

基层水利管理存在的问题与解决措施分析

宋小鸽

河南省洛阳市宜阳县应急管理局 河南 洛阳 471600

摘要: 基层水利管理对我国的水资源利用和农村经济发展具有重要意义。当前基层水利管理存在诸多问题,如管理理念缺乏创新性、管理体制不健全、设施建设不完善、专业技术人员缺失等。为解决这些问题,需要创新管理理念、建立完善的管理制度、加强基础设施建设、加强专业技术人员培训。这些措施有助于提高基层水利管理水平,促进水利工程的可持续发展,从而更好地服务于农村经济和社会发展。

关键词: 基层水利; 管理问题; 管理措施

引言

水是生命之源,也是经济社会发展的重要支撑。基层水利管理作为水利工作的基础,对于保障水资源供给、改善农村生产生活条件、推动乡村振兴具有不可替代的作用。在当前基层水利管理中存在许多问题,亟待解决。本文将分析基层水利管理存在的问题,并提出相应的解决措施。

1 加强基层水利管理的重要意义

粮食安全是国家安全的基石,而水利是农业生产的重要条件。基层水利管理的好坏直接影响到农田灌溉、排水、防洪等方面的工作,进而影响到农作物的产量和质量。加强基层水利管理,可以提高农田水利设施的运行效率,保障农田用水需求,提高农作物的产量和质量,从而为保障国家粮食安全提供有力支撑。农业可持续发展是实现经济社会全面发展的重要基础。基层水利管理在农业可持续发展中起着举足轻重的作用。加强基层水利管理,可以合理利用水资源,提高水资源利用效率,减少水资源浪费,降低农业生产成本,提高农业经济效益。同时,基层水利管理还可以通过水土保持、生态修复等措施,改善农业生产环境,促进农业生态系统的健康发展。水利工作关系到国计民生,关系到人民群众的生产生活。基层水利管理工作的好坏,直接关系到农民群众的切身利益。加强基层水利管理,可以有效解决农田灌溉、排水、防洪等方面的问题,减轻农民群众的生产生活负担,提高农民群众的生活水平,从而维护社会稳定。加强基层水利管理,需要不断提高基层水利管理人员的业务素质和管理水平。通过加强培训、引进先进技术和管理经验等方式,提高基层水利管理人员的业务素质,使之更好地为农民群众服务,提高基层水利管理工作的效率和水平。加强基层水利管理,需要不断推动水利改革创新。通过深化水利工程管理体制

改革,优化水利资源配置,创新水利管理方式,提高水利管理水平,为农业可持续发展、保障国家粮食安全、维护社会稳定提供有力支撑。

2 基层水利工程管理中存在的问题

2.1 管理理念缺乏创新性

在中国的广袤土地上,基层水利工程是国家水利建设的基础和核心。它们既直接关系到广大农村地区的农业生产和生活用水,更是保障国家水利安全的重要一环。在当前的基层水利工程管理中,特别是管理理念缺乏创新性这一问题尤为突出^[1]。传统观念的束缚是管理理念缺乏创新性的重要原因。在很多基层水利部门,管理人员仍然坚持传统的管理方式和方法,这些方式和方法往往比较陈旧,不能适应现代社会的发展和变化。这就意味着,很多管理人员在实践中缺乏与时俱进的创新意识,不能根据新的情况和需求管理方式的调整和创新。而且,管理人员对新技术和新方法持抵触态度。担心引入新技术和新方法会打破原有的工作模式和流程,增加工作量和难度。因此,不愿接受新的管理理念和工具,宁愿守旧,导致管理效率低下,不能满足现代水利工程建设和管理的需求。此外,缺乏创新动力也是不可忽视的问题。在基层水利部门,由于缺乏有效的激励机制,管理人员往往缺乏创新动力。即使有新的想法和提议,也很难得到上级的支持和认可,难以在实践中得到实施。这种状态下,管理人员的创新精神和积极性受到挫伤,管理理念的创新更是无从谈起。

2.2 管理体制不健全

在中国的基层水利工程管理中,管理体制的不健全是核心问题。水利工程作为国家的命脉,其管理的重要性不言而喻。由于历史、地理、经济等多方面的原因,许多地方的水利工程管理体制存在明显的不足。首先,管理体制的不健全表现在部门之间的职责和权力不明

确。水利工程管理涉及多个部门,如水利、环保、农业等,各部门之间在水利工程管理上存在职责交叉、权责不清的情况。这种模糊的职责界定,往往导致管理效率低下,甚至出现管理真空。其次,缺乏科学、规范、高效的管理流程。在现代管理中,流程化管理是提高管理效率的关键。在基层水利工程管理中,很多地方仍然沿用传统的管理方式,缺乏标准化的管理流程。这既影响了管理效率,还会导致管理中的疏漏和错误。再者,管理体制的不健全还表现在缺乏有效的监督机制^[2]。任何管理都需要有效的监督,以确保管理工作的公正、公平和高效。但在基层水利工程管理单位,监督机制形同虚设,导致管理工作中存在诸多不规范、不公正的现象。

2.3 设施建设不完善

在中国的基层水利工程中,设施建设的不完善问题确实令人担忧。设施是水利工程的基石,其完善与否直接关系到工程的整体性能和持久性。可以从两个具体的方面来看这个问题。首先,设施的老化和破损问题在基层水利工程中尤为突出。很多设施因为使用年限过长,或者维护不及时,出现了严重的老化和破损现象。例如,水库的堤坝因为年久失修,已经开始出现渗漏,甚至有小规模的溃坝现象。这对于下游的居民和农田来说,无疑是巨大的安全隐患。其次,设施设计落后也是不容忽视的问题。很多基层水利工程设施是在几十年前设计的,当时的设计理念和技术水平都远远落后于现在。这些设计落后的设施在面对极端天气事件时,往往显得力不从心。例如,排水沟的设计流量过小,一旦遭遇暴雨,很容易引发洪水。综上所述,设施建设的不完善既影响了基层水利工程的正常运行和效益发挥,还对当地居民的生活和生态环境造成了潜在的威胁。

2.4 专业技术人员缺失

中国的基层水利工程,作为国家的经济命脉和民生之基,其重要性不言而喻。在如今的管理体系中,面临着严峻的问题——专业技术人员的缺失。在许多地区,基层水利工程管理部门缺乏足够数量的专业技术人员。这种人员不足的情况,首先导致了日常管理工作的困难。水利工程的管理与维护需要专业的技术知识,而缺乏专业技术人员,意味着很多工作无法得到有效开展,工程的安全与运行效率受到严重威胁。除了数量不足,现有专业技术人员的质量也是大问题。很多基层水利部门的工作人员,由于缺乏系统的专业培训和进修机会,的知识结构逐渐老化,无法适应现代水利工程管理的需求^[3]。

3 基层水利工程管理强化措施

3.1 创新管理理念

随着我国水利事业的快速发展,基层水利工程管理面临着前所未有的挑战和机遇。在这一背景下,创新管理理念成为提升管理效果、优化资源配置的关键所在。为摒弃传统观念的束缚,管理部门应积极组织学习活动,引进国内外先进的管理理念和方法。这既有助于拓宽管理人员的视野,还能为其在实际工作中提供有力的理论支持。同时,鼓励管理人员勇于尝试、敢于创新,将新技术、新方法运用到日常管理工作中,例如,通过信息化手段简化管理流程、提高管理效率,利用大数据和人工智能技术对工程数据实时分析,为决策提供更加科学、准确的依据。为激发管理团队的创新活力,建立激励机制显得尤为重要。这种机制既能鼓励管理人员提出有价值的创新想法和方案,还能确保这些想法和方案得到及时的实施和应用。对于其中优秀的创新项目,应给予充分的支持和奖励,使其成为团队中的标杆和榜样,促进团队内部的良性竞争和合作。除此之外,在引进新技术、新方法的同时,要确保其符合工程的实际需求,避免盲目跟风或一刀切的做法。这样,创新管理理念才能真正发挥其在强化基层水利工程管理中的作用,推动我国水利事业持续、健康、快速发展。

3.2 建立完善的管理制度

水利工程管理是复杂而关键的领域,涉及到众多的技术、人力和财务因素。为确保水利工程的正常运行,达到预期的工程效果,必须重视管理制度的建设。制度,作为管理的保障,能够为提供清晰、稳定的操作框架,使得管理工作有章可循、有据可依。在工程管理方面,需要明确各个环节的职责与权力,从工程的规划、设计、施工到工程的运行、维护、更新,都应有详细的规定和操作流程。这样可以确保工程的进度、质量、安全都得到有效的监控和管理。人员管理同样是水利工程管理中不可或缺的一部分^[4]。需要建立一套科学、公正的人员管理制度,包括人员的录用、培训、考核、奖惩等方面。这样既能提高人员的工作效率,更能保证整个管理团队的素质和能力。财务管理是水利工程管理中的重要环节,它关系到工程的资金投入、使用和监督。应建立严格的财务管理制度,确保资金的合理使用,避免浪费和腐败现象的发生。同时,通过定期的财务报告和审计,可以及时了解工程的财务状况,为决策提供支持。再完美的制度,如果没有得到有效的执行和监督,都会变得毫无意义。因此,还应建立有效的监督机制,对管理制度的执行情况定期检查和评估。对于执行不力的部门或个人,应相应的惩处,以确保管理制度的严肃性和权威性。综上所述,应从工程管理、人员管理、财务管

理等多个方面出发,构建一套全面、科学、可行的管理制度,为水利工程的正常运行提供坚实的保障。同时,还应重视制度的执行和监督,确保管理制度能够真正发挥其作用,为我国的水利建设事业贡献力量。

3.3 加强基础设施建设

基础设施是水利工程的基石,其稳固与否直接关系到水利工程的运行效率和安全性。为确保水利工程的稳定运行,强化基础设施建设成为刻不容缓的任务。以下是针对这一目标的具体强化措施:(1)水源设施建设与优化:对现有水源设施全面评估,了解其运行状态和潜在隐患。根据评估结果,制定水源设施的修复和升级计划,确保其供水稳定、安全。在合适的地点增建新的水源设施,提高水资源的利用效率和覆盖范围。(2)输水设施加固与改造:对所有的输水管线定期检查,及时发现并修复泄漏和老化问题。引进先进的输水管线技术,提高水资源的传输效率,减少传输过程中的损耗。在关键节点增设监控设备,实时监测输水管线的运行状态,确保供水安全。(3)排水设施的完善与维护:对排水系统全面梳理,解决排水不畅、堵塞等问题。在易涝区域增设排水设施,提高区域的排水能力,防止水涝灾害的发生。加强对排水设施的日常维护,确保其在关键时刻能够正常、高效运行。通过上述措施,可以加强水利工程的基础设施建设,确保每个环节都能够稳定、高效运行,从而为人民群众提供更加稳固的水利保障,助力国家的水利事业更上一层楼^[5]。

3.4 加强专业技术人员培训

在基层水利工程管理中,专业技术人员的角色不容忽视。他是水利工程管理的中坚力量,对于保障水利工程的稳定运行和管理效果起着至关重要的作用。为提高水利工程管理水平,强化专业技术人员的培训成为迫在眉睫的任务。培训的首要目标是提升专业技术人员的专

业技能。这涵盖了对水利工程的深入理解、设备操作与维护、日常巡查与检修等方面。每个细节的处理,每个设备的操作,都需要具备熟练且准确的技术能力。这样才能确保水利工程在各种环境下都能稳定运行,发挥其预期效果。除了专业技能,管理能力也是培训的重点内容。专业技术人员既要处理技术问题,还要参与工程管理、团队协作、决策制定等。这要求具备项目管理、团队协作、沟通协调等能力,以确保各项工作都能顺利推进,达到预期的管理效果。同时,培训还应注重培养专业技术人员的创新意识和学习能力。综上所述,只有建设一支技术过硬、管理有方的专业队伍,才能确保水利工程的安全、稳定、高效运行,为人民群众创造更加美好的生活。

结语

基层水利管理是保障水资源安全、促进农村经济发展的重要工作。针对当前存在的问题,应该积极创新管理理念、健全管理制度、完善基础设施、加强专业技术人员培训,推动基层水利管理工作不断取得新的进步。只有这样,才能更好地发挥水利工程的综合效益,助力乡村振兴,实现经济社会可持续发展。

参考文献

- [1]苏世威.探究基层水利工程建设与管理发展思路[J].大科技,2021(4):111-112.
- [2]李桂琴,于永涛.基层水利管理存在的问题及对策研究[J].建筑与装饰,2021(1):79.
- [3]罗文武.基层水利工程建设与管理发展思路探究[J].砖瓦世界,2021(4):218.
- [4]吴宝俊,王付奎.基层水利工程管理中存在的问题及建议[J].写真地理,2021(7):106.
- [5]李俊.基层水利工程建设与管理发展思路探究[J].建材与装饰,2020(2):293-294.