

建筑企业安全文化建设对施工人员行为安全的影响路径研究

章 涛

中冶南方城市建设工程技术有限公司 湖北 武汉 430000

摘 要：随着城市化进程加快，建筑行业规模持续扩张，但施工安全事故高发的问题始终严峻，施工人员不安全行为更是事故频发的“导火索”。本文旨在探讨建筑企业安全文化建设对施工人员行为安全的影响路径。通过对建筑企业安全文化的内涵、构成要素进行分析，结合实际案例和相关研究，阐述安全文化建设如何通过提升施工人员安全意识、规范安全行为、增强安全能力等方面影响其行为安全。同时，提出加强建筑企业安全文化建设的策略，以促进施工人员行为安全，保障建筑施工项目的顺利进行。

关键词：建筑企业；安全文化建设；施工人员；行为安全

引言：建筑施工行业具有高风险性，施工人员的行为安全直接关系到工程项目的质量和进度，以及施工人员的生命健康。近年来，尽管建筑施工行业在安全管理方面取得了一定进展，但安全事故仍时有发生，其中施工人员的不安全行为是导致事故发生的重要原因之一。建筑企业安全文化建设作为一种软管理手段，能够从思想、观念、态度等方面影响施工人员，引导其形成正确的安全行为。深入研究建筑企业安全文化建设对施工人员行为安全的影响路径，有助于制定更加有效的安全管理措施，提高建筑施工的安全水平。

1 建筑企业安全文化的内涵与构成要素

1.1 建筑企业安全文化的内涵

建筑企业安全文化是企业长期安全生产经营活动中形成的，以安全价值观为核心，包括安全理念、安全制度、安全行为、安全物质等方面的总和。它体现了企业对安全的重视程度、员工的安全意识和行为规范，是企业安全管理的重要支撑。

1.2 建筑企业安全文化的构成要素

1.2.1 安全物质文化

安全物质文化是建筑企业安全文化的物质基础，包括施工现场的安全设施、设备、劳动保护用品等。先进的安全技术和设备能够为施工人员提供更好的安全保障，减少事故发生的可能性。例如，配备高质量的安全帽、安全带、安全网等个人防护用品，以及安装先进的施工机械设备安全防护装置，都能有效降低施工人员在作业过程中的安全风险。

1.2.2 安全制度文化

安全制度文化是建筑企业安全文化的制度保障，包

括企业的安全管理制度、操作规程、应急预案等。完善的安全制度能够规范施工人员的行为，明确安全责任，确保施工过程的安全有序进行。例如，制定严格的施工现场安全检查制度，定期对施工现场进行安全检查，及时发现和消除安全隐患；建立安全事故应急预案，提高企业应对突发事件的能力。

1.2.3 安全行为文化

安全行为文化是建筑企业安全文化的动态表现，包括施工人员的安全行为习惯、安全操作技能等。良好的安全行为文化能够使施工人员自觉遵守安全规章制度，正确使用安全设施和设备，提高安全意识和自我保护能力。例如，施工人员能够严格按照操作规程进行作业，正确佩戴个人防护用品，主动参与安全培训和应急演练等。

1.2.4 安全精神文化

安全精神文化是建筑企业安全文化的核心，包括企业的安全价值观、安全理念、安全目标等。积极的安全精神文化能够引导施工人员树立正确的安全观念，增强安全责任感和使命感，形成良好的安全氛围。例如，企业倡导“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，将安全作为企业发展的首要任务，能够使施工人员深刻认识到安全的重要性，自觉遵守安全规定^[1]。

2 建筑企业安全文化建设对施工人员行为安全的影响路径

2.1 提升施工人员安全意识

2.1.1 安全理念的渗透

建筑企业通过开展安全文化宣传教育活动，将安全理念渗透到施工人员的日常工作和生活中。例如，在施工现场设置安全宣传栏、张贴安全标语、播放安全警

示片等,时刻提醒施工人员注意安全。同时,通过组织安全培训、安全讲座等形式,向施工人员传授安全知识和技能,提高他们对安全的认识和理解。例如,某建筑企业在项目开工前,组织全体施工人员进行了为期一周的安全培训,内容包括建筑施工安全法规、安全操作规程、事故案例分析等。通过培训,施工人员对安全的重要性有了更深刻的认识,安全意识得到了显著提升。

2.1.2 安全氛围的营造

良好的安全氛围能够潜移默化地影响施工人员的安全意识。建筑企业通过建立安全激励机制,对遵守安全规定的施工人员给予奖励,对违反安全规定的行为进行处罚,形成一种“人人讲安全、事事为安全”的良好氛围。例如,某建筑企业设立了“安全之星”评选活动,每月评选出在安全工作中表现突出的个人和班组,并给予物质奖励和精神表彰。这种激励机制激发了施工人员的安全积极性,使他们更加自觉地遵守安全规定。

2.2 规范施工人员安全行为

2.2.1 安全制度的约束

建筑企业的安全制度是规范施工人员行为的重要依据。通过制定完善的安全管理制度和操作规程,明确施工人员在作业过程中的安全责任和行为规范,对施工人员的行为进行有效的约束。例如,某建筑企业制定了严格的施工现场安全管理制度,对施工人员的作业行为进行了详细规定,如高处作业必须系好安全带、进入施工现场必须佩戴安全帽等。同时,加强对安全制度执行情况的监督检查,对违反安全制度的行为进行严肃处理,确保安全制度的有效执行。

2.2.2 安全行为的引导

建筑企业通过开展安全行为示范活动,引导施工人员养成良好的安全行为习惯。例如,组织安全行为示范班组进行现场演示,向其他施工人员展示正确的安全操作方法和行为规范。同时,鼓励施工人员之间相互监督、相互提醒,及时发现和纠正不安全行为。例如,某建筑企业在施工现场设立了安全监督岗,由专人负责对施工人员的安全行为进行监督和指导。一旦发现施工人员有不安全行为,及时进行纠正和教育,确保施工人员的行为符合安全要求。

2.3 增强施工人员安全能力

2.3.1 安全培训与教育

安全培训与教育是提升施工人员安全能力的基石。建筑企业需构建分层分类的培训体系,针对新入职员工开展基础安全知识普及,涵盖安全法规、个人防护装备使用等内容;对特种作业人员进行专项技能培训,如塔

吊操作、深基坑支护技术等,并要求持证上岗。同时,采用多样化培训方式,除传统课堂授课外,借助VR虚拟现实技术模拟高空坠落、机械伤害等事故场景,让施工人员身临其境感受违规操作的严重后果;运用短视频、动画等新媒体形式拆解复杂安全操作流程,增强学习趣味性。

2.3.2 安全经验交流

安全经验交流是施工人员互相学习、共同进步的重要途径。建筑企业可搭建线上线下相结合的经验分享平台,线下组织安全经验交流会、事故案例分析会,邀请经验丰富的施工人员或安全管理人员分享实战经验。线上利用企业安全交流APP或微信群,鼓励施工人员随时分享日常工作中发现的安全隐患、改进建议。通过安全经验交流,不仅能促进施工人员之间的知识共享,还能激发其主动思考和发现问题的积极性,使个人经验转化为集体智慧,进而提升整个施工团队的安全风险应对能力^[2]。

3 建筑企业安全文化建设存在的问题

3.1 安全文化建设重视程度不够

部分建筑企业管理层对安全文化建设的战略价值认知不足,将安全生产简单等同于制定规章制度、开展例行检查,忽视安全文化对员工行为的长期塑造作用。在资源分配上,倾向于压缩安全文化建设预算,减少宣传教育、培训活动的频次与投入;面对工期与安全之间的矛盾时,往往优先追求施工进度,默许甚至鼓励工人简化安全操作流程。此外,企业高层缺乏主动参与安全文化建设的意识,未将安全理念融入企业发展战略,导致安全文化难以在基层落地生根,员工仅将安全工作视为被动应付的任务,而非自觉行为准则。

3.2 安全文化建设缺乏系统性

当前建筑企业安全文化建设普遍存在碎片化、无序化问题,缺乏整体规划与长期目标。部分企业仅在安全事故高发期或上级检查时,临时性开展安全宣传活动,未形成常态化、持续性的文化建设机制;在内容设计上,多聚焦于安全知识普及,忽视安全价值观培育、安全氛围营造等深层维度。同时,安全文化建设各环节缺乏协同,培训教育、制度执行、监督考核之间相互脱节,无法形成闭环管理。

3.3 安全文化建设与实际工作脱节

建筑企业安全文化建设内容与施工现场实际需求存在偏差,理论与实践未能有效结合。一方面,安全培训内容多以法规条文、通用案例为主,未针对项目具体施工工艺、风险特点进行定制化设计,导致员工难以将所学知识应用于实际操作;另一方面,安全宣传形式单

一，仅依赖标语、横幅等传统载体，未能结合建筑行业流动性强、作业环境复杂的特点创新传播方式，难以引发员工共鸣。

3.4 安全文化建设缺乏有效的评估机制

多数建筑企业尚未建立科学、量化的安全文化建设评估体系，难以准确衡量建设成效与存在问题。评估指标设置模糊，多以活动参与人数、培训课时等过程性数据为主，缺乏对员工安全意识提升、行为改变等核心成果的量化考核；评估方法单一，过度依赖问卷调查、现场访谈等主观评价方式，缺乏大数据分析、行为观察等客观评估手段。

4 加强建筑企业安全文化建设的策略

4.1 提高对安全文化建设的重视程度

建筑企业管理层应从战略高度重新认识安全文化建设的重要性，将安全文化纳入企业整体发展规划，与生产经营、质量管控等工作同部署、同推进。企业高层需主动参与安全文化建设，定期主持安全专题会议，带头宣贯安全理念，通过签署安全承诺书、发布年度安全文化建设目标等方式，向全员传递安全工作的核心地位。在资源配置上，加大对安全文化建设的资金、人力投入，保障安全培训、宣传活动、文化设施建设等工作的顺利开展；同时，建立管理层安全绩效考核机制，将安全文化建设成效纳入管理者晋升、评优的重要指标，倒逼管理层切实履行安全文化建设责任，自上而下形成“安全优先”的价值导向，为安全文化落地营造良好的制度环境与领导氛围。

4.2 构建系统的安全文化建设体系

构建系统的安全文化建设体系，需从目标规划、内容设计、机制协同三个层面着手。首先，制定科学的安全文化建设中长期规划，明确阶段性目标与实施路径，避免“运动式”或“应付式”建设；其次，丰富安全文化建设内容，除基础安全知识普及外，强化安全价值观培育、安全道德规范引导、安全情感认同塑造，通过开展安全文化节、安全主题征文等活动，多维度传递安全理念。在机制协同方面，打通培训教育、制度执行、监督考核各环节，建立“培训—实践—反馈—改进”的闭环管理模式：培训内容紧密围绕制度要求设计，监督考核以制度执行情况与培训效果为重点，将考核结果用于优化培训方案与制度内容，形成各环节相互支撑、动态优化的良性循环，确保安全文化建设的系统性与持续性。

4.3 促进安全文化建设与实际工作相结合

推动安全文化建设与施工生产深度融合，需从内容定制、形式创新、流程嵌入三方面发力。在内容上，针对不同项目的施工工艺、风险特点，定制化设计安全培训课程与宣传材料，例如深基坑项目侧重坍塌风险防范教育，高空作业项目强化防坠落措施培训；在形式上，创新安全文化传播方式，利用短视频、直播、AR技术等载体，打造沉浸式、场景化的宣教模式，提升员工参与感与接受度。此外，将安全文化理念融入施工全过程管理，在施工组织设计中优先考虑安全因素，在设备采购与维护环节严格执行安全标准，在进度管控中预留安全缓冲时间，使安全文化贯穿项目策划、实施、验收各阶段，实现安全文化与生产经营的有机统一，切实发挥安全文化对实际工作的指导与保障作用。

4.4 建立有效的安全文化建设评估机制

建立科学有效的评估机制是保障安全文化建设质量的关键。首先，构建量化与质性相结合的评估指标体系，除活动参与率、培训覆盖率等过程性指标外，重点设置员工安全意识测评、不安全行为发生率、隐患整改率等结果性指标，全面衡量安全文化建设成效；其次，综合运用问卷调查、大数据分析、行为观察、案例研究等多元化评估方法，通过施工现场监控数据统计违规行为，利用员工安全行为日志分析习惯养成，提升评估结果的客观性与准确性。最后，强化评估结果应用，将其与绩效考核、奖惩制度挂钩，对评估优秀的部门与个人给予奖励，对存在问题的领域制定针对性改进方案，并在下一阶段评估中跟踪验证，形成“评估—反馈—改进”的持续优化机制，推动安全文化建设不断完善升级^[3]。

结束语

建筑企业安全文化建设对施工人员行为安全影响深远，它从安全认知塑造、安全态度培育、安全动机激发多路径发力，全方位提升施工人员安全素养，有效减少不安全行为。通过建立完善的安全文化体系，可营造浓厚安全氛围，让施工人员在潜移默化中形成良好安全习惯。

参考文献

- [1]张磊.建筑施工人员个体安全行为影响因素及干预策略.建筑科学,2024-08.
- [2]王新源.建筑施工现场安全文化建设对工人安全行为的影响实证分析.工程地质学,2025-02.
- [3]袁勤.施工人员不安全行为影响因素分析与安全培训体系创新.建筑科学,2025-06.