

电力工程管理中的安全文化建设的研究

孙国健

中国机械设备工程股份有限公司 北京 100073

摘要: 电力工程管理中的安全文化对确保工程顺利进行和员工生命安全至关重要。安全文化涵盖员工对安全的认知、态度、价值观及行为习惯和制度规范。其特征包括系统性、预防性和动态性。安全文化建设能提升员工安全意识,规范操作流程,营造安全氛围。然而,存在重视不足、缺乏系统性和员工参与度不高等问题。为推进安全文化建设,电力企业应强化安全文化理念传播,构建完善体系,提高员工参与度,通过激励机制、多样化活动和员工参与决策等措施,确保安全文化建设取得实效。

关键词: 电力工程管理; 安全文化; 建设策略; 研究

引言: 在电力工程管理中,安全文化作为企业文化的核心理念,对确保工程顺利进行、保障员工生命安全具有至关重要的作用。安全文化不仅体现了企业对安全的高度重视,更是企业长远发展的基石。然而,安全文化的建设并非易事,需要企业从理念传播、体系建设到员工参与等多方面入手。本文将深入探讨电力工程管理中安全文化的内涵与特征,分析其在实践中的重要性及存在的问题,并提出有效的建设策略,以期为电力企业提供有益的参考和借鉴。

1 电力工程管理中安全文化的内涵与特征

在电力工程管理中,安全文化扮演着至关重要的角色。它不仅是一种企业文化理念的体现,更是确保电力工程项目顺利进行、保障员工生命安全和维护企业长远发展的基石。电力工程管理中的安全文化,其内涵丰富而深刻,它涵盖了电力企业全体员工对安全的共同认知、态度、价值观以及由此产生的行为习惯和制度规范。这种文化形态将安全意识深深融入到企业的日常运营之中,成为企业行为准则和员工自觉行动的指南。

(1) 从本质上讲,安全文化是一种将安全置于首位的文化理念,它要求电力企业在项目管理的各个环节中,都要将安全作为首要考虑因素。在电力工程领域,由于其作业环境的复杂性、技术要求的高标准以及风险因素的多样性,安全文化的建设显得尤为重要。它不仅要求企业具备完善的安全生产制度和规范的操作流程,更要求员工具备高度的安全意识和自我防护能力。(2) 电力工程安全文化呈现出一些显著的特征。首先是系统性。安全文化贯穿于电力工程从项目启动到结束的整个生命周期,它涉及设计、施工、运维等多个专业领域,以及不同层级的人员。这些环节相互关联、相互影响,共同构成了一个有机的整体。这种系统性要求企业在安全管理

上要有全局观念,注重各个环节的协调与配合,确保安全管理的全面性和有效性。(3) 是预防性。电力工程安全文化强调对潜在风险的识别、评估和控制。它要求企业在项目实施过程中,要始终保持高度的警惕性,对可能出现的风险进行及时识别和评估,并采取相应的措施进行控制和消除。这种预防性思维有助于将事故隐患消灭在萌芽状态,避免事故的发生,从而保障工程项目的顺利进行。(4) 是动态性。随着电力技术的不断进步、设备的更新换代以及外部环境的变化,安全文化也需要与时俱进,持续优化和完善。企业要不断适应新的安全挑战,不断更新安全理念和管理方法,提高安全管理的科学性和有效性。同时,企业还要加强对员工的安全培训和教育,提高员工的安全素质和自我防护能力^[1]。

2 安全文化建设在电力工程管理中的重要性

在电力工程这一高度复杂且风险密集的行业,安全不仅是企业运营的基石,更是保障员工生命财产安全、维护社会稳定和促进经济发展的关键要素。因此,安全文化建设在电力工程管理中的重要性不言而喻。它不仅能够提升人员的安全意识,规范操作流程,还能够营造浓厚的安全氛围,为电力工程的安全运行提供有力保障。

2.1 提升人员安全意识

在电力工程中,人员是最活跃、最关键的因素,而安全意识的高低则直接决定着操作行为的安全性。安全文化建设通过一系列持续、系统的安全教育培训和安全宣传活动,将安全理念深入人心,使员工深刻认识到安全对于个人、家庭以及企业的极端重要性。这种安全意识的提升,并非一蹴而就,而是需要长期的熏陶和滋养。安全文化建设注重从源头上培养员工的安全意识,通过定期开展安全知识讲座、安全技能竞赛、安全案例

分享等活动,激发员工学习安全知识的积极性,不断强化他们的安全观念。当员工将安全意识内化为自身的价值观时,就会形成一种自觉的安全行为模式,无论在任何情况下都能严格遵守安全规章制度,主动采取安全防范措施,从而有效减少因人为失误导致的安全事故。

2.2 规范操作流程

电力工程的操作流程复杂且严格,每一个环节都关乎着整个工程的安全运行。任何一个小小的失误,都可能引发连锁反应,导致严重的安全事故。因此,规范操作流程是电力工程管理中的重中之重。而安全文化建设正是实现这一目标的重要途径。安全文化强调标准作业流程的重要性,将操作流程细化、标准化,使员工能够清晰地了解每一个操作步骤的具体要求和安全注意事项。同时,通过文化的约束和引导作用,让员工形成自觉遵守操作规范的习惯。这种习惯的形成,并非一朝一夕之功,而是需要长期的实践和磨合。当员工将遵守操作规范视为一种自觉行为时,即使在无人监督的情况下,也能严格按照标准进行操作,从而大大降低操作风险,保障电力工程的安全运行^[2]。

2.3 营造安全氛围

良好的安全氛围是安全文化建设的重要成果之一,也是保障电力工程安全的重要外部环境。一个充满安全感的工作环境,能够激发员工的工作热情和创造力,使他们更加专注于工作本身,而不是时刻担心自己的安全。当企业形成浓厚的安全文化氛围时,员工之间会相互影响、相互监督,形成一种人人关注安全、人人参与安全管理的良好局面。在这种氛围下,员工会更加注重自身和他人的安全,对于发现的安全隐患能够及时报告并积极参与整改。同时,积极的安全氛围还能够增强员工的归属感和责任感,使他们更加愿意为企业的安全发展贡献自己的力量。

3 电力工程管理中安全文化建设存在的问题

在电力工程管理中,安全文化建设是确保工程顺利进行、保障员工生命安全的重要环节。然而,在实际操作中,我们发现安全文化建设并非一帆风顺,存在诸多亟待解决的问题。

3.1 对安全文化建设重视不足

部分电力企业在工程管理中,过于追求工程进度和经济效益,而忽视了安全文化建设的重要性。这种认知偏差使得安全文化建设在企业战略规划和日常管理中被边缘化,仅仅被视为应对检查的一种手段,而非提升企业整体安全管理水平的有效途径。由于重视不足,安全文化建设缺乏必要的资源投入。人力、物力和财力等方

面的匮乏,使得安全文化建设工作难以有效开展。企业往往没有设立专门的安全文化建设机构或岗位,导致安全文化建设工作无人负责、无章可循。同时,缺乏足够的资金支持,使得安全培训、安全演练等关键活动难以得到保障,严重影响了安全文化建设的推进。

3.2 安全文化建设缺乏系统性

目前,一些电力企业在进行安全文化建设时,缺乏整体规划和系统思考。安全文化建设工作往往被割裂成一个个零散的活动,如偶尔组织一次安全培训、举办一次安全演练等。这些活动之间缺乏有机联系,无法形成一套完整的安全文化建设体系,难以发挥应有的合力。此外,安全文化建设在不同部门、不同项目之间也存在不平衡的现象。部分部门和项目对安全文化建设不够重视,导致企业整体的安全文化建设水平参差不齐。这种不平衡不仅影响了企业安全文化的整体形象,也削弱了安全文化建设的实际效果。

3.3 员工参与度不高

安全文化建设需要全体员工的积极参与,但在实际工作中,部分员工对安全文化建设的参与热情不高。这既与员工对安全文化建设的认知有关,也与企业的安全文化建设过程中的激励机制缺失和形式单一有关。(1)一些员工认为安全文化建设只是企业管理层的事情,与自己关系不大,缺乏主动参与的意识。这种认知误区使得员工在安全文化建设中处于被动地位,难以发挥应有的作用。同时,企业在安全文化建设过程中,往往缺乏有效的激励机制,没有充分调动员工参与的积极性。员工参与安全文化建设往往得不到应有的认可和奖励,导致他们参与的热情不高。(2)安全文化建设的内容和形式有时过于单一,不能满足员工的多样化需求。一些企业在进行安全文化建设时,往往只是简单地组织一些安全培训或演练,而忽视了员工对安全文化知识的多元化需求。这种单一的形式和内容使得员工对安全文化建设的兴趣不高,难以吸引他们积极参与。

4 电力工程管理中安全文化建设的策略

在电力工程管理中,安全文化建设是确保工程安全、保障员工生命健康、提升企业竞争力的关键要素。为了有效推进安全文化建设,电力企业需采取一系列策略,强化安全文化理念的传播,构建完善的安全文化建设体系,并提高员工的参与度。

4.1 强化安全文化理念传播

安全文化理念是安全文化建设的灵魂,它引领着企业安全管理的方向和目标。电力企业应将安全文化理念的传播作为首要任务,通过多种渠道和方式,将安全文

化核心价值观深入人心。(1)企业要明确自身的安全文化核心价值观,如“安全第一、预防为主、综合治理”等,这些价值观应成为企业安全管理的指导原则。随后,利用企业内部的各种媒介,如网站、宣传栏、电子显示屏等,发布安全文化相关的文章、图片、视频等资料,形成全方位、多角度的宣传态势。这样,员工无论是在工作场所还是休息区域,都能随时接触到安全文化信息,潜移默化中接受安全文化的熏陶。(2)企业要将安全文化理念融入到规章制度、工作流程以及员工的绩效考核中。通过制度约束和激励机制,使员工在日常工作中时刻牢记安全文化的重要性,将安全行为内化为自觉习惯。此外,企业管理层应以身作则,带头践行安全文化理念,为员工树立榜样。领导的示范作用具有强大的感染力,能够带动全体员工积极参与安全文化建设,形成良好的安全文化氛围^[3]。

4.2 构建完善的安全文化建设体系

安全文化建设是一项系统工程,需要企业从目标设定、规划制定、组织架构、制度保障以及实施步骤等多个方面进行全面规划和布局。(1)在目标设定方面,企业要结合自身实际情况和发展战略,制定明确、可衡量的安全文化建设目标。这些目标应具有可操作性和可评估性,如降低事故发生率、提高员工安全满意度等,以便企业能够对安全文化建设的成效进行量化评估。

(2)在规划制定方面,企业要制定详细的安全文化建设长期规划和短期计划。长期规划应明确安全文化建设的总体方向和长远目标,短期计划则应具体列出各个阶段的工作重点和任务,确保安全文化建设工作有条不紊地进行。(3)在组织架构方面,企业要成立专门的安全文化建设领导小组,负责统筹协调安全文化建设工作。同时,要明确各部门在安全文化建设中的职责分工,形成齐抓共管的局面。(4)在制度保障方面,企业要建立健全安全文化建设相关的制度,如安全培训制度、安全奖励制度、安全监督制度等。这些制度应为安全文化建设提供有力的制度支撑,确保各项安全文化活动能够顺利进行。(5)在实施步骤方面,企业要按照规划和计划,

分阶段、分步骤地推进安全文化建设工作。要确保各项工作落到实处,取得实效,不断推动安全文化建设向纵深发展。

4.3 提高员工参与度

员工是安全文化建设的主体,提高员工参与度是安全文化建设取得成功的关键。电力企业可以通过以下措施来激发员工的参与热情。一是建立有效的激励机制,对在安全文化建设中表现突出的员工给予表彰和奖励,包括物质奖励和精神奖励,如设立安全文化建设先进个人奖、安全创新奖等,激发员工参与安全文化建设的积极性和创造性。二是丰富安全文化建设的内容和形式,根据员工的兴趣爱好和实际需求,开展多样化的安全文化活动,如安全主题演讲比赛、安全文艺演出、安全知识竞赛等,吸引员工积极参与。三是鼓励员工参与安全管理决策,通过召开员工座谈会、设立安全合理化建议信箱等方式,广泛征求员工对安全文化建设和安全管理工作的意见和建议,让员工感受到自己在安全文化建设中的重要作用,增强他们的参与感和责任感。

结束语

电力工程管理中的安全文化建设是确保工程安全、保障员工生命健康的关键。通过强化安全文化理念传播、构建完善的安全文化建设体系及提高员工参与度,企业能够全面提升安全管理水平。安全文化不仅需融入企业日常运营,更需成为员工自觉行动的指南。未来,电力企业应继续深化安全文化建设,不断创新方法,优化机制,营造浓厚的安全氛围,为电力工程的持续、稳定发展提供坚实保障,共同推动电力行业的安全进步与发展。

参考文献

- [1]魏振忠.配电网电力工程施工中的安全管理措施探究[J].电工技术,2023,(S1):53-55.
- [2]周文龙.电力工程管理中存在的问题和策略研究[J].居业,2022,(03):157-159.
- [3]张明.电力工程施工的安全管理控制[J].集成电路应用,2022,39(01):206-207.