

# 新时期建筑管理中创新思路分析

曹军伟\*

河南 平顶山 467000

**摘要:** 受新时代的影响,我国建筑施工管理面临着重大挑战,为了适应新技术、新设备的发展,必须在原有管理的基础上合理更新管理。文章从组织创新、管理理念方面的创新、管理体制方面的创新、管理技术方面的创新以及人才方面的重点培养这五个方面探讨了新时期建筑管理的创新思路。

**关键词:** 新时期; 建筑管理; 创新思路

## 引言

建筑管理作为建筑企业工作体系的重要组成部分,对于建筑企业一系列活动的正常开展具有重要的导向作用。因此,建筑管理受到建筑行业的高度关注。建筑企业加快建筑管理改革创新,不但要改进建筑管理体制,还要提高建筑管理人员素质,进而实现建筑企业竞争力的提升。

## 一、建筑管理概述

建筑管理影响建筑企业的发展,并贯穿与建筑企业的各个领域与范围内。建筑项目质量的检查,竣工的情况等一切的建筑活动都需要建筑管理来支持。随着经济的发挥,管理制度不断的革新,如何创新建筑管理制度是一个必须认真考虑的问题。一个建筑企业的发展,离不开建筑的管理。因此,为了建筑企业的发展必须进一步加强建筑的管理工作,确保建筑管理的科学性和先进性。只有这样我国的建筑企业才能顺应时代的潮流,迎接国际的挑战,积极将健康的发展。

## 二、建筑工程管理及特点

第一,在建设工程管理中,项目管理主要控制和管理土木工程的规划和施工,并确保项目中的所有工程都根据设计规划执行<sup>[1]</sup>。项目管理的主要目标是在一定的条件和资源条件下,对项目的工期、投入、等方面进行有效地控制,运用系统管理协调项目的各项工作,保证每项工作都可以顺利进行。第二,建设项目管理的重要性在工程工作中的地位比较重要,贯穿于工程的各个方面。建设项目的质量控制和验收是建设项目管理的主要内容。随着中国经济的不断发展,各类建设项目的投资也在不断增加,建筑风格和形式也在走向多样化,为了有效地保证建设工程的质量和进度,公平地控制工程造价,公司必须在前期基础上重点对建设工程进行管理,确保工作的科学合理。

## 三、建筑管理创新改革的必要性

### 1、建筑市场发展的要求

当前,我国建筑市场的发展受到建筑管理工作本质缺陷的影响巨大。建筑管理进行改革创新,不但可以对传统管理存在的问题进行改进,还可以满足当前建筑市场的相关要求,使建筑业可以进一步发展。并且,建筑市场是我国市场经济发展的重要组成部分。特别是在国际化发展条件之下,目前的建筑市场越来越趋于国际化,建筑管理只有做好改革创新才满足国际化需求。从另一个层面看,建筑企业如果要适应这种国际化的发展需求,就需要加快创新改革的步伐。

### 2、时代和社会发展的要求

创新在我国社会属于发展过程中的重要动力,也是我国政治、经济、文化等发展的重要前提。假如创新理念、措施都较为缺乏,就会影响到整个社会的发展。由于我国目前处在经济发展转型的重要时期,各行业都要求进行创新管

\*通讯信息: 姓名: 曹军伟, 出生年月: 1981年10月19日, 民族: 汉, 性别: 男, 籍贯: 河南省平顶山市, 学历: 本科, 邮编: 467000 研究方向: 交通土建工程

理。建筑业作为经济发展中的重要行业，也要求能够改革创新，才能够符合市场竞争规律以及新型的管理模式，从而使建筑企业发展的层次变得更高。有鉴于此，建筑管理进行改革创新不仅是自身竞争需要，也是时代发展需求。

#### 四、新时期建筑管理中的问题

##### 1、建筑管理中的管理制度不完善

一个建筑企业想要发展和管理首先必须要有完善的管理制度。所谓没有规矩不成方圆。当前，我国的建筑企业中存在管理制度不完善的情况。建筑企业没有完善的管理制度，就会导致管理工作无法正常进行，或者让建筑企业员工有机可乘，从而导致管理效果低下<sup>[2]</sup>。同时，在管理的过程中，还会因为制度的不健全而产生矛盾和误会，降低管理的有效性。我国很多建筑企业还在固步自封，使用传统的管理制度，建筑企业的领导者管理观念落后，管理制度落后与世界的建筑管理水平，这些都是不利于建筑企业发展的。管理范围没有明确的划分，管理责任没有落实到个人，管理制度没有明确的分工等。这些都是导致管理水平低下的症结，这些症结严重阻碍了建筑企业的发展。

##### 2、建筑工程管理理念不完善

在我国建筑业中，一些承包商还远远没有建立起完善的管理理念，表现在其对工程管理的认识不足，忽视建筑工程师管理的作用，缺乏新的管理体制的实施。随着我国经济不断改革，建筑市场变得压力很大，很多人看到建设投资受益，在这种情况下，建筑企业越来越意识到市场的情况，他们不顾一切地提高施工速度，降低在建筑方面的成本，逐步降低项目管理的重要性。为了增加经济效益，许多施工单位直接跳过了这一环节，有时甚至出现虚报现象，给项目管理带来很大困难。

##### 3、建筑管理中的信息化程度较低

我国的城市化进程步伐不断加大，建筑工程的项目也随之增多，因此在建筑企业的发展过程当中，它的管理工作也加大了难度。为了促进建筑企业的发展，就必须引进先进的管理技术和培养先进的管理人才，建设信息化的管理模式，把一切的企业信息都进行信息化的储存，方便管理，从而符合市场的需求，加强建筑管理的信息化程度，为建筑企业提供切实可行、科学的管理方式。

#### 五、新时期建筑管理创新思路

##### 1、建筑管理观念上的创新

要想满足时代的发展需求，创新观念是第一步。建筑管理工作必须根据本企业现存优势以及实现可持续性发展性需求，对存在漏洞的建筑管理观念进行创新，同时全面意识到管理制度创新的必要意义<sup>[3]</sup>。无论是在管理工作计划制定过程中，还是管理工作实施过程中创新管理制度都是非常必要的。首先将企业的管理方式进行创新，按照先制定具有实效性的建筑企业管理目标，接着预测建筑管理中可能遇到的问题，再积极提出解决管理问题的策略等流程开展相关工作。同时，还应该建设与实施创新性建筑考核标准并制定具有参考价值大综合评价体系，将评价建议渗透在具体管理工作过程中，这样一来建筑行业才能更好地利用自身现有优势，为以后的发展做好铺垫。最重要的是，建筑企业必须建设施工技术创新性平台，掌握现在建筑成本，致力于为施工工程的发展提供一个更优质的环境，一方面是为了保障施工的整体质量，另一方面是为了大大降低制度实施的压力<sup>[4]</sup>。

##### 2、创新建筑管理理念

时代在发展，观念也应该与时俱进。建筑管理人员应该结合当下的管理理念，创新自己的管理理念，并且深刻的认识到管理制度创新的重要性。在管理工作中强化管理制度的创新。首先要创新企业的管理方法，对建筑企业的管理制度进行创新，制定相应的建筑企业管理目标，预测建筑管理中可能会遇到的问题，积极探索解决管理问题的方法<sup>[4]</sup>。然后还必须设置新的建筑管理考核标准和建立评价体系，并且把它们应用于具体的管理工作当中，只有这样建筑企业才能提升自身的竞争优势，促进自身长久的发展。然后，建筑企业应该建立施工技术创新平台，便于了解新房功能和建筑成本，从而节约施工成本，为施工人员提供一个好的施工环境，因此保障施工的质量，降低制度实行的难度等。建筑管理理念的创新需要全体员工共同努力。

##### 3、创新建筑工程技术管理制度

在建筑技术上，要求创新项目的管理制度。建筑施工由于具备连续性以及复杂性特点，技术处于快速更新中，要

求施工技术也不断更新。所以, 管理人员应当对工程相关技术加以了解, 才可以在管理工作中更好地应对各类问题。同时, 建筑施工也与不少复杂技术问题存在紧密联系, 比如工程测量等。针对这类问题, 假如建筑企业的相关管理人员不够了解, 则在管理工作中可能面临诸多难题。建筑单位应该重视这类技术性的问题, 才能够及时加以利用。另外, 需要培养可以运用这类工程技术的专门人才, 以便提升企业整体技术水平。这可以为员工提供学习技术的机会, 从而增强工作能力, 进而给建筑企业创造更多效益。

#### 4、创新建筑施工管理制度

要想保证建筑施工工程的质量就必须建立相应的奖惩制度。在建筑施工的过程当中, 对于相关责任人采取一定的奖惩是十分必要的。对于积极认真的员工达到鼓励的作用, 对于消极马虎的员工, 可以达到警醒的作用。建筑管理人员也可以通过绩效考核或者其它的方式对所有的员工进行统一的考核, 对与优秀的员工给予精神和物质方面的鼓励和奖励<sup>[5]</sup>。以此来警醒那些工作懈怠的员工。另外, 还可以创新建筑企业的节日福利制度, 在节假日为员工提供更丰厚的福利, 形式也可以多样化, 这样员工便能感受到建筑企业的优越性。因此, 员工也能更努力的为建筑企业创更多的收益。

#### 5、对组织机构进行创新

组织创新是新时期中建筑管理中重要的部分, 建筑与土木工程是建设项目的重要的成分, 建筑企业的管理水平不仅影响建筑的进度、安全和质量, 对于经济的发展和效益也具有较大的影响<sup>[6]</sup>。但目前, 我国建筑企业在管理方面的现状并不令人满意, 应继续更新建筑管理组织结构, 更长远地进行发展。第一, 在施工管理的背景下, 不断借鉴其他企业的一些好的理念, 更新实施思路, 实现培养创新思维的目标。第二, 建设单位要创新建筑管理组织机构, 建立具体的管理部门, 重点纠正问题, 结合施工过程, 明确施工活动各部门的职责分工, 使每个部门相互独立。第三, 建设单位必须建立项目子公司的合法所有权制度, 对于责任进行相应的分解, 如果施工项目管理存在问题, 应追究项目经理的责任。第四, 施工企业应建立合理的薪酬和奖惩等激励制度, 激发员工的积极性, 推动其创新思维的发展。

#### 结束语

总之, 新时期的建筑行业有着一些新的特点, 要求其管理也进行创新, 才能够跟上时代发展。建筑管理由于涉及多方面内容, 既专业又复杂, 对管理人员要求较高, 需要企业管理层创新管理理念, 结合企业实际, 在原有的管理基础上合理地创新, 才能促进企业持续稳定发展。

#### 参考文献

- [1]田燕.关于新时期科技管理创新思路的探析[J].海峡科技与产业, 2020(3): 45-46.
- [2]肖娟.新时期国有建筑企业工会管理工作的创新途径探索[J].市政技术, 2020(2).
- [3]王维俊.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].山西建筑, 2018, 44(35): 235-236.
- [4]丁曦.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].智能城市, 2017, 3(08): 124+142.
- [5]李文纲.创新思维在建筑工程管理中的实践与探讨[J].工程技术研究, 2019, 4(3): 132-133.
- [6]曾宗根.关于新形势下建筑业企业信息化问题的思考[J].铁道建筑技术, 2019(4): 1-11.