

# 建筑工程施工管理问题及适用措施核心探究

王佳伟

北京首钢股份有限公司 河北 唐山 064400

**摘要:** 建筑工程施工管理在保障工程质量和安全方面发挥着举足轻重的作用。然而,当前在实际施工过程中,仍然存在诸多问题亟待解决。本文通过深入剖析这些问题,并针对性地提出解决措施,旨在为改善我国建筑工程施工管理水平提供有益的参考和借鉴。通过实施这些措施,有望推动我国建筑行业朝着更加健康、可持续发展的方向。

**关键词:** 建筑工程施工管理; 问题; 措施; 核心探究

## 引言

随着我国经济的快速发展和城市化进程的加速推进,建筑行业得到了空前的发展。建筑工程施工管理作为建筑行业的重要组成部分,对于确保工程质量和安全具有重要意义。然而,在实际施工过程中,建筑工程施工管理仍存在诸多问题,如施工组织不合理、施工现场管理不规范等。因此,对建筑工程施工管理问题及适用措施进行核心探究具有重要意义。

### 1 建筑工程施工管理的重要性

建筑工程施工管理是确保项目顺利进行并实现预期目标的关键环节,具有极其重要的意义。首先,施工管理能够有效地组织和协调各参建方,包括设计、施工、监理、材料供应等,确保各方按照合同和计划要求履行职责,形成高效的工作机制。通过施工管理,可以明确各方的工作范围和职责,避免工作重复和遗漏,提高工作效率。其次,施工管理能够确保项目按时完成。通过制定合理的施工进度计划,并实时监控和调整,可以确保项目按照预定时间节点进行,避免进度延误带来的成本增加和效益损失。此外,施工管理还能有效控制项目成本。通过精细化的成本管理和预算控制,可以减少不必要的支出和浪费,提高项目的经济效益。同时,施工管理对于保障项目质量至关重要<sup>[1]</sup>。通过建立完善的质量管理体系和监管机制,可以确保施工质量符合国家和行业标准,避免因质量问题带来的安全隐患和经济损失。

### 2 建筑工程施工管理中存在的问题

#### 2.1 施工组织不合理

在建筑工程施工管理中,施工组织的合理性直接关系到项目的顺利进行和资源的有效利用。然而,部分建筑施工企业在实际施工过程中存在施工组织不合理的问题,具体表现如下:缺乏科学的施工组织设计:在施工前,没有对工程项目进行全面深入的分析和研究,没有制定科学合理的施工组织设计。这导致施工过程中缺

乏明确的指导,容易出现混乱和浪费。资源配置不当:由于缺乏有效的施工组织,资源(如人力、物力、财力等)的配置往往不合理。可能出现某些阶段资源过剩,而其他阶段资源不足的情况,造成资源浪费和成本增加。工期安排不合理:施工组织不合理往往导致工期安排不当。可能出现某些工序或阶段施工时间过长,而其他工序或阶段时间紧张的情况。这不仅影响项目的整体进度,还可能增加额外的成本支出。沟通协调不畅:施工组织不合理还可能导致各参建方之间沟通协调不畅。由于缺乏有效的协调机制,各方之间可能出现工作重复、责任不清等问题,影响施工效率和项目质量。

#### 2.2 施工现场管理不规范

施工现场管理是建筑工程施工管理的核心环节,它直接关系到工程质量和安全。然而,在部分建筑工程项目中,施工现场管理存在不规范的问题,具体表现如下:安全生产意识淡薄:部分施工单位和现场管理人员对安全生产的重要性认识不足,缺乏必要的安全生产意识和知识。这可能导致施工过程中存在安全隐患,甚至引发安全事故。施工现场秩序混乱:由于缺乏有效的现场管理措施,部分施工现场存在秩序混乱的情况。例如,材料随意堆放、设备乱放、人员流动无序等,这不仅影响施工效率,还可能对工程质量造成不良影响。安全防护措施不到位:部分施工现场在安全防护措施方面存在不足。例如,高空作业未设置安全网、电气设备未接地、易燃易爆物品未妥善存放等,这些都可能给施工人员和现场安全带来严重威胁。监督检查不力:部分施工现场缺乏有效的监督检查机制,导致现场管理人员对施工过程中的问题难以及时发现和处理。这可能导致问题扩大化,甚至引发严重的质量或安全事故。

#### 2.3 质量监管不到位

在建筑工程施工管理中,质量监管是确保工程质量的关键环节。然而,部分建筑施工企业在质量监管方面

存在明显的不足，具体表现如下：监管体系不完善：部分施工企业缺乏完善的质量监管体系，没有明确的质量管理目标、标准和流程。这导致质量监管工作缺乏系统性和规范性，容易出现漏洞和疏忽。监管人员不足：一些施工企业为降低成本，在质量监管部门配备的人员数量不足，或者人员素质不高。这使得质量监管工作难以全面、有效地开展，无法及时发现和处理质量问题。监管手段落后：部分施工企业在质量监管手段上相对落后，缺乏先进的检测设备和技術。这导致在质量检测过程中可能存在误差和疏漏，无法准确评估工程质量。对分包商缺乏有效的管理：在建筑工程中，分包商的质量管理水平直接影响到整个工程的质量。然而，部分总包商对分包商缺乏有效的管理和监督，导致分包商在施工中出现质量问题时难以及时发现和解决。

#### 2.4 人员素质不高

在建筑工程施工管理中，人员素质是一个不可忽视的重要因素。建筑施工企业员工的业务素质 and 职业道德直接影响到工程质量和安全。然而，在部分建筑施工企业中，存在员工素质不高的问题，具体表现如下：业务技能不足：部分施工人员缺乏必要的业务技能和专业知识，无法准确理解和执行施工规范和要求。这可能导致在施工过程中出现操作不当、技术不过关等问题，直接影响工程质量。职业道德缺失：一些员工缺乏职业道德和责任心，对待工作态度敷衍了事，不严格遵守施工规范和标准。这种态度可能导致施工质量不达标、安全隐患增加等问题。培训和教育不足：部分建筑施工企业在员工培训和教育方面投入不足，导致员工无法及时了解和掌握新的施工技术和管理理念。这使得员工在实际工作中难以应对新的挑战和问题，影响施工效率和质量<sup>[2]</sup>。人才流失严重：一些建筑施工企业存在人才流失严重的问题，优秀员工纷纷离职，导致企业整体人员素质下降。这不仅影响企业的长远发展，还可能对在建项目的质量和安全造成潜在威胁。

### 3 建筑工程施工管理问题的适用措施

#### 3.1 优化施工组织设计

针对建筑工程施工管理中存在的问题，优化施工组织设计是一项重要的适用措施。建筑施工企业应充分认识到施工组织设计在项目管理中的关键作用，积极采取有效措施进行优化，确保工期和质量目标的实现。首先，施工企业应加强对施工项目的全面分析，明确项目目标、特点和难点，为制定科学合理的施工组织设计提供基础。在此基础上，结合实际情况，制定详细的施工计划，合理安排施工资源，包括人力、物力、财力等，

确保资源的有效利用。其次，优化施工组织设计需要注重施工工序的合理安排。根据工程项目的特点和要求，对施工工序进行科学排序，确保各工序之间的衔接顺畅，减少施工过程中的等待和浪费现象。同时，针对可能出现的风险和问题，制定相应的应对措施，提高施工组织的灵活性和适应性。此外，优化施工组织设计还需要注重与其他参建方的沟通协调。建立健全的沟通协调机制，确保与设计单位、监理单位、材料供应商等相关方之间的信息交流畅通，及时协调解决施工过程中出现的问题和矛盾，保障施工顺利进行。最后，施工企业应加强对施工组织设计的执行和监督。建立健全的监督机制，对施工过程中的执行情况进行实时跟踪和监控，确保施工组织设计的有效实施。同时，定期对施工组织设计进行评估和调整，不断完善和优化，以适应项目变化和市场需求。

#### 3.2 规范施工现场管理

在建筑工程施工管理中，规范施工现场管理是一项至关重要的措施。一个安全、整洁、有序的施工现场不仅能提高工作效率，还能有效保障工程质量和人员安全。因此，建筑施工企业应加强对施工现场的管理，确保各项工作的顺利进行。首先，建立健全的施工现场管理制度是规范施工现场管理的基础。施工企业应制定详细的现场管理规定，明确各项工作的标准和流程，包括材料堆放、设备使用、安全防护、人员流动等方面。同时，加强对现场管理人员的培训和教育，提高他们的管理水平和责任意识。其次，加强现场安全管理是规范施工现场管理的核心。施工企业应建立完善的安全管理体系，加强对施工人员的安全教育和培训，提高他们的安全意识和操作技能。同时，定期对施工现场进行安全检查，及时发现和消除安全隐患，确保施工过程中的安全。此外，保持施工现场整洁和有序也是规范施工现场管理的重要内容。施工企业应建立施工现场清洁制度，定期对施工现场进行清理和整治，确保材料堆放整齐、设备摆放有序、道路畅通无阻。这不仅可以提高施工效率，还有助于提升企业形象和文明施工水平。最后，加强施工现场的信息化管理是规范施工现场管理的新趋势。通过引入先进的信息化技术，如BIM技术、物联网技术等，可以实现对施工现场的实时监控和智能化管理，提高管理效率和准确性。

#### 3.3 加强质量监管

在建筑工程施工管理中，加强质量监管是确保工程质量达标的关健措施。一个完善的质量监管体系可以有效地提高工程质量，减少质量问题的发生，保障项目

的顺利进行。因此,建筑施工企业应高度重视质量监管工作,采取切实有效的措施加强质量监管。首先,建立健全的质量检测体系是加强质量监管的基础。施工企业应设立专门的质量检测部门,配备专业的检测设备和人员,对施工过程中的各个环节进行严格的质量检测。同时,建立完善的质量检测制度和流程,确保检测的准确性和公正性。其次,加强对施工材料和设备的质量控制是加强质量监管的重要环节。施工企业应对进场的材料和设备进行严格的质量检查,确保其符合设计要求和合同约定。对于不合格的材料和设备,坚决予以退换,从源头上保障工程质量。此外,加强施工过程的质量控制也是加强质量监管的关键。施工企业应建立完善的施工过程质量控制制度,明确各道工序的质量标准和验收规范。同时,加强对施工人员的培训和教育,提高他们的质量意识和操作技能,确保施工过程中的质量稳定。最后,建立有效的质量反馈机制是加强质量监管的重要保障<sup>[3]</sup>。施工企业应建立健全的质量问题反馈和处理机制,及时发现和处理施工过程中出现的质量问题。同时,加强对已完工程的质量回访和保修工作,确保工程质量的持续稳定。

### 3.4 提高员工素质

在建筑工程施工管理中,员工素质是影响施工质量的关键因素。一个高素质的员工队伍可以有效地提高工作效率和质量,减少施工过程中的问题和失误。因此,建筑施工企业应加强对员工的培训和管理,提高员工的业务素质和职业道德,确保施工质量。首先,建立健全的员工培训体系是提高员工素质的基础。施工企业应根据员工的实际情况和岗位需求,制定详细的培训计划,包括业务知识、操作技能、安全意识、职业道德等方面的内容。通过定期的培训和教育,使员工不断更新知识、提高技能,适应项目发展的需要。其次,加强对员

工的管理和考核是提高员工素质的重要手段。施工企业应建立完善的员工管理制度和考核机制,明确员工的工作职责和绩效标准。同时,定期对员工进行考核和评价,及时发现和纠正工作中存在的问题和不足,激励员工不断提高自身素质和工作能力。此外,营造良好的企业文化氛围也是提高员工素质的重要途径。施工企业应注重培养员工的团队合作和合作意识,增强员工的归属感和责任感。同时,加强对员工的关怀和支持,提高员工的工作积极性和满意度,从而促进员工素质的全面提升。最后,建立有效的激励机制是提高员工素质的重要保障。施工企业应建立合理的薪酬制度和奖惩机制,根据员工的工作表现和贡献给予相应的奖励和惩罚。通过物质和精神上的激励,激发员工的工作热情和创造力,推动员工不断提高自身素质和工作水平。

### 结语

随着我国建筑行业的蓬勃发展,建筑工程施工管理的重要性日益凸显。面对施工过程中涌现的诸多问题,我们不仅要深入剖析其根源,更要积极寻求有效的解决之道。通过持续优化施工组织设计、规范施工现场管理、加强质量监管以及提高员工素质等多方面的措施,我们能够逐步提升我国建筑行业的施工管理水平,为建筑行业的健康、稳定发展奠定坚实基础,共创美好建筑未来。

### 参考文献

- [1]王新斌,杨道坡.水利工程施工管理中存在的问题及优化措施[J].工程技术研究,2021,6(17):215-216.
- [2]高小平.水利工程施工管理中存在问题及解决措施分析[J].农业灾害研究,2021,11(01):186-187.
- [3]蔺小兵.浅谈水利工程施工管理中存在的问题及改进措施[J].农业科技与信息,2019,(13):81+89.