

# 解析建筑工程管理的重要性及创新方法

孟如雪

浙江中铁科工程咨询有限公司 浙江 宁波 315000

**摘要:** 建筑工程管理在建筑行业中占据核心地位,其重要性不仅体现在确保工程质量和安全、控制成本和进度等方面,还直接关系到建筑企业的市场竞争力和可持续发展。本文深入解析了建筑工程管理的重要性,并探讨了创新管理方法,包括创新管理手段、创新管理组织结构、创新管理理念等。通过实施这些创新方法,建筑企业能够提升管理效能,优化资源配置,保障工程质量与安全,进而增强市场竞争力,实现可持续发展。

**关键词:** 建筑工程;管理;重要性;创新

## 引言

随着建筑行业的快速发展,建筑工程管理的重要性日益凸显。传统的建筑工程管理方式已难以满足现代工程项目的复杂性和多样性需求。因此,建筑企业必须不断创新管理方法,以适应市场变化,提升管理水平。本研究旨在探讨建筑工程管理的重要性,并分析创新管理方法在提升管理效能、保障工程质量与安全等方面的作用,为建筑企业的可持续发展提供参考。

### 1 建筑工程管理的重要性

#### 1.1 经济效益的角度

从经济效益的角度看,良好的建筑工程管理能够显著提升项目的投资回报率。在项目策划阶段,通过精确的市场调研、成本预算和风险评估,管理者能够制定出切实可行的项目计划,避免盲目投资带来的资源浪费。设计阶段,通过优化设计方案,合理选用建筑材料和技术,既保证了建筑的美观性和实用性,又有效控制了成本。施工阶段,通过精细化的施工组织和资源配置,确保工程进度与计划相符,减少因延误造成的额外成本<sup>[1]</sup>。竣工验收阶段,严格的质量把关和高效的资料归档,为项目后期的维护管理提供了便利,延长了建筑的使用寿命,从而实现了项目全生命周期的经济效益最大化。

#### 1.2 保障公共安全

建筑工程管理对于保障公共安全具有至关重要的作用,建筑作为人们生产生活的场所,其安全性直接关系到人民群众的生命财产安全。通过严格的质量管理体系,确保建筑结构设计合理、施工符合规范、材料质量可靠,能够有效预防建筑倒塌、火灾等安全事故的发生。同时,施工现场的安全管理也是不可或缺的一环,通过加强安全教育培训、设置安全防护措施、执行安全操作规程,可以显著降低施工过程中的事故风险,保护施工人员的生命安全。

#### 1.3 资源利用效率和环境可持续性

建筑工程管理对于资源利用效率和环境可持续性具有深远影响,在资源日益紧张、环境问题日益突出的今天,绿色建筑和可持续发展理念已成为建筑行业的新趋势。通过科学的工程管理,可以实现建筑材料的循环利用、节能减排和环境保护。例如,采用节能材料和技术,优化建筑布局和朝向,充分利用自然光和通风,减少能源消耗;实施建筑废弃物分类处理和资源化利用,减少环境污染;推广绿色建筑评价标准,引导建筑行业向更加环保、低碳的方向发展。

### 2 目前建筑工程管理中存在的主要问题

#### 2.1 缺乏相应的建筑工程管理的意识

在当前快速发展的社会经济背景下,我国建筑行业迎来了前所未有的发展机遇,但同时也面临着诸多挑战,其中,缺乏相应的建筑工程管理意识成为了制约行业高质量发展的一个关键因素。这一问题的存在,不仅影响了工程项目的顺利进行,还可能对工程质量、安全以及成本控制等方面造成不利影响,进而影响到整个建筑行业的可持续发展。具体而言,我国许多建筑工程管理人员在日常工作中,往往未能充分认识到建筑工程管理对于项目成功的重要性。他们可能过于关注工程的施工进度,将“快速完工”视为首要目标,而忽视了管理在保障工程质量、优化资源配置、预防安全风险等方面的核心作用。这种“快点干,早完工”的心态,往往导致对细节的忽视,增加了施工过程中的不确定性,降低了整体施工效率,甚至可能引发质量问题或安全事故。例如,在追求速度的过程中,可能会忽略对建筑材料质量的严格把关,使用不合格材料,最终影响建筑物的耐久性和安全性;又或者,为了赶工期,忽视了对施工人员的安全教育和培训,增加了作业过程中的安全隐患。此外,建筑工程管理人员在管理意识的缺失还体现在对

现代化管理手段的接受和应用不足上,随着信息技术、大数据、人工智能等技术的飞速发展,这些新兴技术为建筑工程管理提供了更加高效、精准的工具和方法。然而,部分管理人员由于思维固化,习惯于沿用传统的管理模式,如人工监控、纸质记录等,这些方式不仅效率低下,而且难以实现对项目全过程的实时监控和数据分析,难以适应现代建筑工程复杂多变的需求。传统管理模式的单调性,不仅无法满足管理人员对高效管理的需求,也难以满足项目参与方对于信息透明化、沟通便捷化的期望,进而影响了项目团队的协作效率和项目管理的整体效果。

## 2.2 没有形成整套有效的管理体系

近年来,随着城市化进程的加快和人们需求的提升,我国各地纷纷启动了大规模的建筑工程。然而,在这些工程的实施过程中,一个普遍存在的问题是,许多工程都缺乏一套完整、有效的管理体系。这种管理体系的缺失,直接导致了施工过程中的一系列问题<sup>[2]</sup>。如由于缺乏有效的进度管理,项目往往难以按照预定的时间节点完成,施工进度缓慢;同时,由于质量管理不到位,施工中的质量问题难以被及时发现和解决,这不仅增加了后期整改的难度和成本,还可能对建筑物的安全使用构成威胁。更为严重的是,管理体系的不完善还导致了问题解决的效率低下。在施工中,一旦出现问题,如果缺乏有效的管理体系来迅速响应和处理,那么这些问题就可能会被拖延或忽视,进而引发更大的风险。比如,施工现场的安全隐患如果得不到及时处理,就可能引发安全事故,造成人员伤亡和财产损失。此外,管理体系的缺失还可能导致资源分配不合理,造成资源浪费或短缺,进一步影响项目的顺利进行。这些问题的根源在于,许多建筑工程管理人员并没有充分认识到管理体系的重要性,没有做到对工程各个方面的全面管理。他们可能过于关注某一方面的管理,如成本控制或进度管理,而忽视了其他同样重要的方面,如质量管理、安全管理、资源管理等。

## 3 建筑工程管理的创新方法

### 3.1 创新管理手段

创新不仅意味着技术层面的革新,更涉及到管理理念、管理方法乃至整个管理体系的全面升级。首先,创新管理手段是建筑工程行业应对市场变化、提升竞争力的关键。随着科技的飞速发展,新型建筑材料、先进施工技术和智能化机械设备的不断涌现,为建筑工程的效率和质量带来了革命性的提升。然而,这些新技术、新设备的有效应用,离不开与之相匹配的管理手段。因

此,建筑行业必须紧跟时代步伐,积极引入并消化吸收国内外先进的管理技术和管理理念,如BIM(建筑信息模型)、物联网、大数据、云计算等,将这些现代信息技术深度融合到项目管理、施工监控、质量控制、成本优化等各个环节,实现管理手段的智能化、精细化。通过这些创新手段,企业能够更精准地掌握项目进展,及时发现并解决问题,从而提高决策效率,降低运营成本,增强项目的风险抵御能力。其次,创新管理手段还要求建筑工程项目负责人及管理层的持续学习能力,不断充实和更新自己的知识库<sup>[3]</sup>。面对日新月异的技术变革,项目负责人不仅要熟悉传统的管理方法和流程,更要积极学习并掌握最新的管理技术和理念,如精益管理、敏捷管理、项目管理成熟度模型等,以便在面对复杂多变的项目环境时,能够灵活应变,制定出科学合理的管理策略。同时,项目负责人还需具备开放的心态,勇于尝试,敢于突破传统思维的束缚,推动管理创新,以应对市场的快速变化。最后,建筑行业的创新不仅仅局限于管理手段,还应包括建筑材料、机械设备的研发与引进。通过研发高性能、环保型的建筑材料,不仅能够提升建筑物的安全性、耐久性和节能性,还能减少对环境的负面影响,实现绿色建筑的目标。

### 3.2 创新管理组织结构

在建筑工程管理领域,管理组织结构的合理性直接关系到管理效率与项目执行效果。(1)针对管理组织结构不合理的问题,建筑企业应重新审视现有的管理架构,识别并优化冗余或低效的管理环节。特别是要避免工程项目总负责人兼任多种职位的情况,这种“一身多职”的模式往往导致精力分散,难以专注于核心管理任务,进而影响管理效率和质量。因此,建筑企业应明确各管理岗位的职责范围,确保每个关键岗位都有专人负责,如设立材料管理负责人、成本管理负责人等,以专业化的管理团队来提升管理效能。(2)在创新管理组织结构的过程中,建筑企业还应注重权责关系的明确与细化。通过制定详细的管理职责说明书,明确每个管理岗位的职责、权限以及与其他岗位的协作关系,可以有效避免责任模糊、推诿扯皮等不良现象的发生。这不仅有助于提升管理团队的协作效率,还能确保在出现问题时能够迅速定位责任主体,及时采取有效措施予以解决,从而保障建筑工程管理工作的正常进行。(3)创建合理的管理组织结构,还需要考虑组织的灵活性和适应性。随着建筑工程项目的不断推进,可能会遇到各种预料之外的情况和挑战。因此,管理组织结构应具备高度的灵活性和应变能力,能够根据实际情况快速调整管理策略和资源

分配,确保项目能够顺利应对各种变化。(4)在创新管理组织结构的同时,建筑企业还应注重人才培养和团队建设。通过引进和培养具备现代管理理念和专业技能的管理人才,提升整个管理团队的专业素养和执行力。

### 3.3 创新管理理念

建筑企业应认识到管理理念创新的重要性,并将其作为提升企业核心竞争力的重要途径。传统的管理理念往往侧重于成本控制和进度管理,而忽视了质量、安全、环保等方面的综合考虑。在新时代背景下,建筑企业应树立全面质量管理的理念,将质量、安全、环保、效益等要素纳入项目的核心范畴,实现项目管理的全方位、全过程控制,这要求建筑企业不仅要关注项目的经济效益,更要注重社会效益和环境效益,推动绿色建筑和可持续发展。另外,建筑企业应加强对管理人员的培训和教育,提升他们的专业素养和管理能力。通过定期举办管理知识培训、案例分析、经验分享等活动,让管理人员了解并掌握最新的管理理念和管理手段<sup>[4]</sup>。同时,鼓励管理人员参加国内外管理研讨会、交流会等活动,拓宽视野,学习借鉴先进的管理经验和实践案例。通过这些措施,不断提升管理人员的综合素质和创新能力,为管理理念的创新提供有力的人才支撑。此外,在创新管理理念的过程中,建筑企业还应注重将管理理念与项目管理实践相结合。通过深入分析项目管理的实际问题,结合先进的管理理念和方法,提出切实可行的解决方案和优化措施。并且,建立项目管理绩效评估体系,对项目管理效果进行定期评估和总结,及时发现问题并采取措施予以改进。这种实践导向的管理理念创新方式,有助于提升项目管理的针对性和实效性,推动项目管理水平的持续提升。

### 3.4 强化风险管理

建筑企业应建立一套科学的风险识别体系,这包括对项目全过程中的潜在风险进行系统性梳理和分类,如技术风险、市场风险、财务风险、管理风险、法律风险以及环境风险等。通过综合运用专家访谈、问卷调查、历史数据分析等多种方法,建筑企业可以更加全面地识别出项目可能面临的各种风险,为后续的风险评估和应

对提供基础数据支持。在风险识别的基础上,建筑企业还需运用专业的风险评估工具和方法对风险进行量化分析,风险矩阵是一种常用的风险评估工具,它通过将风险的概率和影响程度进行量化评分,将风险划分为不同的等级,从而帮助管理者更加直观地了解风险的严重程度和优先级。此外,蒙特卡洛模拟等统计方法也可以用于评估项目风险的不确定性,通过模拟多种可能的项目情景,预测项目在不同情况下的成本和进度等关键指标,为决策者提供更加全面和准确的风险信息。而除了风险评估外,建筑企业还应建立有效的风险监控机制。这包括定期对项目风险进行审查和更新,确保风险管理策略的有效性;建立风险预警系统,及时发现和应对潜在风险;以及建立风险应急响应机制,确保在风险发生时能够迅速、有效地采取行动,减轻风险对项目的影响。

### 结语

综上所述,建筑工程管理在建筑行业中具有举足轻重的地位。通过优化管理组织结构、创新管理理念、采用信息化管理方式等创新方法,建筑企业能够显著提升管理效能,优化资源配置,保障工程质量与安全,进而增强市场竞争力,实现可持续发展。未来,随着建筑行业的不断发展和市场需求的不断变化,建筑企业应继续探索和创新管理方法,以适应新的挑战 and 机遇,推动建筑行业的持续健康发展。

### 参考文献

- [1]周伟,肖佩民.高职院校建筑工程管理专业建设优化与株洲市建筑企业转型升级的协同研究[J].智库时代,2020(3):251-252.
- [2]曲国鹏,方桐清.高职复合型人才培养模式的创新与实践:以江苏建筑职业技术学院工程测量技术专业为例[J].辽宁高职学报,2020,22(2):20-24.
- [3]丁丽泽.基于现代学徒制的“中高贯通、三岗轮换”中高衔接一体化人才培养模式的创新与实践:以建筑装饰工程技术专业为例[J].住宅与房地产,2019(3):244.
- [4]曹珺.设计院体制下高校环境设计课程项目化模式创新教学研究:以西安思源学院建筑工程设计研究院为例[J].中外企业家,2020(9):201.