

# 浅议水利工程管理的现状及发展建议

张宇轩

菏泽黄河水务局鄄城黄河水务局 山东 菏泽 274700

**摘要:** 水利工程质量管理现状面临诸多挑战,如运行管理体制的不完善、管控体系的缺陷、经费不足及管理人才缺乏等。为应对这些问题,我们需要建立健全的监督管理制度,完善施工管理体系,并提升管理人员的综合素质。同时,加大资金投入力度,确保资金有效使用,是保障水利工程质量的关键。只有综合施策,才能确保水利工程的质量和安

**关键词:** 水利工程; 质量管理现状; 管理建议

## 引言

水利工程是国家基础设施建设的重中之重,关系到广大人民的生计和财产安全。然而,当前水利工程质量管理的现状并不乐观,一系列问题制约了管理水平的提升。为了应对这些挑战,我们必须深入了解现状,分析问题的根源,并提出切实可行的解决方案,以确保水利工程的优质建设和管理,为国家的可持续发展打下坚实基础。

## 1 水利工程质量管理的现状

### 1.1 运行管理体制不够完善

当前的水利工程质量管理体制,作为保障水利工程建设与运行的关键环节,确实存在诸多亟待解决的问题。运行管理体制的不完善,不仅影响了水利工程的整体质量,还可能对国家经济和民生带来潜在的隐患。首先,权责不明是管理体制中的一大难题。在水利工程建设与管理过程中,涉及多个部门和单位的协作。然而,现行体制中各部门之间的权责划分并不清晰。这种模糊性导致了在工作中经常出现互相推诿、扯皮的现象,使得一些关键任务无法得到及时有效的完成。其次,执行不力更是加剧了管理体制的困境。即便在有明确管理制度和流程的情况下,很多时候这些制度和流程并没有得到彻底的贯彻和执行。这其中,既有主观原因,如管理人员意识不强、态度不端正,也有客观原因,如缺乏有效的监督机制和惩罚措施。这种运行管理体制的不完善,直接导致了水利工程质量管理的效果低下。在面对复杂多变的水利工程问题时,一个不健全的管理体制无疑会放大问题的负面影响,甚至可能引发连锁反应,威胁到水利工程的安全稳定运行。

### 1.2 不完善的管控体系

随着我国经济的飞速发展,水利工程作为重要的基础设施,其建设步伐也日益加快。然而,与此同时,水

利工程质量管理的的问题也逐渐浮出水面。其中,不完善的管控体系成为了一个突出的难题。在很多水利工程建设中,我们发现管控体系存在明显的缺陷。这些缺陷直接导致了工程建设过程中的关键环节得不到应有的监控。管控体系的不完善,使得一些重要的建设细节和质量标准在执行过程中被忽略,为工程质量埋下了隐患。此外,这种监控不足还可能导致工程建设过程中的资源浪费<sup>[1]</sup>。因为缺乏对关键环节的有效监控,可能使得一些资源得不到高效利用,进一步加大了工程建设的成本。对于水利工程而言,质量是其生命线。一个小小的隐患,都可能在未来引发大的安全事故。因此,完善管控体系,加强对工程建设过程的全面、系统、有效的监控,是当前水利工程质量管理的重中之重。

### 1.3 施工管理与维护经费不足

资金是每一个项目的命脉。在水利工程领域,资金的充裕与否直接关联到工程的质量。遗憾的是,由于资金短缺,很多水利工程的施工管理和后期维护并不能得到充足的经费支持。施工管理是确保水利工程质量的的关键环节之一。它涵盖了从工程规划、设计到施工的每一个细节。然而,资金短缺意味着在施工过程中可能无法采用最先进的设备和技术,甚至可能出现为了节省成本而使用劣质材料的情况。这些都为工程质量埋下了隐患。后期维护同样重要。一个水利工程完成后,并不意味着它的任务结束。事实上,后期的维护和保养直接关系到工程的使用寿命。缺乏足够的维护经费,可能导致维护工作无法及时、有效地进行。一些小问题,如果不及处理,可能会逐渐放大,最终导致工程的整体性能受到影响。此外,经费不足还可能影响到施工人员的培训和技能提升。这同样是一个隐患,因为施工人员的技能和素质直接关系到工程的施工质量。总的来说,施工管理和后期维护经费的不足,已经成为影响水利工程质

量的一个突出问题。它不仅直接影响到工程的质量和使用寿命,还可能对周边环境和人民群众的生命财产造成威胁。因此,如何解决资金短缺问题,确保水利工程的施工管理和后期维护得到充足的经费支持,是每一个水利工作者都需要深思的问题。

#### 1.4 缺乏管理人才

在中国的水利工程领域,质量管理人才的缺乏成为了一个日益凸显的问题。质量管理,作为确保工程安全、稳定和高效运行的关键环节,对人才的要求尤为严格<sup>[2]</sup>。然而,当前这一领域却面临着人才短缺的窘境。水利工程质量管理的知识面广泛,不仅要求管理人员具备水利工程的专业知识,还需要他们掌握现代管理理念和技巧。这样的人能够在工程规划、设计、施工等各个环节都发挥质量监督和管理的作用,确保工程的高质量完成。但是,现实中,这样的专业管理人才却十分匮乏。许多水利工程的质量管理人员,虽然敬业努力,但由于缺乏系统的培训和实践经验,往往显得力不从心。在一些关键的决策和监督环节,可能因为专业知识和经验的不足,导致判断失误或者监督疏忽,进而对水利工程的整体质量产生不良影响。此外,这种人才短缺的现状还制约了水利工程质量管理的整体提升。在现代社会,管理的科学性和专业性已经越来越受到重视。缺乏专业的管理人才,就意味着在这一领域难以注入新的管理理念和方法,质量管理水平因此受到制约,无法与国际接轨。

## 2 水利工程管理的发展建议

### 2.1 建立健全的监督管理制度

随着水利建设的深入推进,水利工程管理的重要性愈发凸显。然而,现阶段我国水利工程管理中,监督管理制度的缺失或不完善是一个突出问题。为此,建立健全的监督管理制度成为水利工程管理发展的迫切需求。建立健全的监督管理制度,首先要从明确各部门的权责入手。在水利工程管理中,各部门之间往往存在权责不清、任务重叠或任务空白的情况,导致管理效率低下,出现问题时难以追究责任。因此,明确各部门的权责,使每个部门都能清楚自己的职责范围和工作任务,是监督管理制度的基础。其次,要确保每个环节都有明确的监管责任和措施。水利工程管理涉及工程规划、设计、施工、验收、运行等多个环节,每个环节的质量都直接关系到整个工程的安全和效益。因此,监督管理制度应对每个环节都制定相应的监管措施,明确监管责任人和监管内容,确保每一环节都有严格的监控。此外,监督管理制度还应强化监管的主动性和预防性。传统的监督

管理往往侧重于问题出现后的处理和追究责任,而忽视了事前的预防和事中的控制。建立健全的监督管理制度,应注重事前预防和事中控制,通过加强对工程建设过程的监督检查和评估,及时发现和解决问题,防止问题扩大和恶化。总之,建立健全的监督管理制度是水利工程管理发展的重要保障。通过明确各部门的权责,确保每个环节都有明确的监管责任和措施,可以有效提高水利工程管理的效率和水平,确保水利工程的质量和安安全,为我国的水利建设和可持续发展做出更大贡献<sup>[3]</sup>。

### 2.2 完善施工管理体系

施工管理体系是水利工程建设的核心,完善施工管理体系对确保工程质量、提高工程效益具有重要意义。具体而言,可以从以下几个方面入手:优化施工管理流程:对现有施工管理流程进行全面梳理,剔除冗余环节,提高流程效率。同时,引入现代项目管理方法,如敏捷管理等,使管理流程更加灵活,更好地应对施工过程中的各种变化。强化对施工关键环节的控制:明确施工过程中的关键环节,如基础开挖、混凝土浇筑等,对这些环节实行严格的质量控制。例如,对进场的原材料进行严格的检验,确保原材料质量达标;对施工过程中的关键工序实行旁站监理,确保每一道工序都符合设计要求。确保工程质量达标:制定详细的质量管理计划,明确各阶段的质量目标和检验标准。在施工过程中,定期进行质量检查,对发现的问题及时整改。同时,建立质量奖惩制度,对施工质量好的班组和个人给予奖励,对施工质量差的进行惩罚,从而提高全员的质量意识。在完善施工管理体系的过程中,还应注重技术创新和人才培养。一方面,积极引进先进的施工技术和管理方法,提高施工效率和工程质量;另一方面,加强对管理人员和技术人员的培训,提高其业务水平和综合素质,为水利工程管理提供强有力的人才保障。总之,完善施工管理体系是水利工程管理的重要环节,只有通过优化流程、强化关键控制、确保质量达标,并结合技术创新和人才培养,我们才能更有效地提高水利工程的整体管理水平和运营效率,为我国的水利建设和发展打下坚实的基础。在未来的水利工程建设中,我们应该始终坚持这些原则,不断优化和完善管理体系,以适应不断变化的市场环境和技术条件,确保每一项水利工程都能够安全、高效地服务于社会和人民。

### 2.3 提升管理人员综合素质

随着中国水利工程的快速发展,管理的复杂性和专业性也随之增加。在这种背景下,管理人员的综合素质和专业水平直接关系到水利工程的质量、效率和安全。

为了更好地适应这一发展趋势,我们迫切需要通过各种手段提升管理人员的综合素质<sup>[4]</sup>。培训是提升管理人员综合素质的有效途径之一。针对当前水利工程管理的需求和挑战,可以设计专门的培训课程。例如,引入现代化的管理理念和国际先进的管理方法,确保管理人员能够掌握最新的管理技巧。与此同时,结合我国水利工程的实际情况,培训课程还应注重实践操作和案例分析,确保所学内容能够在实际工作中得到应用。除了培训,学习也是提升综合素质的重要手段。鼓励管理人员自主学习,如阅读相关专业书籍、参与学术讨论等,都可以不断拓宽他们的知识面和视野。此外,水利工程单位也可以定期组织学术交流活动,让管理人员有机会分享经验、交流想法,共同为水利工程管理的发展出谋划策。为了确保培训和学习效果,还需要建立完善的考核和激励机制。例如,设立定期考核制度,对管理人员的学习成果和实际工作表现进行评估。对于表现优异者,给予相应的奖励和晋升机会,从而激发他们持续学习和进步的动力。同时,我们还应认识到,提升管理人员的综合素质不仅仅是专业知识和管理技能的提升,更包括他们的职业道德、团队协作能力和创新意识的培养。因此,在培训和学习过程中,还应注重这些方面的培养,确保管理人员能够全面、均衡地发展。综上所述,通过培训、学习等多种方式提升管理人员的综合素质,是确保水利工程管理质量、效率和安全的關鍵。只有构建一支专业水平高、综合素质强的管理队伍,我们才能有效应对各种挑战,推动中国水利工程管理的持续发展。

#### 2.4 加大投入力度,确保资金使用的有效性

随着国家经济的稳步增长,对基础设施的投入尤其是水利工程上的投入成为重中之重。为了进一步提升水利工程的效益和质量,政府和相关部门需要采取如下措施:首先要确保水利工程有充足的资金来源。这要求政府不仅要在年度预算中增加水利工程的份额,还要寻找其他的资金来源,如与私营企业合作、引进外资等,确保施工和维护的活动得到充足的资金支持。此外,仅仅增加投入是不够的,我们还需要一系列配套措施来确保资金的高效使用。这要求政府和相关部门建立完善的资金监管机制。对每一笔资金的流入和流出进行严密监

控,确保资金用于预定的目标和项目。为了避免浪费和不必要的支出,资金和预算的透明化管理也是非常重要的,确保每笔资金的去向都明明白白,让公众和利益相关者都能了解到资金的使用情况。除了政府和相关部门的努力,还需要第三方审计机构和公众的监督。独立的审计机构可以对水利工程的资金使用进行定期审计,确保没有违规行为发生<sup>[5]</sup>。同时,公众的参与和监督也能增强资金使用的透明度和效率。在资金的使用上,我们还要注重科研和技术创新。通过引进先进的施工技术和设备,优化工程设计和施工方案,可以降低成本,提高投资回报,同样也能达到确保资金有效利用的目的。综上所述,要确保水利工程的稳健发展,加大投入力度并强化资金使用监管是不可或缺的。这不仅是政府和相关部门的责任,也需要社会各界的共同参与和监督。只有这样,我们才能确保水利工程资金的有效利用,推动水利工程建设和管理走向新的高峰,为国家的繁荣和人民的福祉做出更大的贡献。

#### 结语

综上所述,水利工程质量管理的改革和完善是一项迫在眉睫的任务。我们应当充分认识当前面临的挑战,结合实际情况,制定并执行相应的发展建议。只有这样,我们才能确保水利工程的质量,保障人民的生计和财产安全,为国家的水利建设和可持续发展贡献更大的力量。希望社会各界能够共同努力,共创水利工程的辉煌未来。

#### 参考文献

- [1]孟金红.水利工程质量管理存在的问题及对策[J].农业科技与信息,2020(16):108-109+111.
- [2]石晓剑.浅析水利工程施工质量管理的有效途径[J].农业开发与装备,2021(10):154-155.
- [3]汪庆发.水利工程管理的现状及优化策略[J].居舍,2020(12).
- [4]潘亚丽,刘双霞.水利工程管理的问题与解决路径[J].农家参谋,2022(07):162-164.
- [5]赵晓.浅谈水利工程建设管理存在的问题及对策[J].居业,2022(03):168-170.