

建筑工程管理创新及绿色施工管理研究

林洽豪

招商三亚深海科技城开发有限公司 海南 572000

摘要：随着我国经济社会的不断发展，对于建筑工程的发展起到了重要的推进作用。同时经济社会的发展要求人们追求更高的物质文明精神文化享受，绿色可持续发展战略目标的规划，要求建筑工程需要对以往传统的施工行式与方法经营创新和改造，要能够建造起质量更好，对环境污染小的建筑工作的展开。对于社会各界对于建筑工程的要求越来越高，各个建筑工程企业对于建筑工程的管理创新也越来越重视，不停的摆正建筑工程管理创新在建筑工程过程中的地位。因为建筑工程的管理对建筑工程的质量起到至关重要的作用，对于管理的不断创新也要跟绿色的施工有机地融合在一起这样才能更好的带来经济效益的提升，不断的促进建筑工程的施工质量，以及建筑工程的施工效率都会在不同程度上得到相应的改善，从而促进建筑行业的不断进步与可持续发展性。当今时代要求建筑工程的施工管理应该是创新性的、绿色性的要能够在经济上给企业提供更多方面的帮助与支持，本文的关注点在于建筑工程的管理在进行施工的行进过程中应该顺应时代的发展要求，实行创新性的、绿色性的管理的方式方法，来不断促进建筑业的发展与进步。

关键词：建筑工程管理；绿色；创新

建筑工程行业中的创新型、绿色型施工管理之所以能够顺利的发展与实施，主要依赖于本来就存在于建筑行业内部，规范严格的工作施工体系，这是对当代社会建筑行业管理体系的升级改造，也能够顺应社会可持续发展的目标需求。在真实建筑行业内部，各个层级的管理者和决策者都应该从根本的理念出发不停地改进自己的技术这样在能持续的在行业内站稳脚跟，不断的去学习创新的经营方法和绿色的管理技术与技巧，让现在竞争激烈的建筑市场给自己留有一席之地。

1 进行创新管理的意义

在当今时代的发展要求下，如果那个行业不紧跟社会发展的需要，为未来企业的发展制定计划，就会被这个无情的社会所抛弃，同时人们日益提高的各方面的要求，也要求各行各业要根据人民群众的需求不断的充实自己。作为当代社会的支柱型企业建筑行业自然是首当其冲，越来越多的关注，给行业的发展提供的压力与动力，同时也对建筑行业提出了更高的要求。所以要求建筑行业要抛弃传统的经营管理经验，要在过去的经验基础上进行创新和绿色管理的融合，要对建筑工程的管理进行创新性和科学化的管理措施的融入和发展。在之前的管理基础上要有更加针对性的严格实施各项工作

进度和有效性工作措施的落实，来帮助建筑工程工作的顺利实施。在具有相当大的竞争力市场上，想要立于不败之地就必须要对建筑工程的管理进行创新，改变以前市场比较混乱的情况，如恶意竞争，互相的进行压价承包，内部关系混乱不明确等等，创新的管理理念在这时候都能展露拳脚，将各个工作体系进行明确的分工，明确责任主体，整个建筑工程的发展怎能够满足不断的发展需求。与此同时，在近些年的竞争市场里，国有企业与私人企业之间的争夺愈演愈烈，抢占市场关系混乱，没有进行公平公正的招标流程，同时这一问题的发生不利于促进整个建筑行业的健康持续性发展，应该对不好竞争行为进行抛弃，要建设一个健康，规范，有规律的市场竞争环境，通过有效的创新工程管理措施，来提升建筑行业的可持续发展性。

2 进行创新管理过程中会遇到的问题

2.1 建筑安全的保障性问题

建筑工程的安全管理是各个时间段企业都应该放在首位的问题，安全重于泰山。不断有效的加强安全的管理，能够有效的帮助企业施工正常进行，能够让管理在实际过程中发挥其所带的职能与作用。在建筑工程管理中，要严格按照各项工作标准与要求，严格的落实安全管理的制度，通过不断的严格要求安全概念，让所有的施工人员和领导干部重视安全生产管理的重要性，能够让他们把安全放在心里首位的位置上。要严格按照要求

作者简介“林洽豪，1988年02月，男，汉族，海南三亚人，现任招商三亚深海科技城开发有限公司土建工程师，本科学历。研究方向：建筑工程与管理

落实安全管理人员责任制，谁的岗位谁负责。

2.2 合同管理不规范

在建筑工程行业中，很多都是没有受到过系统学习的外来务工人员，同时很多人员不懂得合理的规范合同，如合同内容不规范不符合法律法规的要求，合同内容不注重细节条款的实施，没有考虑到实际过程中会遇到的问题，没有注重安全管理，也没有创新的管理思路，实际作用过程中往往没有达到预期的效果，管理方式也没有按照合同上的规定进行实施与管理。

3 要加强管理创新

3.1 注重人才的培养

在不断发展要求的建筑行业内要注重人才的引进，要引进适合自己企业规划发展的技术性人才是企业能够不断发展的动力所在。企业如果想要改变企业现状就要进行创新的管理，而创新的管理就需要专业性的人才，企业要重视人才的培养，要能够尊重人才，要能够把人才留到自己的企业内部，通过人才的培养，来发挥人才的工作优势，利用人才来为企业创造价值。

3.2 不断的进行技术创新

一个企业是否拥有自己的核心发展优势，关键取决于自己的企业是否具有先进的技术。先进的技术能够带领企业不断的向前发展，发展带动创新，创新又带动发展，这是一个无限制性良性循环发展，有了先进的技术才能有先进的科学生产力，有了新的技术能够更加保证施工的质量和效率。

3.3 要不段的加强企业对于创新管理的重视程度

建筑工程的施工效率离不开管理的创新，工程施工管理工作的顺利展也离不开管理的创新。在不断发展的当今时代要求建筑工程行业的管理人员应当利用好自身的工作优势不断的与提高与充实自己，不断的优化自己的管理理念，要不断的去学习新的技术和新的管理理念，要能够充分落实好自已的责任，在领导层和员工间进行具体话的管理，充分发挥好创新管理的效果，在保证不与外界发生信息阻碍的情况下，充分保证好工程施工的安全进行，与管理体制的创新应该与社会发展的步伐一致。

4 进行绿色施工的重要性

建筑行业是当今社会发展的支柱型企业，它的发展相对稳定，一直向上发展。中国的生态环境之前一直遭到严重破坏，是中国的发展迅速，很多没有经验可循，但是中国能够迅速的发现自身问题并加以改善，所以提出了绿色可持续发展的战略目标，中国建筑行业在过去

若干年的迅猛崛起，发展速度过快对生态环境的破坏有一点严重，但是现如今稳定发展的建筑行业也应该顺从社会发展的趋势进行绿色施工，很多建筑企业都在响应这一号召，同时绿色施工也能够对生态环境的恶化进行明显的控制，很多施工过程严格要求，要避免了很多建筑资源的浪费，所以绿色施工管理是必须要实行的。

5 绿色施工管理中存在的问题

5.1 绿色管理意识淡薄

在传统的施工管理的基础上增添绿色管理，通过专门的负责性人才进行监督，通过不定期的宣传绿色管理的方式，让施工工程人员增加绿色施工的概念，从整体上增强绿色施工的水平。遇到的最为难以解决的问题就是，对于绿色施工，施工工作人员的认识不全面，没有完全有效的推进绿色施工的理念，很多企业都没有重视绿色施工的理念，导致绿色施工管理无法具体的实施与推进。通过不断加强绿色施工管理意识和施工理念的落实，让企业能够对绿色施工足够重视，这样才能促进建筑行业不断的发展与进步。

5.2 施工体系不完善

一个完善的工作体系可以在施工过程当中省去很多不必要的麻烦。在目前很多的建筑行业内，有很多的企业没有完整的绿色管理体系，管理内容没有具体的确定，而且没有对于绿色管理给予足够高的重视程度。绿色管理体系是在传统的管理体系上加以改善，具体的实施后更加有利于不同的施工方之间的相互配合，从而对于资源更加合理的作用，也能够减少不必要的劳动损失。

5.3 绿色施工的管理要素

首先绿色施工要重视绿色建筑材料的的选择，一个工程质量的好坏主要取决于建筑材料的选择，市面上的一些建筑材料对于人体的危害特别大，谢谢材料不仅会影响建筑工程的建筑质量也会危害人们的生命财产安全。绿色施工过程中要对资源进行合理的分配，节约资源，降低污染的分配方式，有效地利用各方资源，比如水的利用，要利用好天然雨水和污水，同时要加强废水的处理工作，以上的方式可以节约水资源的利用。绿色施工也要有污染问题的相关处置措施，要防止施工过程中的尘土污染和噪声污染的问题等等，绿色施工管理中都有其与之对应的解决措施和方法。

6 结束语

在当今社会的发展需求下，创新的管理建筑工程的理念和绿色施工的管理，是每个建筑企业都应该要实施

的管理手段，这是能够不断促进各个建筑企业朝着良性发展最为有效的措施和方法。现在建筑工程逐渐的发展成熟，各个方面的工作体系也在不断完善。在当前中国经济发展水平以及中国人民日益增强的物质需求的背景下，更应该果断采取，绿色施工同时并通过不断完善的绿色管理方式来促进建筑行业的不断发展。

参考文献：

[1]张晨红.探讨建筑工程管理创新及绿色施工管理[J].

绿色环保建材,2016(11).

[2]孟庆峰.探讨建筑工程管理创新及绿色施工管理[]引文版:工程技术,2015(8).

[3]孙彬.探讨建筑工程管理创新及绿色施工管理]商品与质量,2016(2).

[4]赵华峰,曹贺贺,孟显、刍议建筑工程管理创新及绿色施所说的设备管理。工管理J商品与质量,20208).