

浅谈石油企业班组建设的关键环节

陈 笑

中国石油天然气股份有限公司青海油田分公司 青海 海西 817400

摘 要：石油企业班组建设对于提升企业生产效率、保障安全生产和推动企业文化传承具有重要意义。当前，石油企业班组建设中存在成员参与度不高、忽视精神文明建设、激励机制不健全等问题。关键环节包括提升班组长综合素质、健全管理制度、加强安全生产管理、推进HSE管理体系以及提高班组成员参与度。通过领导重视、完善制度、强化人才培养与选拔、加大安全投入和营造良好氛围等对策，可有效推动石油企业班组建设的深入发展。

关键词：石油企业；班组建设；关键环节

引言：石油企业作为国家能源产业的重要组成部分，其班组建设直接关系到企业的生产效益与安全运营。在当前竞争激烈的市场环境下，如何有效加强班组建设，提升班组管理水平和团队协作能力，成为石油企业面临的重要课题。本文旨在探讨石油企业班组建设的关键环节，分析当前存在的问题，并提出相应的对策与建议，以期石油企业班组建设的持续优化提供有益参考。

1 石油企业班组建设的现状分析

1.1 班组建设的基本情况

(1) 石油企业班组的基本结构。石油企业的班组作为企业的基层组织，通常由一定数量的员工组成，负责特定的生产任务或工作流程。这些班组依据企业的生产流程和职能需求进行划分，涵盖钻井、采油、炼油、化工等多个专业领域。每个班组内部往往设有班组长，负责班组的日常管理和协调工作。此外，班组成员之间分工明确，各司其职，共同完成生产任务。(2) 班组在企业生产经营中的地位和作用。班组在石油企业的生产经营中占据举足轻重的地位。它们是企业的基础生产单元，直接参与企业的生产任务执行和现场管理。班组的运作效率和管理水平直接关系到企业的生产效率和产品质量。同时，班组也是企业文化和价值观的践行者，通过班组建设可以推动企业文化的落地和传承^[1]。

1.2 存在的主要问题

(1) 班组成员参与度不高。在石油企业的班组建设中，部分班组成员的参与度不高是一个普遍存在的问题。这可能是由于成员对班组建设的认识不足，缺乏参与的积极性；或者是由于管理机制的不完善，导致成员难以有效参与到班组建设中来。(2) 忽视员工精神文明建设。部分石油企业在班组建设中过于注重生产任务和经济指标的完成，而忽视了员工的精神文明建设。这导致员工在思想上缺乏归属感和认同感，进而影响到班组的

凝聚力和向心力。(3) 激励机制不健全。激励机制的缺失或不健全也是影响班组建设的一个重要因素。缺乏有效的激励机制，班组成员的积极性和创造力难以得到充分发挥，进而影响到班组的整体效能。

1.3 问题根源分析

(1) 管理机制不完善。管理机制的不完善是导致班组建设存在诸多问题的根本原因之一。缺乏科学、合理的管理制度和流程，导致班组在运作过程中缺乏明确的方向和目标，难以形成有效的管理合力。(2) 领导重视程度不够。领导对班组建设的重视程度直接影响班组建设的效果。部分石油企业的领导对班组建设缺乏足够的重视和投入，导致班组建设在资源、人力等方面得不到充分的支持。(3) 班组长综合素质不高。班组长的综合素质直接影响到班组的管理水平和运作效率。部分班组长在管理能力、沟通协调能力等方面存在不足，难以有效带领班组开展工作。因此，提高班组长的综合素质是加强班组建设的关键环节之一。

2 石油企业班组建设的关键环节

2.1 提升班组组长的综合素质

(1) 班组长的重要性及其角色定位。班组长是班组管理的核心，他们不仅是生产任务的直接组织者，更是企业文化的传播者和团队精神的塑造者。班组长需具备高度的责任心、出色的组织协调能力和深厚的专业技能，同时还要有良好的沟通技巧和创新的能力，以适应快速变化的市场环境和生产工艺需求。(2) 班组长选拔的标准与流程。选拔班组长应坚持公平、公正、公开的原则，综合考虑候选人的专业技能、管理经验、工作态度及团队协作精神。选拔流程通常包括自荐或推荐、能力测试、综合评价和任命公示等环节，确保选拔出的班组长既符合岗位要求，又能获得团队广泛认可^[2]。(3) 班组长培训机制建设。为持续提升班组长管理能力、创

新意识和岗位工作能力,企业应建立完善的培训体系。培训内容应涵盖领导力培养、安全管理知识、生产工艺优化、团队协作与沟通技巧等方面。同时,通过定期考核、案例分享、外出学习等方式,激励班组长不断更新知识结构,提升综合素质。

2.2 健全班组管理制度

(1) 制定并落实班组管理制度的重要性。健全的管理制度是班组高效运作的保障。制度明确了班组的工作流程、岗位职责、绩效考核等关键环节,为班组成员提供了清晰的行为准则和考核标准。通过制度的制定和落实,可以规范班组成员的行为,提高工作效率,降低管理成本,增强企业的竞争力。(2) 管理制度内容。班组管理制度应包括安全生产制度、岗位责任制度、绩效考核制度等。安全生产制度是班组建设的基础,要求班组成员严格遵守安全操作规程,确保生产过程的安全;岗位责任制度明确了班组成员的具体职责和工作任务,为班组的高效运作提供了保障;绩效考核制度则通过科学合理的考核指标,对班组成员的工作表现进行客观评价,激励员工不断提升工作效率和质量。(3) 监督考核机制的实施。为了确保管理制度的有效执行,企业应建立完善的监督考核机制。通过定期检查和不定期抽查相结合的方式,对班组的制度执行情况进行监督和考核。对于违反制度的行为,应及时进行纠正和处罚;对于表现优秀的班组和个人,应给予表彰和奖励。通过监督考核机制的实施,可以确保制度得到有效执行,推动班组建设的不断深入。

2.3 加强安全生产管理

(1) 安全生产在班组建设中的基础地位。安全生产是班组建设的基石。石油企业作为高危行业,安全生产尤为重要。只有确保生产安全,才能保障员工的生命安全和企业的稳定发展。因此,班组建设必须将安全生产放在首位,建立健全的安全生产管理体系。(2) 安全责任制落实。落实安全责任制是保障安全生产的关键。企业应明确各级管理人员和员工在安全生产中的职责和任务,确保安全生产责任层层落实。同时,企业应建立完善的安全生产考核机制,将安全生产责任与员工绩效考核挂钩,激励员工积极参与安全生产管理。(3) 提高班组成员的安全意识和能力。提高班组成员的安全意识和能力是保障安全生产的基础。企业应通过安全教育和培训,提高员工对安全生产的认识和重视程度。培训内容应包括安全操作规程、应急处理措施、安全设备使用等方面。同时,企业还应定期组织安全演练和事故应急处理培训,提高员工的应急处理能力和自我保护能力^[3]。

2.4 推进HSE管理体系

(1) HSE管理体系的内涵及其在石油企业中的应用。HSE管理体系是指健康(Health)、安全(Safety)和环境(Environment)管理体系。它是石油企业保障员工健康、生产安全和环境保护的重要手段。HSE管理体系强调预防为主、全员参与、持续改进的理念,通过系统化的管理手段,实现对健康、安全和环境的全面管控。(2) 风险预测与评价。风险预测与评价是HSE管理体系的核心环节。企业应对生产过程中的潜在风险进行全面识别和评估,制定相应的风险防控措施。通过风险评估,企业可以及时发现和消除安全隐患,降低事故发生的概率和影响程度。(3) 全员参与及监督机制的建设。HSE管理体系的成功实施需要全员的参与和监督。企业应鼓励员工积极参与HSE管理活动,提出改进建议和意见。同时,企业应建立完善的监督机制,对HSE管理体系的运行情况进行监督和考核。通过全员参与和监督机制的建设,可以推动HSE管理体系的不断完善和持续改进^[4]。

2.5 提高班组成员的参与度

(1) 激发班组成员的民主意识。民主管理是现代企业管理的重要趋势。企业应通过班会、座谈会等形式,鼓励班组成员发表意见,参与班组决策,让每个人都能感受到自己的价值和影响力,从而激发其参与管理的积极性。(2) 鼓励班组成员参与管理与决策。在班组管理中,应充分发挥班组成员的主观能动性,鼓励他们参与到班组的生计划制定、质量控制、安全管理等重要事务的决策中来。这不仅可以提升决策的科学性和合理性,还能增强班组成员的归属感和责任感。(3) 建立有效的沟通渠道,增强团队凝聚力。良好的沟通是增强团队凝聚力的关键。企业应建立多元化的沟通渠道,如定期召开班组会议、设立意见箱、利用企业内部通讯平台等,确保信息畅通无阻。同时,通过开展团队建设活动、庆祝重要节日等方式,增进班组成员间的相互了解和信任,提升团队的凝聚力和向心力。

3 加强石油企业班组建设的对策与建议

3.1 提高领导重视程度

(1) 加强对班组建设的组织领导。高层领导的重视是班组建设成功的关键。企业应将班组建设视为提升企业核心竞争力的重要组成部分,成立由高层领导挂帅的班组建设领导小组,负责统筹规划、组织协调、监督考核等工作。领导小组应定期召开会议,研究解决班组建设中的重大问题,确保班组建设的顺利推进。(2) 将班组建设纳入企业发展总体规划。企业应将班组建设纳入企业发展的长期规划,明确班组建设的目标、任务和措

施,与企业的战略发展、结构调整、技术创新等紧密结合,形成相互促进、共同发展的良好局面。同时,将班组建设的成效作为评价企业经营业绩的重要指标之一,激励各级管理人员和员工积极参与班组建设。

3.2 完善制度建设

(1)建立健全各项规章制度,保障班组建设规范化、制度化。企业应结合石油行业的特点和班组建设的实际需求,建立健全各项规章制度,如班组管理制度、安全生产制度、绩效考核制度等,形成覆盖班组建设各个方面的制度体系。制度应明确班组长的职责、班组成员的权利与义务、安全生产的要求、绩效考核的标准等,为班组建设提供规范、明确的指导。(2)加强制度执行力度,确保制度落实到位。制度的生命力在于执行。企业应建立健全制度执行的监督机制,定期对班组建设制度的执行情况进行检查、评估和考核,对执行不力的班组和个人进行通报批评、责令整改,对执行到位的班组和个人给予表彰奖励,确保制度得到有效落实。

3.3 强化人才培养与选拔

(1)建立完善的人才培养机制,提升班组成员综合素质。企业应结合石油行业的技术特点和岗位要求,建立完善的人才培养机制,通过内部培训、外部引进、校企合作等多种方式,提升班组成员的专业技能、管理能力和创新能力。同时,建立员工个人成长档案,记录员工的学习、工作、表现等情况,为员工的职业发展提供有力支持。(2)优化班组长选拔机制,选拔具有高素质和领导能力的班组长。班组长是班组建设的核心。企业应优化班组长选拔机制,坚持公开、公平、公正的原则,综合考虑候选人的专业技能、管理经验、组织协调能力、领导能力等因素,选拔具有高素质和领导能力的班组长。同时,建立班组长考核评价机制,对班组长的履职情况进行定期考核和评价,对表现优秀的班组长给予晋升、奖励等激励措施,对表现不佳的班组长进行辅导、调整或撤换。

3.4 加大安全投入

(1)完善安全设施,提高安全生产科技含量。企业应加大对安全设施的投入力度,引进先进的安全生产设

备和技术,提高安全生产的科技含量。同时,定期对安全设施进行检查、维护和更新,确保安全设施处于良好状态。(2)强化安全监管,确保企业安全运行。企业应建立健全安全监管体系,明确各级安全监管职责和权限,加强对生产现场的安全巡查和监控,及时发现和消除安全隐患。同时,加强对员工的安全教育和培训,提高员工的安全意识和自救互救能力,确保企业安全运行。

3.5 营造良好氛围

(1)广泛开展岗位练兵和技术比武活动,提高员工技能水平。企业应定期组织岗位练兵和技术比武活动,让员工在实践中锻炼技能、提升水平。通过活动的开展,激发员工的学习热情和创新精神,形成比学赶帮超的良好氛围。(2)加大对先进典型的宣传力度,营造良好的班组建设氛围。企业应注重挖掘和宣传班组建设中的先进典型和成功案例,通过内部通讯、宣传栏、网络平台等多种渠道进行广泛宣传,让员工看到身边的榜样和力量,激发员工参与班组建设的积极性和创造性,营造良好的班组建设氛围。

结束语

综上所述,石油企业班组建设是提升企业核心竞争力的关键环节,需要从提升班组长综合素质、健全管理制度、加强安全生产管理、推进HSE管理体系以及提高班组成员参与度等多个方面入手。通过持续的改进与创新,石油企业可以不断优化班组建设,提升班组的管理水平和团队协作能力,为企业的可持续发展奠定坚实基础。未来,石油企业应继续深化班组建设,以适应不断变化的市场环境和生产工艺需求。

参考文献

- [1]程少雯.如何加强国企班组建设管理工作[J].人文之友,2020,(04):42-43.
- [2]李玉凤.浅谈如何加强国企班组建设管理[J].内蒙古煤炭经济,2021,(09):83-84.
- [3]文兴龙.浅议新形势下国有企业如何加强班组建设[J].记者观察:下,2020,(12):112-113.
- [4]郭艺.关于国有企业基层班组建设的一些思考[J].石油石化物资采购,2021,(09):91-92.