

基于风险管理的企业安全防控

张 耀

乌海市华宇新能源有限公司 内蒙古 乌海 016000

摘 要：基于风险管理的企业安全防控旨在系统性地识别、评估和控制企业运营中的潜在风险，以保障企业的安全生产和稳定发展。本文深入探讨了风险管理的理论基础，分析了当前企业安全防控的现状及存在的问题，提出了构建全面风险管理体系、强化风险辨识与评估、实施针对性防控措施、加强员工安全培训和完善隐患排查机制等策略，为企业提供了科学有效的安全防控路径，以全面提升企业的安全管理水平。

关键词：风险管理；企业安全；防控

引言：在当今复杂多变的市场环境中，企业面临着来自内部和外部的诸多安全风险，这些风险一旦爆发，不仅会对企业造成经济损失，还可能严重影响企业的声誉和持续发展。因此，基于风险管理的企业安全防控显得尤为重要。本文旨在探讨如何通过科学的风险管理手段，构建有效的安全防控体系，以提高企业的安全水平，确保企业稳健运营，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

1 企业安全风险管理的理论基础

1.1 风险管理的定义与原则

(1) 风险管理的概念。风险管理是指通过识别、分析和应对潜在的威胁和风险，以降低组织或个人面临损失的过程。这一过程涵盖了从风险识别到风险应对的一系列活动，旨在通过系统的方法来控制和减轻不确定性因素对组织的影响。在企业安全领域，风险管理尤为重要，它不仅能够减少安全事故的发生，还能保障企业的稳定运营和持续发展。(2) 风险管理的基本原则。风险管理的基本原则包括全面性、系统性、动态性和成本效益性。全面性要求风险管理覆盖企业的所有活动和领域，确保无一遗漏；系统性强调风险管理应作为一个整体来考虑，各个环节相互关联、相互作用；动态性则意味着风险管理是一个持续的过程，需要随着企业内外部环境的变化而不断调整和优化；成本效益性要求在实施风险管理措施时，必须考虑其经济效益，确保所投入的成本与所获得的安全收益相匹配。

1.2 企业安全风险管理的框架

(1) 企业安全风险管理的构成要素。企业安全风险管理的构成要素主要包括风险识别、风险评估、风险应对和风险监控。风险识别是识别出可能对组织产生影响的潜在风险；风险评估是对识别出的风险进行量化和定性分析，以确定其影响程度；风险应对是根据风险评估

的结果，制定和实施相应的策略和措施；风险监控则是对风险管理过程进行持续监控，确保各项措施得到有效执行。(2) 企业安全风险管理的流程与方法。企业安全风险管理的流程通常包括风险识别、风险评估、风险应对方案制定、风险应对方案实施和风险监控与改进等步骤。在方法上，企业可以采用定性和定量相结合的方法来进行风险评估，如利用故障树分析来识别潜在的事故原因，或运用风险矩阵来评估风险的可能性和影响程度^[1]。

1.3 风险辨识与评估技术

(1) 常用的风险辨识方法。常用的风险辨识方法包括头脑风暴法、德尔菲法等。头脑风暴法通过集思广益的方式激发专家们的想象力，从而识别出潜在的风险；德尔菲法则通过匿名调查的方式收集专家们的意见，以达成对风险的共识。这些方法各有特点，企业可以根据实际情况选择合适的方法来进行风险辨识。(2) 风险评估的步骤与模型。风险评估的步骤通常包括确定评估目标、收集资料、分析风险、确定风险等级和制定风险应对方案等。在模型方面，风险矩阵和故障树分析是两种常用的风险评估模型。风险矩阵通过构建风险的可能性和影响程度二维表格来评估风险等级；故障树分析则通过逻辑图的形式来揭示事故的潜在原因和事故发生的途径。

2 企业安全生产风险防控的现状与问题

2.1 企业安全生产风险防控的现状

(1) 当前企业在安全生产风险防控方面的做法与成效。近年来，越来越多的企业开始重视安全生产风险防控，通过建立安全生产责任制、完善安全管理制度、加强安全教育培训、实施安全标准化作业等措施，不断提升企业的安全生产管理水平。这些努力在一定程度上减少了安全事故的发生，保障了员工的生命安全和身体健康。同时，企业还通过引入先进的安全生产技术和设备，提高了生产效率和产品质量，增强了企业的市

场竞争力。(2)不同行业、不同规模企业在安全生产风险防控上的差异。不同行业和规模的企业在安全生产风险防控方面存在显著差异。高风险行业,如石油化工、矿山开采等,由于生产过程具有高度的危险性和复杂性,这些企业通常更加注重安全生产风险防控,建立了较为完善的管理体系和应急响应机制。相比之下,低风险行业,如服务业、零售业等,虽然安全生产风险相对较低,但仍需关注日常运营中的安全隐患,如消防安全、食品安全等。此外,大型企业由于资源充足、管理规范,往往能够投入更多的人力、物力和财力用于安全生产风险防控;而中小型企业则可能因资源有限而面临较大的挑战。

2.2 企业安全生产风险防控存在的问题

(1)员工安全风险意识薄弱。一些员工缺乏安全风险意识,对安全生产规章制度了解不足,操作不当或忽视安全警示标识,从而增加了安全事故的发生风险。此外,部分员工还存在侥幸心理,认为安全事故不会发生在自己身上,这种心态也导致了安全风险的增加。(2)风险管理制度不健全。部分企业的风险管理制度存在空白或执行不到位的情况。例如,有的企业没有制定完善的安全生产规章制度,或者制度内容过于笼统、缺乏可操作性;有的企业虽然制定了制度,但执行力度不够,导致制度形同虚设^[2]。(3)风险防控措施执行不力。一些企业在风险防控措施的执行上存在不足。例如,有的企业没有按照要求进行定期设备检查和维护,导致设备故障风险增加;有的企业在化学品管理方面存在漏洞,如化学品存储不当、使用不规范等;还有的企业在安全教育培训方面投入不足,员工缺乏必要的安全知识和技能。(4)隐患排查治理不到位。隐患排查治理是企业安全生产风险防控的重要环节。然而,一些企业在隐患排查治理方面存在不足。有的企业隐患排查不全面、不彻底,导致潜在风险未能及时发现和消除;有的企业虽然发现了隐患,但整改措施不到位或整改不及时,导致隐患长期存在。

3 基于风险管理的企业安全防控策略

3.1 建立健全风险管理体系

(1)制定风险管理政策与流程。企业应首先明确风险管理的目标和原则,制定出一套符合自身特点的风险管理政策。这些政策应涵盖风险识别、评估、控制、监控和持续改进的全过程,为企业的风险管理提供明确的指导和方向。同时,企业还需制定详细的风险管理流程,确保风险管理的各项工作能够有序、高效地开展。

(2)设立风险管理组织机构与职责。为了保障风险管理

的有效实施,企业应设立专门的风险管理机构或指定相关部门负责风险管理工作。这些机构或部门应明确其职责和权限,确保风险管理的各项工作能够得到有效的组织和协调。此外,企业还应建立风险管理责任制,将风险管理的责任落实到具体的岗位和个人,以形成全员参与风险管理的良好氛围。(3)建立风险管理制度与规范。企业应根据自身的实际情况,制定出一套完善的风险管理制度和规范。这些制度和规范应涵盖风险管理的各个方面,如风险识别、评估、控制、监控和报告等,为企业的风险管理提供明确的依据和标准。同时,企业还应定期对风险管理制度和规范进行审查和更新,以确保其适应不断变化的内外部环境。

3.2 强化风险辨识与评估

(1)定期开展全面风险辨识。企业应定期组织相关部门和人员对生产、经营、管理等各个环节进行全面、系统的风险辨识。通过运用各种风险辨识方法,如头脑风暴、故障树分析、事件树分析等,深入挖掘潜在的安全风险,确保风险辨识的全面性和准确性。(2)运用科学的风险评估方法。在风险辨识的基础上,企业应采用科学的风险评估方法对潜在风险进行评估。这些评估方法应能够量化风险的大小和可能造成的损失,以便企业能够根据实际情况制定针对性的防控措施。同时,企业还应定期对风险评估结果进行更新和调整,以确保其反映当前的安全风险状况^[3]。(3)确定风险等级与优先控制顺序。根据风险评估结果,企业应将潜在风险划分为不同的等级,并根据风险等级确定优先控制顺序。对于高风险和重大风险,企业应给予高度重视,制定针对性的防控措施并优先实施。同时,企业还应建立风险预警机制,对可能出现的重大风险进行提前预警和防范。

3.3 制定风险防控措施

(1)针对不同风险制定具体的防控措施。企业应根据风险的特点和性质,制定针对性的防控措施。例如,对于机械伤害风险,企业可以加强设备维护、设置安全警示标识、提供个人防护装备等措施;对于火灾风险,企业可以加强消防设施的检查和维护、制定应急预案、开展消防演练等措施。(2)采用先进的技术手段提升防控效果。随着科技的不断发展,先进的技术手段在安全管理中的应用越来越广泛。企业应积极采用新技术、新设备和新方法,提升安全管理的智能化和自动化水平。例如,通过引入物联网技术,实现对生产设备的实时监控和预警;通过引入大数据分析技术,挖掘安全风险的潜在规律和趋势;通过引入人工智能技术,提高安全管理的效率和准确性。(3)落实防控责任与监督机制。为

确保风险防控措施的有效执行,企业必须将防控责任明确到具体的岗位和个人。通过签订安全生产责任书、制定岗位安全操作规程等方式,将防控责任层层分解,形成全员参与、齐抓共管的良好局面。同时,企业还应建立健全监督机制,对防控措施的执行情况进行定期检查和评估。通过内部审核、第三方审计、员工反馈等多种方式,及时发现和纠正防控措施执行中的问题和不足,确保防控措施得到有效落实。

3.4 加强员工安全风险教育培训

(1) 提升员工的安全风险意识。企业应通过宣传教育、案例分析、警示教育等多种方式,向员工普及安全知识,提高他们的安全风险意识。让员工深刻认识到安全生产的重要性,明白违章操作的严重后果,从而自觉遵守安全规章制度,主动防范安全风险。(2) 开展定期的安全教育培训与演练。企业应定期组织员工进行安全教育和培训,提高他们的安全操作技能和应急处理能力。通过模拟真实场景,让员工在演练中熟悉应急预案,掌握正确的逃生方法和自救互救技能。同时,企业还应定期对员工的培训效果进行评估,根据评估结果调整培训内容和方式,确保培训质量。(3) 建立员工安全风险考核机制。为了激励员工积极参与安全管理,企业应建立员工安全风险考核机制。将员工的安全表现纳入绩效考核体系,对表现优秀的员工进行表彰和奖励,对存在安全隐患或违章操作的员工进行批评和处罚。通过这种方式,激发员工参与安全管理的积极性和主动性,形成人人关心安全、人人参与安全的良好氛围。

3.5 完善隐患排查治理机制与安全文化建设

(1) 建立隐患排查治理长效机制与安全文化培育。企业不仅应建立隐患排查治理的长效机制,将这一工作纳入日常管理,还应注重安全文化的培育。通过制定隐患排查治理计划、明确排查标准和要求、建立隐患排查治理台账等举措,确保隐患排查治理工作的有序开展。同时,加强员工的安全教育培训,提升全员安全意识,形成“人人关注安全,人人参与安全”的良好氛围。(2) 制定隐患排查计划与方案,融入安全文化元素。企业需根据自身的实际情况,制定详细的隐患排查计划

与方案,明确排查的时间、地点、人员、方法和要求。在此基础上,将安全文化理念融入其中,强调预防为主、综合治理的重要性,使员工在排查过程中自觉遵循安全规范,确保隐患排查的全面性和准确性^[4]。(3) 落实隐患治理责任与整改措施,强化安全文化实践。企业将治理责任明确到具体岗位和个人,通过签订隐患治理责任书、制定整改计划和时间表等方式,确保隐患得到及时整改。同时,加强对整改措施执行情况的监督和检查,对于整改不力的部门和人员给予严肃处理,并通过安全文化活动进行警示教育,强化全员的安全责任感。

(4) 加强隐患排查治理的监督检查与考核,推动安全文化发展。企业应加强对隐患排查治理工作的监督检查和考核,通过定期或不定期的检查、抽查等方式,确保工作持续有效进行。将隐患排查治理工作纳入绩效考核体系,对表现优秀的部门和人员进行表彰奖励,同时加强对安全文化建设成果的评估,推动安全文化在企业内部的深入发展。

结束语

综上所述,基于风险管理的企业安全防控是确保企业稳定运营、保障员工生命安全的重要手段。通过建立健全风险管理体系,强化风险辨识与评估,制定并执行有效的防控措施,加强员工安全风险教育培训,以及完善隐患排查治理机制,企业能够显著提升自身的安全管理水平。未来,随着技术的不断进步和安全管理持续创新,企业安全防控将更加智能化、精细化,为企业的长远发展提供有力保障。

参考文献

- [1]胡国江.企业安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设探究[J].中国科技投资,2024,(13):117-118.
- [2]李建波.企业安全风险分析与管控措施研究[J].企业改革与管理,2021,(06):56-57.
- [3]俞泽田,张德三,吴渠.企业安全管理体系的建立和完善[J].建材世界,2021,(04):41-42.
- [4]陈鹤金.基于安全管理视角的企业风险防控策略研究[J].建筑技术科学,2024,(09):84-85.