

# 以人为本理念在化工安全管理工作中的渗透

陈博贤

河南浩航科技有限公司 河南 商丘 476000

**摘要:** 化工行业是一个高风险、高污染的行业, 安全生产一直是化工企业面临的重要问题。随着社会的发展和人们生活水平的提高, 人们对安全生产的要求越来越高, 以人为本的理念逐渐成为化工安全管理的核心。以人为本理念是指在化工安全管理工作中, 始终把人的生命安全和身体健康放在第一位, 关注员工的需求和发展, 提高员工的安全意识和技能, 创造一个安全、健康、和谐的工作环境。本文将深入探讨以人为本理念在化工安全管理工作中的渗透。

**关键词:** 化工; 安全管理; 以人为本理念; 渗透

## 引言

化工行业作为我国重要的支柱产业之一, 其安全管理工作的质量和效果对国民经济发展和社会稳定具有重要意义。然而, 近年来化工安全事故的频繁发生, 给人民群众的生命财产安全带来了严重威胁。因此, 化工安全管理工作的改革与创新刻不容缓。以人为本理念作为一种现代化管理理念, 在化工安全管理中的应用具有重要的意义。希望本文为相关领域提供有力参考。

### 1 以人为本理念在化工安全管理工作中重要性

以人为本理念在化工安全管理工作中具有重要意义。化工生产过程中涉及的物料、设备、工艺等都存在一定的风险, 而员工是生产过程中的主体, 他们的安全意识和技能水平直接关系到生产的安全与稳定。因此, 在化工安全管理中引入以人为本的理念, 可以更好地保障员工的生命安全和身体健康, 促进企业的可持续发展。首先, 以人为本理念强调对员工的尊重和关爱, 这有助于提高员工的工作积极性和归属感。在化工企业中, 员工通常会接触到有毒、有害、易燃易爆等危险物质, 如果缺乏必要的安全意识和技能, 很容易发生事故。而通过以人为本的安全管理, 可以增强员工的安全意识和技能水平, 使员工更加自觉地遵守安全规定, 积极参与安全管理, 形成全员关注安全的良好氛围。其次, 以人为本理念强调民主参与和透明管理, 这有助于提高安全管理的科学性和有效性。在化工企业中, 安全管理需要全员参与, 而以人为本的管理理念可以更好地激发员工的参与热情和创造力。同时, 以人为本的理念也强调对安全管理的监督和反馈, 使安全管理更加科学、规范和有效<sup>[1]</sup>。最后, 以人为本理念强调对员工的持续培训和教育, 这有助于提高员工的专业素质和应对风险的能力。化工生产过程中存在各种不确定因素和危险源, 员工需要不断学习和掌握新知识、新技能, 以应对

各种复杂情况。通过以人为本的持续培训和教育, 可以提高员工的综合素质和应对风险的能力, 从而更好地保障生产过程的安全与稳定。

## 2 化工安全管理工作中存在的主要问题

### 2.1 员工安全意识淡薄

在化工企业中, 员工安全意识淡薄是一个普遍存在的问题。一些员工对安全生产的重视程度不够, 缺乏对安全操作和规范流程的了解和遵守。他们往往只关注生产进度和产量, 忽视了安全的重要性, 导致事故隐患的存在。此外, 一些员工对安全培训和应急演练的态度不够认真, 缺乏自我保护意识和能力。他们往往认为这些培训和演练是多余的, 没有必要进行, 或者对培训和演练的内容掌握不足, 无法应对突发情况。这些问题不仅会影响企业的安全生产, 也会对员工的生命安全和健康造成潜在的威胁。

### 2.2 安全管理制度不健全

在化工企业中, 安全管理制度不健全是一个重要的问题。一些企业缺乏完善的安全管理制度, 或者制度执行不严格, 导致安全管理工作的混乱和无序。一些企业缺乏明确的安全操作规程和安全检查制度, 或者制度执行不到位, 导致安全隐患不能及时发现和消除。这些问题可能会导致事故的发生, 对员工的生命安全和健康造成威胁。

### 2.3 安全培训和应急演练不足

化工企业的生产过程复杂且危险性高, 一些企业在安全培训和应急演练方面存在不足, 导致员工对安全知识和技能掌握不足, 无法应对突发情况。一些企业缺乏系统安全培训和应急演练计划, 或者培训和演练的内容不够全面和深入, 导致员工对安全知识和技能掌握不足。这些问题可能会导致员工在遇到突发情况时无法正确应对, 从而引发事故的发生。

## 2.4 监督检查不到位

监督检查是化工安全管理的重要手段,然而一些企业在监督检查方面存在不到位的问题。一些企业在进行安全隐患排查时,存在排查不彻底、不细致的问题,导致一些潜在的安全隐患无法及时发现和消除。这些问题可能会导致事故的发生,对员工的生命安全和企业的生产造成严重影响。另外,一些企业在事故处理方面也存在不公正、不及时的问题。这些问题可能会让员工对企业的安全管理产生不信任和不满,也可能会导致事故的再次发生。

## 3 以人为本理念在化工安全管理工作中的渗透

### 3.1 制定科学合理的安全管理制度

以人为本理念在化工安全管理工作中要求企业制定科学合理的安全管理制度。明确安全操作规程,规范员工操作行为,包括正常操作、异常操作和应急操作。建立定期安全检查制度,对生产设备、设施和工艺流程进行检查,及时发现和消除安全隐患。针对危险化学品制定严格的管理制度,确保危险化学品的安全使用和管理。制定全面的应急预案,明确应急响应流程和应急救援措施,提高员工的应急响应能力。定期对员工进行安全培训和教育,提高员工的安全意识和技能水平。建立事故处理制度,明确事故报告、调查、处理等环节的程序和要求,对事故进行认真调查和分析,提出改进措施,防止事故的再次发生。在制定安全管理制度时,充分考虑人的因素,以员工的生命安全和健康为出发点和落脚点。确保制度的科学性、合理性和可操作性,使制度能够真正落地并得到有效执行。加强制度的宣传和培训,提高员工对制度的认知度和执行能力。

### 3.2 加强安全生产责任制的落实

以人为本理念在化工安全管理工作中的渗透,要求企业加强安全生产责任制的落实。企业主要负责人要对企业的安全生产工作全面负责,制定并实施企业的安全生产规划和计划,建立健全安全生产责任制,确保企业安全生产目标的实现<sup>[2]</sup>。各级分管领导要对其分管范围内的安全生产工作负责,严格执行我国和行业的相关规定和标准,落实各项安全措施,确保分管范围内的安全生产工作有序进行。员工是生产过程中的直接执行者,要对自身的安全生产行为负责。员工应严格遵守安全操作规程和各项安全管理制度,提高安全意识和自我保护能力。企业应建立安全生产考核机制,对各级领导和员工的安全生产责任进行定期考核,将考核结果与员工的奖惩挂钩,激励员工自觉履行安全生产责任。企业应建立安全生产奖惩制度,对在安全生产工作中表现突出的单

位和个人进行表彰和奖励,对因工作不力导致事故发生的单位和个人进行惩罚。在实施安全生产责任制的过程中,企业应加强宣传和教育,让员工充分认识到安全生产的重要性,提高员工的安全意识和自我保护能力。同时,企业应加强对安全生产工作的监督和检查,及时发现和解决存在的问题和隐患。

### 3.3 开展安全生产教育和培训

以人为本理念在化工安全管理工作中要求企业开展员工的安全生产和培训,提高员工的安全意识和技能,使员工具备预防和应对安全事故的能力。企业应针对新入职员工进行系统的安全教育和培训,确保员工了解企业的安全管理制度和操作规程,掌握必要的安全知识和技能。同时,根据不同岗位的特点和要求,进行岗位安全操作培训,使员工了解岗位的安全操作规程和注意事项,提高员工的安全操作技能。此外,企业还应开展应急处置能力的培训,使员工在遇到突发事件时能够迅速应对,减少事故损失。通过安全文化宣传、安全知识竞赛等形式,培育员工的安全意识,提高员工对安全生产的重视程度。企业应定期对员工进行安全教育和复训,巩固员工的安全知识和技能,及时发现和纠正不安全行为。针对不同岗位和工种的特点,制定个性化的培训计划和内容,确保培训的针对性和实效性。采用多种形式的教育和培训方式,使员工能够更好地理解和掌握安全知识和技能。加强对教育和培训效果的评估和反馈,及时发现和解决存在的问题和不足,不断完善和优化教育和培训计划。将安全生产教育和培训与员工的职业发展相结合,激励员工自觉参与安全生产工作。

### 3.4 加强安全生产设施的建设和维护

以人为本理念在化工安全管理工作中要求企业加强安全生产设施的建设和维护,确保设备性能可靠、安全防护设施完善。选用符合国家安全标准的设备和工艺,采用安全的工艺流程和技术,合理控制生产参数,防止因操作不当导致的安全事故。配备完善的职业健康防护设施,包括通风系统、除尘设备、噪音控制装置等,有效降低生产过程中产生的有害因素对员工身体健康的影响。在生产现场设置明显的安全警示标识,提醒员工注意安全事项,提高员工的安全意识。配备完善的应急救援设施,包括消防器材、急救箱、应急照明等,以便在突发事件发生时能够迅速采取有效措施进行救援。除了建设安全生产设施外,化工企业还应加强设施的维护和保养,建立完善的设施维护管理制度,定期对设施进行检查、保养和维修,确保设施始终处于良好的运行状态。同时,加强设施维护人员的培训和教育,提高他们

的技能水平和工作责任心。充分考虑员工的实际需求和特点，确保设施的实用性和人性化设计。加强与员工的沟通与交流，及时改进和完善设施建设和管理。定期对设施进行安全评估和检测，确保设施的安全性和可靠性。

### 3.5 建立健全安全生产事故应急预案

以人为本理念在化工安全管理工作中的渗透，要求企业建立健全安全生产事故应急预案。

建立完善的应急组织机构，明确各级领导和员工的职责和任务，确保应急处置工作的有序进行。制定应急响应程序，包括报警、启动预案、紧急疏散、救援处置等环节，确保在发生安全事故时能够迅速做出反应。针对不同的安全事故类型和情况，制定相应的应急救援措施，包括灭火、抢险、救援等环节，确保能够迅速控制事故的发展和降低事故的损失。储备必要的应急物资和设备，包括消防器材、急救药品、应急照明等，确保在发生安全事故时能够及时进行应急处置。定期开展应急培训和演练，提高员工对预案的熟悉程度和应急处置能力，确保在发生安全事故时能够迅速、有效地进行处置。针对企业的实际情况和可能面临的安全风险，制定符合实际的应急预案。加强与当地政府和相关部门的沟通与协调，建立联动机制，确保在发生安全事故时能够得到及时的支援和帮助。定期对应急预案进行评估和修订，确保预案的针对性和有效性。加强对应急物资的管理和维护，确保物资储备充足、设备完好。定期开展应急培训和演练，提高员工的应急意识和处置能力。

### 3.6 加强安全生产检查和监督

以人为本理念在化工安全管理工作中要求企业加强安全生产检查和监督。制定定期安全生产检查计划，包括日常检查、专项检查和定期综合检查等，对企业的生产设备、工艺流程、安全设施等进行全面检查，及时发现和整改安全隐患。重点检查和监督重点设备、重点岗位和重点环节，确保这些关键部位的安全运行。对检查中发现的安全隐患及时整改，并跟踪和反馈已整改的安全隐患，确保隐患得到彻底解决<sup>[3]</sup>。对违反安全规定的行为进行严厉处罚，增强员工的安全意识和纪律观念。建立专业的安全检查队伍，明确职责和任务，确保检查工作的全面和细致。采用科学的安全评价方法，对企业的

安全生产工作进行全面评估和分析，找出薄弱环节和安全隐患。借助现代化的监控技术和手段，加强对生产现场的实时监控和远程管理，提高安全管理的效率和准确性。鼓励员工参与安全检查和监督工作，发挥群众的力量，共同维护企业的安全生产。加强与政府监管部门的沟通和协作，接受政府的监督和检查，共同推动化工行业的安全生产工作。

### 3.7 建立安全生产奖惩制度

建立安全生产奖惩制度是化工安全管理以人为本理念的重要体现。通过设立奖励和惩罚措施，对安全生产工作激励和约束，能够提高员工对安全生产的重视程度，促进安全管理工作的有效开展。在建立安全生产奖惩制度时，需要明确奖励和惩罚的具体内容和标准，并严格按照制度执行。对于在安全生产工作中成绩突出的单位和个人，可以给予适当的奖励，如颁发奖金、晋升职位等；对于违反安全规定、疏于职守、发生安全事故的单位和个人，需要依法依规进行惩罚，如罚款、降职等。同时，需要建立监督机制，对安全生产奖惩制度的执行情况进行监督和检查，确保制度执行的公正性和公平性。监督机制应该包括定期检查、员工参与、第三方评估等方式，以便及时发现问题并加以解决。

### 结束语

以人为本理念在化工安全管理工作中的渗透，要求化工企业从完善管理制度、建立培训体系、实施安全文化建设、加强安全监督检查等方面入手，关注化工从业人员的生命安全和身体健康，提高员工的安全意识和技能，实现化工行业的安全生产。以人为本理念在化工安全管理中的应用，有利于提高化工企业的安全管理水平，减少化工安全事故的发生，为化工行业的可持续发展提供保障。

### 参考文献

- [1]张明,李志红,王志国.化工安全管理中以人为本理念的实践[J].化工管理,2020(11):10-11.
- [2]王海燕,张晓冬.化工企业安全管理体系的构建与实施[J].劳动保护,2021(3):45-47.
- [3]刘婷,赵宁.基于人为因素的化工安全管理优化研究[J].现代工业经济和信息化,2021(6):89-91.