

# 关于矿山救护队救援训练体系建立的思考

王庆祥

鲁西矿业有限公司应急管理分公司 山东 菏泽 274000

**摘要:** 矿山救援训练体系的建立对于提高矿山救援的效率和质量至关重要。本文探讨了矿山救护队救援训练体系的关键要素,包括矿山救援队伍的组织和协同机制、应急实战的训练、建立完善的指挥体系等。这些要素在矿山救援训练中起到重要的作用,能够提高救援人员的应对能力、实际操作技能以及组织协调能力,为矿山救援工作打下坚实的基础。

**关键词:** 矿山救护队;救援训练体系;建立的思考

## 1 矿山救护队救援体系建立概述

矿山救护队救援体系的建立是在矿山事故发生时,能够迅速组织、高效行动的一套救援机制。该体系包括了人员选拔与培训、装备配置与管理、救援训练、指挥协调等多个方面。首先,人员选拔与培训是救援体系的重要组成部分,需要拥有专业知识、技能和经验的救援人员。通过选拔合适的人选,并提供系统、全面的培训,使其具备应对各类矿山事故的素质和能力。其次,装备配置与管理是救援体系的关键环节。保证救援队伍拥有先进的救援设备和器材,并进行定期维护和检修,以确保在事故发生时能够快速有效地应对。同时,救援训练是救援体系建设的核心,通过模拟实际事故场景,提高救援人员的应急反应和处理能力,提升整体救援水平<sup>[1]</sup>。最后,指挥协调是实现救援工作高效、有序进行的关键。建立起科学的指挥体系和灵活的协调机制,确保救援工作能够迅速、协同地开展。综上所述,矿山救护队救援体系的建立旨在通过系统的组织与管理,提高救援效率,最大程度地确保人员安全并减少事故损失。

## 2 矿山救护队的作用和重要性

矿山救护队是专门负责矿山事故救援工作的专业队伍,具有重要的作用和意义。(1) 矿山救护队的存在和发挥对保障矿山安全和人员生命安全至关重要。在矿山作业中,随时可能发生各种意外事故,如瓦斯爆炸、煤与瓦斯突出、顶板塌落等,这些事故可能造成严重的人身伤亡和财产损失。矿山救护队的存在可以通过迅速的救援行动,最大限度地减少伤亡和损失,保护矿工的生命安全。(2) 矿山救护队的作用不仅仅是面对紧急事态时进行救援,更重要的是通过开展日常的培训和演练,提升矿工的安全意识和应急能力。矿山救护队的存在可以促使矿山企业和矿工更加注重安全生产,从源头

上预防事故的发生。通过定期的安全培训和模拟演练,矿工们可以熟悉矿山救援程序和应急措施,提高对事故的应对能力,减轻事故对人员和设备的影响<sup>[2]</sup>。(3) 矿山救护队还发挥着对矿山事故的快速响应和解决问题的能力。一旦发生矿山事故,矿山救护队可以迅速组织救援行动,通过专业的救援设备和技能,迅速定位事故现场、营救被困人员,并进行必要的急救和救助工作。

## 3 矿山救护队中队管理工作的现状

矿山救护队中队管理工作是确保救护队正常运转和高效执行任务的重要组成部分。然而,目前矿山救护队中队管理工作存在一些现状和问题。第一,人员管理方面存在一定问题。一方面,由于矿山事故救援的特殊性,救援人员需要具备一定的专业技能和经验。但是,目前矿山救护队中队管理中存在一些选拔人员不够科学的情况,导致一些救援队员的素质不高或者不够适应救援工作。另一方面,救援队员的培训和考核手段相对滞后,缺乏系统性和全面性。因此,矿山救护队中队管理需要加强对救援队伍的人员选拔、培养和评估。第二,装备管理和更新亟待改进。矿山救援队中存在着一些老旧的救援装备和器材,无法满足实际救援的需要。同时,对装备的维护和管理工作存在较大难度和压力,导致无法保证装备的完好性和可用性。因此,矿山救护队中队管理需要加强对救援装备的配置和更新,建立起科学的装备管理制度,确保装备的安全性和有效性<sup>[3]</sup>。第三,救援训练工作中存在着一定的不足。救援训练是提高矿山救护队救援能力的重要手段,但目前存在着救援训练内容和方法单一,缺乏针对性和实战性的问题。此外,救援训练的频率和时长也存在不足,不能满足矿山救援队员不断提升自身技能的需求。所以,矿山救护队中队管理需要注重救援训练工作的改进,提高训练的实际操作性和实践性,提升队员的应对能力和综合素质。

## 4 矿山救援训练体系建设的关键要素

### 4.1 矿山救援人员的选拔与培训机制

矿山救援训练体系的建设是确保救援队伍能够高效、专业地应对矿山事故的关键。其中, 矿山救援人员的选拔与培训机制是矿山救援训练体系建设的重要组成部分。矿山救援队需要建立科学有效的人员选拔机制。在选拔矿山救援人员时, 应根据其身体条件、应急救援技能、心理素质等进行综合评估。对于候选人, 可以进行体能考核、心理测试、专业技能测试等环节, 筛选出最符合救援队伍要求的人才。救援队还应加强对现有队员的绩效评价、培训记录和日常表现进行评估, 为队员的晋升和选拔提供依据。矿山救援队需要建立完善的救援人员培训机制。培训应包括理论知识、实践技能和应急处理能力的培养。通过组织开展专业知识培训、模拟实战演练、救援技能竞赛等形式, 提高救援人员的应急反应能力和实际操作能力<sup>[4]</sup>。此外, 应重视救援人员的职业道德和心理素质培养, 使其具备面对危险环境、承受工作压力的能力。在培训过程中, 矿山救援队还应注重实际救援情境的模拟训练, 仿真真实的事故场景, 提高救援人员的处理灾害事故的能力。同时, 可以尝试引入新技术(如虚拟现实技术、增强现实技术等)来提供更真实的训练体验, 提高救援人员的虚拟训练效果。

### 4.2 矿山救援设备和装备的配置与管理

矿山救援设备和装备的配置与管理是矿山救援训练体系建设的重要环节, 对于提高救援效率和保证救援工作的顺利进行至关重要。配置合适的救援设备和装备是救援工作的基础。矿山救援设备应包括应急通信设备、氧气呼吸器、瓦斯检测仪、救援器械等。这些设备和装备应具备高可靠性和适应性, 能够在恶劣的工作环境中正常运转。同时, 需要配置足够数量的设备, 以应对多个事故点的同时救援需求。管理救援设备和装备要注重定期维护和检修。救援设备和装备的可靠性与有效性决定了救援工作的成败。定期进行设备维护和检修, 及时排查和解决故障, 保持设备的完好性和可用性。要建立设备台账, 及时更新设备使用记录、检测记录和维修记录, 确保关键的救援设备能够随时调用和使用。矿山救援队还应加强救援设备的更新与升级<sup>[5]</sup>。随着科技的发展, 新一代的救援设备推陈出新。为了提高救援效率和救援质量, 及时跟进和采纳新技术、新设备, 对老旧设备进行淘汰和更新, 使救援队拥有更先进、更可靠的救援装备。最后, 要注重救援设备和装备的储备和储存管理。特别是对于易腐蚀、易失效的救援设备, 需要采取适当的存储方式, 保持其良好的状态和性能。要定期检

查救援设备和装备的储存条件, 确保其达到使用要求。

### 4.3 探讨矿山救援训练的内容和方法

矿山救援训练体系的建设涉及多个关键要素, 包括合理的训练内容和科学的训练方法。首先, 矿山救援训练的内容应综合考虑实际需要, 包括理论知识、实践技能和应急处理能力等方面。理论知识的培训包括矿山安全规章制度、事故类型和特点等方面的知识。实践技能的训练包括矿山救援器材和装备的使用和操作、救援队伍的组织和指挥、救援现场的搜救和救护等方面的技能。应急处理能力的培养包括事故现场的应急处理、逃生和救援等方面的能力。通过全面的内容培养, 提高救援人员在矿山事故发生时的应对能力和救援质量。其次, 科学的训练方法也是矿山救援训练体系建设的重要要素<sup>[1]</sup>。合理的方法包括模拟实战演练、实际操作训练、场景复原等方式。模拟实战演练可以将救援人员置身于真实的救援场景, 提高其应对紧急情况的实战经验和能力。实际操作训练可以让救援人员熟悉救援器材的使用和操作方法, 提高其技能水平。场景复原可以通过模拟真实事故现场, 让救援人员在仿真环境中练习应急处理和团队协作能力。通过培养救援人员的理论知识、实践技能和应急处理能力, 以及运用模拟实战演练、实际操作训练和场景复原等科学的训练方法, 可以提高救援人员在矿山事故中的应对能力和救援效果。

### 4.4 矿山救援队伍组织和协同机制

矿山救援训练体系的建设涉及到矿山救援队伍的组织和协同机制的建立, 这是保证救援工作高效、协调进行的关键要素。(1) 矿山救援队伍的组织架构应合理设计。矿山救援队伍应该具备明确的指挥体系和组织结构, 确保在救援行动中的指挥职责和权限明确, 协调管理和指挥救援行动。此外, 还需要确定救援队伍的人员编制和配备, 确保拥有足够数量和合理结构的救援人员, 满足矿山救援工作的需求。(2) 建立有效的协同机制是矿山救援队伍的关键。矿山救援工作需要各个层级、不同部门和专业的救援人员紧密合作, 因此, 建立起救援队伍内部和其他相关机构之间的协同机制至关重要。这包括建立信息共享和协调机制, 确保及时传递和共享信息, 有效组织和协调救援工作。同时, 培养和提高救援人员的团队意识和协作能力, 通过定期的协作训练和演练, 提高队员在紧急情况下的配合和配合能力<sup>[2]</sup>。(3) 还需要建立灵活的应急响应机制。矿山救援工作常常面临不同类型和严重程度的事故, 因此, 矿山救援队伍应具备快速响应和适应不同情况需求的能力。建立灵活的应急响应机制, 包括应急预案和演练、快速调度和

部署等,可以提高救援工作的效率和质量。

#### 4.5 应急实战的训练

应急实战训练是矿山救援训练体系建设的关键要素之一。通过实战演练,能够让救援人员在真实的环境中面对各种应急情况,锻炼其应对能力和实际操作技能,提高救援效果。应急实战训练需要选择逼真的场景和情景进行模拟。通过模拟真实的事故场景,包括矿井塌方、瓦斯泄漏、火灾等,让救援人员能够在真实的环境下面对各种复杂和危险的情况,接受真正的挑战。这样能够更好地检验和提高救援人员的应对能力和反应速度。应急实战训练需要制定详细的演练方案和流程。在演练前,需要明确演练的目的、内容和步骤,确保演练的顺利进行。演练方案要综合考虑救援队伍的实际情况和设备装备的条件,制定具体的演练任务和安排,包括救援人员的配合和行动、装备和器材的使用等<sup>[1]</sup>。在演练过程中,应及时记录和评估救援人员的表现和操作情况,寻找存在的问题和不足之处。在演练结束后,要及时总结经验教训,并针对问题进行改进和完善,提高救援工作的水平和效果。最后,应急实战训练要与其他培训内容和方法相结合,形成一个完整的救援训练体系。除了应急实战训练,还需要包括理论知识的学习、装备操作的训练等内容,在实战训练中将这些知识和技能应用到实际场景中,形成无缝衔接的救援工作能力。

#### 4.6 建立完善的指挥体系

建立完善的指挥体系是矿山救援训练体系建设的关键要素之一。指挥体系是指在矿山事故救援过程中,通过合理的组织和协调,确保救援工作高效进行的体系。首先,建立指挥体系需要明确指挥职责和权限。在矿山事故救援中,需要明确指挥层级、职责划分和权限范围,确保指挥职责清晰、层级分明。这包括设立指挥部和相关部门、救援队伍的组织和层级体系等。其次,指挥体系要注重信息共享和传递。矿山救援工作需要快

速准确地掌握事故情况、救援进展和各方面的信息。因此,建立完善的信息共享和传递机制非常重要。通过建立信息平台、采用现代化技术手段,实现信息的即时传递和共享,确保指挥人员能够及时准确地做出决策和指挥。指挥体系的建设还需要充实优秀的指挥人员队伍。指挥人员应具备救援工作的丰富经验、专业知识和卓越的决策能力。通过培训、选拔和考核,建立一支高素质、专业化的指挥队伍,提高指挥体系的效能。最后,指挥体系的建设要注重实战演练和演练总结。通过定期进行实际演练,使指挥人员能够在真实情景下进行指挥,并及时总结经验教训,不断完善指挥体系。演练可以包括单一矿山救援行动的演练,也可以是多个矿山或多个救援队伍联合行动的演练,以提高指挥层级和团队的协同配合能力。

#### 结束语

随着救援技术的改善,救援经验的增加,救援体系的完善,在矿山事故发生之后,事故造成的损失正在逐步降低。从救援水平来看,我国已经跻身于世界救援水平的前列,但是,我们的救援体系与训练体系还需要进一步完善,才能有效应对在事故发生之后可能出现的各种状况,高效完成救援工作。

#### 参考文献

- [1]党力.浅谈建设管理好矿山救护小队的必要性及其方法[J].内蒙古煤炭经济,2019(24):118+120.
- [2]李新利,李海涛.矿山救护队伍运营管理与健康发展模式[J].中国金属通报,2019(11):234-235.
- [3]吴肖.浅析创新对矿山救护工作的积极推动作用[J].山东煤炭科技,2019(08):220-222.
- [4]郗伟来.对强化煤矿救护工作的思考[J].科技风,2020(08).
- [5]林海.浅析如何做好新形势下的矿山救护队伍建设[J].能源与环境,2021(05).