

# 新时代下提升环境工程管理的对策分析

詹永奎

云南云铝海鑫铝业有限公司 云南 昭通 657000

**摘要:** 环境工程管理水平直接影响生态建设质量与行业发展走向。当前管理体系在架构设计、思维方式、资源配置及全过程衔接等方面仍存在显著短板。本文围绕新时代环境工程管理的制约因素展开剖析,提出精细化、协同化、常态化与创新化四重理念的适配方向,并从架构完善、全过程管控、资源统筹及动态化管理层面给出路径优化策略,同时从人才培养、协同机制、手段升级与监督体系维度构建长效支撑框架,为推动环境工程管理提质升级提供系统性参考。

**关键词:** 环境工程; 管理对策; 精细化管理; 全过程管控; 长效支撑

**引言:** 新时代背景下环境工程建设规模持续扩展, 技术工艺与建设标准不断迭代, 对管理工作提出了更高要求。然而当前环境工程管理领域仍普遍存在体系架构松散、管理思维滞后、资源配置失衡及全过程衔接薄弱等突出问题, 传统管控模式已难以适配行业转型升级的现实需求。围绕制约因素深入分析管理短板的生成逻辑, 探索理念革新与路径优化的可行方向, 对于提升环境工程管理的整体水平具有重要的现实价值。

## 1 新时代国企环境工程管理的现存短板与制约因素

### 1.1 审批流程繁琐且人为干扰突出

现阶段国企环境工程管理合规性要求严苛, 但审批层级多、流程繁琐、落地周期长的问题十分突出, 各类环保备案、工程改造、排污治理等项目审批环节冗余, 极大降低了环境工程建设推进效率。同时, 国企项目运营体系特殊, 人为干扰管理决策、干预流程落地的现象频发, 部分环保管控工作受非专业因素影响, 难以严格按照规范标准落地实施<sup>[1]</sup>。固定化的审批模式搭配常态化的人为干预, 导致管理流程不规范、执行标准不统一, 极易出现管理漏洞、合规风险, 无法适配新时代环保工程高效化、规范化的建设需求。

### 1.2 新技术新项目选型缺乏科学性

新时代环保技术、治理工艺迭代速度加快, 各类新型环保设备、治理技术层出不穷, 但国企在环境工程升级改造过程中, 新技术、新项目选型缺乏科学研判体系。多数项目选型未结合企业生产工况、污染治理实际需求及地方环保标准精准适配, 存在盲目引进、技术适配度低、实用性不足等问题。部分引进的新型环保技术与现有生产体系不匹配, 不仅无法达到预期治理效果, 还会造成设备闲置、资源浪费, 进一步增加企业环保运营负担, 制约环境工程治理效能提升。

### 1.3 基层执行难度大且工作负担繁重

基层是国企环境工程管理落地的核心环节, 但当前基层环保管理面临多重现实困境。一方面, 企业岗位职责划分不清晰, 环保岗位权责边界模糊, 基层管理人员需兼顾合规备案、现场管控、资料上报、迎检督查、技术对接等多项工作, 需应对各类场景工作需求, 工作繁杂、负担过重。另一方面, 企业环保岗位人员配置不足、人均工作强度极大, 同时国家及地方环保法律法规更新频繁, 基层人员需持续适配新政策、新规范, 进一步加大执行难度。此外, 部分区域地方环保配套基础设施建设滞后, 与企业污染治理、环保运维需求不匹配, 导致基层环保工作落地阻力大、执行效果差。基层环保人员长期处于高负荷、多任务、强压力的工作状态, 极易出现工作疏漏、流程落实不到位、资料归档不规范等问题, 在各级环保督查、专项检查中易暴露管理漏洞, 给企业带来行政处罚、信用降级等合规隐患, 进一步加重基层管理与企业运营压力。

### 1.4 人才素养不足且企业环保成本偏高

新时代环境工程管理兼具技术性、合规性、综合性特征, 对从业人员能力要求大幅提升, 但当前国企环保岗位人员普遍存在素质单一、专业覆盖面窄的问题, 传统单一型技术人才居多, 兼具技术、合规、管理、统筹能力的复合型人才严重匮乏, 难以适配智能化、规范化、精细化的现代化环保管理需求。同时, 环保设备升级、技术改造、人员运维、合规整改等各类投入持续增加, 叠加基础设施配套不足导致的额外整改成本, 企业环保运营成本居高不下, 投入与治理效益难以匹配, 制约企业环保管理工作长效推进。

## 2 新时代国企环境工程管理的优化理念与适配方向

### 2.1 合规化管理理念深度落地

针对国企环保审批繁琐、政策更新快、人为干扰多的痛点,需深度融入合规化管理理念。摒弃随意化、人情化的管理陋习,以最新环保法律法规、行业规范为核心依据,梳理标准化审批流程与管控标准,弱化人为因素对环保管理工作的干扰<sup>[2]</sup>。将合规管控贯穿工程审批、建设、运维、整改全流程,动态适配更新的环保政策,补齐政策适配不及时、流程不规范、执行不严谨的短板,保障国企环境工程管理全程合规、有序落地,筑牢企业生态合规底线。

## 2.2 科学化选型理念精准适配

聚焦国企新技术、新项目选型盲目化的问题,树立科学化选型管理理念。摒弃传统经验化、主观化的选型模式,立足企业生产实际、污染治理痛点、地方环保管控标准,建立技术对标、效益测算、工况适配的科学选型体系。坚持按需选型、务实升级,杜绝技术堆叠、盲目投入,兼顾治理效果与成本可控,让新型环保技术、工程项目精准适配企业发展需求,提升环保工程建设的实用性与性价比,实现治理效能与成本管控双向平衡。

## 2.3 减负化管控理念全面推行

针对基层执行难度大、负担重、分工混乱的现状,全面推行减负化管控理念。聚焦基层环保管理痛点,优化岗位分工、梳理工作流程、整合冗余工作,明确各岗位核心权责,杜绝一人多岗、职责交叉、重复工作等问题。通过流程优化、资源统筹、智能赋能,精简基层非必要工作,减轻基层人员迎检、报备、资料整理等事务性负担,让基层人员聚焦核心管控工作,破解基层执行阻力大、工作繁杂、效能偏低的难题。同时依托标准化工作清单,厘清常态化工作与临时性任务的边界,杜绝上级各部门重复布置同类工作、多头调度的问题,切实为基层减负增效,全面激活基层环保管理工作活力。

## 2.4 复合型育才理念迭代升级

立足新时代国企环保管理人才需求,树立复合型育才理念。打破传统单一技术人才培养模式,摒弃重技术、轻管理、轻合规的固化思维,聚焦技术实操、政策解读、统筹管理、风险防控多维度能力培育。充分认识复合型人才在破解环保管理难题、适配政策更新、统筹项目建设、应对各类工作场景中的核心价值,打造一专多能的环保管理队伍,适配新时代环境工程多元化、复杂化的管理需求,为企业环保管理提质增效提供人才支撑。新时代环保管理不再是单一的设备运维、污染治理工作,而是涵盖政策研判、风险防控、技改创新、政企对接、资料合规的综合性工作,只有高素质复合型人才才能精准应对各类复杂场景,助力企业规避环保风险、

优化治理体系、提升管理质效。

## 3 新时代国企环境工程管理的路径优化策略

### 3.1 优化审批管控体系规避人为干扰

针对国企环保审批繁琐、人为干扰突出的问题,搭建标准化、规范化的审批管控体系。全面梳理环境工程各类审批事项,精简冗余审批环节、压缩审批周期,分类制定项目审批标准化流程与操作规范<sup>[3]</sup>。建立审批权责公示机制与追责机制,明确各审批层级的权责边界,杜绝人为干预审批流程、更改审批标准、放宽管控要求等行为。通过制度化、标准化管控,规范审批全流程,消除人为管控漏洞,提升环境工程审批落地效率与合规性。

### 3.2 建立科学选型机制严控项目质量

构建适配国企生产场景的新技术、新项目科学选型机制,破解选型不精准、适配度低的问题。在项目立项、技术引进前,组建技术、合规、运维、生产多维度研判小组,结合企业污染现状、生产工艺、地方基础设施配套情况及环保政策标准,开展全方位调研论证。对比各类环保技术、工程项目的治理效果、运维成本、适配性及长效性,杜绝盲目投资、重复建设、技术闲置问题,确保每一项新技术应用、每一个环保项目落地都贴合企业实际需求,最大化提升工程治理质量与资源利用率。同时建立项目后评价机制,在新技术、新工程投运后定期开展效果复盘,对比治理数据、运维成本、适配效果,总结经验优化后续选型体系,形成闭环式项目管控模式,持续提升环保项目建设与运维质量。

### 3.3 细化岗位分工赋能基层高效执行

聚焦基层职责混乱、负担过重、执行困难的问题,全面细化企业环保岗位分工体系。梳理环境工程管理全流程工作内容,精准划分各部门、各岗位权责边界,杜绝职责交叉、管理空白、工作推诿等现象。整合基层重复性、事务性工作,推行专项工作专人负责机制,减少基层人员多场景、多领域的无效消耗。同时,主动对接地方政府部门,协调完善区域环保配套基础设施,补齐硬件短板,降低基层环保工程落地、污染治理、日常运维的执行难度,全面提升基层管理执行质效。

### 3.4 统筹资源配置降低企业环保成本

针对国企环保成本高、资源利用低效、人员配置不足的问题,统筹优化各类管理资源配置。合理补充基层环保岗位专业人员,优化人员配比,缓解在岗人员工作强度大、超负荷工作的问题。建立资源集约化利用机制,整合环保设备、技术、资金资源,避免资源冗余浪费。结合政策更新要求,精准开展环保整改与技术升级,杜绝过度整改、盲目投入,精准把控企业环保运营

成本。同时依托现有基础设施优化改造,减少新增硬件投入,实现环保合规与成本管控的平衡发展。同时建立动态成本管控台账,对环保设备运维、药剂消耗、技术改造、人工成本等各项支出进行精细化统计分析,精准压降无效能耗与冗余开支,在保障完全满足环保合规要求的前提下,实现企业环保投入的集约化、高效化管控。

#### 4 新时代国企环境工程管理的长效支撑体系

##### 4.1 构建复合型专业化人才培育体系

针对国企环保人员素质单一、复合型人才匮乏的核心问题,搭建系统化复合型人才培养体系。结合新时代环保管理需求,摒弃单一技术培训模式,构建技术实操、法律法规、合规管理、统筹协调、风险应对全方位的培训体系<sup>[4]</sup>。针对在岗人员能力短板开展分层分类培训,常态化解读更新的环保法律法规与行业政策,提升人员政策适配能力。同时完善人才引进与培养机制,重点吸纳兼具技术、管理、合规能力的复合型人才,优化人才队伍结构,彻底解决人员能力与新时代环保管理要求不匹配的问题。

##### 4.2 打造政企企内多元协同管理机制

结合国企环保管理涉及主体多、对接场景广的特点,构建多元化协同管理机制。对内打通生产、技术、安全、环保等部门的协作壁垒,建立常态化联动工作机制,实现信息互通、工作联动、责任共担,破解内部管理割裂、工作衔接不畅的问题。对外加强与地方生态环境部门、基建主管部门的对接协同,及时跟进地方基础设施建设进度,同步适配地方环保管控新标准、新要求,精准对接各类检查、整改工作,减少信息差带来的管理漏洞,形成内外联动的高效管理格局。

##### 4.3 推动智能化管理手段创新升级

依托现代化信息技术推动国企环保管理手段迭代升级,破解传统管理低效、繁琐、滞后的问题。引入智能化环保监测、数据统计、流程管控系统,实现污染数据实时监测、审批流程线上流转、工作进度动态追踪,精简基层人工统计、资料整理等事务性工作。运用大数据技术动态更新环保法律法规、行业标准,帮助从业人员快速适配政策变化。以智能化手段替代传统人工粗放管

理,提升管理精准度与效率,降低人为失误与基层工作压力。

##### 4.4 健全全流程常态化监督约束机制

构建覆盖工程审批、项目建设、技术应用、基层执行、成本管控全流程的常态化监督机制。细化监督标准,重点监督审批流程规范性、新技术项目落地实效性、基层岗位职责履行情况、人为干扰管控、成本投入合理性等核心环节。建立常态化巡查、定期督查、问题溯源整改机制,及时发现并整改管理中的不规范、不作为、乱干预、高消耗等问题。通过全方位监督约束,规范各类环保管理行为,杜绝形式化管理,保障国企环境工程管理体系长效、稳定、高效运转<sup>[5]</sup>。同时将监督考核结果与岗位绩效、评优评先直接挂钩,建立奖惩分明的考核机制,促使各岗位人员主动履职尽责,有效杜绝敷衍应付、形式化作业、消极履职等问题,全面夯实企业环保规范化管理根基。

#### 结束语

环境工程管理的提质升级是一项需要多维度协同推进的系统性工作。从理念层面的精细化与协同化转向,到路径层面的全过程管控与动态化调适,再到支撑层面的人才培育与机制健全,各环节相互衔接、缺一不可。唯有持续推动管理理念迭代、管控方式革新与支撑体系完善,方能有效破解当前管理工作中的深层矛盾,夯实环境工程高质量建设的管理根基,推动行业管理水平迈上新台阶。

#### 参考文献

- [1]于海虹.新时代下提升环境工程管理的对策分析[J].佳木斯大学社会科学学报,2024,42(4):85-87,99.
- [2]张晋华.环境工程管理中危废处理存在的问题与对策[J].黑龙江环境通报,2023,36(7):105-107.
- [3]郝卓莉.浅析环境工程中大气污染防治管理对策[J].当代化工研究,2022(6):81-83.
- [4]马庆丰.环境保护在水利水电工程管理中的实践与策略[J].工程管理,2025,6(10):76-78.
- [5]韦存利.环境工程企业的多项目成本管理与优化策略[J].知识经济,2024,697(33):147-149.