

# 解析建筑工程管理的重要性及创新方法

王海涛

南通市崇信建设有限公司 江苏 南通 226600

**摘要:** 建筑工程管理是确保项目质量、安全和控制成本的关键。因此, 本文对建筑工程管理的重要性进行了分析, 讨论了目前建筑工程管理中存在的主要问题, 并提出了一些建筑工程管理的创新方法, 以期为建筑行业的发展提供有益的参考。

**关键词:** 建筑工程管理; 重要性; 创新方法

## 引言

随着建筑行业的快速发展, 建筑工程管理的重要性越来越突出。建筑工程管理不仅对项目的成功实施起到决定性的作用, 还对企业核心竞争力的提升具有重要意义。然而, 传统的建筑工程管理方法已无法满足现代工程项目的需求, 因此创新管理方法势在必行。

### 1 建筑工程管理的重要性

随着经济的发展和科技的进步, 建筑工程管理在整个工程行业中有着十分重要的作用。优质的建筑工程不仅可以为人民提供舒适、安全的生活环境, 还能为企业创造良好的经济效益。因此, 建筑工程管理对于一个工程项目的成功与否至关重要。

#### 1.1 保障工程质量和安全

建筑工程管理在保障工程质量和安全方面发挥着核心作用。通过规范的施工管理和质量监控, 可以减少因施工不当、材料劣质、操作不规范等导致的事故和损失, 确保建筑物达到预定的质量和安全标准。同时, 良好的建筑工程管理也有助于发现并解决潜在的安全隐患, 防范风险, 确保施工人员的生命财产安全。

#### 1.2 提高施工效率

有效的建筑工程管理可以帮助施工单位合理安排人力、物力和财力, 优化资源配置, 避免资源的浪费和重复劳动。通过科学的管理方法和技术手段, 可以实现各阶段、各环节的有机衔接, 提高施工效率, 缩短工程周期, 降低成本, 实现更大的经济效益。

#### 1.3 提升竞争力

在建筑行业的竞争中, 拥有先进的工程管理体系和优秀的工程管理团队的企业更具优势。这些企业能够更好地应对市场变化, 适应客户需求, 提高工程质量, 降低工程成本, 从而赢得市场份额和客户的信任。同时, 良好的建筑工程管理也有助于提升企业的形象和声誉, 为企业长远发展奠定基础。

### 1.4 实现可持续发展

建筑工程管理不仅关注当前的工程建设, 还注重长远的社会效益和可持续发展。在施工过程中, 通过绿色材料的选择和利用、节能减排的措施实施以及合理的设计布局等手段, 可以减少对环境的影响, 实现资源的高效利用, 推动经济、社会和环境的协调发展。

## 2 目前建筑工程管理中存在的主要问题

### 2.1 缺乏相应的建筑工程管理的意识

在当前的建筑工程领域, 一个普遍存在的问题是管理人员缺乏相应的管理意识。这不仅影响了工程项目的顺利进行, 也制约了建筑工程行业的整体发展。首先, 部分管理人员对建筑工程管理的认识仍停留在较浅的层面, 忽视了管理在工程实施过程中的重要性。他们往往更关注工程的进度和成本, 而忽视了工程的质量和安全隐患。这种短视的行为很容易导致工程质量不达标、施工安全事故频发, 甚至可能引发重大的工程事故。其次, 管理意识的缺乏往往导致管理人员在工作中缺乏创新精神。在不断变化的市场环境下, 一成不变的管理模式已经无法适应新的需求。然而, 很多管理人员并未意识到这一点, 他们往往沿用传统的、单一的管理模式, 而不愿意尝试新的管理方法和技术。这无疑会限制建筑工程行业的发展, 使其难以适应市场的变化和 demand。最后, 缺乏管理意识还可能导致管理人员忽视了工程管理的复杂性和困难性。建筑工程管理涉及到多个领域, 包括施工进度、工程质量、安全管理、人员调配等等。这些因素之间相互作用, 相互影响, 需要管理人员具备较高的协调能力和管理能力。如果管理人员缺乏相应的管理意识, 就很难处理好这些复杂的问题, 从而影响到工程的顺利进行。

### 2.2 没有形成整套有效的管理体系

管理是一个项目进行的核心, 一个项目只有完善管理, 才能让这个项目在日后更迅速的开展下去。第一,

一个完善的建筑工程管理体系应包括设计管理、施工管理、质量管理、安全管理、进度管理等多个方面,每个方面都需制定详细的管理标准和规范,以确保工程质量和安全。如果没有形成有效的管理体系,各个环节的管理就可能存在漏洞,无法保证工程的质量和安 全,甚至可能引发严重的工程事故。第二,建筑工程的复杂性决定了其需要高效的管理来确保项目的顺利进行,如果没有一个完整的管理体系,各个部门和环节可能存在沟通不畅、互相推诿等问题,导致工程进度受阻,成本增加,甚至可能影响整个工程项目的效益。第三,在日益激烈的市场竞争中,建筑企业要想获得更多的市场份额,就必须提升自身的管理水平,形成科学、规范的管理体系。这样不仅可以提高企业的工作效率,还可以提升企业的品牌形象和市场信誉,从而在市场竞争中占据优势。

### 3 创新建筑工程管理的方法

#### 3.1 创新管理理念

建筑企业需要积极创新管理理念,引入现代化的管理思想和方法,以提高企业的管理水平和竞争力,其具体措施包括以下几个方面:(1)企业应该从战略高度制定和执行管理策略,关注市场变化和竞争环境,制定科学的发展规划和经营策略,实现企业的可持续发展。企业应该加强战略思维培训,提高管理人员对战略管理的认识和理解,推动战略思维在企业管理中的应用。(2)企业应该注重创新意识和创新精神的培养,在管理过程中鼓励员工积极提出创新建议和意见,推动企业的创新发展。企业应该建立创新奖励机制,鼓励员工进行创新实践,激发员工的创新热情和创新精神<sup>[1]</sup>。(3)企业应该加强客户需求的分析和满足,提高客户满意度和忠诚度,以适应市场的变化和竞争压力,实现企业的可持续发展。企业应该深入了解客户需求,建立客户需求档案,推动管理人员与客户的沟通和协作,提高客户满意度和忠诚度。(4)企业可以推行绿色低碳施工管理理念,注重环保和节能减排等可持续发展的因素在建筑工程中的应用和实践。推行绿色低碳施工管理理念不仅可以降低企业的能耗和排放,还可以提高企业的环保形象和品牌价值。(5)企业可以加强与国际同行业的合作与交流,引入国外先进的管理理念和方法,推动本企业管理水平的提升和发展。可以参加国际会议和研讨会,了解国际上最新的管理理念和方法,推动本企业管理水平的提升和发展。

#### 3.2 创新管理组织结构

第一,需要建立清晰明确的责任制度。在建筑工程

项目中,每个岗位的责任和权利都应该明确,这样可以避免出现权责不明的情况。一旦出现工程问题,可以迅速找到责任人并及时采取措施解决,避免问题的扩大。同时,明确的责任制度也可以激励员工更加积极地参与到工程管理中,提高管理效率。第二,要建立科学合理的组织架构。在建筑工程项目中,需要有一个高效的组织架构来支持管理工作的进行。可以根据工程项目的实际情况,按照不同的施工阶段或者专业领域建立不同的组织架构,这样可以更好地适应工程项目的需求<sup>[2]</sup>。同时,还可以建立一些临时组织来应对一些特殊情况,确保工程的顺利进行。第三,要注重团队建设。建筑工程管理是一项需要团队合作的工作,需要各个岗位的人员密切配合。因此,要注重团队建设,加强团队间的沟通和协作。可以通过开展一些团队活动、培训和激励措施等来提高团队凝聚力,促进团队的协作和交流。第四,要对管理组织结构进行持续改进。建筑工程管理是一个不断变化的过程,需要根据实际情况不断调整和改进组织结构。可以根据工程项目的不同阶段、不同专业领域等情况,适时调整组织结构,使其更加适应工程项目的需求。

#### 3.3 创新管理技术

创新管理技术是建筑企业提高项目管理效率和质量的关键。除了采用信息化管理方式外,建筑企业还可以引入新的管理技术,如BIM技术、PDCA技术等,这些技术可以帮助企业更好地应对市场竞争的挑战。首先,BIM技术是一种基于计算机辅助设计的技术,它可以将建筑工程的各个阶段进行数字化模拟,从而使得项目的设计、施工、运维等阶段都能够更加精确和高效。在建筑工程项目中引入BIM技术,可以实现从设计到运维的全程数字化管理,提高信息的共享和协同效率,减少设计变更和错误率,从而缩短工期、降低成本和提高质量。其次,PDCA技术是一种循环迭代的技术,它可以帮助企业不断地优化和改进管理流程,提高管理的效率和效果<sup>[3]</sup>。PDCA技术的核心是计划、执行、检查和行动四个阶段,企业可以根据实际情况将这四个阶段进行细化和分解,找出管理流程中存在的问题和不足,制定相应的改进措施并付诸实践。通过不断地迭代和优化,企业可以不断完善管理流程,提高管理效率和质量。最后,除了BIM技术和PDCA技术外,建筑企业还可以采用其他创新管理技术,如精益化管理、六西格玛等。这些技术都可以帮助企业提高管理的效率和效果,从而实现建筑工程项目的顺利完成。

#### 3.4 创新监测与评估机制

创新监测与评估机制是建筑工程管理的重要组成部分,有助于确保项目的顺利进行和最终的成功。一方面,建筑工程项目是一个复杂而系统的工程,涉及到多个环节和方面,因此需要进行全面的监测。其中,要明确监测的内容和指标,包括工程进度、质量、成本、安全等方面,并设定合理的监测频率和周期,确保及时获取项目信息<sup>[4]</sup>。同时,要采用先进的监测技术和手段,如利用BIM技术、传感器技术等,实现对施工现场的实时监控和数据采集,以及利用项目管理软件等工具进行数据分析和处理,及时发现问题并进行预警。另一方面,建筑工程项目的评估是管理的重要环节,有助于对项目的整体状况进行全面分析和评价,及时发现和解决问题。首先,要明确评估的内容和指标,包括工程进度、质量、成本、安全等方面,并设定合理的评估周期和方式,确保及时准确地反映项目状况。其次,要采用科学合理的评估方法和技术,如利用挣值理论、模糊综合评价等方法对模型进行数据分析和评价,对项目进行全面的了解和评估,及时发现问题并进行处理和改进。

### 3.5 加强绿色施工管理

绿色施工管理是建筑工程中的重要环节,它旨在通过科学的管理方法,减少施工过程中的资源消耗、环境污染和对生态的破坏,实现可持续发展。其中,在建筑材料的选择和使用上,应优先选用绿色环保材料<sup>[5]</sup>。设计和采购过程中,要明确材料的能源消耗和碳排放指标,对比不同材料对环境的影响,优先选择可再生、可回收利用和低能耗的材料。同时,应建立完善的材料使用管理制度,确保材料使用过程的规范和安全,减少浪费和污染。另外,在能源消耗上,要积极推动节能减排,提高能源利用效率。合理规划和设计施工工艺和设备配置,选用高效节能的设备和系统,减少能源的浪费。同时,要加强对施工现场的能源消耗监测和数据分析,及时调整和优化能源使用。此外,还可以引入可再生能源,如太阳能、风能等,减少对传统能源的依赖。

### 3.6 加强人才培养

建筑工程管理的创新方法之一是加强人才培养,人才是推动建筑企业发展的核心力量,也是实现企业可持续发展的关键因素。第一,建筑企业应建立完善的人才培训体系,针对不同岗位和层次的人员进行有针对性的培训。对于项目经理、技术负责人等中高层管理人员,应注重管理技能和领导力的培训,提高他们在项目

管理、团队协作和沟通能力等方面的能力。对于施工技术人员、质量管理人员等一线员工,应注重专业技能和团队协作的培训,提高他们的技术水平和工作效率。同时,还应建立健全的培训考核机制,确保培训效果和质量。第二,建筑企业应积极引进高素质人才,不断优化企业人才结构。可以通过校园招聘、社会招聘等多种渠道引进人才,并建立人才储备库,保持企业人才的活力和竞争力。同时,还应注重人才的后续培养和管理,不断提升企业人才的整体素质和水平。第三,建筑企业应建立完善的人才激励机制,激发员工的积极性和创造性。可以通过设立奖励制度、提供职业发展机会等方式,激励员工为企业发展贡献力量。同时,还应建立完善的晋升制度,为员工提供良好的职业发展空间和机会。第四,建筑企业应加强团队合作和交流,提升员工的团队协作能力。可以通过组织团队建设活动、定期召开项目协调会议等方式,加强不同岗位和部门之间的沟通和协作,提升团队的凝聚力和战斗力。

### 结语

综上所述,建筑工程管理是建筑企业的核心任务之一,对于项目的成功至关重要。通过采用信息化管理方式、加强绿色施工管理和创新监测与评估机制等创新方法,可以有效地提高建筑工程管理的效率和质量,确保项目的顺利实施。同时,建筑工程管理的创新方法还可以降低项目成本、提高工程质量,为建筑企业的可持续发展贡献力量。此外,建筑企业还要注重加强创新人才的培养,以适应市场的变化和 demand,取得更好的经济效益和社会效益。

### 参考文献:

- [1]周双继.建筑工程管理的重要性与施工管理分析[J].智能城市,2019,5(12):104-105.
- [2]车艳.建筑工程管理的重要性与创新方法思考[J].居舍,2019,(03):138.
- [3]周伟,肖佩民.高职院校建筑工程管理专业建设优化与株洲市建筑企业转型升级的协同研究[J].智库时代,2020,(3):251-252.
- [4]黄科夫,荆明明.建筑工程管理的重要性与创新方法阐述[J].绿色环保建材,2019,(07):231.
- [5]罗胜利.浅谈建筑工程管理的重要性与创新方法[J].居舍,2019,(20):140.