

建筑工程管理现存问题及优化措施

魏慧敏

新疆生产建设兵团第二师铁门关市三十四团蒲昌镇 新疆 铁门关 841506

摘要: 建筑工程管理在建筑行业发展中占据关键地位,但现存诸多问题。管理制度不完善,存在制度缺失、陈旧及执行不力等情况;管理意识薄弱,企业与员工对管理重视不足;管理人才匮乏,培养与引进机制不健全;施工现场管理混乱,施工组织、质量、安全和环境管理均存漏洞;信息化建设滞后,影响管理效率。针对这些问题,需完善制度、强化意识、培养引进人才、规范现场管理并推进信息化建设,以提升建筑工程管理水平,保障项目质量与效益。

关键词: 建筑工程; 问题; 优化措施

1 建筑工程管理工作特征

1.1 管理的复杂性

建筑工程管理工作具有显著的复杂性特征,这一特征贯穿于建筑工程项目的全生命周期。从项目前期来看,涉及多个部门和众多利益相关者的协调沟通。设计单位需与建设单位就项目需求、功能定位等进行反复磋商,同时还要与规划、消防、环保等政府部门对接,确保设计方案符合各项法规政策要求。施工阶段,现场管理更是复杂多样。不同工种如钢筋工、木工、混凝土工等需交叉作业,工序衔接紧密,任何一个环节出现问题都可能影响整个工程进度。建筑材料种类繁多,从水泥、钢材等大宗材料到各类五金配件,其采购、运输、储存和使用都需要精细管理,既要保证质量又要控制成本。施工现场环境复杂多变,受天气、地质等自然因素影响较大,如暴雨可能导致基坑积水、塌方,高温天气可能影响工人施工效率和材料性能,这些不确定性因素增加了管理的难度。

1.2 管理的科学性

建筑工程管理工作遵循科学的原则和方法,具有鲜明的科学性特征。在项目决策阶段,运用科学的评估方法和模型对项目进行可行性研究,综合考虑技术、经济、社会等多方面因素,通过成本效益分析、风险评估等手段,为项目决策提供科学依据,确保项目在经济上合理、技术上可行、社会上可接受。在规划设计阶段,借助先进的计算机辅助设计软件(CAD)、建筑信息模型(BIM)等技术,实现建筑设计的数字化、可视化和协同化^[1]。BIM技术可以对建筑全生命周期的信息进行集成管理,通过三维模型直观展示建筑结构、设备和管线布局,提前发现设计中的碰撞和冲突,优化设计方案,提高设计质量和效率。在施工管理方面,采用科学的施工

组织设计方法,合理安排施工顺序、施工方法和施工机械,制定详细的施工进度计划和质量控制措施。运用项目管理软件对施工进度、成本、质量等进行实时监控和动态调整,确保项目按计划顺利进行。

2 建筑工程管理的重要性

2.1 确保工程质量

建筑工程质量是建筑项目的生命线,建筑工程管理在确保工程质量方面起着关键作用。从项目规划阶段开始,科学严谨的管理就为工程质量奠定了基础。合理的设计管理能确保设计方案符合功能需求、技术规范和安全标准,避免因设计缺陷导致的质量问题。在材料采购环节,严格的质量把控管理可筛选出符合质量标准的建筑材料,杜绝劣质材料进入施工现场,因为材料质量直接影响建筑物的结构安全和使用寿命。施工过程中的管理更是质量保障的核心,规范的施工工艺管理、严格的质量检验制度以及有效的质量监督机制,能够确保每一道工序都按照标准要求施工,及时发现并纠正质量问题。完善的工程验收管理能对整体工程质量进行全面、客观的评价,只有通过严格验收的工程才能投入使用,从而最大程度保障建筑工程质量,为人们提供安全、可靠、耐久的建筑产品。

2.2 提高施工效率

高效的建筑工程管理能够显著提高施工效率。在施工组织方面,科学合理的施工进度计划管理是提高效率的关键。通过对施工任务的合理分解、施工顺序的优化安排以及施工资源的合理配置,能够避免施工过程中的窝工、返工现象,使各个施工环节紧密衔接,实现施工流程的高效运转。有效的沟通协调管理也是提高施工效率的重要因素。建筑工程涉及多个参与方,包括建设单位、设计单位、施工单位、监理单位等,各方之间的信

息传递和协作是否顺畅直接影响施工进度。通过建立高效的沟通机制,及时解决施工过程中出现的问题,能够减少因沟通不畅导致的延误。先进的施工技术和管理手段的应用,如信息化管理平台、智能化施工设备等,能够提高施工的自动化程度和精准度,进一步提高施工效率,确保项目按时交付。

2.3 保障安全

建筑工程施工现场存在诸多安全隐患,建筑工程管理是保障施工安全的重要防线。完善的安全生产管理制度是安全管理的基础,通过建立健全安全生产责任制、安全教育培训制度、安全检查制度等,明确各级管理人员和施工人员的安全职责,提高全体人员的安全意识。安全教育培训管理能够使施工人员掌握必要的安全知识和技能,了解施工现场的危险因素和防范措施,增强自我保护能力^[2]。施工现场的安全检查管理能够及时发现和消除安全隐患,通过定期和不定期的安全检查,对施工现场的临时用电、脚手架搭设、施工机械使用等进行全面检查,发现问题及时整改。制定完善的应急预案,对可能发生的安全事故进行提前规划和应对准备,确保在事故发生时能够迅速、有效地进行救援和处理,最大程度减少人员伤亡和财产损失,保障施工人员的生命安全和身体健康。

3 建筑工程管理现存问题

3.1 管理制度不完善

当前,建筑工程管理领域普遍存在管理制度不完善的问题。一方面,部分建筑企业缺乏全面、系统的管理制度体系,在项目承接、施工组织、质量控制、安全管理等各个环节,未能形成一套科学、规范、可操作的管理制度流程。另一方面,即便有相关制度,也存在制度内容陈旧、与实际脱节的问题。随着建筑行业的快速发展,新的技术、工艺和管理理念不断涌现,但许多企业的管理制度未能及时更新,无法适应新的形势和要求。比如,在信息化管理方面,虽然信息技术在建筑行业得到广泛应用,但一些企业的管理制度仍停留在传统管理模式上,对信息化管理的流程、标准和要求缺乏明确规定,导致信息化管理效果不佳。制度执行不严格也是管理制度不完善的重要表现。一些企业虽然制定了完善的管理制度,但在实际执行过程中,存在打折扣、搞变通的现象,使得制度形同虚设,无法发挥应有的约束和规范作用。

3.2 管理意识薄弱

管理意识薄弱是建筑工程管理中存在的另一个突出问题。部分建筑企业的高层管理人员对管理的重要性认

识不足,过于关注项目的经济效益,而忽视了管理对项目质量、安全和效率的重要影响。他们认为只要能够按时完成项目、实现盈利即可,对管理工作的投入和支持力度不够。这种观念的传导导致基层管理人员和施工人员也缺乏管理意识,在工作中不遵守管理规定,随意性较大。缺乏管理意识也使得企业在面对市场竞争时,难以通过科学的管理提升自身的核心竞争力,只能依靠低价竞争等手段获取项目,不利于企业的长远发展。

3.3 管理人才匮乏

建筑工程管理需要具备专业知识、丰富经验和良好综合素质的管理人才。然而,目前建筑行业管理人才匮乏的问题较为严重。高校在建筑工程管理专业的教育培养方面,存在课程设置不合理、实践教学不足等问题,导致培养出来的学生理论知识与实践能力脱节,无法满足企业的实际需求。建筑企业对管理人才的重视程度不够,缺乏完善的人才培养和引进机制。许多企业不注重对现有管理人员的培训和提升,导致管理人员的知识结构老化、管理水平难以提高。在人才引进方面,由于建筑行业工作条件艰苦、待遇相对较低,难以吸引到优秀的管理人才加入。管理人才的流失问题也比较突出,一些有能力的管理人员由于在企业得不到良好的发展机会和待遇,选择跳槽到其他行业或企业,进一步加剧了管理人才匮乏的局面。

3.4 施工现场管理混乱

在施工组织方面,缺乏合理的规划和安排,施工现场材料堆放杂乱无章,机械设备摆放随意,导致施工场地拥挤,影响施工效率。在施工质量管理上,存在质量监督不到位、检验检测不规范等问题。部分施工队伍为了赶工期,忽视施工质量,不按照施工工艺要求进行施工,导致工程质量问题频发。质量检验人员责任心不强,对施工质量检查不严格,未能及时发现和纠正质量问题^[3]。在安全管理方面,施工现场安全防护设施不完善,安全警示标志设置不足,施工人员安全意识淡薄,违规操作现象时有发生。施工现场的环境管理也存在不足,扬尘、噪音、废水等污染问题较为突出,不仅影响了周边居民的生活环境,也不符合环保要求。

4 建筑工程管理优化措施

4.1 完善管理制度

完善管理制度是建筑工程管理优化的基石。企业应构建一套全面、科学且具备可操作性的管理体系,涵盖项目全生命周期的各个环节。在项目筹备阶段,制定详细的前期调研与决策制度,明确市场分析、项目可行性研究等工作的流程和标准,确保项目决策的科学性。施

工过程中,完善质量管理体系,从原材料进场检验、施工工艺控制到成品保护,每个环节都设定严格的质量标准和检验流程;建立安全管理制度,明确各级管理人员的安全职责,规范安全教育培训、安全检查和隐患排查治理等工作。制定合理的进度管理制度,运用先进的项目管理软件,对施工进度进行实时监控和动态调整,确保项目按时交付。为保障制度的执行效果,建立相应的监督考核机制,对违反制度的行为进行严肃处理,对执行良好的部门和个人给予奖励,形成有效的制度约束和激励机制。

4.2 强化管理意识

强化管理意识是提升建筑工程管理水平的关键。企业管理层应充分认识到管理对于项目成功的重要性,将管理理念贯穿于企业的战略规划和日常运营中。通过开展管理培训课程、组织管理案例研讨会等方式,提高管理人员对先进管理理念和方法的认识和应用能力。加强对全体员工的管理意识教育,使每个员工都明白自己在管理中的角色和责任,自觉遵守管理制度和规范。例如,在施工现场开展“质量月”“安全月”等活动,通过宣传教育、技能竞赛等形式,增强员工的质量意识和安全意识。建立企业文化,将管理理念融入企业文化建设中,营造全员参与管理的良好氛围,使管理成为企业发展的内在动力。

4.3 培养与引进管理人才

管理人才是建筑工程管理的核心力量。企业应制定完善的人才培养计划,针对不同层次的管理人员,开展有针对性的培训课程。对于基层管理人员,注重提升其现场管理能力、沟通协调能力和问题解决能力;对于中高层管理人员,加强战略管理、团队领导和决策能力的培养。鼓励管理人员参加各类专业认证考试,如建造师、造价师等,提高其专业素养和竞争力。在人才引进方面,制定具有吸引力的人才政策,通过校园招聘、社会招聘等渠道,广泛吸纳优秀的管理人才。特别是引进具有丰富行业经验和先进管理理念的高端人才,为企业带来新的管理思路和方法。建立人才储备库,对有潜力的年轻员工进行重点培养,为企业的发展提供源源不断的人才支持。

4.4 规范施工现场管理

规范施工现场管理是保障建筑工程质量和安全的重要环节。在施工组织方面,进行科学合理的场地规划,明确材料堆放区、机械设备停放区、施工操作区等功能区域,确保施工现场秩序井然。加强施工进度管理,制

定详细的施工进度计划,并严格按照计划组织施工,及时解决施工过程中出现的影响进度的问题^[4]。在质量管理上,严格执行“三检”制度,即自检、互检和专检,加强对关键工序和隐蔽工程的检查验收,确保工程质量符合标准要求。安全管理方面,完善安全防护设施,设置明显的安全警示标志,加强对施工人员的安全教育培训和安全技术交底,提高施工人员的安全意识和自我保护能力。同时加强施工现场的环境管理,采取有效的扬尘控制、噪音治理和废水处理措施,减少施工对周边环境的影响。

4.5 推进信息化建设

信息化建设是提升建筑工程管理效率和水平的重要手段。企业应加大对信息化建设的投入,引入先进的项目管理软件和信息技术,实现项目管理的数字化、智能化。例如,利用建筑信息模型(BIM)技术,对建筑工程进行三维建模,实现设计、施工和运营阶段的协同管理,提前发现和解决设计冲突和施工问题。通过项目管理软件,实现项目进度、成本、质量、安全等信息的实时监控和动态管理,提高管理决策的科学性和及时性。建立企业级的信息管理平台,实现企业内部各部门之间的信息共享和协同工作,提高工作效率和管理水平。同时加强对员工的信息化培训,提高员工的信息化应用能力,确保信息化建设的顺利实施和有效运行。

结束语

建筑工程管理现存问题阻碍了行业的健康发展,优化管理迫在眉睫。通过完善管理制度、强化管理意识、培养与引进管理人才、规范施工现场管理以及推进信息化建设等一系列措施,能够有效解决当前管理中的痛点与难点。建筑企业应积极行动起来,将优化措施落到实处,不断提升自身管理水平,以适应建筑行业发展的新形势,推动建筑工程管理迈向新的台阶,为建筑行业的可持续发展贡献力量。

参考文献

- [1]罗红艳.建筑工程管理的重要性与创新方法分析[J].中国建筑装饰装修,2022(09):122-124.
- [2]李锦龙.建筑工程管理的重要性及创新方法解析[J].居舍,2022(04):139-141.
- [3]边防.建筑工程管理现存问题及优化改进策略研究[J].居舍,2023,(33):134-137.
- [4]柏祥云.提高建筑工程管理及施工质量控制的有效策略探讨[J].中国建筑装饰装修,2022(3):140-141.