

工程建筑管理的影响因素及对策探析

胡 威 徐丽鹏

中国联合工程有限公司浙江信安工程咨询有限公司 浙江 杭州 310000

摘 要：本篇通过分析各种相关资料，概述了工程建筑管理的背景和重要性。接着，深入研究了工程建筑管理过程中的主要影响因素，包括规划与设计、资源管理、人力资源和沟通等方面。然后，提出了一些应对这些影响因素的有效策略，例如强化规划与设计的过程、优化资源管理方法、加强人力资源培养以及改善沟通与协作。

关键词：工程建筑管理；影响因素；对策

引言

工程建筑管理还是存在着相对较多的影响因素，特别是其中的规划与设计、资源管理等因素，对于我国的建筑工程质量有着明显的负面作用，严重地损害了人民群众的切身利益。因此，有必要从完善相关制度，加强监管，提高意识等方面着手，切实提高工程建筑管理的水平。

1 工程建筑管理概述

工程建筑管理是指对工程项目建设全过程实行规划、组织、协调、控制和监测的一系列管理活动。它不仅包括技术和经济管理，更重要的是管理人和资源。一般来说，工程建筑管理主要涉及人力资源、物质资源、财务和信息等方面，它的目的是确保工程质量、安全和进度，降低成本，提高效益。人力资源管理是工程建筑管理重要组成部分。它包括招聘、培训、激励和管理。合理的人力资源管理可以有效提高管理效率，促进工程建筑管理的成功实现。物质资源的管理也是工程建筑管理的重要方面。物质资源管理包括合理采购物资、合理配置和使用，可以有效降低工程成本和避免浪费，从而提高工程质量和效益。财务管理也是工程建筑管理的重要方面^[1]。它包括工程建筑投资和成本控制。通过采取合理的成本控制措施，能够有效提高工程建筑效益和经济效益。信息管理也是工程建筑管理的重要组成部分。信息管理主要包括工程信息采集、传输和利用，通过合理使用信息管理系统，能够及时了解工程建筑项目的最新情况，提高工程质量和进度。工程建筑管理是一个极其复杂的过程，需要各个方面的协同配合，才能最终实现项目的质量和效益。因此，工程建筑管理需要综合考虑各种因素，如人力资源、物质资源、财务和信息等，达成协同管理，实现整个工程建筑项目的目标。在此过程中，更重要的是管理和协调好各个方面的工作，确保各个环节的顺利相连，从而能够实现工程建筑项目

的顺利实施和成功。

2 工程建筑管理的影响因素

2.1 规划与设计

在工程建筑的规划与设计过程中，影响工程建筑管理的因素较为多样，包括建筑设计方案、施工图纸、工程预算等方面。其中，建筑设计方案是最重要的影响因素之一，因为它直接影响工程建筑的质量、效益和审美价值，也决定了后续工程建设的方向和计划。此外，施工图纸也是影响因素之一，必须根据建筑设计方案制定，以确保施工过程中的精确性和可操作性。在进行工程预算时，需要充分考虑各项费用因素，如材料、设备、人工和管理费用等，以确保工程建设过程中的顺利进行和质量的高水平保证。因此，在规划与设计阶段应重视各项影响因素，以实现更好的工程建筑管理效果。

2.2 资源管理

在工程建筑管理中，资源管理是影响因素之一。资源管理主要包括人力资源、物质资源和财务资源等方面。人力资源是工程建筑中最基础的资源，因此需要注意管理，避免出现资源浪费或不足的情况，从而保证施工进度和工程质量的稳步提升^[2]。物质资源是工程建筑过程中不可缺少的一部分，包括建筑材料、设备和机械等方面，因此必须注意妥善管理，避免其损失和浪费，确保施工的顺利进行。财务资源是工程建筑管理过程中的重要组成部分，必须根据预算和实际情况进行管理，避免资源浪费和预算超支的情况，从而确保资源的最大利用率。因此，在工程建筑管理中，必须注意各项资源的管理，以实现更好的工程建筑效果。

2.3 人力资源

人力资源是工程建筑管理中不可或缺的一个组成部分，影响工程建筑管理的效果。工程建筑施工需要具备各种技能和素质的人才。因此，拥有一支高素质、高效率的工程建筑团队是必要的。人力资源管理包括招聘、

培训、调配、激励和退出等方面。首先,要在工程建筑团队中招聘适合岗位需求的人员,能够拥有一定经验和能力,且能够适应现有的工作环境,以确保工程建筑的质量和进度。其次,对人员进行工程建筑专业知识和业务技能方面的培训,不仅能够提高人员综合素质和能力,还能够提高整个团队的协作效率和效益^[3]。再次,合理调配人力资源是保证工程建筑顺利进行的关键,可以根据不同岗位的需求,灵活调度人员而避免资源的浪费和不足。最后,建立激励机制和及时退出制度也是保证人力资源保持活力和能量的重要手段。因此,人力资源管理是影响工程建筑管理效果的重要因素之一。

2.4 沟通与协作

沟通与协作是影响工程建筑管理的重要因素之一。工程建筑管理过程中,不同职能部门之间的沟通和协作是保证施工进展和工程质量的关键。为了确保沟通和协作的有效性,应建立健全沟通渠道和制度,用不同的沟通方式和渠道,确保信息的流通和及时性。制定明确的工作目标和责任分工,协调各部门职责,提高工作效率和避免资源浪费。强化团队协作意识,促进人员间的沟通和协作,建立和谐的团队氛围。加强定期与需要沟通的人员会面、沟通、协调,并在团队沟通时给予足够关注,在团队活动中切实提出有利于他们协作的意见。及时跟进工作进展,对共同解决问题的同事给予支持和鼓励。总之,良好的沟通和协作是工程建筑管理中至关重要的因素,必须加以重视和有效管理,以确保工程建筑质量和进展和取得成功。

3 解决对策

3.1 强化规划与设计过程

规划与设计是工程建筑管理中的重要环节,它直接关系到工程质量和进展。因此,强化规划与设计过程是解决工程建筑难题的重要对策之一。规划与设计过程中要建立严密的质量控制制度。要根据工程建筑的实际需求,把握设计方向,确保设计方案的科学性和合理性,防止出现不合理的设计和质量问题。对规划与设计过程中的专业技术要求进行明确。这包括对设计人员的要求,以及对设计流程、设计方案和设计标准的要求^[4]。对设计人员要求专业素养高、责任心强、能够熟练掌握设计软件等相关技能,确保设计流程和设计质量的顺利进行。除此之外,还要从概念设计、方案设计和施工图设计等方面进行深入探究。改进规划与设计过程中的问题,建立循序渐进的设计流程,确保设计方案的完整性和实际性。特别是,在结构设计上要加强水利工程、安全工程、地质工程等方面的考虑,其它方面亦要综合考

虑完成。这有的是需要设计人员在设计中能够充分考虑材料选择、结构布局、施工工艺等多种因素。强化规划与设计过程是解决工程建筑难题的重要对策之一,必须认真对待和落实。只要条块整齐、统筹审慎,规划与设计过程的顺畅进行,就能够更好地保障工程质量和进度,为工程建筑的成功实现提供有力支持。

3.2 优化资源管理方法

优化资源管理方法是解决工程建筑管理中难题的有效对策之一。工程建筑管理需要合理有效地利用资源,保证质量和进度,同时减少资源浪费,降低成本,提高效益。建立全面、专业的人力资源管理制度。这包括制订符合实际要求的工作制度、招聘人才、培训加强工作技能、激励人员工作积极性等方面的管理措施。通过规范管理流程,调配合理人力资源,保证团队能够更好地协作共事,提高工作效率和效益。合理分配和管理物质资源。这需要建立合理的物资管理流程和库存管理机制,从采购到使用再到回收处理,确保物资流通、科学配比,避免浪费和损失,提升资源利用效率,减少成本。建立合理的资金管理制度是优化资源管理方法的关键。这需要对资金流向和使用进行详细管理和跟踪,规范财务流程和审批流程,提高成本控制能力。加强环境保护和安全管理,做好环境监测和清理工作,做好安全隐患排查和防范,确保工程建筑的顺利施工和创造良好的生产环境。优化资源管理方法是解决工程建筑管理难题的重要对策之一。只有做好各方面的资源管理,才能够确保工程的质量、进度和安全,最终促进工程建筑的成功实现。

3.3 加强人力资源培养

人力资源是构建优秀工程建筑团队、保障工程建筑质量和进度的关键性因素。因此,加强人力资源培养是解决工程建筑管理中难题的重要对策之一。建立合理、科学的人力资源培养机制。通过针对不同岗位、不同人员的专业培训和技能提升,全面提高员工的专业素养和工作能力,为工程建筑质量和效率的提升提供有力的人才保障。同时,还应加大对优秀员工的重点培养,加强团队人才的储备和引进,确保团队储备能力和引领能力的提升。做好员工激励和文化建设工作。这需要建立健全的激励机制和文化氛围,激发员工的工作热情和积极性,提高员工的参与意识和创造力,从而推动工程建筑的质量和进度的提升。要依据实际情况制定出科学、实用的培训计划,从岗位要求、项目需求等方面出发,确保培训内容、培训时间、培训方式等的合理配比和合理安排,提高培训的实际收益。加强人才的能力建设。对

于工程建筑团队,要做好扶持和关怀措施,使其在实践中积累丰富的经验和技能,从而逐步提高工作能力,做到由浅入深,逐步升级,为工程建筑质量和进度的保障提供强力支撑。在工程建筑管理过程中,加强人力资源培养是解决难题的关键之一。只有不断提高人才素质,逐步提高人才的能力和素养,才能够为工程建筑的成功实现提供可靠的人才支撑。

3.4 改善沟通与协作

改善沟通与协作是解决工程建筑管理中难题的重要对策之一。在工程建筑管理中,各个部门和人员之间的沟通和协作是至关重要的,良好的沟通和协作可以保证工程建筑的质量和进度,同时还可以提高工作效率和效益,降低成本。建立畅通的沟通渠道。这需要建立日报、周报、月报和会议等定期沟通机制,及时收集和汇总工程建筑过程中的信息和反馈,及时解决问题。通过建立科学、及时、便捷的沟通渠道,可以及时地通报情况、汇总问题,分析原因,针对性解决问题。强化协作意识。不同部门和不同人员之间应该建立起相互支持、协作配合的合作关系。可以通过定期组织会议、讨论、交流,促进彼此之间的交流,协作合作,提高协作效率。还可以通过制定工作计划、任务分工等方式,明确各自的职责和工作任务,着重处理改进沟通效果的重点关键。值得注意的还有工作流程和标准的制定和管理。确保规范化流程的建立和统一参考标准的应用,保证按照标准改进的沟通与协作方法得到充分应用。同时,还要强调反思总结,及时评估协作效果,并根据实际情况做出调整和改进。改善沟通与协作是解决工程建筑管理难题的重要对策之一。只有建立畅通的沟通渠道,强化协作意识,及时总结反思,才能够实现各部门和人员之间良好沟通和协作,保证工程建筑的质量和进度,实现工程建筑的目标和效益。

3.5 强化人员管理

在工程建筑管理中,人员管理是确保工程质量和进度的关键因素之一。强化人员管理,有助于提高团队成员的工作素质和凝聚力,从而实现工程建筑的质量和进度的提升。人员管理需要强调有效的招聘和选拔。企

业应该注重人员招聘的选择和质量,选聘符合工程建筑专业知识和技能要求的合格人才,把能力、素质和学历作为招聘的基本标准,从源头上提高工程建筑队伍的整体素质。加强人员培训是提升人员管理的有效途径。应该加强新员工的岗位培训,让员工能更快的熟悉工作环境、了解工作流程、掌握工作技能。定期进行职业技能培训,让员工学习新的专业知识和技能,不断提高员工专业素养和工作能力。激励员工的积极性也是人员管理的重要内容之一。应采取合理的薪酬激励措施,以激发员工的工作热情和积极性。同时,还应该建立员工奖励制度,多给予工作突出的员工适当的赞扬和实物奖励,不断提高员工的自豪感和凝聚力。需要注重对员工的日常管理。应该建立规范的管理制度,明确各个职责和工作任务,制定绩效评估制度,定期考核员工的工作质量和工作效率,对于表现不佳的员工要及时进行跟进和改进。强化人员管理是解决工程建筑管理中难题的重要对策之一。只有注重人员的招聘和选拔、加强人员培训、激励员工的积极性和注重日常管理,才能有效提高团队成员的工作素质和凝聚力,为工程建筑的质量和进度的提升提供有力的人才保障。

结束语

通过研究工程建筑管理的主要影响因素及其对策,为提高工程建筑项目的管理效能提供了一定的理论依据。然而,目前的研究仍存在一些局限性,需要进一步深入探索工程建筑管理领域的其他因素及对策。未来的研究可以重点关注新兴技术在工程建筑管理中的应用,并提出更具操作性和实践价值的对策建议。

参考文献

- [1]朱培均.工程建筑管理的影响因素及对策解析[J].绿色环保建材,2020(2):226-226.
- [2]王林波.影响建筑工程管理的主要因素及对策[J].冶金管理,2021(11):137-138.
- [3]王艳飞.建筑工程管理的影响因素及应对措施[J].住宅与房地产,2021(05):146-147.
- [4]吴源源.建筑工程管理的影响因素与对策[J].建材与装饰,2020(19):156+158.