

企业安全生产责任制落实的困境与改进措施探讨

吴 波

内蒙古淖尔能源开发有限公司 内蒙古 巴彦淖尔 015000

摘 要: 企业安全生产责任制是企业安全管理核心,对保障生产安全、守护员工权益、推动企业稳定运营至关重要。本文结合企业生产实际,梳理当前安全生产责任制落实过程中存在的全员认知偏差、执行流于表面、监督考核有短板、基础保障不足等困境,针对性提出构建分层级认知体系、细化全链条执行、完善闭环式监督考核、强化多维度基础保障等改进措施,为企业提升责任制落实成效、筑牢安全管理根基提供实用支撑,助力企业实现安全有序运营。

关键词: 企业安全生产责任制; 落实困境; 改进措施

引言: 安全生产是企业持续运营的底线,安全生产责任制作为规范全员安全行为、划分安全责任、管控安全风险的核心体系,其落实质量直接决定企业安全管理水平。当前,各类企业在推进安全生产责任制落实过程中,仍面临诸多阻碍,导致安全隐患难以彻底排查、安全责任无法有效落地,既影响员工人身安全,也制约企业长远发展。梳理责任制落实中的突出问题,探索科学可行的改进路径,对强化企业安全管理、防范安全风险具有重要现实意义。

1 企业安全生产责任制概述

1.1 安全生产责任制的核心内涵

企业里的安全生产责任制,本质上是把安全工作的责任细化到每个岗位、每个人身上,核心是明确谁来负责、负责什么、怎么负责,确保安全工作不出现空白、不出现推诿。它不是单纯的制度条文,而是贯穿企业生产全流程的责任体系,覆盖从一线操作岗位到管理岗位的每一个环节。每个岗位的人员,不管是作业人员还是管理人员,都要清楚自己的工作中涉及哪些安全要点,需要做好哪些防护措施,出现安全隐患时该如何处置,以及自身行为对整体安全生产的影响。落实这项责任制,核心就是让安全责任不再悬空,不再流于形式,而是融入到日常工作的每一个细节里,让每个人都主动扛起自己的安全责任,做到守土有责、守土尽责。它强调的是全员参与、全员负责,只有每个环节的责任都落实到位,才能筑牢企业安全生产的基础,避免安全风险失控。

1.2 落实安全生产责任制的核心作用

落实好安全生产责任制,能让企业的安全管理有清晰的方向,不再是盲目抓安全、被动防风险。它能明确每个岗位的安全职责,避免出现责任空白地带,也能防止出现问题后各岗位相互推诿、无人负责的情况。一线作业人员清楚自己的安全职责后,会更主动地做好岗位

防护,规范操作流程,从源头减少安全隐患的出现。管理人员明确自身责任后,会更有针对性地开展安全管理工作,及时排查生产过程中的各类风险,做好安全管控。这项责任制的落实,还能提升全员的安全意识,让安全理念融入日常工作的每一个环节,让大家从“要我安全”转变为“我要安全、我会安全”。做好这项工作,既能保障企业生产工作的有序推进,避免因安全问题影响生产进度,也能守护好每一位员工的人身安全,为企业的长期稳定运营筑牢安全根基^[1]。

2 企业安全生产责任制落实的现存困境

2.1 全员责任认知存在偏差

不少员工对安全生产责任的理解存在偏差,这也是导致责任制落实不到位的关键问题。很多一线作业人员觉得安全工作主要是负责安全管理的人员或者管理人员的事,和自己没多大关系,自己只要把本职生产任务完成就行,至于安全防护、隐患排查这些,都是额外的负担。他们往往忽视了自身岗位的安全风险,操作时不规范、不注重防护,甚至觉得按安全要求操作会影响生产效率,主动规避安全责任。部分管理人员对安全责任的认知不够全面,只关注生产进度和工作成效,对分管范围内的安全工作重视不足,认为安全责任只是安全部门的专属职责,自身缺乏管控安全风险、督促员工落实安全责任的意识。还有一些员工把安全生产责任制当成简单的制度要求,没有真正放在心上,觉得只要不出现重大安全问题,偶尔的违规操作、责任缺位无关紧要,缺乏主动担当安全责任的自觉性。这种全员层面的认知偏差,会导致安全责任无法真正渗透到每个岗位、每个环节,使得安全生产责任制难以落地生根,进而影响企业整体的安全管理成效。

2.2 责任落地执行流于表面

企业安全生产责任制的落实,在执行环节出现断层,

很多时候只是停留在表面形式,没有真正渗透到生产的每一个细节,也没有转化为全员的自觉行动。(1) 责任分工模糊:责任划分不够细致,看似每个岗位都有安全责任,实则没有明确具体的执行标准和要求,容易出现相互推诿的情况,没人主动牵头落实,导致责任悬空。(2) 执行过程缺乏有效管控:只是把责任制的要求传达下去,没有跟进后续的执行情况,员工是否按要求落实,没有专人去检查、去核实,导致很多执行环节不了了之,看似做了相关工作,实则没有真正发挥作用。(3) 反馈整改机制不完善:即使发现存在问题,也没有及时收集反馈,更没有针对性地制定整改措施,问题反复出现,无法从根本上解决执行不到位的问题。很多员工只是应付了事,没有真正把安全责任放在心上,觉得只要不被发现违规,不出现重大安全问题,就无需认真落实^[2]。这种流于表面的执行状态,不仅让安全生产责任制失去了原本的意义,还会让安全隐患长期存在,难以形成有效的安全管控闭环。

2.3 过程监督与考核存在短板

企业安全生产责任制的落实,离不开完善的过程监督和科学的考核机制,很多企业在这两个方面存在明显不足,直接影响了责任制的执行效果。(1) 监督力量薄弱:安全监督人员配置不足,日常监督覆盖不全面,多是表面性检查,无法深入生产一线的关键环节、关键岗位,难以及时发现隐藏的安全隐患和责任落实不到位的问题,监督失去了应有的约束力。(2) 考核标准模糊:没有明确具体的考核细则,对各岗位安全责任落实情况的考核缺乏清晰依据,凭主观判断,无法准确衡量各岗位责任落实成效,导致考核失去公正性和针对性。(3) 考核结果运用不足:考核后,只是简单公布结果,没有将考核结果与员工日常工作评价结合,既没有对落实到位的人员进行正向激励,也没有对落实不力的人员进行有效约束,导致考核流于形式,无法调动全员落实安全责任的积极性。监督不到位、考核不科学,会让员工缺乏落实安全责任的动力,进而导致安全责任落实出现漏洞,无法形成“监督-考核-改进”的良性循环。

2.4 基础保障能力匹配不足

企业安全生产责任制的有效落实,离不开充足的基础保障支撑,当前不少企业在这方面的投入和配置跟不上实际需求,导致责任制难以扎实落地。很多企业在安全保障上的投入力度不足,优先考虑生产效益,忽视了安全保障相关的投入,使得安全防护所需的各类资源无法满足岗位需求。一线作业人员缺乏必要的安全防护装备,部分岗位的防护设施老旧、损坏后得不到及时维修

更换,让员工在开展作业时难以有效规避安全风险,也让安全责任的落实失去了基础支撑。除了物资保障不足,人员保障也存在明显短板,负责安全管理和指导的人员专业能力不足,无法为一线员工提供有效的安全指导,也难以精准排查生产过程中的安全隐患。同时,针对员工的安全培训不够深入,培训内容大多比较笼统,不贴合一线岗位的实际操作需求,员工学完后无法灵活运用到实际工作中,难以具备落实安全责任所需的专业能力^[3]。基础保障能力跟不上,会让员工在落实安全责任时力不从心,无法将责任制的要求转化为实际行动,也会让安全管理工作陷入被动,影响安全生产责任制的整体落实效果。

3 企业安全生产责任制落实的改进措施

3.1 构建分层级责任认知体系

要解决全员安全责任认知偏差的问题,关键是搭建科学的分层级责任认知体系,让责任认知真正落地。(1) 分层精准引导:根据岗位层级和职责差异,传递不同侧重点的安全责任要求,一线作业人员重点引导其明确岗位操作中的安全责任,清楚违规操作的危害和自身应尽的防护义务,管理人员重点引导其认识自身的安全管控责任,主动履行分管范围内的安全管理职责。(2) 优化认知培训:摒弃笼统的培训模式,结合各岗位实际工作场景,讲解安全责任的具体内容和落实方法,培训内容贴合实际操作需求,让员工能理解、灵活运用,真正明白自身责任的核心意义,而非单纯记忆相关要求。(3) 强化认知渗透:把安全责任认知融入日常工作的各个环节,通过班前提醒、岗位交底、日常沟通等方式,持续强化员工的责任意识,让安全责任理念深入人心,逐步扭转“安全与己无关”的错误认知。通过这样的分层级体系,能让不同岗位的员工精准把握自身安全责任,从根本上解决认知偏差问题,让全员主动扛起安全责任,为安全生产责任制的落实筑牢思想根基。

3.2 细化全链条责任执行环节

要破解责任执行流于表面的问题,关键是把责任执行的每一个环节拆细、抓实,覆盖生产全流程,让每一项责任都有具体的执行标准、明确的执行路径,确保责任落地到岗、落实到人。首先要细化责任分工,结合各岗位的工作内容和流程特点,明确每个岗位、每个环节的具体责任,不搞模糊化分工,让员工清楚知道自己在每一项工作中该做什么、怎么做、做到什么标准,从源头避免推诿扯皮。在责任传递过程中,要层层衔接,确保上级的责任要求能准确传递到一线岗位,一线员工的执行情况能及时反馈到管理层面,形成上下联动的执行机制。同时要强化执行过程的管控,安排专人跟进每一

个环节的执行情况,对执行不到位的地方及时提醒、及时纠正,不允许应付了事、流于形式。还要完善执行反馈机制,及时收集员工在责任执行过程中遇到的问题,针对性优化执行流程和要求,让责任执行更贴合岗位实际^[4]。通过这样的全链条细化,让责任执行不再是空洞的要求,而是融入日常工作的每一个细节,让每一项安全责任都能真正落到实处,切实改变执行流于表面的现状。

3.3 完善闭环式监督考核模式

要补齐监督考核的短板,关键是搭建闭环式的监督考核模式,将监督、考核、反馈、改进串联起来,形成完整的管理链条,让监督有力度、考核有实效。首先要强化监督力量配置,补齐监督人员缺口,确保监督覆盖生产一线所有岗位、所有环节,摒弃表面化检查,深入排查责任落实过程中的漏洞和问题,做到及时发现、及时提醒。同时要明确考核标准,结合各岗位责任要求,制定具体、清晰的考核细则,让考核有明确依据,摒弃主观判断,确保考核的公正性和针对性,能准确衡量各岗位责任落实的实际成效。考核结束后,要注重结果的运用,既要负责对责任落实到位、表现突出的人员给予正向激励,调动全员落实责任的积极性,也要对落实不力、存在疏漏的人员进行合理约束,督促其整改提升。此外,要建立健全反馈改进机制,及时收集监督考核过程中发现的问题和员工的合理建议,针对性优化监督考核方式和责任要求,将整改情况纳入下一轮监督考核,形成“监督-考核-反馈-改进-再监督”的闭环,让监督考核真正发挥作用,推动安全责任落实持续优化。

3.4 强化多维度基础保障建设

基础保障是安全生产责任制扎实落地的重要支撑,只有强化多维度的基础保障建设,补齐保障短板,才能让员工在落实安全责任时无后顾之忧,切实提升责任制落实成效。(1)强化物资保障:加大安全保障相关投入,优先配备一线岗位所需的安全防护装备,定期对老旧、损坏

的防护设施进行维修和更换,确保每个岗位都能拥有充足、有效的安全防护资源,为责任落实提供物质支撑。(2)强化人员保障:优化安全管理相关人员配置,选拔专业能力强、责任心强的人员负责安全指导和管控工作,提升安全管理团队的专业水平,能为一线员工提供精准的安全指导,及时排查各类安全隐患。(3)强化培训保障:优化安全培训模式,摒弃笼统的培训内容,结合各岗位实际操作场景,开展针对性强、实用性高的培训,让员工掌握落实安全责任所需的操作技能和安全知识,提升全员安全专业素养^[5]。多维度补齐基础保障短板,能切实解决员工落实安全责任时力不从心的问题,让安全责任落实有坚实的支撑,推动安全生产责任制真正融入日常生产、落到实处。

结束语:未来,企业安全生产责任制的落实需立足现有改进措施,持续优化完善,将安全责任理念深度融入生产全流程、各岗位。通过不断强化全员安全认知、细化责任执行细节、完善闭环监督考核、夯实多维度基础保障,推动责任制从形式落实向实质落地转变。持续补齐落实过程中的各类短板,不断提升安全管理水平,才能有效防范各类安全风险,守护员工人身安全,为企业实现安全、稳定、高质量运营提供有力支撑。

参考文献:

- [1]成欣.化工企业安全生产责任制落实现状及改进措施[J].中国轮胎资源综合利用,2026(2):190-192.
- [2]李宏林,石锐.建筑施工企业落实全员安全生产责任制的困境与路径[J].工程与技术研究,2026,9(1):16-18.
- [3]壮志敏.企业安全生产责任落实的困境分析与长效保障措施[J].睿士,2025(19):1-3.
- [4]于波涛,王晓飞.落实安全生产责任制的焦点研究与内生动力对策[J].工业安全与环保,2025,51(6):31-35.
- [5]张凯.风电安全生产制度落实的难点与改进措施探究[J].中国科技成果,2025,26(2):16-17.