

建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析与研究

贾成友

四川泰森建设工程有限公司 四川 621000

摘要:随着我国经济的发展,建筑行业也迎来了发展的转折期,人们生活水平的提高,对建筑的各项要求更高,对于建筑的功能和质量有更多期望,在市场竞争激烈的建筑行业中要占据核心地位,必须要创新管理模式。同样建筑行业也面临着时代发展的巨大挑战,面临着巨大的发展机遇,做好管理工作能够探寻更多发展方向。建筑行业必须根据目前实际发展情况做出有效的调整,对其应用模式不断优化创新,目前我国很多建筑企业在实际发展过程中存在很多问题,没有发掘有效合理的管理模式。

关键词:建筑工程;创新模式;应用及发展;措施分析

前言

建筑行业有越来越多新的管理理念和管理措施出现,很多措施的应用已经取得了良好的发展成果,因此需要不断学习才能推动企业可持续发展。一些建筑企业采用传统的管理办法,已经逐渐暴露出其中存在的问题,导致工期延误,施工质量下降,频繁出现安全事故等等。建筑工程的管理涉及到方方面面,十分复杂,而现代建筑规模大,数量多,尤其需要对工程管理做好革新,创新已经成为建筑企业长久发展的必经之路,要随着时代的发展,探讨出适合建筑企业自身发展的途径。本篇文章通过对建筑工程管理创新模式中存在的问题和具体措施进行分析,希望能够提高建筑工程管理水平。

1 建筑工程管理创新模式的内涵

我国高度重视建筑企业的改革,越来越多人们关注建筑工程管理,幸福感和舒适度的提升需要通过企业管理模式的改进来实现。建筑工程是一项系统化的,复杂的工程,管理创新并不是单一一方面的、简单的改变,而是根据企业的实际发展情况作出有针对性的研究,进行全方面创新才能够真正提高建筑工程的管理质量。我国在新时代以来大力提倡企业创新,创新是民族发展的动力,对建筑企业来讲,只有创新才能够站稳市场,不被时代淘汰。管理创新能够为企业发展提供更多动力,对于阻碍企业发展的干扰因素,能够及时发现并作出针对性的解决措施,是一种理想化的发展方向。

建筑工程管理创新模式包括创新人才和创新设计,创新人才是指挖掘一批有能力,有责任心,工作积极的

高素质管理人才,对市场有自己的看法,有长远的眼光看待问题,对待工作积极认真,这样有创新意识的优秀人才才能够做好创新模式的具体落实。其次创新设计是指对于建筑工程的全方面做好计划,包括招标计划,施工图纸设计,施工预算以及具体施工过程,能够在施工时利用先进的科学技术和管理理念,做好管理工作,这些创新的管理模式对于质量提升和进度加快,成本缩减等有着积极意义,企业目标的实现需要采用创新的管理方法。

2 建筑工程管理创新模式的意义

2.1 增加企业竞争力

企业的最终目标是为了提高生产效率和经济效益,在新的时代背景下实现科学化管理,能够推动建筑行业走得更远,如果建筑企业注重对创新理念的学习,各部门相互协调帮助能够让建筑企业形成更和谐的管理氛围。贯彻创新管理理念,在不断摸索中找到最适合自身发展的道路,企业的创新需要各部门相互交流意见,健全管理模式,创新管理理念,利用各种信息技术等实现高效传输,共享数据。

2.2 合理配置资源

工程的施工需要利用到多项资源,例如各种机械设备,购买新的材料,以及施工人员等等,人力物力的合理分配必须通过创新模式来实现。这些资源占到建筑成本的绝大部分以上,如果能够合理配置资源,引入创新模式,将会压缩成本,提高企业的经济效益。随着市场的扩大,各项资源的重新优化配置至关重要,经济平稳发展阶段,应用新的管理技术来提高管理质量,例如有突发事件,在施工过程中突然发生了安全事故或者质量事故,第一时间相关部门会上报实际情况,和政府部

作者简介:贾成友,1968年03月,男,汉族,四川绵阳人,现任四川泰森建设工程有限公司二级建造师,大专学历。研究方向:建筑与施工管理

门,设计单位等等进行沟通协商,但在处理过程中会在很多资源搁置,可以优先分配到其他项目中,尽可能减少损失。

2.3 符合时代需求

科技发展能够提高生产力,运用更合理的管理模式能够完善建筑体系,企业的长期目标依赖于科学规范的管理模式而实现。每一个环节都需要探究新的方式来提高管理水平。我国目前的建筑行业已经处于低饱和状态,市场竞争压力很大,必须不断创新,做好管理模式的优化与调整才能够更符合时代的需求,与当前的建筑市场环境相吻合。

3 建筑工程管理中存在的问题

3.1 管理理念落后

首先是对于创新管理理念的不够重视,建筑工程主要管理的内容有施工现场管理,监督管理,成本管理,进度管理,创新管理模式是在弥补缺陷,传统的管理模式难免存在很多问题,会让管理效率得不到提高。如果管理理念落后,会导致各项管理工作落实不到位,例如一些管理人员会根据自身经验来制定各项内容,完全忽视了管理模式的应用,如果仅凭自己的工作经验来进行管理,套用以前的管理模式而不重视创新,会导致现代建筑工程达不到新时期的要求,例如很多建筑标准已经改变,新式的管理模式才能够对这些行业标准作出要求。

3.2 缺乏高新技术

目前建筑企业普遍缺乏创新的管理手段,因为在建筑现场有很多重复的作业,不同施工现场投入的设备,材料及工种不同,必须要做出有针对性的管理。管理方法必须要做出信息化,智能化的改变,没有技术支持,我国的建筑工程管理体系不够完善,很多制度不能够准确落实。

3.3 管理人员水平不足

管理人员自身专业素养不足体现在其基本理论知识掌握的不够充分和创新意识不足,很多建筑工程缺乏一些有创新意识的人员。例如在材料采购工作和成本控制工作中没有考虑到所有因素的影响,施工材料的质量可能会受到天气,存放位置,存放日期等影响,但是在个别施工现场会有一些不合格的施工材料没有做好存放而流入现场,在抽样检测中没有发现这些材料,后期会严重影响建筑质量。管理人员一味追求工期,要求施工人员加快进度,忽略人身安全,如果验收出现问题,要求返工会导致大量材料浪费。其次是施工人员的自身素养不足,很多施工人员是农民工,没有经过长时

间的培训,对具体操作流程完全按照经验进行,对各个环节会产生严重影响。

4 建筑工程管理创新模式的具体应用

4.1 创新管理理念

管理人员的管理理念需要创新,例如要根据现场实际情况做好登记,发现施工中存在的问题并及时解决,意识到创新的管理模式对企业发展的重要性。要积极进行市场调研,对市场上其他先进建筑企业的管理模式引进学习,要精细化管理各个施工步骤以提高资源利用率,粗放的管理模式会导致资源配置不合理,意识到管理人员是企业创新的根本,所以要从员工出发。

4.2 研究管理技术

先进的管理技术能够进行有效的管理,所有的操作人员必须掌握高效管理技术,积极利用信息化技术进行数据传输共享,实现企业内部高效的信息交流,对成本管理,进度管理,质量管理等进行统一化分析。企业要保证有健全的电子信息系统,做好新技术的分析预测,根据企业实际情况引入先进技术,通过提前预测试验发现这些新技术中存在的问题,总结失败的经验,为其他技术的引进提供参考。例如技术管理方法创新要做好先进设备和工艺的引进,科学的技术方案是技术管理的核心。

4.3 管理手段创新

要做好监督管理,各部门明确自己的监督责任,形成科学的管理体系,在建筑工程中实现动态的监管,发现问题及时调整管理目标和管理计划。完善管理制度,为建筑工程管理提供标准依据,落实各部门的责任,一旦发现问题及时追责,对施工各个细节做好把控可以最大程度节省成本,让各部门的管理人员更高效完成工作,也能够降低安全事故发生的概率。在施工期间要做好材料控制与风险控制,安全管理体系的创新能够更快推动工程进度,现场各种施工操作需要在安全的前提下进行。对企业内部的管理结构不断优化,实现制度的创新,要细分各种部门来保证每个施工人员的管理责任具体化。

4.4 构建人才队伍

要挖掘大量优秀人才,通过与高校合作培养一批年轻的,有创造性的人才,目前我国的创新人才逐渐向着年轻化方向发展。通过奖惩制度和选拔模式,鼓励员工积极提出问题,用物质奖励和精神支持打破人才发展的局限性。通过人才管理,让各部门的管理人员能够有较强的管理能力,不断培养管理人员的各项技术掌握水平,根据管理人员的自身优势,鼓励有能力的员工投入

对岗位上,为企业的长久发展吸纳专业性人才。

结束语

综上所述,传统的建筑工程管理模式的局限性需要得到改善,建立系统化的管理体系能够提高企业的核心竞争力。创新管理模式需要从理念,体系,方法以及措施等多个方面做起,高度重视管理模式的创新与应用对企业发展至关重要,建筑企业要想获得更多经济效益就要求提供更多管理模式上的指导,对国家发展和社会稳定而言发挥其最大价值。企业必须分析目前的发展现状和短板不足,从根本上进行创新,突破传统的局限,实

现企业健康长久发展,管理模式的创新迫在眉睫,中国建筑领域的发展是一项利国利民的大工程,希望有更多研究人员对管理模式创新进行深入研究。

参考文献:

[1]陈曦.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].科学技术创新,2013,4(5):240-240.

[2]龙江.试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].门窗,2020(20):1.

[3]李小进,李志辉.浅谈建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].科技经济导刊,2018(9):1.