

新时期企业安全风险分级与管控对策

王 健

广东汇安晟安全科技有限公司 广东 佛山 528300

摘要: 随着经济的全球化和信息技术的快速发展,企业面临的安全风险日益复杂多变。本文旨在探讨新时期企业安全风险分级的方法及相应的管控对策,以提高企业的安全管理水平和风险应对能力。文章首先概述了新时期企业安全管理的难点与重点,接着分析了风险分级的原则、方法以及风险模型构建过程,并在此基础上提出了针对性的管控对策。

关键词: 企业安全; 风险分级; 管控对策; 风险管理

引言

在全球化背景下,企业经营环境的复杂性和不确定性不断增加,安全风险也随之呈现出多样化、隐蔽化和扩大化的趋势。传统的安全管理模式已难以适应新形势下的安全挑战,因此,建立科学有效的安全风险分级与管控体系成为企业持续稳定发展的必然要求。

1 新时期企业安全管理的难点与重点

1.1 难点分析

新时期企业安全管理无疑面临着前所未有的挑战。随着全球化的深入推进和科技的飞速发展,企业所遭遇的风险源日趋多样化、复杂化。这些风险源不仅涵盖自然灾害、技术故障等传统领域,还延伸至人为破坏、网络攻击、市场竞争等新型领域,其多样性和不确定性使得企业难以进行全面、有效的预测和防范。更为严峻的是,信息技术的广泛应用和互联网的普及极大地加快了风险的传导速度。在过去,企业可能还有时间和机会对风险进行逐步应对和化解,但如今,风险往往在短时间内就能迅速传导至企业的各个环节,造成连锁反应,使企业在第一时间就感受到其巨大冲击。风险后果的严重性也是新时期企业安全管理不可忽视的一大难点。一些重大风险事件,如重大安全事故、数据泄露、产品质量问题等,不仅可能给企业带来重大经济损失,损害企业声誉和品牌价值,甚至可能导致企业陷入法律纠纷,面临破产倒闭的境地^[1]。这些严重后果无疑加大了企业安全管理的难度和压力。新时期企业安全管理必须高度重视风险源的多样化、风险传导的快速化以及风险后果的严重化等难点问题,加强风险识别、评估、监控和应对能力,构建科学、全面、高效的安全管理体系,以确保企业在复杂多变的市场环境中稳健发展。

1.2 重点把握

在新时期,企业安全管理的重点应牢牢把握在风险

意识、风险管理体系和科技手段三个方面。首先,强化风险意识是安全管理的基石。每一位员工都应深刻认识到风险无处不在,无时不有。风险不仅来自外部的竞争与市场变化,也可能潜藏在内部的流程与操作中。因此,企业需要通过培训、教育和实践,使全体员工都树立起牢固的风险意识,将风险管理融入日常工作的每一个环节。其次,构建完善的风险管理体系是安全管理的核心。企业应建立一套科学、系统、全面的风险管理体系,涵盖风险的识别、评估、监控和应对等各个环节。通过定期的风险评估和审查,及时发现潜在的风险隐患,制定相应的应对措施,确保企业在面对风险时能够迅速、有效地做出反应。最后,运用科技手段是提升安全管理效率的关键。随着大数据、人工智能等先进技术的不断发展,企业应积极将这些技术应用于风险管理中。例如,利用大数据分析技术,对海量的风险数据进行挖掘和分析,揭示风险之间的关联和规律,为风险决策提供更有力的支持。同时,借助人工智能的智能化、自动化特点,可以大大提高风险管理的效率和准确性,降低人为失误的风险。

2 企业安全风险分级的原则与方法

2.1 原则

企业安全风险分级是确保企业稳健运营的关键环节,它遵循三大核心原则:系统性、动态性和实用性。系统性原则要求全面考虑内外因素,确保分级的完整性;动态性原则强调随变化而调整,保持时效性和有效性;实用性原则则注重方法的易懂易行,融入日常管理。这些原则共同构成了风险分级的基石,确保企业能够准确、高效地应对各种安全风险。遵循这些原则,企业不仅能够提升风险应对能力,还能在复杂多变的市场环境中保持竞争优势,为自身的可持续发展保驾护航^[2]。

2.2 方法

企业安全风险分级常采用风险矩阵法、故障树分析法和模糊综合评价法等方法。风险矩阵法通过构建矩阵，量化评估风险事件的可能性和后果严重性，确定风险等级，具有直观性和灵活性。故障树分析法深入剖析风险成因，揭示风险因素间的联系，有助于制定精准风险应对策略。模糊综合评价法基于模糊数学理论，科学量化模糊风险因素，提供全面、合理的风险分级依据，适应性强。这些方法各有优势，可结合使用，形成完整的风险管理体系，提升企业风险管理水平，保障稳健运营，增强市场竞争力。在实际应用中，企业可根据自身特点和需求，选择适合的风险分级方法。对于复杂多变的市场环境，模糊综合评价法尤为适用，因其能够处理不确定性和模糊性。而故障树分析法则更适用于对特定风险事件的深入分析，帮助企业精准定位风险因素并采取有效措施。这些方法共同构成了企业全面、系统的风险管理框架，有助于企业在风险挑战中保持稳健发展。

3 基于模糊综合评价法的风险评估模型示例

3.1 模型构建背景

在新时期企业安全管理中，由于风险源多样化和风险传导速度快等特点，传统的风险评估方法往往难以准确量化风险。因此，本文引入模糊综合评价法，构建了一个综合考虑风险发生可能性、影响严重程度和可控性的风险评估模型，以提高风险评估的准确性和科学性。

3.2 模型构建步骤

(1) 确定风险因素集：首先识别出企业可能面临的所有风险因素，形成风险因素集。例如，可以包括自然灾害、技术故障、人为破坏等。

(2) 确定风险评价维度：根据风险评估的需求，确定评价风险的维度。本模型中选择了风险发生的可能性、风险影响的严重程度和风险的可控性三个维度。

(3) 建立模糊评价矩阵：针对每个风险因素，在每个评价维度上进行模糊评价，建立模糊评价矩阵。模糊评价可以采用专家打分法，将专家的意见转化为模糊数，形成模糊评价矩阵。

(4) 确定权重向量：根据各评价维度的重要性程度，确定权重向量。权重向量的确定可以采用层次分析法、熵权法等方法^[3]。

(5) 进行模糊综合评价：将模糊评价矩阵与权重向量进行模糊运算，得出每个风险因素的综合评价值。模糊运算可以采用加权平均法、最大隶属度原则等方法。

(6) 风险分级：根据综合评价值的大小，将风险因素进行分级。可以采用等间距分级法、自然断点分级法等方法。

3.3 模型应用示例

以某企业为例，假设该企业面临的风险因素包括自然灾害、技术故障和人为破坏。通过专家打分法，得到每个风险因素在每个评价维度上的模糊评价矩阵如表1所示：

表1 模糊评价矩阵

风险因素	发生可能性	影响严重程度	可控性
自然灾害	0.7	0.8	0.5
技术故障	0.5	0.6	0.7
人为破坏	0.4	0.9	0.6

其中，模糊评价矩阵中的数值表示该风险因素在该评价维度上的隶属度。例如，自然灾害在发生可能性维度上的隶属度为0.7，表示专家认为自然灾害发生的可能性较大。

通过层次分析法确定各评价维度的权重向量为(0.4, 0.3, 0.3)。

采用加权平均法进行模糊综合评价，计算每个风险因素的综合评价值。以自然灾害为例，其综合评价值为：

$$\text{综合评价值} = 0.7 \times 0.4 + 0.8 \times 0.3 + 0.5 \times 0.3 = 0.65$$

同理，可以计算出技术故障和人为破坏的综合评价值分别为0.59, 0.63。

最后，根据综合评价值的大小，将风险因素进行分级。假设采用等间距分级法，将综合评价值分为高、中、低三个等级。则可以得到该企业的风险分级结果如表2所示：

表2 风险分级

风险因素	综合评价值	风险等级
自然灾害	0.65	中
技术故障	0.59	中
人为破坏	0.63	中

根据风险分级结果，该企业可以针对不同等级的风险因素制定相应的管控措施，以保障企业的安全运营。

4 企业安全风险管控对策

4.1 完善风险管理制度

要有效管控企业安全风险，首要对策是完善风险管理制度。一个健全的风险管理制度体系应贯穿企业的各个层级和部门，确保每个环节都有明确的风险管理职责和流程。这不仅能提升企业对风险的敏感性和应对速度，更能确保风险管理工作始终在规范的轨道上运行。具体来说，完善风险管理制度需要从多个方面入手。一是要制定全面、系统的风险管理政策，明确企业的风险承受能力和管理目标。二是要建立风险识别、评估、监控和报告的流程，确保风险信息能够及时、准确地传递和处理。三是要明确各级管理人员和员工在风险管理中

的职责和权限,形成有效的风险管理机制。此外,风险管理制度的完善还需要注重动态性和实用性。随着企业内外部环境的变化,风险管理制度应不断进行调整和优化,以适应新的风险挑战。同时,制度设计应简洁明了,便于员工理解和执行,避免出现制度与实际脱节的情况。

4.2 加强风险教育培训

企业安全风险的有效管控,离不开员工的积极参与和有效执行。因此,加强风险教育培训成为至关重要的对策之一。通过定期开展风险管理知识和技能的培训,企业能够显著提升员工对风险的认知和理解,进而增强他们的风险意识和应对能力。在风险教育培训中,企业应注重内容的全面性和实用性。培训内容应涵盖风险的基本概念、识别方法、评估技巧以及应对策略等多个方面,确保员工能够全面掌握风险管理的核心要点。同时,培训方式也应灵活多样,可以结合案例分析、模拟演练、小组讨论等互动形式,激发员工的学习兴趣和参与度。此外,企业还应建立风险教育培训的长效机制。将风险教育纳入员工的日常培训计划中,确保员工能够定期接受到最新的风险管理知识和技能更新。同时,通过定期的考核和反馈机制,企业可以评估员工的风险管理能力和提升情况,为进一步优化风险管控策略提供有力依据^[4]。

4.3 制定风险应对预案

应对风险的能力是企业稳健发展的关键。因此,针对不同级别的风险,企业必须预先制定详细的应对预案和措施。这些预案和措施应全面考虑风险事件的性质、规模和影响范围,明确应对流程、责任分工和资源配置。在预案制定过程中,企业应充分借鉴行业最佳实践,结合自身实际情况进行定制化设计,确保预案的针对性和可操作性。同时,风险应对预案的制定还需注重动态更新。随着企业内外部环境的变化,风险事件也可能呈现出新的特点和趋势。因此,企业应定期对风险应对预案进行评估和修订,确保其始终与当前的风险状况相匹配。当风险事件真正发生时,企业能够迅速启动相

应的应对预案,有条不紊地进行风险应对。这不仅能够有效减轻风险事件对企业造成的冲击和损失,还能在关键时刻展现企业的危机管理能力和社会责任感^[5]。

4.4 落实风险责任追究

为了确保风险管理工作的有效执行,企业必须明确风险责任主体,将风险管理的职责和权限分配到具体的岗位和人员。这样,每个员工都能清楚地知道自己的风险管理责任,从而更加积极地参与到风险管控工作中。同时,对于风险管理工作中出现的失职、渎职行为,企业必须进行严肃追究和处理。这不仅能起到警示作用,防止类似行为的再次发生,还能维护风险管理制度的权威性和严肃性。在处理过程中,企业应坚持公正、公平的原则,确保责任追究的公正性和合理性。为了落实责任追究,企业还应建立完善的监督机制。通过内部审计、外部审计、风险评估等多种手段,对风险管理工作进行全面监督和检查。一旦发现风险问题或违规行为,应立即启动责任追究程序,依法依规进行处理。

结语

新时期企业面临的安全风险日益严峻,建立科学的风险分级与管控体系对于保障企业的持续稳定发展具有重要意义。企业应结合自身实际,选择合适的风险分级方法,构建完善的风险管控体系,不断提升自身的风险管理能力和水平。

参考文献

- [1]张俊羽.矿山企业安全风险分级管控和事故隐患排查治理机制的构建与研究[J].新疆有色金属,2021,44(06):105-106.
- [2]曹家勇.建筑施工企业安全风险分级管控探究[J].四川建筑,2020,40(06):266-267.
- [3]王金鹏.发电企业安全风险分级管控与隐患治理[J].电力设备管理,2020(12):92-93.
- [4]黄文杰.化工企业安全风险分级管控研究[J].消防界(电子版),2020,6(08):50-51.
- [5]谢思政.试论如何构建企业安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系[J].化工管理,2020(01):51-52.