

加强工会建设发挥企业工会作用

胡井峰

国家能源集团陕西神延煤炭有限责任公司服务保障中心 陕西 榆林 719000

摘要: 加强工会建设是发挥企业工会作用的重要途径。通过完善企业工会组织体系、创新企业工会工作方式、提高企业工会服务能力、加强企业工会与企业的沟通与协作等方面的努力,可以有效地提高企业工会的服务能力,推动企业的发展和职工权益的保障。在加强工会建设的过程中,注重信息共享和协作,发挥工会在企业管理中的作用,提高企业的民主性和科学性。

关键词: 工会建设; 企业工会; 作用

引言: 企业工会是企业中非常重要的组织机构,它代表职工的利益和权益,是企业与职工之间的重要桥梁和纽带。加强工会建设,发挥企业工会作用,对于促进企业的发展、维护职工权益以及推动企业与职工之间的和谐发展具有重要意义。随着市场经济的发展和竞争的加剧,企业面临着诸多挑战和压力,如何加强工会建设,发挥企业工会作用,成为了当前企业发展的重要课题。

1 工会建设的概述

工会建设是指在企业内部建立和发展工会组织,以维护职工权益、促进企业和谐稳定发展为目标的一系列工作。工会建设是企业管理的重要组成部分,也是社会主义制度下保障劳动者权益的重要途径之一。首先,工会建设的目标是维护职工权益。工会作为职工的代表组织,应当代表职工争取合法权益,维护职工的劳动权益和经济利益。通过建立健全的工会组织,可以有效地协调劳动关系,解决劳动纠纷,确保职工的合法权益得到保障。其次,工会建设的目标是促进企业和谐稳定发展。工会作为企业内部的组织,应当积极参与企业的决策和管理,为企业提供有益的建议和意见^[1]。工会可以通过开展各种形式的活动,增强职工的凝聚力和向心力,提高职工的工作积极性和创造力,从而推动企业的发展 and 进步。在实施工会建设的过程中,加强工会组织的建设。建立健全的工会组织机构,完善工会章程和工作制度,确保工会能够有效地履行职责和发挥作用。要建立健全职工代表大会制度,确保职工代表大会能够代表职工的利益,发挥监督和参与的作用。还要加强工会与企业管理层的沟通和合作。工会和企业管理层应当保持密切的联系和沟通,共同商讨企业的发展方向和重大决策。通过建立良好的合作关系,可以实现工会与企业管理层的良性互动,促进企业的和谐稳定发展。最后,要加强对职工权益的宣传和教育。通过开展各种形式的宣

传教育活动,提高职工的维权意识,增强职工对工会组织的信任和支持。同时,要加强对职工权益的保护和维护,及时解决职工的合法权益问题,确保职工的合法权益得到有效保障。总之,工会建设是企业管理的重要组成部分,对于维护职工权益、促进企业和谐稳定发展具有重要意义。通过加强工会组织的建设、完善职工代表大会制度、加强工会与企业管理层的沟通和合作以及加强对职工权益的宣传和教育等方面的工作,可以有效地推进工会建设,实现企业和职工共同发展的目标。

2 企业工会的作用

2.1 维护职工权益

企业工会是企业内部的一个重要组织,它的主要职责是维护职工的合法权益。在现代企业中,工会的作用日益凸显,为企业的稳定发展和职工的幸福生活提供了有力保障。企业工会通过参与企业的民主管理,为职工提供了一个表达意见和诉求的平台。工会代表职工参与企业的决策过程,使职工的意见能够直接反映到企业的管理层,有利于企业更好地满足职工的需求,提高职工的工作积极性和满意度。企业工会在劳动争议调解方面发挥着重要作用。当职工与企业发生劳动纠纷时,工会可以协调双方,通过协商、调解等方式解决问题,维护职工的合法权益,减少劳动纠纷的发生。企业工会还关注职工的生活福利。工会会组织各种文体活动,丰富职工的业余生活,提高职工的凝聚力和向心力。同时,工会还会关注职工的职业发展,为职工提供培训和学习的机会,帮助职工提升自身能力,实现职业发展。在社会保障方面,企业工会也会积极参与。工会会协助企业为职工办理社会保险、住房公积金等事宜,确保职工的基本权益得到保障。企业工会在维护职工权益方面发挥着举足轻重的作用。它既是职工利益的代表者,也是企业与职工之间的桥梁和纽带。只有充分发挥工会的作用,

才能为企业的和谐发展创造良好的内部环境，为职工的幸福生活提供坚实保障。

2.2 促进企业发展

企业工会是企业内部的一个重要组织，它的主要作用是维护员工的合法权益，促进企业的和谐稳定发展。企业工会能够有效地保护员工的权益。工会代表员工与企业进行集体谈判，争取更好的工资待遇和工作条件，保障员工的基本生活和工作权益。同时，工会还可以为员工提供法律咨询和援助，帮助员工解决劳动争议，维护员工的合法权益。企业工会能够促进企业的和谐稳定发展。工会通过开展各种活动，增强员工的凝聚力和向心力，营造良好的企业文化氛围。工会还可以协调企业内部的利益关系，化解矛盾和冲突，维护企业的稳定运行。

企业工会能够为企业提供有益的建议和意见。工会代表员工参与企业的决策和管理，反映员工的需求和意愿，为企业提供有益的建议和意见。这有助于企业更好地满足市场需求，提高竞争力。企业工会能够促进企业的社会责任履行。工会关注员工的福利和社会公益事业，推动企业履行社会责任。例如，工会可以组织员工参加志愿服务活动，支持社会公益事业的发展。企业工会在促进企业发展方面发挥着重要作用。它不仅能够保护员工的合法权益，促进企业的和谐稳定发展，还能够为企业提供有益的建议和意见，促进企业的社会责任履行。因此，企业应当重视和支持工会工作，共同推动企业的可持续发展。

2.3 增强企业凝聚力

在增强企业凝聚力方面，企业工会发挥着举足轻重的作用。企业工会通过开展丰富多彩的文体活动，增进员工之间的友谊和交流，提高员工的凝聚力。这些活动包括篮球赛、足球赛、乒乓球赛等体育比赛，以及歌唱比赛、舞蹈比赛、书画比赛等文艺活动。通过这些活动，员工们在紧张的工作之余，可以放松身心，增进彼此的了解和友谊。企业工会还通过设立员工互助基金、开展关爱行动等方式，帮助员工解决生活中的困难和问题。当员工遇到重大疾病、意外事故等情况时，企业工会会及时伸出援手，为员工提供经济支持和精神慰藉。这样的做法不仅体现了企业对员工的关心和爱护，也增强了员工对企业的归属感和认同感^[2]。企业工会还通过参与企业管理决策、协调劳资关系等方式，为企业创造一个和谐稳定的工作环境。工会代表员工参与企业管理决策，使员工的利益得到充分保障；同时，工会还协调劳资关系，化解矛盾纠纷，维护企业和员工的共同利益。通过举办各类活动、设立互助基金、参与企业管理等方

式，为员工提供了一个温馨和谐的工作和生活环境，使员工更加团结一心，为企业的发展做出更大的贡献。

2.4 提升企业形象

企业工会的作用之一是提升企业形象。企业形象是企业软实力的重要组成部分，也是企业品牌价值的重要体现。企业工会通过组织各种形式的活动，如文艺演出、体育比赛、公益活动等，展示企业的文化内涵和员工的精神风貌，增强企业的社会影响力。此外，企业工会还可以通过加强与员工的沟通与交流，了解员工的需求和想法，及时解决员工的问题和困难，提高员工的工作积极性和创造力，增强企业的凝聚力和向心力。通过这些措施的实施，企业工会能够提升企业的形象和品牌价值，增强企业的市场竞争力。除此之外，企业工会还具有维护职工权益的作用。企业工会代表职工参与企业决策和管理，维护职工的合法权益。在实践中，企业工会通过建立健全的维权机制和法律援助体系，保障职工的劳动权益、工资待遇、安全卫生等方面的权益不受侵犯。同时，企业工会还积极推动企业加强劳动保护和职业病防治工作，保障职工的健康和安全。企业工会的作用不仅体现在提升企业形象方面，还体现在维护职工权益方面。企业应当加强工会建设，发挥工会在现代企业经营管理中的重要作用，促进企业的可持续发展和社会和谐稳定。

3 加强企业工会建设的措施与方法

3.1 完善企业工会组织体系

完善企业工会组织体系是加强企业工会建设的关键措施之一。企业工会组织体系是指工会组织内部的结构和运作方式，包括工会组织的架构、职能分配、工作流程等。企业应当建立完善的工会组织架构，包括工会委员会、工会分会和工会小组等层级，确保每个层级的工会组织都能够有效地发挥作用。同时，应当明确各级工会组织的职责和分工，避免出现工作重复和职责模糊的情况。企业工会组织应当根据企业的实际情况，对工会组织的职能进行合理分配。例如，工会委员会应当负责制定工会工作的总体规划、政策建议和规章制度，而工会分会和工会小组则应当负责具体实施这些政策和计划。企业工会组织应当优化工作流程，确保各项工作的顺利开展。例如，应当建立完善的会员管理制度，对会员情况进行全面掌握和跟踪管理；应当建立完善的经费管理制度，确保工会经费的合理使用和规范管理；应当建立完善的活动策划和实施流程，确保各项活动的顺利开展和有效实施。企业应当加强对工会干部的培训和教育，提高他们的政治素质、业务能力和服务意识，使他

们更好地代表和维护职工的利益。例如，可以组织工会干部参加业务培训、政策法规学习等活动，提高他们的综合素质和工作能力。只有建立完善的工会组织架构、加强工会组织的职能分配、优化工会组织的工作流程、加强工会干部的培训和教育等措施的实施，才能提高工会的组织能力和工作效率更好地发挥工会在现代企业经营管理中的作用。

3.2 创新企业工会工作方式

创新企业工会工作方式是加强企业工会建设的有效途径之一。随着企业发展和职工需求的变化，传统的工作方式已经无法满足工会工作的需要，因此需要探索新的工作方式和方法，以提高工会工作的质量和效率。企业工会可以通过开展各种形式的活动来创新工作方式。例如，组织职工技能比赛、文化体育活动、职业培训等，以提高职工的综合素质和技能水平；开展慰问、帮扶等活动，关心职工生活和困难，增强职工的凝聚力和向心力；组织职工参与民主管理、民主监督等活动，增强职工的参与感和归属感。企业工会可以利用互联网等新兴技术手段创新工作方式。例如，建立职工网上平台、微信群等社交媒体，方便职工之间的交流和互动；建立网上职工之家，提供在线咨询、投诉举报等服务，方便职工获取信息和解决问题；利用大数据、人工智能等技术手段，对职工需求进行分析和研究，为职工提供更加精准的服务。企业工会应当注重提高工作效率。例如，通过优化工作流程、制定科学合理的工作计划等方式，提高工作效率和质量；注重对职工的培训和教育，提高职工的业务能力和素质；建立完善的考核评价机制，对工会工作进行评价和监督，推动工会工作的不断改进和创新。只有通过开展各种形式的活动、利用新兴技术手段、注重提高工作效率等方式方法才能更好地满足职工的需求和提高工会工作的质量。

3.3 提高企业工会服务能力

加强企业工会建设并提高其服务能力，是每个企业都需要关注的重要问题。加强工会干部队伍建设，提高工会干部的素质和能力。企业应该选拔那些具备专业知识和丰富经验的人才加入工会干部队伍，并通过培训和学习，提高他们的素质和能力，使他们能够更好地为职

工服务。工会应该关注职工的需求和利益，积极为职工解决实际问题，增强职工的归属感和满意度。只有把服务职工放在首位，才能真正发挥工会在企业中的作用^[1]。通过职工代表大会、工会委员会等渠道，积极引导职工参与企业管理，提高职工的参与度和满意度，这样可以增强工会的民主性和代表性，进一步推动企业的发展和职工权益的保障。只有通过不断加强干部队伍建设、强化服务意识、加强民主管理以及丰富活动内容等方面的努力才能取得良好的效果。

3.4 加强企业工会与企业的沟通与协作

加强企业工会建设并提高其服务能力，不仅需要关注工会的组织架构和干部队伍建设，还需要加强工会与企业的沟通与协作。企业应建立一套完善的沟通机制，包括职工代表大会、工会委员会、工会分会、工会小组等层级之间的沟通机制，确保信息的畅通和意见的及时反馈。加强与工会的信息共享和协作，及时了解职工的需求和问题，共同解决职工关心的热点和难点问题。工会应积极参与企业管理，通过职工代表大会、合理化建议征集等方式，引导职工参与企业管理，提高企业的民主性和科学性。应加强对工会干部的培训和教育，提高他们的素质和能力，使他们更好地为职工服务，同时也能够更好地与企业协作。

结束语

总之，加强工会建设，发挥企业工会作用是构建和谐劳动关系、促进企业稳定发展的重要保障。企业应当高度重视工会工作，为工会提供必要的支持和保障，让工会成为员工的坚强后盾和企业的有益助手。只有这样，才能在新时代背景下推动工会事业不断发展，为实现全面建设社会主义现代化国家的目标作出积极贡献。

参考文献

- [1]周勇.加强工会建设,发挥工会作用.管理与创新, 2021(4):26-28.
- [2]魏建馨.浅析工会在构建和谐企业中的特殊作用[J].企业与文化, 2018(03): 103.
- [3]史雁玲.发挥工会职能构建和谐企业[J].商情, 2020(12):183.