

建筑工程管理影响因素与解决措施研究

高勇国

新疆昆仑工程咨询管理集团有限公司 新疆 乌鲁木齐 830000

摘要: 建筑工程管理受人员、技术、资源、环境及流程制度等多因素制约。本文深入剖析各因素对管理效能的影响,如人员专业能力差距、技术滞后、资源调配失衡等。针对这些问题,探讨提升人员素质、强化技术创新、优化资源配置、改善管理环境及完善流程制度等解决措施,并阐述实施策略,为提升建筑工程管理水平提供理论参考与实践指引。

关键词: 建筑工程管理; 影响因素; 解决措施; 实施策略

引言: 建筑工程管理是保障项目顺利推进、达成预期目标的关键环节。当前,建筑工程规模不断扩大、复杂程度日益提高,管理面临诸多挑战。人员专业能力参差不齐、技术水平滞后、资源调配不合理、环境变化影响以及管理流程繁琐等问题,严重影响管理效能。深入分析这些影响因素,探寻有效的解决措施,对提高建筑工程质量、降低成本、缩短工期具有重要意义。

1 建筑工程管理的主要影响因素分析

1.1 人员因素

管理人员专业能力与经验积累的差距,常导致决策过程缺乏系统性支撑。部分项目存在技术判断失误现象,例如对新型结构体系理解不足,盲目沿用传统施工方法,既增加成本又降低效率^[1]。团队协作的断裂则表现为信息传递的层级衰减,基层反馈的问题经多级上报后易出现关键细节丢失,而高层指令在向下传达时又可能因理解偏差导致执行错位。人员流动频繁加剧了知识传承的断层风险,新入职者需耗费大量时间熟悉项目特性,若未建立标准化知识库,则难以快速承接关键任务,进而影响整体进度。培训体系的缺失更形成恶性循环,技能提升依赖个人自觉而非组织推动,导致团队能力结构长期处于失衡状态。

1.2 技术因素

施工技术水平与创新能力的滞后,直接限制了项目复杂度的提升空间。部分企业仍依赖人工操作完成高精度作业,既难以满足装配式建筑等新型模式需求,又因效率低下推高人力成本。信息化管理工具的应用程度呈现显著分化,先进企业通过数字孪生技术实现施工过程全模拟,而滞后者仍停留在纸质文档管理阶段,数据流转效率相差数倍。技术标准执行层面的松散现象更为普遍,部分施工人员为追求速度忽视规范细节,如混凝土浇筑振捣时间不足、钢结构焊接焊缝质量缺陷等,这些隐蔽工程问题往往在验收阶段才暴露,修复成本高昂且

延误工期。

1.3 资源因素

物资供应的稳定性与及时性是建筑工程顺利推进的基础。建筑工程需要大量种类繁多的建筑材料与设备,若物资供应不稳定,时断时续,施工进度将受到严重影响。物资质量不稳定也会影响工程质量,增加后期维护成本。资金管理的效率与风险控制对建筑工程管理至关重要。建筑工程项目资金投入巨大,资金管理不善容易导致资金短缺或浪费。资金短缺会影响物资采购、设备更新和人员工资发放,进而影响工程进度与质量。资金浪费则会增加工程成本,降低企业利润。同时,建筑工程还面临市场波动、合同纠纷等资金风险,若不能有效控制,将给企业带来经济损失。人力资源的合理配置与利用是提高工程管理效率的关键。建筑工程需要不同专业、不同技能的人员,合理配置人力资源能够充分发挥每个人的优势,提高工作效率。若人员配置不合理,会出现有的岗位人员过剩、有的岗位人员不足的情况,导致人力资源浪费和工作效率低下。

1.4 环境因素

自然环境对建筑工程管理有着不可忽视的影响。气候条件如暴雨、大风、高温、严寒等,会直接影响施工进度与施工质量。地质条件如软土地基、岩石地层等,也会给施工带来困难,需要采取特殊施工技术和措施。社会环境的变化同样会对建筑工程管理产生影响^[2]。政策法规的调整、市场需求的变化等,都促使企业调整工程管理策略。例如,国家对环保要求的提高,促使企业在施工过程中采用更环保的施工方法与材料,增加环保投入。内部环境如企业文化、管理氛围等,对建筑工程管理有着潜移默化的影响。积极向上的企业文化能够增强员工归属感与责任感,提高团队凝聚力与战斗力。良好的管理氛围营造公平、公正、公开的工作环境,激发员工工作积极性与创造力。

1.5 管理流程与制度因素

管理流程的繁琐与低效是建筑工程管理中的常见问题。一些企业管理流程过于复杂,涉及多个环节与审批程序,导致信息传递缓慢,决策效率低下。繁琐的管理流程还易滋生官僚主义,影响工作效率与团队氛围。制度建设的完善性与执行力度对建筑工程管理起着规范与约束作用。完善的制度明确各部门与人员职责权限,规范工作流程与行为准则。若制度不完善,会出现职责不清、权限不明情况,导致工作推诿、扯皮现象发生。即便有完善制度,若执行力度不够,制度也会成为一纸空文,无法发挥应有作用。监督与反馈机制的缺失或不足影响工程管理的持续改进。监督机制对工程管理各个环节实时监控,及时发现问题并督促整改。反馈机制将问题及时反馈给相关部门与人员,以便采取措施解决。若监督与反馈机制缺失或不足,问题不能及时发现与解决,小问题可能演变成大问题,影响工程质量与进度。

2 建筑工程管理问题的解决措施探讨

2.1 提升人员素质与能力的系统性路径

强化管理人员培训需构建分层分类体系,针对不同岗位设计差异化课程模块。技术管理人员应侧重新型施工工艺与标准规范的学习,而决策层则需加强战略思维与风险预判能力培养。培训形式可突破传统课堂模式,通过模拟项目决策沙盘、跨企业交流观摩等方式,增强实践感知能力。优化团队结构需打破部门壁垒,建立以项目为核心的矩阵式协作网络,明确各环节接口责任人,减少信息传递损耗。沟通机制创新可引入数字化协作平台,实现任务分配、进度反馈、问题讨论的实时化,既保留书面记录便于追溯,又通过即时通讯功能提升响应速度。激励机制设计应兼顾物质奖励与精神认同,设立技能等级认证制度,将薪酬晋升与专业能力挂钩,通过优秀团队评选、创新成果展示等活动,塑造追求卓越的组织氛围。职业发展路径规划需提供管理序列与技术序列双通道,避免人才因晋升通道单一而流失,为不同特质员工提供差异化成长空间。

2.2 强化技术创新与应用的生态化构建

先进施工技术推广需建立“试点-验证-推广”的三阶段机制,选择技术成熟度高、适用性强的创新成果进行小范围试点,通过数据监测验证实际效果后再全面铺开^[3]。管理方法创新可借鉴制造业精益管理理念,通过价值流图分析识别施工流程中的浪费环节,针对性优化物料搬运、工序衔接等关键节点。信息化工具投入应避免盲目追求功能全面,而是聚焦核心业务需求,例如采用轻量化项目管理软件实现进度、成本、质量的集成管控,或

引入移动端巡检系统提升现场管理效率。技术创新合作可构建产学研用协同网络,与高校、科研机构建立长期合作关系,共同攻关关键技术难题,通过技术交易市场引进成熟创新成果,缩短研发周期。研发合作过程中需注重知识产权保护,明确成果归属与转化收益分配机制,激发各方参与积极性。

2.3 优化资源配置与管理的动态化机制

物资供应体系稳定需建立战略合作伙伴关系,与核心供应商签订长期合作协议,约定价格波动调整机制与供应保障条款,同时培育备用供应商形成风险对冲。资金管理应构建全生命周期预算模型,将资金需求分解至项目各阶段,通过动态监控系统实时比对实际支出与预算偏差,对超支环节及时预警并调整分配方案。风险控制需建立资金流动性预警指标,当现金储备低于安全阈值时自动触发融资预案,避免因资金链断裂导致项目停滞。人力资源配置需建立技能数据库,实时掌握各工种人员数量、技能等级与空闲状态,通过算法模型实现任务与人员的最优匹配。利用灵活用工平台补充季节性用工需求,既降低固定人力成本又提升资源弹性。利用效率提升可推行标准化作业流程,通过工时测定与动作分析优化操作步骤,减少无效劳动时间。

2.4 改善管理环境与氛围的适应性策略

自然环境应对需建立气候预警与施工调整机制,根据降雨、高温、大风等不同天气条件制定分级响应预案,例如暴雨天气提前转移露天物资、高温时段调整户外作业时间。地质条件复杂区域应采用地质雷达等探测技术提前识别风险源,针对性制定加固处理方案。社会环境变化应对需构建政策跟踪与解读机制,设立专职岗位收集分析行业法规、市场动态信息,定期组织管理层学习研讨,将外部变化转化为内部管理调整依据。企业文化塑造需从价值观层面引导员工行为,通过制定行为准则、开展主题活动等方式强化质量意识、安全意识与协作意识。管理氛围改善可推行开放式办公布局,打破物理隔阂促进跨部门交流,同时建立匿名建议渠道收集基层声音,让管理改进真正源于实践需求。

2.5 完善管理流程与制度的迭代化升级

流程简化需开展价值流分析,识别并剔除审批环节中的重复验证、非必要签字等冗余步骤,将串联审批改为并联审批缩短决策链条^[4]。制度体系建设应遵循“框架先行、细节补充”原则,先制定覆盖各管理领域的纲领性文件,再根据实际执行情况逐步细化操作指引,避免制度碎片化。执行保障需建立制度宣贯机制,通过培训考试、流程模拟等方式确保员工理解制度要求,同时将制

度执行情况纳入绩效考核,对违规行为实施连带追责。监督反馈机制建设可引入第三方评估机构定期开展管理审计,从独立视角发现问题并提出改进建议。建立问题整改闭环管理系统,对审计发现的问题明确整改责任人、时限与验收标准,整改结果与部门绩效挂钩,推动管理持续优化升级。

3 建筑工程管理解决措施的实施策略

3.1 制定详细实施计划

在推动建筑工程管理解决措施落地的过程中,制定详细实施计划是首要步骤。明确目标是实施计划的核心,要依据建筑工程项目的整体要求,确定解决措施想要达到的具体成果,比如提升工程质量、缩短工期、降低成本等。任务分解则是将大目标细化成一个个可操作的小任务,例如针对提升人员素质这一目标,可分解为开展专业培训、组织技能竞赛等具体任务。时间节点为任务执行设定了明确的进度要求,根据工程项目的不同阶段和任务难度,合理规划每个任务的开始时间和完成时间,确保各项任务有序推进。责任人明确是保障计划顺利实施的关键,将每个任务分配到具体个人,让责任人清楚自己的职责范围,避免出现推诿扯皮现象。通过这样细致的规划,为解决措施的实施搭建起清晰的框架。

3.2 加强组织协调与沟通

建筑工程管理涉及多个部门,加强组织协调与沟通至关重要。建立跨部门协作机制,打破部门之间的壁垒,促进不同部门在解决措施实施过程中的紧密配合。可以定期召开跨部门协调会议,共同商讨解决实施过程中遇到的问题,协调各方资源和进度。确保信息畅通是组织协调的基础。利用现代信息技术,搭建高效的信息共享平台,让各部门能够及时获取与实施措施相关的信息,如任务进展、资源需求、问题反馈等。同时,鼓励各部门之间进行主动沟通,形成良好的沟通氛围,避免因信息传递不及时或不准确而导致的工作延误。

3.3 强化监督与考核

设立专门的监督机构,对解决措施的实施过程进行全程监督。监督机构要具备独立性和权威性,能够客观公正地评估实施效果。定期对实施情况进行检查和评估,及

时发现实施过程中存在的问题和偏差,并提出整改建议。将实施成果与绩效考核挂钩,能够充分调动相关人员的积极性和主动性。制定科学合理的绩效考核指标体系,将实施成果作为重要的考核内容,对表现优秀的个人或团队给予奖励,对未能达到要求的进行相应惩罚,激励大家积极参与解决措施的实施。

3.4 持续改进与优化

根据实施反馈,及时调整策略与方法是持续改进的关键。在实施过程中,密切关注各项措施的执行情况和实际效果,收集来自各方的反馈信息。针对反馈中发现问题,深入分析原因,及时调整实施策略和方法,确保解决措施始终朝着有效方向推进^[5]。鼓励创新思维,不断探索新的管理模式。建筑工程管理领域不断发展变化,原有的管理模式可能逐渐无法适应新的需求。因此,要营造鼓励创新的氛围,激发相关人员的创新意识和创造力,积极探索适合项目特点和企业发展的新管理模式,推动建筑工程管理水平不断提升。

结束语

建筑工程管理影响因素众多,解决这些问题需综合施策。通过提升人员素质、强化技术创新、优化资源配置、改善管理环境和完善流程制度等措施,并制定详细实施计划、加强组织协调、强化监督考核与持续改进优化,能有效提升建筑工程管理水平。建筑工程管理需紧跟时代发展,不断探索创新,以适应日益复杂多变的市场环境,推动行业持续健康发展。

参考文献

- [1]张勃.建筑工程管理影响因素与解决措施研究[J].工程建设与设计,2025(9):247-249.
- [2]霍恩华.建筑电气工程施工管理问题及解决措施研究[J].建筑·建材·装饰,2023(14):67-69.
- [3]曹伟伟.影响建筑工程经济管理的因素分析与应对策略[J].建材与装饰,2024,20(4):109-111.
- [4]樊媚,侯秋迎,张建.绿色建筑工程全过程造价管理影响因素与处理措施[J].工程机械与维修,2022(5):230-232.
- [5]林昌.建筑工程合同管理方法与法律纠纷解决办法研究[J].法制博览,2025(30):70-72.