

# 浅谈我国矿山救护工作存在的问题及解决途径

王 博 张延振 刘中奎

山东能源集团鲁西矿业有限公司应急管理分公司 山东 菏泽 274000

**摘 要:** 我国矿山救护工作存在问题, 包括装备水平低、救援队员业务素质不高、救援管理机制不健全、资源及设备投入不足等。为解决问题, 可提高装备水平、加强队员培训、健全管理机制、增加资源投入。通过这些途径, 提高矿山救援工作的质量和效率, 最大限度保护矿工安全。

**关键词:** 矿山救护工作; 问题及; 解决对策

## 1 做好我国矿山救护工作的意义

### 1.1 社会意义

做好我国矿山救护工作具有重要的社会意义。矿山是重要的资源开发领域, 保障矿工安全对于维护社会稳定和促进经济发展至关重要。矿山事故的发生不仅给矿工个人和家庭造成巨大的伤害, 也会引发社会的不稳定和恶劣影响。加强矿山救护工作, 提升救援能力, 能够降低矿山事故的发生率, 保护矿工的生命安全。

矿山救护工作对于矿山企业健康发展具有重要的意义。矿山事故不仅会导致人员伤亡和财产损失, 还会造成企业声誉受损, 甚至可能导致企业倒闭。通过做好矿山救护工作, 加强事故预防和应急救援能力, 可以有效减少事故的发生和事故损失, 确保矿山企业的安全高效运营。矿山救护工作的意义还体现在其对于社会其他行业和领域的安全救援工作的借鉴意义。矿山是一种高风险的工作环境, 矿山救护工作面临的挑战也较为复杂。通过不断探索和研究, 提升矿山救护工作的技术和能力, 可以为其他领域的安全救援工作提供宝贵的经验和借鉴, 提高整个社会的应急救援能力。做好我国矿山救护工作是非常重要的。这不仅关乎矿工个人的生命安全和企业的发展, 也关乎社会的稳定和经济的健康发展<sup>[1]</sup>。需要政府、矿山企业和相关部门共同努力, 加强矿山救护工作的投入和管理, 提升救援设备和技术水平, 加强培训和教育, 努力实现矿山救护工作的科学化、规范化和专业化, 为矿工的安全保障和社会的可持续发展作出积极贡献。

### 1.2 减少生命财产损失意义

救援速度不够快, 在矿山事故发生时, 由于救援人员到达现场的时间较长, 造成救援行动不及时, 延缓了对伤员的救治和救援工作的展开。救援能力有限, 部分矿山救护人员的技术水平和应急处置的能力相对较弱, 缺乏专业的救援技能和经验, 无法有效地应对各类矿山

事故。救援设备不完备, 一些矿山在救援设备的配备方面存在缺陷, 部分设备故障率高, 无法正常使用, 或者没有配备足够的救援设备, 导致救援工作受限。可以加强矿山事故应急救援预案的制定和培训, 建立起高效的通讯系统和协调机制, 确保救援人员能够快速到达现场, 开展救援行动。加大对矿山救援人员的培训力度, 提高其应急处置能力和专业技能水平, 培养一支技术娴熟、经验丰富的救援队伍。加大投入, 提升矿山救援设备的质量和数量, 确保设备正常运转和有效使用, 为矿山事故救援提供有力保障。做好我国矿山救护工作的意义在于减少生命财产损失。矿山事故往往造成重大的人员伤亡和财产损失, 对矿工及其家属产生重要影响<sup>[2]</sup>。而做好矿山救护工作可以最大程度地减少事故发生后的损害, 提供及时有效的救援和医疗支持, 挽救伤员生命, 降低伤亡人数, 减轻家庭负担, 保护员工和矿山企业的利益, 实现生命安全和财产安全的双重保障。

## 2 矿山救护工作现状与存在的问题

### 2.1 矿山企业对救护工作重视度不足

目前我国矿山救护工作在一定程度上存在着问题, 其中一个主要的问题是矿山企业对救护工作的重视度不足。部分矿山企业在救护工作方面投入不足。救护设备、医疗设施和培训机制等方面的建设往往被忽视, 导致现场救援能力不够强大, 事故发生后无法及时有效地开展救援工作, 从而增加了伤亡的风险。部分矿山企业对救援人员的培训和管理不够重视。矿山救护人员的专业技能和应急处置能力直接关系到救援行动的成败, 但是一些矿山企业对救援人员的培训投入不够, 对其知识和技能的要求不够严格, 导致救援能力低下, 无法应对复杂情况。矿山企业在预防控制方面的工作也存在不足。预防工作是防止矿山事故发生的重要环节, 但是一些矿山企业对安全生产管理和风险评估的重视度不够, 安全隐患得不到及时排查和处理, 这直接增加了事故发

生的可能性。

## 2.2 缺乏完善的体制

我国矿山救护工作现状存在一个重要问题,即缺乏完善的体制。矿山救护工作缺乏统一的领导与协调机构<sup>[3]</sup>。目前,我国矿山救护工作涉及多个部门和单位,如国家煤矿安全监察局、卫生健康部门、交通运输部门等,缺乏一个统一的领导和协调机构来统筹规划和组织协调工作,导致救护工作的协调性和效率有待提高。矿山救护工作缺乏健全的法律法规和制度体系。我国矿山救护工作相关的法律法规和制度较为滞后,缺乏对救护工作的明确规范和要求,导致在实践中存在执行不到位、责任不明确等问题,严重影响了救护工作的有效开展。矿山救护工作的技术规程和标准体系尚不完善。矿山救护工作需要依托先进的技术手段和规范操作流程,但目前存在的技术规程和标准体系尚不够健全和细化,导致在救援工作中存在标准不统一、操作不规范等问题,影响了救援效果和救护人员的安全。

## 2.3 救护装备设施不齐全

目前,我国矿山救护工作在救护装备设施方面存在问题,主要表现为救护装备设施不齐全。一些矿山缺乏必要的救援和急救设备。在矿山事故发生时,及时的救援装备是保障伤员生命安全的重要条件之一,然而有些矿山在救援设备的配备方面存在不足,缺乏必要的急救工具、呼吸器材、无线通讯设备等,无法满足应急救援的需求<sup>[4]</sup>。一些矿山的救护设施建设滞后。医疗检测设备和设施、急救车辆等方面的投入不足,无法提供及时有效的医疗救援支持。一些矿山的救援通道、紧急出口、避难设施等方面亦存在不足,无法为被困人员提供安全可靠的逃生通道和避难所。

# 3 我国矿山救护工作问题解决的途径

## 3.1 完善体制规范

建立健全的领导体制和责任制。需要成立专门的矿山救护部门或机构,统一领导和管理矿山救护工作。这个部门应具备统筹规划、组织协调、宣传培训、技术支持等职能,并制定相关政策和规范,明确各级救护工作的责任和要求。制定完善的法律法规和制度。加强矿山救护工作的法律法规建设,明确救护工作的法律地位和基本原则,规范救援工作的组织机构、职责划分、工作程序等。同时也需要建立健全救护工作的评价体系,加强对救援工作的监管和督促。加强技术标准和规程的制定。制定统一的矿山救护技术标准和规程,确保救援装备和设施的质量和性能符合要求。制定详细的救援工作操作规程和流程,提高救援工作的专业性和效率。还需

加强对救援人员的培训,提高他们的应急处置能力。加强信息共享和协同配合。建立矿山救援信息平台,实现信息共享和传递,加强各相关部门和单位之间的协同配合。救援工作需要各方面通力合作,通过信息的及时传递和资源的共享,能够在事故发生时实现快速响应和高效协作。完善体制规范是解决我国矿山救护工作问题的重要途径之一。通过建立健全的领导体制和责任制,制定完善的法律法规和制度,加强技术标准和规程的制定,并加强信息共享和协同配合,能够有效提高矿山救护工作的组织化、规范化和协同性,有效保护矿工的安全和健康<sup>[1]</sup>。这样不仅可以减少事故发生的概率和伤亡人数,还能够提升矿山企业的形象和竞争力,促进整个矿山行业的可持续发展。

## 3.2 提高装备水平

加大投入,更新救护装备。矿山企业应当增加对救援装备的资金投入,及时更新和升级救护设备。这包括急救器械、呼吸器材、监测设备、救援工具等。通过引进国内外先进的救援装备,提高矿山救援的能力和水平。提高救援装备的科技含量。矿山企业应当重视科技创新,加强与科研院所和专业机构的合作,研发并应用先进的救援装备和技术。可以引进无人机和遥感技术,用于矿山事故的快速勘察和救援工作的监测,以提高救援效率和成功率。加强装备的维护和管理。矿山企业应建立完善的装备维护和管理制度,定期进行设备检修和保养,确保装备的正常运行和安全性。还要加强救援人员的培训,提高他们对装备的操作熟练度和使用效果。加强装备的测试和评估。矿山企业应定期对救援装备进行测试和评估,包括性能测试、安全性评估等。通过测试评估能够及时发现装备存在的问题和不足之要解决我国矿山救护工作存在的问题,提高装备水平是一个关键的途径。加大投入,更新救护装备。矿山企业应当增加对救援装备的资金投入,及时更新和升级救护设备。这包括急救器械、呼吸器材、监测设备、救援工具等。通过引进国内外先进的救援装备,提高矿山救援的能力和水平。提高救援装备的科技含量。矿山企业应当重视科技创新,加强与科研院所和专业机构的合作,研发并应用先进的救援装备和技术。可以引进无人机和遥感技术,用于矿山事故的快速勘察和救援工作的监测,以提高救援效率和成功率<sup>[2]</sup>。加强装备的维护和管理。矿山企业应建立完善的装备维护和管理制度,定期进行设备检修和保养,确保装备的正常运行和安全性。还要加强救援人员的培训,提高他们对装备的操作熟练度和使用效果。

## 3.3 提高救护队员的业务素质

矿山企业应加大对救护队员的培训投入,包括急救知识、救援技能、应急处置等方面的培训。培训应注重理论知识和实操的结合,加强实战演练,提高队员的实际应对能力。建立救援队员的职业技能认证体系,制定救护队员的培训和考核标准。通过认证制度,能够提高救援队员的专业技能,提高救援工作质量和效率。矿山企业应注重救援队伍的组织和管理工作,建立起有效的指挥系统和协作机制。加强队员间的协作和沟通,提高他们的团队意识和配合能力。矿山救援工作具有一定的危险性和压力,队员需要具备稳定的心理状态和应对危机的能力。矿山企业应加强对队员的心理辅导,提供相关的心理支持和培训,帮助他们建立健康的心理防线。通过加强培训和教育、建立职业技能认证制度、加强队伍建设和队员间的协作与配合,以及加强队员的心理辅导和培养应对能力,能够提高矿山救护队员的业务素质。这样能够确保队员具备必要的救援技能和知识,能够在事故发生时迅速、有效地进行救护和救援工作,最大限度地保护矿工的生命安全和身体健康。

### 3.4 完善应急救援管理机制和管理渠道

建立健全矿山应急救援管理机制。矿山企业应该制定明确的应急救援管理制度和组织架构,明确各级救援组织的职责和权限。建立应急救援指挥部,指导和协调矿山救援工作。同时,要健全应急预案,明确矿山事故应急救援工作的预期目标、组织体系、救援流程等<sup>[3]</sup>。相关政府部门和行业协应加强对矿山救护工作的监督和评估,确保各矿山企业按照规定进行救护工作。通过定期的检查和评估,发现问题并及时纠正,促进矿山救护工作的规范化和专业化。矿山企业应积极与专业救援机构、医院、急救中心等建立合作关系,共享资源和技术,提高矿山救护工作的效率和水平。通过与其他专业机构的合作,能够提供专业的技术支持和人员培训,加强矿山救护工作的科学性和专业性。建立救护工作信息平台,及时发布救护工作的相关信息,提供救援资源和技术共享,加强对救援工作的宣传和培训,提高公众的应急救援意识,形成全社会共同参与的应急救援氛围。

### 3.5 增加矿山救护资源及设备投入

矿山企业和相关政府部门应该增加对矿山救护资源的投入,包括救援队伍、救援车辆、救援设备等。加强矿山救援队伍的建设,培养和引进更多的专业救援人员,提高救援队伍的实战能力。购置高质量、先进的救援设备,确保救援工作的效率和质量。矿山企业应定期对救援设备进行检修、维护和更新,确保设备的性能和安全性达到要求。采用新技术、新材料,使救援设备更加智能化、高效化、安全化。建立矿山救护资源的统筹调配机制。相关部门要加强协调,确保矿山救护资源的合理配置和充分利用。不同地区、不同企业之间要加强信息共享和合作,避免资源闲置和浪费<sup>[4]</sup>。通过统一的调度和协调,能够提高矿山救护资源的利用效率,及时响应矿山事故。建立完善的救援资源管理制度,确保救援资源的日常管理工作落实到位。加强设备的维护和保养,提高设备的使用寿命和可靠性。对救援资源进行定期的检查和维护,发现问题及时修复,保持资源的完好状态。

### 结束语

我国矿山救护工作存在诸多问题,包括装备水平低、救援队员业务素质不高、应急救援管理机制不健全、矿山救护资源及设备投入不足等。为解决问题,应提高装备水平,更新救援装备;提升救护队员的业务素质,加强培训和教育;完善应急救援管理机制,建立健全的组织架构;增加矿山救护资源及设备投入,加强资源统筹和管理。通过这些措施,可提高我国矿山救护工作的效率和质量,最大限度地保护矿工的生命安全和身体健康。

### 参考文献

- [1]杨健.浅谈我国矿山救护工作存在的问题及解决途径[J].百科论坛电子杂志,2019(22):547-548.
- [2]霍鑫博.新时期如何做好矿山救护队地面消防急救工作[J].中国金属通报,2021(4):161-162.
- [3]张全伍.煤矿企业兼职救护队建设现状及发展思路[J].河北企业,2018(10):31-32.
- [4]杨明明.关于加强矿山救援队工作几个问题的思考[J].世界有色金属,2018(15):233-234.