

# 浅议水利工程管理的现状及发展建议

姚绪府<sup>1</sup> 宋 敏<sup>2</sup>

1. 济南城投排水集团有限公司 山东 济南 250000

2. 济南城投排水集团有限公司 山东 济南 250000

**摘要:** 本文旨在探讨水利工程管理的现状及发展建议。首先,文章阐述了水利工程管理的重要性,然后分析了当前水利工程管理的现状,包括管理体制、资金投入、技术应用和人才培养等方面的问题。接着,文章提出了针对性的发展建议,包括完善管理体制、加大资金投入、推进技术创新、加强人才培养和推动多元化发展等方面。最后,文章总结了水利工程管理的发展趋势和未来展望,为相关领域的实践和研究提供参考。

**关键词:** 水利工程管理; 现状; 发展建议

## 引言

水利工程管理是保障水资源可持续利用和水环境安全的重要手段,对于促进经济社会发展、维护生态安全和人民福祉具有重要意义。然而,当前水利工程管理面临着管理体制不顺、资金投入不足、技术应用滞后、人才匮乏等问题,制约了水利工程管理水平的提升。因此,本文拟在分析水利工程管理现状的基础上,提出相应的发展建议,以期推动水利工程管理事业的健康发展。

## 1 水利工程管理的重要性

水利工程管理在保障水资源可持续利用、维护水环境安全以及促进经济社会发展等方面具有非常重要的意义。首先,水利工程管理是实现水资源可持续利用的关键手段。随着经济社会的快速发展,对水资源的需求也在不断增加。同时,水资源的开发和利用也对生态环境产生了一定的影响。因此,通过合理的水利工程管理,可以优化水资源的配置,提高水资源的利用效率,从而满足经济社会发展对水资源的需求,同时保障生态环境的用水需求。其次,水利工程管理对于维护水环境安全具有重要的作用。水环境的安全直接关系到人民的生命财产安全。水利工程管理涉及到防洪、治涝、水土保持等方面的工作,这些工作的开展可以有效地维护河湖湖泊的健康,防止水土流失和洪涝灾害的发生,从而保障人民生命财产安全。最后,水利工程管理对于促进经济社会发展也具有重要的作用。水利工程是基础设施的重要组成部分,对于农业灌溉、工业供水、交通运输、发电等方面都具有支撑作用<sup>[1]</sup>。通过水利工程管理,可以保证这些基础设施的正常运行和效益发挥,从而推动经济社会持续健康发展。

## 2 水利工程管理的现状

### 2.1 管理体制不顺

首先,多头管理是管理体制不顺的突出表现。在水利工程管理中,多个政府部门和机构都涉及其中,但职责划分不够明确,导致出现多头管理、重复管理或管理空白等问题。这不仅降低了管理效率,还可能导致资源浪费和决策失误。其次,权责不清也是管理体制不顺的重要原因。在水利工程管理中,各级政府和部门之间的权责划分不够清晰,导致在出现问题时责任不明确,难以追究责任和进行有效的整改。此外,市场化程度不高也是管理体制不顺的表现之一。当前,水利工程管理的市场化程度相对较低,社会资本参与不足,导致水利工程建设和管理缺乏活力和创新。这不仅制约了管理水平的提升,还可能影响水利工程建设质量和运营效益。

### 2.2 资金投入不足

首先,资金来源单一。当前,水利工程管理的资金主要来源于政府财政投入和相关部门的经费拨款,缺乏多元化的投融资机制。这使得水利工程管理的资金来源相对有限,无法满足设施维护、更新改造和新技术应用等方面的需求。其次,资金投入不足导致工程设施老化失修。由于资金短缺,许多水利工程设施无法得到及时的维护和更新,出现老化失修甚至废弃的情况。这不仅影响了水利工程的正常运行和效益发挥,还可能对人民生命财产安全造成威胁。此外,资金投入不足还可能导致安全隐患突出。在一些地区,由于缺乏资金进行安全检测和维修保养,水利工程中存在一些安全隐患,如堤坝裂缝、水库漏水等问题。这些安全隐患一旦爆发,不仅可能造成重大经济损失,还可能危及人民生命安全。

### 2.3 技术应用滞后

首先,缺乏先进的监测和预警系统。在一些地区或单位,水利工程管理的监测和预警系统相对落后,无法及时发现和预警潜在的安全隐患。这可能导致在发生突

发事件时,无法及时采取有效措施进行应对,从而给工程安全带来潜在风险。其次,缺乏决策支持系统。在水利工程管理中,决策支持系统对于提高管理效率和科学性具有重要作用。然而,当前一些地区或单位在水利工程管理中缺乏先进的决策支持系统,导致决策过程缺乏科学依据和数据支持,容易出现决策失误和资源浪费。此外,技术应用滞后还表现在对新技术和新方法的推广和应用方面。虽然一些先进的技术和方法在水利工程管理中具有广泛应用,但一些地区或单位由于技术水平和资金限制等原因,无法及时引进和应用这些新技术和新方法。这不仅影响了管理效率的提升,还可能制约水利工程管理水平提高。

#### 2.4 人才匮乏

首先,人才储备不足。随着水利工程建设的不断推进和管理任务的日益繁重,对高素质的专业人才需求越来越大。然而,当前一些地区或单位在水利工程管理方面的人才储备不足,缺乏具备专业技能和管理经验的人才。这导致在面对复杂的水利工程管理任务时,往往缺乏足够的人才支持,影响了管理工作的有效开展。其次,人才培养和引进机制不完善。一些地区或单位在水利工程管理方面的人才培养和引进机制不够完善,缺乏系统性和针对性。这导致一些优秀的人才无法得到及时的培养和引进,影响了人才队伍的壮大和整体素质的提升。同时,一些地区或单位在人才引进方面存在一定的门槛和限制,也制约了人才的流动和优化配置。此外,人才匮乏还表现在人才流失方面。由于一些地区或单位在水利工程管理方面的待遇和发展前景不够理想,导致一些优秀的人才流失到其他领域或地区<sup>[2]</sup>。这不仅影响了水利工程管理人才队伍的稳定性和持续性,还可能给管理工作带来一定的负面影响。

### 3 水利工程管理的发展建议

#### 3.1 完善管理体制

完善水利工程管理体制是提高水利工程管理水平的重要措施。首先,建立健全统一领导、分级管理、权责明确的水利工程管理体制是必要的。这一体制能够明确各级政府和相关单位的职责权限,形成协调高效的工作机制,确保水利工程管理的各项工作能够得到有效实施。在具体实践中,可以通过制定详细的水利工程管理规定和办法,明确各级政府和部门的职责和权限,建立科学合理的管理流程和制度。同时,要加强对水利工程管理工作的监督和考核,确保各项工作的质量和效率。此外,推进水利工程管理的市场化改革也是完善水利工程管理体制的重要方向。通过引入市场竞争机制,可以

激发社会资本参与水利工程建设和管理的积极性,提高水利工程管理的效率和效益。在市场化改革方面,可以采取多种形式,如公开招标、特许经营、BOT模式等,吸引社会资本参与水利工程建设和管理。同时,要加强对市场主体的监管和管理,确保市场秩序的规范和公正。最后,完善水利工程管理体制还需要注重信息化建设和科技创新。通过加强信息化建设和科技创新,可以提高水利工程管理的效率和科学性,推动水利工程管理的现代化进程。

#### 3.2 加大资金投入

加大资金投入是水利工程管理发展的重要保障。各级财政部门应该充分认识到水利工程管理的重要性,加大对水利工程管理的投入力度,确保工程设施的维护、更新和改造等资金需求得到满足。首先,各级财政部门应该制定科学合理的预算计划,确保水利工程管理资金的充足和稳定。同时,要加强对水利工程管理资金的监管和绩效评估工作,确保资金使用效益最大化。其次,拓宽资金来源渠道也是加大资金投入的重要途径。除了各级财政部门的投入外,还可以引导社会资本参与水利工程管理投资,形成政府与市场共同推动的良好格局。例如,可以通过发行债券、引入战略投资者等方式,吸引社会资本参与水利工程建设和管理。此外,为了确保资金的有效使用,还需要建立完善的财务管理制度和监管机制。各级财政部门应该加强对水利工程管理资金的监管和审计工作,防止出现浪费和腐败现象。同时,要加强对水利工程管理工作的监督和考核,确保各项工作的质量和效率。最后,加大资金投入还需要注重人才培养和科技创新。通过加强人才培养和科技创新,可以提高水利工程管理的效率和科学性,推动水利工程管理的现代化进程。例如,可以加大对水利工程管理人才的培养力度,提高他们的专业素质和管理能力;同时,可以加强科技创新工作,推动新技术和新方法在水利工程管理中的应用<sup>[3]</sup>。

#### 3.3 推进技术创新

推进技术创新是提升水利工程管理水平核心驱动力。首先,新技术和新方法的引进和推广至关重要。例如,通过引入大数据和人工智能技术,我们可以更有效地分析和预测水资源的变化趋势,为决策提供更加科学、准确的数据支持。此外,无人机、遥感等技术的应用,可以实现对水利工程设施的实时监测和快速响应,大大提高管理效率。其次,加强监测预警系统建设和完善决策支持系统也是推进技术创新的重要方面。通过建立全面的监测网络,我们能够及时获取工程设施的运行

状态和水资源的变化情况,为管理决策提供实时、准确的信息。同时,完善的决策支持系统能够整合各种数据和信息,通过模型分析和模拟预测,为管理决策提供科学依据,减少决策的盲目性和随意性。另外,鼓励科研机构和企业开展产学研合作是推动技术创新的有效途径。科研机构和企业各自具有独特的优势,通过合作可以实现资源共享和优势互补。科研机构可以提供前沿的技术研发成果和人才支持,而企业则可以将科研成果转化为实际的产品和服务,推动科技成果的转化和应用。这种合作模式不仅可以加速新技术的推广和应用,还可以为水利工程管理提供更多的科技支撑。

### 3.4 加强人才培养和引进

首先,要重视水利工程管理人才的培养和引进工作。建立健全人才培养和引进机制,通过高等教育、职业教育和继续教育等多种途径,培养具备专业技能和管理经验的人才队伍。同时,要关注人才结构的优化,积极引进高层次人才和急需紧缺人才,为水利工程管理提供智力支持。其次,建立完善的人才培养机制。针对当前水利工程管理人才队伍的现状,要进一步加大对人才培养的投入力度,通过各类培训项目和实践锻炼等方式,提高水利工程管理人员的专业素质和管理能力。同时,要重视职业教育和继续教育的重要性,鼓励员工参加各类学习培训,不断提高自身的知识水平和技能水平。此外,要优化人才引进机制。针对当前水利工程管理领域对高层次人才和急需紧缺人才的需求,要积极拓宽人才引进渠道,通过多种方式吸引优秀人才加入水利工程管理队伍。例如,可以采取定向招聘、柔性引进等方式,吸引高层次人才和急需紧缺人才的加入,为水利工程管理提供强有力的人才保障。最后,要营造良好的人才发展环境。加强人才培养和引进工作的同时,也要注重营造良好的人才发展环境,包括提供具有竞争力的薪酬待遇、提供职业发展机会、建立完善的激励机制等。通过营造良好的人才发展环境,可以更好地吸引和留住优秀人才,为水利工程管理事业的持续发展提供强有力的保障<sup>[4]</sup>。

### 3.5 推动多元化发展

首先,鼓励和支持水利工程管理的多元化发展。在水利工程管理领域,可以鼓励和支持多种形式的管理模

式,例如政府主导、市场运作、社会参与等。通过这些不同的管理模式,可以充分发挥政府、市场和社会各方面的优势,形成多元化的管理格局,提高水利工程管理的整体效能。其次,探索政府主导、市场运作、社会参与的管理模式创新。这种管理模式可以充分发挥政府、市场和社会各方面的作用,实现优势互补。政府可以发挥引导和支持作用,提供政策和资金支持;市场可以发挥资源配置的作用,吸引社会资本参与水利工程建设和管理;社会可以发挥参与和监督的作用,提高水利工程管理的透明度和公正性。此外,创新投融资机制,吸引更多社会资本参与水利工程建设和管理。通过创新投融资机制,可以吸引更多的社会资本进入水利工程建设和管理领域,形成多元化的投资主体和市场格局。这不仅可以缓解政府财政压力,提高水利工程建设和管理的效率和质量,还可以促进市场发育和经济增长。最后,推动水利工程管理事业持续健康发展。通过多元化发展的推动,可以形成多样化的水利工程管理格局,提高水利工程管理的整体效能和质量。同时,还可以促进水利工程管理的持续创新和发展,推动水利工程管理事业实现更高水平的发展。

### 结语

本文通过分析水利工程管理的现状及存在的问题提出了针对性的发展建议包括完善管理体制、加大资金投入、推进技术创新、加强人才培养和引进以及推动多元化发展等方面。展望未来随着科技的不断进步和社会经济的快速发展水利工程管理将面临新的机遇和挑战需要不断创新和完善以适应时代发展的需要为经济社会可持续发展提供有力保障。

### 参考文献

- [1]张艳.水利工程建设管理体制的现状 & 远期发展需求[J].内蒙古水利,2019(12):70-71.
- [2]俞东兴.水利工程施工管理现状和改善策略[J].价值工程,2019,38(33):32-34.
- [3]吴在春.水利工程施工管理的现状及对策探讨[J].城市地理,2018(04):163-164.
- [4]严立志.水利工程管理的现状及发展建议[J].城市建设理论研究(电子版),2018(04):175.