

企业安全生产管理评价研究

任 英

宁夏君泽技术服务有限公司 宁夏 银川 750000

摘 要：企业安全生产管理是企业稳定运营与持续发展的关键。探讨了企业安全生产管理的概述、评价方法以及改进措施。层次分析法、模糊综合评价法及安全检查表分析法被详细阐述，其中安全检查表分析法得到深度剖析，强逐项审查的特点与重要性。针对现有问题，提出了强化制度建设、提升员工安全素质及优化安全技术设备等改进措施，旨在为企业安全生产管理提供理论与实践指导。

关键词：企业安全管理；生产安全评价；管理体系优化

引言

企业安全生产管理作为保障生产安全与人员健康的重要环节，企业的可持续发展具有重要意义。随着生产规模的扩大与复杂度的提升，安全生产管理面临着新的挑战与机遇。本文旨在通过深入分析企业安全生产管理的评价方法与实践应用，系统探讨如何有效识别与预防安全隐患，从而为构建更加安全、高效的生产环境提供坚实的科学依据和有效的策略指导。

1 企业安全生产管理概述

企业安全生产管理是企业运营过程中至关重要环节，旨在保障员工生命安全与健康，维护企业正常生产秩序，促进企业可持续发展，并承担相应的社会责任。从内涵上看，它涵盖了相互关联的活动与措施。安全目标设定是起点，企业需依据自身行业特点、以及风险状况，制定明确、可衡量且具挑战性的安全目标，降低事故发生率、减少职业病危害等，为安全生产管理指明方向。企业需建立专门的安全管理部门或配备专业人员，明确各层级在安全生产中的职责与权限，形成从高层领导到基层员工的安全管理网络，确保安全工作事事有人管、人人有责任。安全规章制度的制定与执行是关键环节。包括安全操作规程、设备维护保养制度、安全检查与隐患排查制度等，这些制度详细规定了企业生产运营各环节的安全规范与要求，通过严格执行，约束员工行为，预防事故发生。安全教育培训不可或缺。针对不同岗位、不同层级员工开展多样化的安全培训，如入职安全培训、定期复训、专项技能培训等，提升员工安全意识与操作技能，使其熟悉安全法规、掌握应急处理方法，参与到安全生产中来。风险管控与隐患治理贯穿始终。企业需运用科学方法识别、评估生产过程中的各类安全风险，采取相应的风险控制措施，工程技术控制、管理控制、个体防护等。建立隐患排查治理长效机制，及时发

现并消除事故隐患，将事故扼杀在萌芽状态。

2 企业安全生产管理评价方法

2.1 层次分析法

层次分析法是一种深度剖析复杂问题，并将其转化为多层次结构，通过定量与定性相结合的方式进行综合评估的方法。在企业安全生产管理评价领域，该方法展现出独特的优势。（1）在运用层次分析法时，需明确评价的核心目标，即企业整体的安全生产管理水平。这一目标的确立为后续的评价工作提供了明确的方向。将整体目标细化为多个准则层，这些准则层涵盖了安全管理制度的完善性、安全培训的有效性、设备设施的安全性等多个维度，确保评价的全面性和细致性。（2）针对每一准则层下的具体因素，采用两两比较的方式，构建出判断矩阵。这过程依赖于专家团队的深入分析和经验判断，旨在揭示各因素之间的相对重要性。计算判断矩阵的特征向量，精确地确定各因素在整体评价中的权重分配，避免了主观臆断的干扰。（3）结合各因素的权重以及实际得分，运用加权求和的方式，得出企业安全生产管理的综合评价结果。这一结果反映了企业当前的安全生产状况，还为后续的改进和提升提供了有力的依据。层次分析法作为一种综合评估工具，凭借其系统性、科学性和实用性，在企业安全生产管理评价领域展现出独特的优势。通过构建多层次的分析框架，将复杂的安全管理问题条理化、层次化，确保评价的全面性和深入性。其科学性体现在采用定量与定性相结合的方式，确保评价结果的客观性和准确性；层次分析法的实用性使其能够灵活应用于不同规模和类型的企业，为安全生产管理提供精准指导，有效提升企业安全管理效能，确保生产安全稳定^[1]。

2.2 模糊综合评价法

模糊综合评价法在企业安全生产管理评价体系中占

据着独特且关键的地位。其核心在于巧妙地运用模糊数学原理,评价实践中无处不在的模糊性与不确定性要素。在构建评价体系之初,精准确定评价因素集是首要任务。集合广泛覆盖企业安全管理的多元维度,除人员安全意识、应急管理能力外,还囊括安全设施完备度、安全文化建设成效、作业环境安全状况等关键方面。每个因素都如同拼图的一块,共同勾勒出企业安全管理的全貌。评价等级集的设定则为衡量企业安全管理水平提供了清晰的标尺,从优秀到良好、合格再到不合格,形成了一个完整的评价梯度。确定各因素对不同评价等级的隶属度则是该方法的精妙之处。这过程借助专家丰富的经验以及严谨的数据统计分析得以实现。基于自身深厚的专业知识和对企业实际情况的深入洞察,对每个因素在不同等级上的符合程度进行细致判断,构建起复杂而有序的模糊关系矩阵。依据各因素在整体安全管理架构中的相对重要性,合理分配权重。这些权重如同天平上的砝码,精确衡量着每个因素对最终评价结果的影响力。通过严谨的模糊合成运算,将隶属度与权重有机融合,得出企业安全生产管理相对于各个评价等级的隶属度向量。这一向量犹如企业安全管理状况的精准画像,直观地呈现出企业在整体安全管理水平上的定位,为企业精准识别自身安全管理的优势与不足提供了科学依据。尽管模糊综合评价法在处理模糊信息方面表现卓越,但其隶属度确定环节的复杂性以及较大的计算量也对评价者提出了较高要求。评价者要具备扎实的数学基础和专业知识,还需耐心细致地梳理各类数据与信息,以确保评价结果的准确性与可靠性^[2]。

2.3 安全检查表分析法

安全检查表分析法,作为一种系统而细致的评价手段,广泛应用于企业安全生产管理的各个领域。该方法的核心在于依据行业规范、技术标准以及企业自身的安全需求,精心编制一份详尽的安全检查表。这份检查表覆盖了安全管理的各个环节,如安全操作规程的完善性、消防设施配备与有效性等,还深入到了具体操作层面,确保评价的全面性和细致性。评价人员依据安全检查表,对企业进行逐项、细致的审查。这种审查方式要求评价人员具备扎实的专业知识和丰富的实践经验,还要他们具备严谨的工作态度和高度责任心。通过对照检查表,评价人员能清晰地了解企业在安全生产管理方面的实际状况,发现潜在的安全隐患和问题。安全检查表分析法在评价企业安全生产管理状况时,关注表面现象,更注重问题的本质和根源。在检查设备防护装置时,若发现未安装或安装不到位的情况,评价人员会深

入探究其背后的原因,如管理疏漏、员工安全意识不足等,为企业提出更具针对性的改进建议。安全检查表分析法也存在一定的局限性。由于检查表的编制需要充分考虑全面性和有效性,因此在实际应用中,会因为检查表的内容过于繁琐或过于简单而影响到评价的准确性和有效性。该方法在深层次安全管理问题的定量分析方面也存在一定的困难。在使用安全检查表分析法时,要结合其他评价方法,以确保评价的全面性和准确性^[3]。

3 企业安全生产管理改进措施

3.1 强化安全管理制度建设与执行

安全管理制度是企业安全生产的基础。企业应依据相关行业标准,结合自身生产运营特点,制定全面且细致的安全管理制度。制度内容应涵盖安全目标设定、安全责任划分、安全操作流程规范、设备维护与管理规定、应急预案编制与演练等各个方面。在安全责任划分方面,明确从高层管理人员到一线员工的各级人员在安全生产中的具体职责,确保每一个环节、每一项作业都有专人负责安全监管与执行。在制定制度后,在于严格执行。加强对制度执行情况的监督检查力度,建立专门的安全监督小组或引入第三方安全监管机构。定期对企业生产现场进行巡检,检查员工是否按照安全操作流程进行作业,设备是否按照维护规定进行保养等。对于违反安全制度的行为,必须设立明确且严格的处罚机制,如警告、罚款、停职培训甚至解除劳动合同等,以起到强有力的威慑作用。对于严格遵守制度、在安全生产方面表现突出的个人或部门,给予相应的奖励,如奖金、荣誉称号、晋升机会等,激励全体员工积极参与到安全生产管理中来。企业还应建立安全制度的动态更新机制。随着企业生产工艺的改进、设备的更新换代以及外部环境的变化,安全管理制度可能会出现不适应的情况。在构建和完善企业安全生产管理体系的过程中,定期对制度进行评估和修订是至关重要的环节。随着企业规模的扩大、生产工艺的更新以及外部安全环境的变化,原有的安全生产管理制度可能会逐渐暴露出不适应或不足之处。为确保安全生产管理制度始终符合企业安全生产的实际需求,建立定期评估和修订机制。这一机制旨在及时发现并解决制度中存在的问题,确保制度的有效性和适应性,为企业安全生产提供坚实的制度保障^[4]。

3.2 提升员工安全素质与技能培训

员工是企业生产活动的主体,其安全素质和技能水平直接关系到企业的安全生产状况。企业应制定系统的安全培训计划,针对不同岗位、不同层级的员工开展有针对性的培训。新员工入职培训是关键的第一步。在

入职培训中,除了介绍企业基本情况和岗位职责外,要重点进行安全生产基础知识、安全规章制度、应急处理方法等内容的培训,使新员工在上岗前就树立起强烈的安全意识,了解并掌握基本的安全操作技能和自我保护方法。通过案例分析、视频演示等方式,让新员工直观地认识到不遵守安全规定可能带来的严重后果。在职员工,定期开展复训和技能提升培训。复训主要是强化员工对安全制度和操作规范的记忆与理解,防止出现松懈和遗忘。技能提升培训则根据企业技术创新和设备更新情况,员工新的安全操作技术和设备维护知识。当企业采用新型的数控加工设备时及时,组织员工参加关于该设备安全操作与故障排除的专项培训,确保员工能够熟练、安全地操作新设备。内部培训,企业还可以选派部分骨干员工参加外部专业机构举办的安全培训课程或研讨会,学习先进的安全管理理念和技术方法,并将这些知识带回企业进行分享和推广。为了提升企业整体安全意识,应鼓励员工自主学习安全知识,建立企业内部的安全知识学习平台,该平台将提供丰富的学习资料,包括安全技术手册、事故案例分析报告以及最新的安全法规解读等。企业应定期组织安全知识考核,检验员工的学习成果,并对考核成绩优秀的员工给予奖励,以此激励全体员工积极参与安全学习,共同营造良好的安全学习氛围,确保企业安全生产环境的持续优化与提升。

3.3 优化安全技术与设备设施投入

安全技术与设备设施是保障企业安全生产的物质基础。企业应加大在这方面的投入力度,积极引进先进的安全技术和设备。采用自动化监控系统对生产过程进行实时监测,及时发现和预警安全隐患。化工企业利用传感器技术对生产车间内的温度、压力、液位等关键参数进行实时监测,参数超出安全范围,系统立即自动报警并采取相应的控制措施,停止相关设备运行、启动紧急通风系统等,有效防止事故的发生。对于一些高风险作业环境,高处作业、有限空间作业等,采用先进的防护技术和设备,智能防坠落装置、便携式气体检测仪等,

提高作业的安全性。定期对企业现有设备进行安全评估,对于老旧、落后且存在安全隐患的设备及时进行更新换代。加强设备的日常维护保养工作,建立完善的设备维护档案,记录设备的维护时间、维护内容、维护人员等信息,确保设备始终处于良好的运行状态。制造企业对生产设备制定详细的维护计划,每周进行一次常规检查和保养,每月进行一次全面检修,及时更换磨损的零部件,对设备的关键部位进行润滑、调试等,保障设备稳定运行,减少因设备故障引发的安全事故。企业还应注重安全设施的配套建设,生产车间设置合理的消防设施、安全通道标识、应急照明系统等。消防设施要定期进行检查和维护,确保其在火灾发生时能够正常使用。安全通道要保持畅通无阻,严禁在通道内堆放杂物。应急照明系统要保证在停电等紧急情况下能提供足够的照明,方便员工疏散逃生。通过优化安全技术与设备设施投入,从硬件上为企业安全生产提供有力保障。

结语

综上所述,企业安全生产管理评价与研究是提升企业安全管理水平、保障生产安全的重要手段。通过综合运用多种评价方法,结合实际情况制定改进措施,企业能够不断完善安全生产管理体系,提升整体安全管理效能。未来,企业还需持续关注安全生产管理的最新动态,加强技术创新与人才培养,为构建更加安全、稳定的生产环境贡献力量。

参考文献

- [1]高泽江.煤层气企业安全生产管理评价研究[J].百科论坛电子杂志,2021(12):2313-2314.
- [2]徐晓南.机械加工企业安全生产管理能力评价研究——以AA机械集团有限公司为例[D].内蒙古:内蒙古科技大学,2023(1):2313-2314.
- [3]梅蕾,徐晓南.机械加工企业安全生产管理能力评价研究[J].机械制造,2023,61(1):67-72.
- [4]胡驾驾.M公司商业综合体项目安全生产管理评价研究[D].湖北:华中科技大学,2021(2):23-24.