

如何做好新形势下的工会工作

梁 健

河钢集团邯钢公司新区炼铁厂 河北 邯郸 056001

摘要: 在新形势下,企业工会面临着诸多新挑战和新机遇。为了积极应对这些变化,企业工会需要清醒地认识和研究当前工会工作的新问题,不断加强自身建设,成为职工信得过的基层组织。本文探讨了新形势下工会工作的优势,如凝聚力强、号召力广、思想引领等,同时也指出了工会工作中存在的常见问题。为了做好新形势下的工会工作,本文提出了加强宣传教育、关爱服务、思想引领、队伍建设和组织建设等多方面的措施,旨在促进企业工会工作的创新与发展,为企业的和谐稳定发展贡献力量。

关键词: 企业改革;工会;工作理念

引言:随着我国社会主义市场经济建设的不断深化,企业改制和市场竞争日益激烈,企业工会工作面临着前所未有的挑战。国有企业的生产经营环境复杂多变,使得工会工作领域更加广泛,工作对象也更加复杂。为了应对这些挑战,企业工会需要不断更新工作理念,创新工作方式方法,以适应新形势下的要求。本文旨在探讨如何做好新形势下的工会工作,以推动企业的和谐稳定发展。

1 新形势下做好国企工会工作的意义

在新形势下,做好国企工会工作具有深远的意义。首先,国企工会是连接企业与员工的桥梁和纽带。在国企深化改革、转型升级的关键时期,工会能够为员工提供一个表达诉求、维护权益的平台,同时也能够帮助企业更好地了解员工需求,促进企业与员工之间的和谐关系。其次,做好国企工会工作有助于提升员工的凝聚力和归属感。通过工会组织的各项活动,员工之间的交流和互动得以加强,团队精神和合作意识得到提升。这种凝聚力和归属感能够激发员工的工作热情和创造力,为企业的发展注入源源不断的动力。另外,国企工会还能够促进企业的可持续发展。工会通过关注员工的工作环境、福利待遇等问题,推动企业改善管理、提高效率,从而增强企业的竞争力。工会还能够积极参与企业的民主管理和监督,为企业的健康发展提供有力保障^[1]。

2 新形势下工会工作的优势

2.1 凝聚力强,号召力广

在新形势下,工会工作展现出强大的凝聚力和广泛的号召力。这主要体现在工会能够紧密团结广大职工,形成一股强大的合力。工会通过组织各类活动,如职工代表大会、民主恳谈会等,为职工提供了一个表达意见、交流思想的平台,增强了职工的归属感和认同感。

同时,工会还积极发挥桥梁和纽带作用,将职工的利益诉求及时反映给企业和政府,有效维护了职工的合法权益。此外,工会还通过宣传和教育,引导职工树立正确的价值观和职业观,提高了职工的整体素质。这种凝聚力和号召力不仅有助于维护企业的稳定和发展,还能在关键时刻为企业注入强大的动力。

2.2 思想引领,下沉一线

工会工作在新形势下注重思想引领,通过深入一线、贴近职工的方式,传递企业的决策部署。工会干部经常深入生产一线,了解职工的工作和生活情况,倾听职工的心声,帮助职工解决实际问题。同时,工会还通过举办各种培训和学习活动,提高职工的思想觉悟和文化素质。这种思想引领不仅有助于增强职工的责任感和使命感,还能激发职工的积极性和创造力,为企业的发展贡献智慧和力量。

2.3 善于协作,互联互通

在新形势下,工会工作注重与其他组织和部门的协作与配合。工会与企业的管理层、人力资源部、安全部门等保持密切联系,共同推动企业的发展。同时,工会还积极与政府部门、社会团体等建立合作关系,争取更多的支持和帮助。这种善于协作、互联互通的工作方式不仅有助于拓宽工会的工作领域和渠道,还能提高工会的工作效率和质量。通过与其他组织和部门的紧密合作,工会能够更好地为职工服务,维护职工的合法权益^[2]。

3 新形势下工会工作的常见问题

3.1 组织建设不完善

在市场经济的大背景下,工会组织的建设显得尤为重要,但现实中却面临诸多挑战。一些工会组织在结构上存在明显的缺陷,如层级过多、职责不清等,这直接导致了工作效率的低下。同时,缺乏有效的激励机制和

培训制度使得工会会员缺乏工作热情和成长动力,进一步削弱了工会的工作效能。更为严重的是,一些企业单位甚至存在“有职工无工会、有工会无作用”的尴尬现象,这不仅损害了职工的利益,也严重影响了工会的形象和地位。因此,加强工会的组织建设,不仅要完善其内部架构,确保职责明确、流程顺畅,还要建立科学合理的激励机制和培训制度,激发工会会员的工作积极性和创造力,从而全面提升工会的工作效能和影响力。

3.2 沟通渠道不畅

工会与职工之间的沟通渠道不畅,是当前工会工作中亟待解决的一个问题。由于信息传递存在滞后性,工会往往难以及时捕捉到职工的真实需求和反馈,这使得工会工作难以做到有的放矢,影响了工作的针对性和实效性。为了打破这一困境,工会需要积极优化沟通渠道,如建立更加便捷的信息反馈机制、定期召开职工座谈会等,以确保职工的声音能够及时被听到和回应。同时,工会还需要加强对职工需求的调研和分析,以便更加精准地把握职工的需求变化,为职工提供更加贴心的服务。

3.3 职工参与度不高

职工参与度不高是当前工会工作面临的一个重要问题。部分职工对工会的了解不够深入,对其作用的认知存在偏差,这直接导致了工会工作的群众基础薄弱。为了提升职工的参与度,工会需要采取积极有效的措施。首先,加强宣传和教育的至关重要^[3]。通过举办讲座、发放宣传资料等方式,让职工更加了解工会的性质、职责和作用,从而增强他们的认同感。其次,工会需要创新活动形式和内容,举办更加贴近职工生活、符合职工需求的活动,以吸引更多职工的关注和参与。只有这样,工会才能逐步建立起坚实的群众基础,形成强大的凝聚力和影响力。

3.4 经费保障不足

经费保障不足是工会工作中另一个亟待解决的问题。经费紧张不仅限制了工会活动的开展,还影响了工会作用的充分发挥。为了解决这一问题,工会需要积极寻求外部支持。一方面,可以与企业进行沟通协调,争取企业在经费上的支持和帮助;另一方面,也可以积极争取政府的资助和补贴。同时,工会还需要加强内部的财务管理和经费使用监督。通过建立健全的财务制度、加强经费使用的审批和监督等措施,确保每一笔经费都能得到合理有效的使用。只有这样,工会才能在经费充足的保障下,更好地为职工服务、发挥更大的作用。

4 新形势下如何做好工会工作

在新形势下,工会工作面临着新的挑战 and 机遇。为

了更好地发挥工会的作用,我们需要从以下几个方面入手,全面提升工会工作的质量和效率。

4.1 加强宣传教育,筑牢思想基础

在新形势下,加强宣传教育不仅是工会工作的基础,更是推动企业文化和提升职工整体素质的关键。面对信息爆炸的时代,工会需要创新宣传手段,充分利用互联网、社交媒体等新兴平台,将国家法律法规以及企业规章制度以更加生动、直观的方式传达给每一位职工。这不仅有助于提升职工的政治觉悟和法律意识,还能增强他们对企业的认同感和归属感。同时,工会应定期组织专题讲座、研讨会等活动,邀请专家学者为职工解读政策、分析形势,帮助他们拓宽视野、提升思维层次。在职业道德教育和心理健康教育方面,工会可以联合专业机构开展系列讲座和培训,引导职工树立正确的职业道德观念,培养积极向上的心态,增强应对工作和生活压力的能力。通过这些努力,工会能够筑牢职工的思想基础,激发他们的内在动力,为企业的持续健康发展注入源源不断的活力。

4.2 做好关爱服务,保障生产生活

工会作为职工的“娘家”,其职责不仅在于维护职工的合法权益,更在于提供贴心、周到的关爱服务。在新形势下,工会应更加注重构建全方位的关爱服务体系,确保每一位职工都能感受到组织的温暖和关怀^[4]。建立健全的职工互助基金是工会关爱服务的重要组成部分。通过筹集资金、制定科学的援助标准,工会可以为遇到突发困难的职工提供及时有效的经济援助,帮助他们渡过难关。此外,工会还应积极组织职业技能培训活动,根据职工的需求和企业的发展需要,量身定制培训课程,提升职工的业务能力和综合素质。这不仅有助于职工个人的职业发展,也能为企业的发展提供有力的人才支撑。在丰富职工的业余生活方面,工会可以组织各类文体活动,如运动会、文艺晚会等,为职工搭建展示自我、交流互动的平台。通过这些活动,不仅可以增强职工的团队精神和凝聚力,还能提升他们的幸福感和归属感。

4.3 加强思想引领,强化责任担当

在新时代的浪潮中,加强对职工的思想引领,强化责任担当意识,是工会工作不可忽视的重要任务。面对复杂多变的社会环境和日益激烈的市场竞争,职工的思想观念和行为习惯都在发生着深刻的变化。因此,工会需要积极作为,通过组织多样化的学习交流活 动,如读书分享会、职业发展研讨会等,引导职工深入思考个人价值与企业发展的关系,树立正确的职业观和事业观。

在思想引领的过程中,工会应注重培养职工的责任感和使命感,让他们深刻了解到自身不仅是企业发展的受益者,更是推动企业进步的重要力量。通过讲述企业历史、展示发展成果、分享成功案例等方式,激发职工的自豪感和归属感,引导他们将个人成长与企业发展紧密结合,为企业的发展贡献智慧和力量。同时,强化责任担当意识也是工会工作的重要内容。工会应通过设立“责任之星”、“担当楷模”等评选活动,表彰那些在工作中勇于担当、敢于创新的职工,树立典型榜样,形成正向激励效应。此外,还可以通过组织团队建设活动、拓展训练等,培养职工的团队协作精神和应对挑战的能力,让他们在面对困难和挑战时能够迎难而上,为企业的发展贡献力量。

4.4 加强队伍建设,弘扬先进精神

工会队伍作为连接企业与职工的桥梁和纽带,其整体素质和能力直接影响到工会工作的质量和效果。因此,加强工会队伍建设,提升队伍整体素质,是做好工会工作的关键所在。在加强队伍建设的过程中,工会应注重选拔和培养一批政治坚定、业务精通、作风过硬的工会干部。这些干部不仅要具备扎实的理论功底和丰富的实践经验,还要具备高度的责任心和使命感,能够深入基层、了解职工需求,为职工提供更好的服务。为此,工会可以定期组织培训和学习交流活动,邀请专家学者为工会干部授课,提升他们的业务能力和综合素质。同时,弘扬先进精神也是加强队伍建设的重要内容。工会应通过设立“工会工作先进个人”、“优秀工会干部”等评选活动,表彰那些在工会工作中表现突出、贡献显著的干部和职工,树立典型榜样,激励广大工会干部和职工向先进看齐。此外,还可以通过宣传栏、企业内刊等渠道,广泛宣传先进事迹和典型经验,营造学习先进、赶超先进的良好氛围。通过这些措施,可以激发工会干部和职工的工作热情和创造力,推动工会工作不断迈上新的台阶^[5]。

4.5 健全毛细血管,落实固本培基

工会工作要深入到每一个职工中去,就像健全人体的毛细血管一样,确保每一个细微之处都能得到关注和照顾。我们要建立健全工会工作网络,完善各级工会组织建设,确保工会工作能够覆盖到每一个职工。同时,要注重固本培基,加强基层工会组织建设,提升基层工会的服务能力和水平。通过建立健全的工会工作机制和制度,我们可以更好地保障职工的合法权益,促进企业的稳定发展。此外,在新形势下,我们还要不断创新工会工作的方式和方法,充分利用现代信息技术手段,提高工会工作的效率和质量。比如,可以建立工会工作信息化平台,实现工会工作的线上办理和查询;可以开展网络教育和培训活动,提高职工的综合素质和业务能力;还可以利用社交媒体等新媒体平台,加强与职工的互动和交流,及时了解他们的需求和诉求。

结束语

综上所述,新形势下的企业工会工作需要不断创新与发展,以适应企业改制和市场竞争的新要求。通过加强宣传教育、关爱服务、思想引领、队伍建设和组织建设等多方面的措施,企业工会可以更好地履行职责,维护职工权益,促进企业和谐稳定发展。未来,企业工会应继续加强自身建设,提高工作水平,为企业的可持续发展贡献力量。

参考文献

- [1]石滢.如何发挥工会组织在企业民主管理中的作用[J].重庆与世界(学术版),2015,32(12):128-130.
- [2]高文君.新形势下如何做好企业工会工作及发挥工会作用[J].现代企业,2021(12):118-119.
- [3]王德喜.做好新形势下企业工会工作的几点想法[J].内蒙古煤炭经济,2018(17):80-81.
- [4]李保华.浅析新形势下如何做好企业工会工作[J].中国盐业,2018(17):61-64.
- [5]张平.关于做好新形势下国有企业工会工作的思考[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2018(2):138-139.