监管政策，回应监理市场日益丰富多彩的需求，鼓励和引导监理企业不断创新，不断发展，积极构建工作品牌。

3.5 注重人才引进和培养

注重人才引进和培养是提高水利工程监理工作质量、推动其长足发展的关键，下面是针对这个问题的对策：（1）监理单位应制定人才引进和培养计划，根据人才需求情况，引进和培养一批高素质、专业技能过硬的监理人才，培养具备行业领导能力、专业技能及专业素

养的中高级技术管理人才。(2)搭建人才引进和交流平台,加强与国内外相关单位的联系,积极与国内外知名大学和研究机构合作,探索人才引进、交流与合作的新模式和新路径,为人才引进营造良好的环境。(3)在监理企业内部建立完善的轮岗机制,定期安排员工进入各个岗位进行随机轮岗,从而拓宽员工的工作视野,加强岗位之间的合作,提高员工的整体素质。(4)定期组织经验丰富的监理专家对新员工进行培训,加强基础知识的讲解、理论指导和业务技能培训。此外,建立并实施专业技能认证,为员工提供晋升空间和提高竞争力的机会。(5)增加员工的待遇和福利,包括薪酬、社保、奖金、带薪培训、假期福利等。以激发员工的积极性和主动性,提升他们的工作热情和效率。

3.6 推动信息化

推动信息化是实现水利工程监理工作高效运行、提高监理服务水平的必要条件,下面是针对这个问题的对策:(1)加强信息化基础设施建设,包括网络建设、电脑配备、通信设备等设备的升级与完善,提高监理工作过程中的信息化水平,实现信息共享、流转和监督。(2)制定和应用预警机制,提高信息化水平,有效预防和避免监理工作出现问题。及时掌握水利工程建设进展以及工程进度、质量等重要信息,为监管部门提供必要的参考和建议。(3)探索并积极应用先进的信息化工具,如智能设备、大数据分析、虚拟现实等,提高监理工作的效率,提高监理工作的可靠性和稳定性。(4)建立现代化的信息化管理体系,完善信息处理系统和监测标准,减少监理工作中的重复劳动和不必要的时间消耗,提供高效的信息展示与考核方式,实现监理人员监督机制的高效运行。(5)建立完善的信息安全保障措施,采取必要的安全防范措施,坚决抵制非法行为,严格按照法律法规进行相关工作,确保监理工作过程中不泄露任何重要机密信息。

3.7 加强监管机制建设

加强监管机制建设是保障水利工程监理工作高质量完成、维护市场秩序的重要手段,下面是针对这个问题的对策:(1)建立健全监督执法体系,加强监督与检

查,加强对水利工程监理市场的日常监管,严厉打击各类违法违规行为。(2)制定并完善监管制度,明确监管职责,规范监管行为,确保监管行为依法、公正、公开。同时,加强和完善条件评估、工程验收等工作的监管制度。(3)加强监管人员队伍建设,注重人员素质和业务能力的提升,充分调动监管人员的积极性和责任心。进行定期考核和评价,激励监管人员通过专业提升成长为专家型或领导型人才。(4)加强信息化监管,通过现代化技术手段,及时掌握水利工程建设实际情况,实现信息共享,提高监管的精准性和实效性。(5)根据监管政策和市场需求,建立行业信用体系,加大对失信行为的处罚力度,对守信企业进行激励,推动行业优化、规范和健康发展。

结束语

在新的形势下,水利工程监理工作需要充分考虑社会发展、技术创新、环境保护等多方面的因素,以适应并服务于振兴水利经济和建设社会主义新农村的需要。要在工作中注重优化监理服务,提升监理能力,加强人才培养和引进,推动信息化和监管机制建设。只有不断提高工作质量与管理水平,才能更好地维护水利工程建设的质量安全,促进经济社会可持续发展。在做好水利工程监理工作的基础上,还必须积极参与全面深化改革,推动监理行业转型升级,增强核心竞争力,加强对未来发展的预见性和战略性规划。以此,实现水利工程监理工作与社会发展的良性互动,完善行业循环,为中国的水利工程建设做出更大贡献。

参考文献

- [1]尹晓元.新形势下做好水利工程监理工作的若干思考[J].住宅与房地产,2021,(16):226-227.
- [2]王龙泉.水利工程监理常见问题及解决方法探讨[J].治淮,2020(10):56-58.
- [3]徐福财.工程监理在水利工程施工质量管理中的作用[J].智能城市,2020,6(18):89-90.
- [4]韦南.水利工程建设监理现状及问题探讨[J].水利技术监督,2020(04):16-17+32+240.