

# 基层水利工程建设与管理发展思路探究

尹昔铨

青田县水利局 浙江 丽水 323900

**摘要:** 随着全球气候变化和城市化进程的加速,水利工程建设与管理在保障人民生命财产安全、促进社会经济发展等方面具有越来越重要的地位。基层水利工程作为水利体系的基础组成部分,其建设与管理的发展思路直接关系到水利工程的整体效益。当前,基层水利工程建设与管理存在诸多问题,如基础设施建设不完善、管理体制不健全、科技水平不高、人才缺乏等。为了解决这些问题,我们需要从多个角度出发,采取综合性的措施。

**关键词:** 基层; 水利工程; 建设管理; 发展思路

## 1 基层水利工程建设特点

基层水利工程建设特点主要体现在以下几个方面:

(1) 地域性。基层水利工程往往与当地的地形、气候、水资源等条件密切相关,因此具有明显的地域性。不同地区的水利工程建设与管理方式可能存在较大差异,需要根据当地情况进行具体规划和实施。(2) 群众性。基层水利工程与广大人民群众的生产生活息息相关,如农田灌溉、防洪抗旱等,因此具有广泛的群众性。在工程建设与管理过程中,需要充分听取群众的意见和建议,确保工程能够切实满足群众的需求和利益。(3) 公益性。基层水利工程大多属于公益性项目,旨在保障社会公共利益和人民生命财产安全<sup>[1]</sup>。政府应加大对基层水利工程的投入力度,同时引导社会资本参与其中,形成多元化的投资格局,共同推动水利事业的发展。(4) 技术性。基层水利工程涉及众多专业技术领域,如水文、气象、地质、工程设计等。在工程建设与管理过程中,需要充分考虑技术因素,确保工程的科学性和安全性。(5) 长期性。基层水利工程建设往往需要较长时间才能完成,特别是大型水利工程的建设周期更长。在工程建设与管理过程中,需要制定长远规划,分阶段实施,确保工程的可持续性和长期效益。

## 2 基层水利工程建设管理的必要性

### 2.1 保障工程质量和安全

基层水利工程作为国家基础设施的重要部分,其质量和安全直接关系到人民群众的生命财产安全,以及区域内的农业、工业和生态环境的稳定。有效的基层水利工程建设管理,能够确保工程建设过程中的规范施工,防止因偷工减料、违规操作等带来的质量和安全隐患,从而保证工程的质量和安

### 2.2 提高工程效益

基层水利工程的主要目的是改善和保障当地的农业

灌溉、防洪抗旱、居民生活用水等需求。通过科学合理的管理,能够确保工程的按时按质完成,使工程尽早投入使用,发挥其应有的效益。同时,有效的管理还能促进工程的维护和更新,延长工程的使用寿命,进一步提高工程的效益。

### 2.3 促进区域经济发展

基层水利工程的建设对当地经济有着重要的推动作用。首先,工程建设需要大量的人力资源,直接促进了当地就业。其次,水利工程可以保障农业灌溉,提高农产品的产量和质量,促进了农业的发展。同时,水利工程还能提高防洪能力,减少自然灾害对农业的影响,进一步保障了农村经济的稳定发展。此外,水利工程还可以为工业生产提供可靠的供水服务,促进了工业的发展<sup>[2]</sup>。有效的工程建设管理可以更好地协调各方资源,提高工程效率,从而更快地推动区域经济的发展。因此,政府和社会各界应加强对基层水利工程建设的支持和投入,共同推动区域经济的繁荣发展。

## 3 基层水利工程建设与管理中存在的问题

### 3.1 管理人员业务水平偏低

由于管理人员缺乏相关的专业知识和技能,导致他们在工作中经常出现失误和错误,给工程的建设带来了一定的困难和挑战。首先,管理人员的专业知识和技能不足,使得他们在工程设计和施工过程中难以做出正确的决策和判断。这可能会导致工程的质量和安全性存在隐患,甚至可能会导致工程失败。其次,管理人员的业务水平偏低,也影响了他们的沟通和协调能力。在工程建设中,管理人员需要与各个部门和团队进行沟通和协调,以确保工程的顺利进行。但是,由于管理人员的专业知识和技能不足,他们往往难以与各个部门和团队进行有效的沟通和协调,影响了工程的进度和质量<sup>[3]</sup>。最后,管理人员的业务水平偏低,也影响了他们的领导

能力。在工程建设中, 管理人员需要具备一定的领导能力, 才能够有效地带领团队完成各项任务。但是, 由于管理人员的专业知识和技能不足, 他们往往难以发挥出领导能力, 导致团队的效率和工作质量受到影响。

### 3.2 管理体制不健全

由于管理体制的不完善, 导致管理人员在工作中缺乏明确的职责和权力, 难以发挥出他们的作用和潜力。首先, 管理体制的不健全, 使得管理人员在工作中缺乏明确的职责和权力。这可能会导致工作中出现漏洞和失误, 影响了工程的质量和安全性。其次, 管理体制的不健全, 也影响了管理人员的工作积极性。由于缺乏有效的激励机制和考核机制, 管理人员的工作表现往往难以得到充分的认可和奖励, 影响了他们的工作积极性和职业发展。最后, 管理体制的不健全, 也影响了工程的建设效率和质量。由于缺乏有效的监管机制和协调机制, 各个部门和团队之间的沟通和协调往往存在困难, 影响了工程的进度和质量<sup>[4]</sup>。

### 3.3 工程建设资金链不稳定

由于资金来源不足, 或者资金分配不合理, 导致工程建设资金链经常出现断裂, 严重影响工程进度和质量。首先, 基层水利工程建设资金来源主要依靠政府投资和社会资本投入。然而, 由于政府投入有限, 社会资本投入不足, 导致资金来源不稳定。在某些地区, 由于财政资金紧张, 政府对基层水利工程的投入不足, 使得工程建设经常面临资金短缺的问题。此外, 社会资本投入不足也使得工程建设资金来源减少。由于水利工程具有公益性和收益性相结合的特点, 社会资本投入的积极性不高, 导致工程建设资金链不稳定。其次, 资金分配不合理也是导致工程建设资金链不稳定的原因之一。在基层水利工程建设中, 往往存在多个项目同时进行的情况。由于不同项目的投资主体不同, 导致资金分配不均衡。一些投资主体为了自身利益, 将大量资金投入到其他项目中, 使得基层水利工程建设资金链出现断裂<sup>[1]</sup>。

## 4 基层水利工程建设与管理发展思路

### 4.1 落实部门职责

基层水利工程建设与管理的相关部门职责是确保工程顺利实施和发挥效益的关键。落实部门职责包括以下几个方面: (1) 政府部门: 政府应加强对基层水利工程建设组织领导, 明确各相关部门的职责和任务。各级水利部门应积极配合政府工作, 认真履行建设与管理职责, 确保工程的顺利实施。(2) 水利管理单位: 水利管理单位是基层水利工程建设与管理的核心力量。应加强与政府部门的沟通协调, 制定具体的管理方案和实施计

划, 确保工程的顺利实施和效益的充分发挥。(3) 设计单位: 设计单位负责基层水利工程设计工作, 应结合当地实际情况, 充分考虑各种因素, 制定科学合理的设计方案, 确保工程的安全性、可靠性和经济性。(4) 施工单位: 施工单位负责基层水利工程的施工工作, 应具备相应的资质和技术力量, 按照设计方案和施工规范进行施工, 确保工程的质量和安全性。(5) 监理单位: 监理单位负责对基层水利工程的施工过程进行监督和管理, 应具备相应的资质和管理能力, 对施工过程进行全面、公正、有效的监督和管理, 确保工程的质量和安全性。

### 4.2 树立现代化管理观念

首先, 要始终把人民群众的需求放在首位, 以满足人民群众的需求为出发点和落脚点。在工程规划、设计、施工、运行等各个环节, 都要充分考虑人民群众的利益, 确保工程能够真正为人民群众服务。其次, 要注重资源的节约和环境的保护, 实现经济、社会 and 环境的协调发展。在工程建设过程中, 要尽量减少对环境的破坏, 采用环保材料和技术, 提高工程的环保性能。同时, 要注重工程的运行维护, 确保工程能够长期稳定地发挥效益<sup>[2]</sup>。最后, 要引入市场机制, 优化资源配置, 提高工程的效益。在工程建设过程中, 可以通过招标投标、市场竞争等方式, 选择优秀的施工队伍和技术方案, 提高工程的效率和质量。同时, 在工程运行维护过程中, 可以通过市场化的方式, 引入专业的维护团队, 提高工程的维护水平。

### 4.3 确保工程规范

首先, 制定明确的工程规划和设计方案。在基层水利工程建设中, 规划和设计是至关重要的环节。要充分考虑当地的气候、地形、水文等自然条件, 以及人民群众的需求和经济发展需要, 制定符合实际情况的规划和设计方案。同时, 要注重采用先进的技术手段和材料, 提高工程的科技含量和适应性, 确保工程质量达到预期效果。其次, 建立完善的施工管理机制。在基层水利工程建设中, 施工管理是重中之重。要建立完善的施工管理机制, 明确责任分工和施工流程, 对施工过程进行全面、细致的管理和监督。同时, 要加强施工现场的安全管理, 防范安全事故的发生, 确保施工质量和安全。此外, 要加强与施工队伍的沟通和协调, 及时解决施工过程中出现的问题, 确保工程的顺利进行。最后, 重视工程运行维护和管理。在基层水利工程建设完成后, 运行维护和管理是保证工程长期效益的关键。要建立完善的运行维护和管理机制, 定期进行检查和维修, 保证工程的稳定运行和长期效益。同时, 要加强与当地政府和人

民群众的沟通和协调,争取他们的支持和参与,共同推动水利工程建设与管理。总之,确保基层水利工程建设与管理的规范化和标准化是至关重要的。只有建立完善的规划和设计、施工管理以及运行维护和管理机制,才能保证工程的质量、安全和效益。同时,要注重与当地实际情况相结合,因地制宜地制定适合当地特点的管理措施和发展策略。

#### 4.4 强化管理人员素质

首先,要提高管理人员的专业知识和技能。由于水利工程具有技术性和专业性的特点,管理人员需要具备相关的专业知识和技能才能够胜任工作。因此,需要加强对管理人员的培训和提升,通过定期开展专业技术培训和管理知识讲座,提高管理人员的专业素质和综合能力<sup>[3]</sup>。其次,要培养管理人员的责任心和使命感。基层水利工程是关系民生的重要基础设施,管理人员的工作直接关系到工程的质量和安。因此,需要加强对管理人员的思想和引导,培养他们的责任心和使命感,让他们充分认识到自身工作的重要性和价值,从而更加认真地履行职责。再次,要提高管理人员的团队协作能力。在基层水利工程建设与管理中,管理人员需要与多个部门和人员合作,形成有效的协作机制。因此,需要加强对管理人员的团队协作能力的培养,让他们学会与不同部门和人员合作的方法和技巧,提高团队协作的效率和质量。最后,要建立激励机制,鼓励管理人员自我提升和创新。在基层水利工程建设与管理中,需要不断探索新的管理模式和方法,提高工程的质量和效率。因此,需要建立激励机制,鼓励管理人员自我提升和创新,对工作中表现突出的人员进行奖励和激励,激发他们的工作热情和创新精神。

#### 4.5 提升施工技术管理水平

在工程建设过程中,技术水平的高低直接影响到工程的质量、安全和效益。为了提高施工技术管理水平,需要从以下几个方面入手:首先,建立技术管理体系。在水利工程建设中,应建立以项目经理为总负责的技术管理体系,明确各部门的职责和分工。同时,应制定相应的技术管理制度和规范,确保各项技术工作的有序进

行。其次,加强技术人才引进和培养。技术人才是提升施工技术管理水平的关键因素。在工程建设中,应积极引进具有丰富经验和专业技能的技术人才,同时注重对现有人才的培养和提升。通过定期的技术培训和交流,不断提高技术人员的业务水平和能力。再次,强化施工技术管理流程。在水利工程建设中,应制定详细的施工技术管理流程,包括施工前的技术准备、施工过程中的技术实施和质量检验、施工后的技术总结等环节。通过强化流程管理,确保各项施工技术工作的有序进行,提高工程建设的效率和质量。最后,加强施工现场管理。施工现场是提升施工技术管理水平的重要场所<sup>[4]</sup>。在工程建设中,应加强对施工现场的监管和管理,确保各项施工技术的规范操作和严格执行。同时,应注重对施工现场的安全管理,防范安全事故的发生。

#### 结束语

综上所述,基层水利工程建设与管理的发展思路是水利事业长远发展的关键。当前存在的问题和挑战要求我们从多个角度出发,采取综合性的措施。我们要加强基础设施建设,提高工程质量,同时完善管理体制,实现高效、规范的管理。此外,还要提高科技水平,引入先进的技术手段,提高工程效率和质量。同时,要加强人才培养,培养更多的专业人才,提高管理队伍的素质。最后,我们要推动可持续发展,实现经济、社会和环境的协调发展,为区域经济发展和人民群众的生活提供更好的服务。只有通过这些措施的实施,才能推动基层水利工程建设与管理事业的持续健康发展。

#### 参考文献

- [1]吕建华.浅析农田水利工程建设与管理存在的问题及对策[J].农业科技与信息,2019(12):95-96.
- [2]周迎奎,薄传梅,张建民.基层水利工程建设探析[J].水利技术监督,2019(04):140-142.
- [3]陈建明.基层水利工程建设与管理发展思路探究[J].建材与装饰,2020(06):288-289.
- [4]杨红荣.沁源县水利工程建设与管理发展思路探析[J].山西水利,2019,35(3):48-50.