

浅谈建筑工程管理的现状分析及控制措施

余 静

浙江安吉景至建设有限公司 浙江 湖州 313300

摘要: 建筑工程管理在当前面临着多重挑战,涉及体制不健全、人员素质参差不齐、技术与装备滞后等方面的问题,导致工程质量、安全和环境管理存在不足。为应对这些挑战,需采取一系列控制措施,包括优化管理体制、提升人员素质、引进先进技术、强化质量安全与环境管理以及提升项目管理能力等。通过这些措施,旨在提升建筑工程管理的整体水平,确保工程安全、高效、环保地进行,为企业赢得竞争优势并实现可持续发展。

关键词: 建筑工程管理;现状;控制措施

引言:随着城市化进程的加快,建筑工程行业迅速崛起,对于工程管理的要求也日益提高。然而,现实中建筑工程管理却面临着诸多挑战,如体制不健全、人员技能不足、技术落后等问题,这些问题严重影响了工程的质量和效益。本文旨在深入分析这些现状问题,并探讨相应的控制措施,以期为建筑工程行业的健康发展提供有益参考。通过优化管理、提升人员素质和技术水平,我们有望为建筑行业注入新的活力。

1 建筑工程管理的现状分析

在当前建筑工程领域,管理水平的提升已经成为行业发展的重要课题。然而,现有的建筑工程管理在多个方面仍存在不足,这些问题直接影响着工程质量、安全、成本和进度。(1)管理体制与制度方面,当前建筑工程管理存在管理体制不健全、制度执行不力等问题。由于建筑行业的特殊性,涉及到多个领域和部门,管理体制需要更加科学和高效。然而,现有的管理体制往往存在条块分割、职能交叉等问题,导致决策效率低下,资源浪费严重。同时,法律法规和标准的执行情况也不尽如人意,一些企业为了追求利润最大化,往往忽视法律法规和标准,给工程质量带来隐患。(2)人员素质与技能方面,当前建筑工程管理人员和技术人员的素质参差不齐,部分人员缺乏专业知识和实践经验,难以满足工程管理的需要。同时,随着建筑技术的不断更新和发展,现有的人员技能水平已经无法满足工程管理的需要。因此,加强人员培训与教育,提高管理人员的专业素养和技能水平,是当前建筑工程管理面临的重要任务。(3)技术与装备方面,当前建筑工程管理存在技术滞后、装备落后等问题。一些企业由于缺乏资金和技术支持,难以引进先进的建筑技术和装备,导致工程效率和质量受到影响。同时,随着信息化技术的快速发展,建筑工程管理也需要逐步实现数字化转型。然而,目前

大多数企业的信息化水平还比较低,难以满足现代工程管理的需要。(4)在质量、安全与环境管理方面,当前建筑工程管理存在质量管理不到位、安全管理松懈、环境管理不足等问题。一些企业为了追求利润,往往忽视工程质量和安全,给人们的生命财产安全带来威胁。同时,随着环境保护意识的不断提高,建筑工程管理也需要更加注重环境保护和资源节约。然而,目前一些企业在环境管理方面还存在诸多不足,难以满足可持续发展的需要。(5)在项目管理方面,当前建筑工程管理存在项目策划不全面、实施过程监控不力等问题。由于缺乏科学的项目策划和有效的实施过程监控,一些工程项目在进度、成本和质量之间难以取得平衡,导致项目效益低下甚至失败。

2 控制措施与建议

2.1 优化管理体制与制度

优化管理体制与制度是提升建筑工程管理水平的关键所在。一个高效、灵活的管理体制能够确保资源的优化配置,减少内部摩擦和沟通成本,进而提升工程的执行效率和质量。为此,我们建议企业应根据自身的实际情况和特点,量身定制一套符合发展需求的管理体制。

(1)要明确各部门的职责与权力。这是避免职能交叉和条块分割现象的基础。企业应通过深入调研和充分讨论,明确各部门的具体职责和工作范围,确保各部门能够各司其职、相互协调。同时,要合理划分权力,确保决策流程的透明和高效。(2)建立健全的内部沟通机制。企业应定期召开内部会议,分享工作进展、交流经验,及时发现问题并共同解决。此外,还可以利用现代信息技术手段,如建立企业内部通信平台,促进各部门之间的实时沟通和协作。(3)要加强对法律法规和标准的执行力度。企业应组织员工学习相关法律法规和行业标准,增强员工的法治意识。同时,要建立健全内部

监管机制,定期对工程项目的执行情况进行检查,确保所有工作都符合国家法规和行业标准的要求。对于发现的违法违规行为,要严肃处理,坚决杜绝类似问题的再次发生^[1]。(4)企业还应注重培养一支专业化的管理团队。这支团队应具备丰富的实践经验和深厚的专业知识,能够熟练掌握先进的管理理念和方法。企业可以通过外部招聘和内部选拔相结合的方式,选拔和培养优秀的管理人才。同时,要为这支团队提供持续的培训和学习机会,确保他们能够不断更新知识、提升能力。总之,优化管理体制与制度是提升建筑工程管理水平的关键所在。企业应根据自身特点和实际情况,构建一套高效、灵活的管理体制,明确各部门的职责与权力,加强法律法规和标准的执行力度,培养专业化的管理团队。只有这样,才能够确保工程项目的顺利执行,提升企业的核心竞争力,实现可持续发展。

2.2 提升人员素质与技能

提升人员素质与技能在建筑工程管理中占据至关重要的地位,它们是推动管理水平提升的基础和动力。一个具备高素质、高技能的团队,能够应对日益复杂的工程挑战,确保项目的顺利进行,为企业创造更大价值。为了实现这一目标,企业应制定全面而系统的人员培训与教育计划。这一计划不仅要关注当前的技术和知识,还要着眼于未来的发展趋势。它应该包括针对不同岗位和层级的培训课程,确保管理人员和技术人员都能够得到及时而有效的学习机会。培训内容可以包括建筑工程管理理论、工程管理软件操作、相关法律法规等。在培训计划的实施过程中,企业可以采用多种培训方式,如线上课程、工作坊、研讨会等,以满足员工多样化的学习需求。同时,企业应建立有效的培训效果评估机制,对培训效果进行定期评估,并根据评估结果对培训计划进行调整和优化,确保培训的有效性和持续性。除了培训与教育计划外,建立人员绩效评估与激励机制也是提升人员素质与技能的关键。企业应制定科学合理的评估标准,定期对员工进行评估,识别出优秀员工。对于表现优秀的员工,企业可以给予相应的奖励和晋升机会,如加薪、奖金、晋升等,以此激发员工的积极性和创造力。同时,企业还应为员工提供广阔的发展空间和职业发展规划,帮助他们实现自我价值,进一步提升企业的人才竞争力。在建立激励机制的同时,企业还应注重员工的心理健康和团队协作。可以通过组织团队活动、定期沟通等方式,加强员工之间的交流与合作,营造良好的工作氛围。这不仅可以提高员工的满意度和归属感,还有助于形成高效协作的团队,推动项目的顺利进行^[2]。

2.3 引进先进技术与装备

在建筑工程管理中,引进先进技术与装备无疑是提升管理水平的重要途径。随着科技的不断进步和创新,建筑工程行业也迎来了许多前沿的技术和装备,为项目管理带来了更高效、更便捷的方式。(1)鼓励技术创新与研发是至关重要的。企业应设立专门的研发团队,投入充足的资金和资源,进行技术的深度研究和开发。同时,加强与高校、科研机构等机构的合作,充分利用其科研资源和人才优势,共同推进建筑工程技术的创新与发展。(2)积极引进国内外先进的建筑技术和装备是关键。企业应时刻关注行业动态,了解国内外最新技术和装备的发展情况,并根据自身需求和实际情况,及时引进适合自身发展的技术和装备。这不仅可以提高工作效率,还可以确保工程质量和安全。(3)对现有技术和装备的升级改造也是必不可少的。企业应定期对现有技术 and 装备进行评估和检查,发现存在的问题和不足,及时进行升级和改造。这不仅可以将延长技术和装备的使用寿命,还可以提高其工作效率和性能,从而为企业创造更大的价值^[3]。(4)随着信息化技术的快速发展,建筑工程管理也应逐步实现数字化转型。企业应充分利用大数据、云计算、物联网等现代信息技术手段,建立数字化管理平台,实现信息的实时共享和高效利用。这不仅可以提高管理效率,还可以减少人为错误和误差,提高决策的科学性和准确性。总之,引进先进技术与装备是提升建筑工程管理水平的重要途径。企业应鼓励技术创新与研发,积极引进国内外先进技术和装备,同时加强对现有技术和装备的升级改造。此外,随着信息化技术的发展,建筑工程管理也应逐步实现数字化转型,以进一步提高管理效率和水平。通过这些措施的实施,企业可以不断提升自身的核心竞争力,为行业的发展和社会的进步做出更大的贡献。

2.4 强化质量、安全与环境管理

在建筑工程管理中,强化质量、安全与环境管理无疑是提升管理水平的必要保障。一个优秀的建筑工程不仅需要满足设计和使用要求,还需要在确保安全的前提下,尽可能地减少对环境的负面影响。(1)建立健全质量管理体系是基础。企业应根据国家和行业的相关标准和规范,结合自身的实际情况,制定详细的质量管理措施和操作规程。这包括明确质量目标、制定质量计划、实施质量控制和质量改进等各个环节。通过完善的质量管理体系,可以确保工程项目的每一个环节都得到有效控制和监督,从而提高工程的整体质量。(2)加强安全教育和培训至关重要。企业应定期组织安全培训活动,

提高员工的安全意识和安全操作技能。培训内容可以包括安全规章制度、安全操作规程、应急救援知识等。同时,企业还可以通过设置安全警示标识、开展安全检查等措施,进一步强化员工的安全意识,确保工程安全无事故。(3) 积极推广绿色建造理念也是必不可少的。随着社会对环境保护意识的不断提高,建筑工程行业也需要积极响应国家的绿色发展战略。企业应采用环保材料和技术,减少对环境的破坏和污染。例如,可以使用可再生资源、节能型建材、低碳施工技术等,从源头上减少能源消耗和污染物排放。同时,企业还应加强对施工过程中的噪音、扬尘等环境污染的控制和管理,确保工程对环境的影响最小化^[4]。总之,强化质量、安全与环境管理是提升建筑工程管理水平的重要措施。企业应通过建立健全质量管理体系、加强安全教育和培训、积极推广绿色建造理念等方式,确保工程项目的质量和安全,同时减少对环境的影响,实现可持续发展。这不仅可以提升企业的社会形象和竞争力,也有助于推动整个行业的健康发展。

2.5 提升项目管理能力

在建筑工程领域中,提升项目管理能力是提升管理水平的核心,直接关系到企业是否能够成功实施工程项目并取得预期的效益。一个出色的项目管理不仅需要各项资源进行合理分配,还要确保项目的进度、成本和质量得到有效控制。(1) 推广项目管理信息化是提高管理效率的关键。随着信息技术的快速发展,企业应积极利用先进的项目管理软件,将项目管理的各个环节数字化、网络化。通过信息化手段,可以实现项目信息的实时共享、快速处理和准确分析,大大提高项目管理的效率和水平。同时,还可以利用大数据、云计算等先进技术,对项目的进度、成本和质量进行实时监控和预测,为项目管理提供有力支持。(2) 提高项目管理的专业化和精细化水平至关重要。企业应加强对项目管理人员的培训和教育,提高他们的专业素养和管理能力。项目管理团队应具备丰富的实践经验和深厚的专业知识,能够

熟练掌握项目管理的理论和方法。同时,还应注重项目管理的精细化,从项目策划到实施、验收等各个环节,都应做到周密细致、精益求精。通过专业化和精细化的项目管理,可以确保项目的全面性和实施过程的监控力度,为项目的顺利进行奠定坚实基础。(3) 优化资源配置也是提升项目管理能力的重要手段。企业应根据项目的实际情况和需求,合理调配人力、物力、财力等资源,确保项目进度、成本和质量之间的平衡。同时,还应加强对项目进度和成本的有效控制,及时调整资源配置和管理策略,避免因资源短缺或过剩而对项目进度和质量造成不良影响。总之,提升项目管理能力是提升建筑工程管理水平核心。企业应通过推广项目管理信息化、提高项目管理的专业化和精细化水平、优化资源配置等措施,确保项目的顺利进行并取得良好的效益。这不仅可以提高企业的核心竞争力和市场地位,也有助于推动整个行业的持续健康发展。

结束语

在深入探讨了建筑工程管理的现状后,我们不难发现其存在的短板和改进空间。本文提出的控制措施,如优化管理体制、提高人员素质、引进先进技术、加强质量安全与环境管理以及提升项目管理能力等,旨在推动建筑工程管理向更高效、更智能的方向发展。随着这些措施的落实和完善,我们期待看到建筑行业的可持续发展和不断创新。相信未来,建筑工程管理将更加精细、科学,为城市发展注入新活力。

参考文献

- [1]方向东.建筑工程管理的现状分析及控制措施[J].建材与装饰,2020(19):152+154.
- [2]陆阳.试论建筑工程管理的现状分析及控制措施[J].居舍,2020(15):142-143.
- [3]郑明泽.建筑工程管理的现状及控制措施[J].决策探索(中),2020(05):28-29.
- [4]李光.建筑工程管理的现状分析及控制措施[J].四川水泥,2020(05):198-199.