

# 新时代机电安装产业工人队伍建设初探

张鹏国 马进彭 梁晓琴

中建八局第二建设有限公司 山东 济南 250000

**摘要:** 随着新时代机电安装产业的快速发展,机电安装工人队伍建设成为关注的焦点。本文简要介绍了新时代机电安装产业工人队伍建设的重要性,分析了机电安装产业工人队伍建设目前存在的问题,并提出了相应的解决措施,以促进新时代机电安装产业工人队伍的建设。

**关键词:** 新时代;机电安装产业;工人队伍建设

## 引言

机电安装产业是国家经济和社会发展的基础产业之一,其重要性不言而喻。然而,随着行业的发展,机电安装产业工人队伍建设方面存在一些问题,这些问题直接影响到机电安装产业的发展和质量。

### 1 新时代机电安装产业工人队伍建设的重要性

随着国家经济和技术的快速发展,机电安装产业作为基础行业得到了快速的发展。但是,在这样的发展之中,我国机电安装产业工人队伍建设方面存在着种种问题,如工人素质不高、职业技能不足、安全意识淡薄等等。因此,加强机电安装产业工人队伍建设,提高工人素质,推动行业更好的发展也就显得尤为重要。其重要性主要体现在以下几方面:第一,提升机电安装技术。在生产过程中,机电安装是非常重要的一环,而机电安装的核心内容就是技术。随着市场竞争激烈程度的不断提高,机电安装企业必须注重提高机电安装技术,推出更加符合市场需求的高质量的产品。而实现这一目标的关键之处就在于对工人的职业水平和职业技能进行培养和提高。第二,提高行业声誉。在现代社会,机电安装行业已经成为人们日常生活中必不可少的一个环节。在生产和生活中,我们需要用到各种各样的机电设备,这些设备需要机电安装人员进行安装、调试、维修等工作。然而,在一些劣质的机电安装中,不仅会严重影响设备的使用寿命,还可能带来不小的安全隐患。因此,提升机电安装工人队伍的素质和技能,强化安全管理,才能保证行业在市场上的口碑和声誉。第三,促进机电安装行业的发展。随着巨大的市场需求和技术创新,机电安装行业的前景是相当的广阔。而在未来的发展过程中,仍然需要依靠机电安装工人的实际工作投入和经验积累,才能够推动行业更好的发展。因此,适时加强机电安装工人队伍建设,以更高的技能、更好的实际经验,更稳健的理论基础为行业的发展做出贡献。第四,

倡导职业素养。机电安装工作的过程中,应该强化职业素养的意识,如尊重工作环境、遵守职业伦理、勤勉、负责问责、遵守规章制度等。同时,在机电安装过程中应加强安全管理,形成安全文化、支持不断的安全创新,在生产和工作过程中充分发挥工人的主观能动性,构建安全、高效、和谐、稳定的机电安装队伍。

### 2 机电安装产业工人队伍建设中面临的困难

#### 2.1 技术培训不足

机电安装行业的特点是需要工人具备一定的专业知识和技能,在进行设备安装和调试过程中,他们必须熟悉各种设备的结构和原理,并能够灵活运用相关的工具和技术。然而,由于技术培训体系不完善或不够健全,很多工人缺乏系统的培训机会,导致其技术水平无法满足市场需求。首先,技术培训不足导致工人的专业知识欠缺。在机电安装行业,工人需要了解各种设备的工作原理、操作方法和维修保养等方面的知识。然而,由于技术培训的不足,很多工人对于这些知识了解有限,无法应对实际工作中的复杂情况。例如,在进行设备调试时,如果工人不清楚设备的工作原理,就无法判断出故障的根本原因,从而无法有效地解决问题。其次,技术培训不足也导致工人的技能水平低下。机电安装行业对于工人的技术要求非常高,需要他们能够熟练地使用各种工具和设备,并且具备一定的操作技巧。然而,由于缺乏系统的培训机会,很多工人无法掌握这些必要的技能。这不仅影响到他们在实际工作中的效率,还可能导致一些错误操作,给工程带来潜在的安全隐患。此外,技术培训不足还限制了行业的发展和创新。一个行业的发展离不开技术的进步和创新的推动。然而,如果工人没有接受过充分的技术培训,他们就无法适应新的技术要求和工艺流程。这将限制行业的发展速度,也使得企业难以保持竞争力。只有通过加强技术培训,提高工人的专业知识和技能水平,才能促进行业的健康发展。

## 2.2 人才流失问题

随着城市化进程的加快,机电安装产业的发展迅速,其需求也在不断增长。然而,吸引和留住优秀的工人成为一个严重的挑战。一些有经验和技术的工人往往被其他行业或地区提供更好的薪酬和福利条件所吸引,导致了工人队伍的不稳定性。另外,薪酬和福利待遇是导致人才流失问题的主要原因之一。随着经济的发展,工人们对于薪资的要求越来越高。如果机电安装产业不能提供具有竞争力的薪酬和福利待遇,工人们可能会选择去其他行业谋求更好的收入和福利。此外,一些地区或企业往往以更好的福利条件吸引工人,这使得机电安装产业无法保留优秀的工人。最后,缺乏职业发展和晋升机会也是人才流失的原因之一。优秀工人希望能够有更好的职业发展前景和晋升机会,以充分发挥自己的潜力。如果机电安装产业不能提供良好的培训和晋升机制,工人们就会感到失望,并寻求其他行业或地区的机会。

## 2.3 不规范施工和安全问题

目前,一些企业对规范化施工的重视程度不够,这可能会导致施工过程中存在违规操作和标准规范的忽视。在这种情况下,工人可能会缺乏足够的培训和指导,无法正确执行施工要求,从而增加了施工过程中出现事故的风险。同时,缺乏规范的施工实践也会影响工人的职业发展和技能提升,进而限制他们在行业内的竞争力和就业机会。此外,不规范施工和安全问题也会对整个机电安装行业的声誉产生负面影响。当客户和监管机构发现企业存在违规施工和安全隐患时,他们可能会对该企业产生怀疑,并对行业整体的信誉感到担忧。这样一来,整个行业都会面临被质疑和评判的风险,可能导致业务量减少和市场份额下降。

## 3 推进机电安装产业工人队伍建设的举措

### 3.1 加强对机电安装产业工人的培训

为了推进机电安装产业工人队伍的建设,加强对机电安装产业工人的培训是至关重要的。首先,建立全面的职业培训体系,确保机电安装产业工人能够接受系统化、专业化的培训。这可以通过与相关高校、职业学校和培训机构合作,共同制定培训计划,开展技能培训课程。培训内容应包括机电设备的安装、维修和运行等方面的知识和技能,以及相关的法规和标准等方面的培训。其次,加强实践教学环节,提供更多的实操机会。机电安装产业工人需要在实际操作中掌握各种技能和工艺,因此在培训过程中,应注重实践教学的环节<sup>[1]</sup>。可以组织实地考察、工地实习以及模拟操作等活动,让学员们亲自参与到机电安装工作中,不断积累经验,并在实

践中不断提升技能水平。最后,建立健全的评价机制,对机电安装产业工人进行综合评估。通过定期的考核和评价,对机电安装产业工人进行能力和素质的测试,以及技术水平和职业道德的评估。这可以帮助发现工人的不足之处,有针对性地进行培训和提高,同时也能够激励工人们不断学习和进步。此外,在加强对机电安装产业工人的培训过程中,还应注重培养工人的团队协作意识和沟通能力。机电安装工作常常需要多人合作完成,因此培养工人们良好的团队精神和协作能力非常重要。在培训中可以通过小组活动、项目协作等方式,锻炼工人们团队合作能力,并注重培养他们的沟通技巧,使他们能够有效地与其他工作人员进行交流与合作。

### 3.2 保障机电安装产业工人的福利待遇

第一,良好的薪酬水平是吸引和留住优秀工人的重要因素之一,因此机电安装产业应该提供具有竞争力的薪酬和福利待遇。企业应该根据市场情况制定合理的薪酬标准,确保员工的收入能够与其付出的努力相匹配。此外,企业还可以通过提供住房补贴、健康保险等福利来提高员工的福利待遇。这些福利将有效提升员工的生活质量,增强他们对企业的归属感和忠诚度。第二,机电安装产业应该关注员工的职业发展和晋升空间。企业建立健全的晋升机制,让工人们能够看到自己未来的发展前景,并给予相应的机会和支持<sup>[2]</sup>。同时,企业还可以设立内部晋升通道,鼓励员工不断学习和提升自己的技能,通过晋升获得更好的职位和待遇。并且,企业还应该为员工提供继续教育的机会,鼓励他们参加专业培训和新的技术知识,以适应行业的变化和发展。第三,在雇用工人之后,机电安装企业还应该采取人性化的管理措施。企业可以设立员工关怀小组,定期进行员工满意度调查,了解员工的需求和问题,并及时采取有效的解决措施。同时,在企业管理方面引入人性化理念,营造积极向上的工作氛围,激发员工的创造力和工作热情。这样的管理措施不仅可以让工人感受到企业的关怀,提高员工的工作满意度,还能增加员工对企业的忠诚度。

### 3.3 加强规范施工的监督检查

机电安装行业是重要的基础产业,其安全和质量水平直接影响到工人及人民生产生活的安全和健康。因此,在新时代下的机电安装工人队伍建设过程中,应注重加强对企业的监管和指导。(1)政府部门应制定更为严格的施工标准和安全操作规范,对企业施工进行规范、指导,减少行业的安全隐患和质量问题。同时,相关部门应加强对企业的检查和审查,及时发现问题并督

促企业改正,严惩违规企业,确保机电安装施工的安全和质量。(2)作为机电安装行业,加强内部管理对于提高安全和质量的意义重大。企业应建立完善的培训体系和质量控制机制,注重员工的素质和安全意识,并规范施工操作程序,确保按给定标准施工和操作。(3)行业协会和专业组织在加强机电安装行业监管和指导中发挥了重要作用。他们可以提供培训课程、技术指导和最佳实践分享,帮助企业树立正确的施工观念和安全意识。同时,行业协会和专业组织可以促进行业资源共享,集中行业力量,协同努力,共同提升行业安全和质量水平。(4)信息化建设和应用是加强机电安装行业监管和指导的重要措施之一。通过建立信息化管理系统和监测平台,可以实现对机电安装施工情况的实时追踪和监测,及时发现问题并采取措施,提高行业的管理效能和水平。

### 3.4 加强组织领导

组织领导在推进机电安装产业工人队伍建设中具有至关重要的作用。为了加强组织领导,我们需要采取一系列措施,确保产业工人队伍建设得到足够的重视和支持。首先,各级政府应该将产业工人队伍建设作为一项重要任务,制定具体的政策措施和行动计划。政府部门应该加强对产业工人的关注和支持,提供必要的政策和资金支持,例如出台技能提升计划、提供职业培训和技能鉴定等政策措施。同时,政府还应该加强对企业的引导和监督,推动企业落实产业工人队伍建设的责任和义务<sup>[3]</sup>。其次,工会应该发挥好桥梁和纽带作用,为产业工人提供更好的服务和保障。工会应该加强对产业工人的关注和关怀,了解他们的需求和问题,积极维护他们的合法权益和利益。同时,工会还应该加强对企业的监督和引导,推动企业落实产业工人队伍建设的责任和义务。最后,社会各界应该加强对产业工人队伍建设的关注和支持,营造良好的社会氛围和环境。社会应该加强对产业工人的尊重和认可,提高他们的社会地位和形象。同时,社会还应该提供更多的职业培训和教育机会,为产业工人提供更好的职业发展平台和机会。

### 3.5 强化宣传引导

宣传引导是推进机电安装产业工人队伍建设的重要手段,能够提高社会对产业工人的关注度和认可度,同时也能够激发产业工人的积极性和创造力。一方面,媒体是宣传引导的重要渠道,通过媒体宣传能够让更多的人了解产业工人的贡献和价值。政府和企业可以通过各种媒体,如报纸、电视、广播、网络等,加强对产业工人的宣传和报道,提高社会对产业工人的关注度和认可度<sup>[4]</sup>。同时,也可以通过媒体宣传政府的政策和企业的举措,为产业工人队伍建设营造良好的社会氛围。另一方面,榜样是宣传引导的重要方式,能够让人们更加直观地了解产业工人的优秀品质和卓越贡献。政府和企业可以加强对优秀产业工人的宣传和报道,通过各种途径,如评选劳动模范、颁发荣誉证书、拍摄宣传片等,让更多的产业工人了解榜样,向榜样学习,不断提高自己的技能水平和综合素质。

### 结语

综上所述,新时代机电安装产业工人队伍建设是推动机电安装产业持续发展的重要环节。通过加强技能培训、提高待遇水平、改善职业环境等方面的努力,可以有效地解决目前存在的问题和挑战。同时,政府、企业和工人本身都需要共同努力,为机电安装工人队伍建设提供更好的支持和保障。只有全面提升机电安装工人的素质和能力,才能够促进机电安装产业的快速发展并适应新时代的需求。

### 参考文献

- [1]张伊冬.深化产业工人队伍建设改革助推企业高质量发展[J].中国有色金属.2022,(04)
- [2]李妍妍.浅谈建设新时代高素质产业工人队伍的途径[J].东方企业文化.2021,(01)
- [3]王毅曼.建筑企业产业工人队伍建设存在的问题及实践策略探讨[J].经济管理文摘,2021,(03):93-94.
- [4]陈志远,朱海.新时期建筑产业工人队伍建设问题与应对策略[J].四川建材,2019,45(05):254-255.