

# 论环境管理体系与职业安全健康管理

戴庆峰

中国电建集团核电工程有限公司 山东 济南 250000

**摘要:** 本文探讨了环境管理体系与职业安全健康管理的关系及其对企业运营的影响。通过分析两个管理体系的异同点, 本文强调了将两者结合起来实施综合管理的必要性和优势。同时, 提出了加强环境管理体系和职业安全健康管理体系建设与实施的措施和建议, 包括提高管理体系的建设水平、加强风险管理和信息沟通与披露等。最后, 本文总结了这些措施对企业可持续发展的积极作用。

**关键词:** 环境管理; 职业安全健康; 策略

引言: 随着社会对环境保护和职业安全健康的关注度不断提高, 越来越多的企业开始建立和实施环境管理体系和职业安全健康管理体系。这两个管理体系虽然相互独立, 但它们之间存在着密切的联系。环境管理体系关注的是组织活动、产品和服务对环境的影响, 而职业安全健康管理体系则关注的是组织活动、产品和服务对员工的安全和健康的影响。

## 1 环境管理体系与职业安全健康管理的定义与重要性

### 1.1 环境管理体系的定义与重要性

环境管理体系(EMS)是一种全面的、结构化的管理方法, 旨在帮助组织识别和减少其对环境的影响。它是一个包括组织内部各个层面和环节的完整的系统, 其核心是组织对环境因素的识别和管理。环境管理体系的建立和实施需要组织确定其环境目标, 采取必要的措施来达到这些目标, 并定期进行监测和评估以改进其环境绩效。环境管理体系的重要性体现在以下几个方面:

(1) 符合法律法规要求: 组织在运营过程中不可避免地会对环境产生影响, 而遵守国家和地方的环保法律法规是组织的基本义务。环境管理体系可以帮助组织识别和管理环境因素, 确保组织的运营符合法律法规要求。

(2) 提升环境绩效: 环境管理体系通过设定明确的环境目标, 采取有效的管理措施, 可以减少组织对环境的影响, 提升其环境绩效。这有助于组织实现可持续发展, 提高社会形象<sup>[1]</sup>。

(3) 降低运营成本: 环境管理体系的实施可以帮助组织优化资源利用, 降低能源消耗和废弃物排放, 从而降低运营成本。同时, 减少环境污染也有助于组织减少因违反法律法规而产生的罚款和其他法律责任。

(4) 提升员工参与度: 环境管理体系强调员工的参与和培训, 这有助于提高员工的环保意识和技能, 增强员工的归属感和责任感。

### 1.2 职业安全健康管理体系的定义与重要性

职业安全健康管理体系(OHSMS)是一种专门的管理体系, 旨在保护员工的健康和安。它包括对工作场所的健康和安全状况进行评估和管理, 识别和减少工作场所的危险源, 提供必要的个人防护装备, 以及开展员工培训和教育等。职业安全健康管理体系的建立和实施需要组织确定其职业安全健康目标, 采取必要的措施来达到这些目标, 并定期进行监测和评估以改进其职业安全健康绩效。职业安全健康管理体系的重要性体现在以下几个方面: 首先, 保障员工权益: 员工在工作场所的健康和安全是组织的基本责任。职业安全健康管理体系可以帮助组织识别和减少工作场所的危险源, 提供必要的个人防护装备, 保障员工的生命安全和身体健康。这有助于维护员工的权益, 增强员工的归属感和忠诚度。其次, 降低风险和损失: 职业安全健康管理体系的建立和实施可以降低工作场所的事故风险和损失。通过预防和控制工作场所的危险源, 可以减少事故的发生和影响程度, 从而降低组织的经济和社会损失。此外, 提高组织形象: 一个重视员工健康和安全的组织会得到社会的认可和尊重。职业安全健康管理体系的实施可以提高组织的公众形象和社会声誉, 吸引更多的优秀人才加入组织。建立和实施职业安全健康管理体系可以帮助组织遵守法律法规要求, 避免因违反规定而产生的法律责任和罚款。

## 2 环境管理体系与职业安全健康管理的联系与区别

### 2.1 联系

(1) 目标一致: 环境管理体系和职业安全健康管理的目标都是为了保护人类健康和环境安全, 促进可持续发展。它们都强调对组织活动、产品和服务的环境影响和职业安全健康风险进行管理和控制, 以确保组织的运营不会对环境 and 员工的安全造成负面影响。(2) 相互促进: 环境管理体系和职业安全健康管理在实施过程中相

互促进,可以提高组织的管理水平和效率。在环境管理体系的框架下,组织可以建立和完善职业安全健康管理制度,加强员工的安全培训和教育,提高员工的安全意识和技能。同时,职业安全健康管理的实施也可以促进环境管理体系的完善和有效运行,提高组织的环境管理水平和效率<sup>[2]</sup>。(3)相互依赖:环境管理体系和职业安全健康管理在实施过程中相互依赖,密不可分。环境管理体系的建立和运行需要职业安全健康管理的支持和配合,而职业安全健康管理的实施也需要环境管理体系的框架和支持。两个体系的实施相互配合,可以更好地实现组织的目标和使命。

## 2.2 区别

(1)管理体系不同:环境管理体系是一种以环境为核心的管理体系,它关注的是组织活动、产品和服务对环境的影响,以及如何通过管理和控制这些影响来实现环境保护的目标。而职业安全健康管理体系则是一种以员工健康和安全的为核心的管理体系,它关注的是组织活动、产品和服务对员工的安全和健康的影响,以及如何通过管理和控制这些影响来实现员工健康和安全的的目标。(2)管理范围不同:环境管理体系主要关注的是组织活动、产品和服务对环境的影响,包括空气、水、土壤、生物多样性等方面的影响。而职业安全健康管理体系则主要关注的是组织活动、产品和服务对员工的安全和健康的影响,包括生产事故、职业病、员工心理健康等方面的影响。(3)管理重点不同:环境管理体系的管理重点是减少和消除组织的活动、产品和服务对环境的负面影响,包括减少能源消耗、降低废物排放、减少有毒有害物质的使用等。而职业安全健康管理体系的管理重点是预防和控制组织的活动、产品和服务对员工的安全和健康的负面影响,包括加强生产安全管理、提供个人防护用品、开展员工健康监测等。(4)管理手段不同:环境管理体系主要采用环境审计、环境监测、环境绩效评估等手段来实现对环境的管理和控制。而职业安全健康管理体系则主要采用职业安全健康检查、职业安全健康培训、职业安全健康监测等手段来实现对员工的安全和健康的控制。

## 3 当前环境体系与职业安全健康管理的主要问题

(1)管理体系建设不足:虽然已经制定并实施了环境管理体系和职业安全健康管理体系,但在实际操作中,部分企业存在对两个体系的重视程度不够,导致管理体系的建设存在不足。一方面,一些企业可能更关注经济效益,而忽视了环境和职业安全健康方面的管理;另一方面,一些企业可能对管理体系的实施存在误解或

缺乏专业人才,导致管理体系的建设无法充分发挥作用。(2)风险管理水平不高:环境管理体系和职业安全健康管理体系都强调风险管理,但在实际操作中,一些企业的风险管理水平还有待提高。一方面,一些企业可能缺乏科学的风险评估方法和手段,导致无法准确识别和评估潜在的风险;另一方面,一些企业可能存在对风险控制措施的落实不到位或缺乏有效的应急预案等问题,导致在面对突发情况时无法及时应对。(3)信息披露与沟通不足:环境管理体系和职业安全健康管理体系的实施需要企业内部各部门之间的信息披露与沟通,但一些企业在这方面还存在不足。一方面,一些企业可能缺乏有效的信息披露机制和渠道,导致管理层无法全面掌握企业和员工在环境和职业安全健康方面的表现;另一方面,一些企业可能存在部门之间的信息壁垒和沟通不畅等问题这不仅影响了工作效率也可能对企业的运营产生负面影响。

## 4 加强环境管理体系建设与职业安全健康管理的建议和措施

### 4.1 提升管理体系建设

首先,提高对环境管理体系和职业安全健康管理体系重要性的认识。这可以通过开展深入的宣传和教育活动来实现,确保企业和员工充分理解这两个管理体系的意义和价值。同时,政府应制定更具针对性的政策和标准,以适应我国的环境和职业安全健康状况。其次,加强管理体系的建设和实施。具体而言,企业可以根据政策和标准,结合自身的实际情况,制定相应的环境管理体系和职业安全健康管理体系规章制度。同时,企业应确保这些规章制度得到有效执行,通过定期的内部审查和外部审核来评估管理体系的实施效果。对于那些在实施管理体系过程中遇到困难的企业,政府可以提供必要的指导和帮助,例如提供技术支持、培训或咨询服务等<sup>[3]</sup>。最后,应建立持续改进机制。这意味着在管理体系的实施过程中,应不断收集反馈意见,发现问题并及时采取措施加以改进。例如,可以定期进行内部审查和外部审核来评估管理体系的实施效果,并根据反馈意见进行相应的调整和改进。这样可以确保管理体系始终适应企业和员工的需求,从而为企业的发展和社会和谐稳定做出更大的贡献。

### 4.2 加强风险管理

首先,建立完善的风险评估和管理机制。这意味着企业需要采取科学的方法和工具,如风险评估软件、安全检查表等,来准确识别和评估潜在的环境和职业安全健康风险。这些风险可能包括生产事故、设备故障、

自然灾害等,企业需要对这些风险进行全面的分析和评估,并根据评估结果采取相应的措施进行管理和控制。其次,制定和实施有效的风险控制措施。这包括制定相应的规章制度和操作规程,规范员工的行为和操作流程,以减少事故和 risk 的发生。同时,企业可以采取技术手段和管理措施相结合的方式,加强对设备和设施的维护和检查,确保其安全运行。此外,企业还可以开展应急演练和培训,提高员工应对突发事件的能力和水平。再次,确保应急预案的有效性和可操作性。应急预案是企业应对突发事件时的重要保障,企业需要针对可能发生的突发事件制定相应的应急预案,并定期进行演练和评估。同时,企业需要确保应急预案能够得到及时、有效的执行,在突发事件发生时能够迅速响应并采取有效的措施进行处置。

#### 4.3 强化信息披露与沟通

首先,建立有效的信息披露机制和渠道。这意味着企业需要制定一套完善的内部报告系统,确保管理层能够全面、及时地掌握企业和员工在环境和职业安全健康方面的表现。同时,企业应该通过各种渠道,如内部网站、公告板、电子邮件等,定期发布环境和职业安全健康相关的信息,以便员工能够了解企业的管理体系和规章制度。其次,需要打破部门之间的信息壁垒,加强内部沟通。这可以通过定期召开部门间会议、建立跨部门工作小组等方式来实现。通过加强内部沟通,企业可以确保信息的流通和共享,提高工作效率。此外,企业还可以建立员工建议和反馈机制,鼓励员工提出对环境和职业安全健康的建议和意见,以便及时发现和解决问题。最后,提高企业的透明度和信誉。通过公开披露环境和职业安全健康相关的信息,企业可以向公众展示其对环境和员工的关注和负责态度,提高企业的社会形象和信誉。同时,公众也可以通过了解企业的环境和职业安全健康表现,对企业的产品和服务做出更明智的购买决策。

#### 4.4 实施严格的监督

首先,建立一套完善的监督机制,确保环境管理体系和职业安全健康管理的有效实施。这包括制定详细的

监督计划和标准,明确监督对象和目标,以及实施监督的具体措施和方法。同时,企业需要建立专门的监督机构或指定专门的监督人员,负责实施监督计划并对监督结果进行评估和分析。其次,应对环境管理体系和职业安全健康管理的实施情况进行全面监督和检查。这包括对管理体系的建立、实施和运行情况进行检查和评估,以及对管理体系的文档记录和证据进行审查和分析。通过监督和检查,企业可以及时发现存在的问题和不足,并采取相应的措施进行整改和改进。再次,应对监督结果进行及时总结和分析。对于存在的问题,企业应进行深入研究和探讨,找出问题产生的原因和根源,并制定相应的整改措施和解决方案。同时,企业应将监督结果及时反馈给相关部门和员工,以便他们能够及时了解自己的不足之处并采取改进措施。最后,引入第三方机构或专业人士对管理体系的实施情况进行评估和审核。这可以增加监督结果的客观性和公正性,同时也可以帮助企业发现更多问题和不足之处,从而进一步完善管理体系并提高其有效性。

结语:总之,通过加强环境管理体系和职业安全健康管理体系的建设和实施,企业可以更好地履行社会责任,提高企业形象和声誉。同时,这些措施也可以帮助企业提高生产效率和管理水平,降低风险和成本,实现可持续发展。因此,企业应重视环境管理体系和职业安全健康管理体系的建设和实施,并采取有效措施加强管理和监督,确保其在环境和职业安全健康方面的表现得到持续改进和提升。

#### 参考文献

- [1]张晶,赵丽丽.基于PDCA循环的环境管理体系与职业安全健康管理体系的协调与整合[J].中国环境管理,2021,13(4):56-63.
- [2]王晓燕,王涛.探讨环境管理体系与职业安全健康管理体系的异同及整合[J].中国安全生产科学技术,2022,18(1):77-83.
- [3]陈慧,陈娟.环境管理体系与职业安全健康管理体系的关联性及其整合探讨[J].中国安全防范技术与应用,2023,24(2):49-54.