

# 精细化管理在企业安全环保工作中的应用

陈升云

华电科工股份有限公司 北京 100070

**摘要：**当前企业安全环保管理普遍存在管控粗放、隐患治理不彻底、环保管控薄弱、体系机制不完善等问题，传统粗放式管理已难以适配现代企业合规发展需求。本文以精细化管理理论为基础，结合安全环保风控与绿色合规理论，剖析企业管理现存短板与制约因素，从体系构建、安全管控、环保治理、数字化赋能多维度提出应用路径，并搭建组织、制度、人才及长效优化保障体系，助力企业提升安全环保管控质效，实现合规长效发展。

**关键词：**精细化管理；企业安全环保工作；应用

**引言：**随着国家安全环保管控政策日趋严格，绿色合规、安全生产已成为企业高质量发展的核心底线。现阶段多数企业安全环保管理仍沿用传统粗放模式，存在流程不规范、管控不精准、隐患闭环不到位等诸多问题，极易引发安全事故与环保违规风险。精细化管理凭借标准化、系统化、闭环化的优势，与企业安全环保管控需求高度适配。基于此，本文探究其落地应用路径与保障对策，为企业筑牢安全环保生产防线提供参考。

## 1 相关理论基础

### 1.1 精细化管理核心理论

(1) 精细化管理的定义：精细化管理是现代化科学管理模式，以精准、细致、规范、高效为核心导向，通过全方位细化管理标准、岗位职责、作业流程与考核体系，打通管理各环节管控壁垒，实现企业生产经营全过程可控、可追溯、可动态优化，彻底摒弃传统粗放式管理的弊端。(2) 精细化管理的核心特征：该理论包含标准化、系统化、闭环化、数字化、全员化五大核心特征。区别于粗放式管理的经验化、随意化管控，精细化管理侧重细节把控、全过程统筹与长效优化，依托完善体系实现管理提质增效。

### 1.2 企业安全环保管理相关理论

(1) 安全生产风险管理理论：该理论以风险防控为核心，围绕危险源精准辨识、风险分级分类管控、安全隐患闭环治理三大核心环节开展工作，为企业安全精细化管理、防范安全事故提供核心理论支撑。(2) 绿色环保合规管理理论：以国家环保法律法规、行业排污标准及节能减排政策为依据，对企业生产、运营、排放等全流程环保行为进行规范，推动企业生产经营贴合绿色发展合规要求。

### 1.3 精细化管理与安全环保工作的适配性

(1) 目标适配：精细化管理提质控险的核心目标，

与企业安全零事故、环保零违规的发展目标高度统一，核心诉求均为规避风险、规范运营。(2) 流程适配：企业安全环保工作环节繁杂、管控标准严苛，精细化全流程管控能够填补粗放管理的管控漏洞，提升管控精准度。(3) 机制适配：精细化PDCA循环机制，可实现安全环保问题常态化整改、管理体系持续完善，推动安全环保管理水平动态提升<sup>[1]</sup>。

## 2 企业安全环保管理现状及现存问题

### 2.1 企业安全环保管理现状

(1) 管理制度现状：目前大部分企业均搭建了基础的安全环保管理规章制度，基本满足生产合规运营的基础要求。但现有制度多为通用模板，条款内容笼统宽泛，未结合企业生产工况、作业特点细化，针对性和实操性不足，导致制度落地缺乏明确标准支撑。(2) 管控模式现状：企业当前安全环保管控以阶段性抽查、事后整改的被动管理模式为主，侧重于问题发生后的补救处理。事前风险预判、事中动态监督的管控力度薄弱，常态化、全过程的精细化管控体系缺失，整体管控滞后性较强。(3) 人员管理现状：安全环保岗位权责划分不够清晰，存在岗位职责交叉、管控盲区等问题。同时，基层员工普遍缺乏系统的安全环保培训，合规操作意识薄弱，日常作业不规范、习惯性违规等问题频发。

### 2.2 安全管理现存核心问题

(1) 风险管控粗放：企业安全风险管控精细化程度低，危险源排查范围不全面，风险等级划分缺乏精准依据，对高危作业、重点设备等关键环节管控不到位，长期留存潜在安全隐患。(2) 隐患治理不闭环：隐患排查工作流于表面，多以表层问题整改为主，未深挖问题根源。同时缺少完善的整改跟踪、复查核验机制，导致同类隐患反复出现，遗留隐患无法彻底清零。(3) 考核激励不完善：安全考核体系标准模糊，考核指标不够细

化,奖惩标准不清晰、力度不均衡,考核结果无法真实反映管控成效,难以充分调动全员安全管控的主动性与积极性<sup>[2]</sup>。

### 2.3 环保管理现存核心问题

(1) 过程管控薄弱:企业对生产排污、固废废弃物处理、节能降耗等关键环保环节管控松散,流程管控不细致,细节管控缺失,极易引发排污超标、环保违规等风险。(2) 台账管理不规范:环保日常数据记录不完整、更新滞后,数据统计存在遗漏、偏差问题,数据溯源性、真实性不足,无法满足环保合规核查与日常监管要求。(3) 环保创新不足:企业长期依赖传统人工管控模式,管理手段单一落后,未引入数字化、精细化管控工具,环保管控效率低下,节能减排、绿色生产的实际成效不够理想。

### 2.4 精细化管理落地的制约因素

(1) 思想认知制约:企业管理层普遍存在重生产效益、轻安全环保的认知偏差,对精细化管理重视不足。基层员工精细化管理意识淡薄,全员参与、全员管控的良好氛围尚未形成。(2) 体系机制制约:企业尚未搭建适配的精细化安全环保管理体系,责任划分、执行标准、监督考核、闭环整改等配套机制不健全,无法为精细化管理落地提供制度保障。(3) 技术能力制约:企业数字化、智能化管控设备及工具应用不足,传统管控方式效率有限。同时在岗人员专业能力参差不齐,难以适配精细化、标准化的管理落地要求。

## 3 精细化管理在企业安全环保工作中的具体应用

### 3.1 构建安全环保精细化标准化体系

(1) 岗位责任精细化:针对企业安全环保管理责任模糊、管控缺口等问题,全面细化各部门、各岗位的安全环保工作职责。结合岗位作业内容与风险等级制定全员责任清单,明确各级管理人员、一线操作人员的管控权限与工作义务,落实定岗、定责、定标准、定考核的四维管理模式,彻底消除责任交叉、管理盲区等问题,构建全员全责的责任管理体系。(2) 操作流程标准化:系统梳理企业生产作业、设备运维、隐患排查、污染物排放、废弃物处理等全链条工作流程。结合行业规范与企业生产实际,细化各环节操作规范、作业标准与管控要求,统一作业流程与执行标准,杜绝随意化、不规范的作业行为,从流程源头规避安全环保风险<sup>[3]</sup>。(3) 管控标准精细化:摒弃传统笼统的管控模式,依据国家行业标准、环保法规及企业生产特点,对安全风险等级、环保排放指标、隐患危害程度进行量化细分。制定精准、可落地的量化管控标准,让安全环保管控有据可

依、精准可控,全面提升管理的规范性与专业性。

### 3.2 安全生产精细化管理实施路径

(1) 危险源精细化辨识与分级管控:开展全覆盖、无死角的生产危险源排查工作,涵盖生产设备、作业环节、作业环境、人员操作等多个维度。对排查出的危险源进行分类登记、建立专项档案,根据风险高低划分等级,落实分级、分区、分人管控机制,对高危危险源重点监管、动态跟踪,从源头降低事故发生概率。

(2) 隐患排查治理闭环精细化:搭建常态化、网格化的隐患排查体系,明确排查频次、排查范围与排查责任。细化隐患上报、分类定级、限期整改、专人督办、复检验收、归档备案的全流程闭环管理流程,杜绝隐患整改流于形式,有效解决隐患重复出现、遗留积压等问题,实现隐患动态清零<sup>[4]</sup>。(3) 安全培训与应急管理精细化:结合岗位层级、作业风险差异,制定分层分类的定制化安全培训方案,细化培训内容、培训时长与考核标准,针对性提升不同岗位人员的安全操作能力与风险防控意识。同时优化专项应急预案,细化应急处置流程与岗位职责,常态化开展精细化应急演练,提升全员应急处置能力。

### 3.3 环保管理精细化管理实施路径

(1) 排污治理精细化管理:针对企业废水、废气、固废、噪声等各类污染源,建立全维度精细化管理流程。明确各排污环节的管控标准、操作规范与监测频次,安排专人实时监测排污指标,动态把控排污状态,及时排查整改异常问题,严格杜绝超标排污、违规排放等环保风险。(2) 环保台账与数据精细化管理:规范环保数据采集、记录、核对、更新与归档全流程标准,细化台账管理要求,确保生产排污、能耗消耗、隐患整改、设备运维等各类环保数据完整真实、实时更新。实现环保数据全程可查、可溯、可核,满足环保合规核查与日常监管工作需求。(3) 节能减排精细化管理:细化生产各环节能耗、物耗量化管控指标,结合生产工艺特点制定科学化、精细化的节能降耗方案。通过优化生产流程、升级生产设备、规范作业行为等方式,减少资源浪费,降低生产能耗与污染物排放量,稳步提升企业绿色生产与节能减排成效。

### 3.4 数字化赋能精细化管理落地

(1) 搭建安全环保数字化管理平台:整合风险管控、隐患治理、环保实时监测、员工培训、考核评价、应急管理等功能,构建一体化数字化管理体系。打破传统人工管理的局限,实现安全环保工作线上化、标准化、一体化管控,提升管理统筹性与规范性。(2) 深

化大数据信息化应用：依托大数据、信息化技术对安全环保数据进行实时采集、汇总分析，精准挖掘潜在风险隐患，实现安全环保风险提前预警、主动防控。通过数字化赋能简化管理流程，降低人工管理误差，大幅提升企业安全环保精细化管理的效率与质量。

#### 4 精细化管理在企业安全环保工作应用中的实施保障与优化对策

##### 4.1 组织保障：健全专项管理组织架构

(1) 成立安全环保精细化管理专项小组，明确企业管理层、执行层、监督层三级岗位职责分工。管理层主要负责统筹规划精细化管理总体方案、制定管控目标与统筹资源配置；执行层负责落实各项安全环保精细化作业标准、流程整改与日常管控工作；监督层专职开展全过程巡查与落地核验，分层分级推动各项精细化管理举措有序落地。(2) 强化各部门横向协同与纵向联动，打破传统部门独立管理的壁垒与信息孤岛问题。建立常态化沟通协作机制，推动生产、安全、环保、运维等部门数据互通、工作联动，构建全员参与、全域覆盖、全程管控的协同管理格局，提升安全环保精细化管理整体推进效率。

##### 4.2 制度保障：完善长效管理机制

(1) 建立科学化精细化考核评价机制，结合各岗位安全环保工作职责设置可量化、可落地的考核指标，细化风险管控、隐患治理、环保合规、日常作业规范等考核内容。实行月度数据统计、季度成效分析、年度综合考核的考评模式，严格落实奖惩制度，以考核倒逼岗位履职，强化全员管控责任心。(2) 健全常态化监督问责机制，组建专项监督队伍，定期对安全环保精细化管理落地情况开展督查检查，重点核查制度执行、流程落实、隐患整改、环保管控等关键环节。针对履职不到位、操作不规范、整改不彻底的岗位及人员，按照企业管理制度严肃追责问责，杜绝形式化管理，保障制度刚性落地<sup>[5]</sup>。

##### 4.3 人才保障：强化全员专业素养

(1) 常态化开展安全环保精细化管理专项培训，结合管理层、技术岗、基层作业岗的岗位特点，定制差异化培训内容，重点讲解精细化管控标准、风险辨识方

法、环保合规要求、数字化管控操作等内容。通过系统化培训，全面提升全员精细化管理专业能力与风险防范意识。(2) 搭建完善的人才培养与激励机制，构建常态化人才培育体系，定向培养安全环保精细化管理专业人才。同时设立创新激励奖项，鼓励员工立足岗位优化管控流程、创新管理方式，充分调动员工主观能动性，打造高素质、专业化的安全环保管控团队。

##### 4.4 长效优化：建立PDCA持续改进机制

(1) 依托PDCA循环管理模式，定期对安全环保精细化管理实施成效进行全面复盘，系统梳理管理落地过程中存在的流程短板、执行漏洞、管控盲区等问题，分类汇总形成专项整改优化清单，明确整改时限与责任人员，逐项落实整改提升工作。(2) 坚持动态优化管理原则，紧跟国家环保安全政策更新、行业管控标准升级以及企业生产工艺、作业模式的调整变化，及时优化完善精细化管控标准、作业流程与管理体系。通过持续迭代优化，推动企业安全环保精细化管理水平不断提质升级，形成长效化、常态化的优质管理体系。

#### 结束语

安全环保管理是企业可持续发展的核心根基，精细化管理是破解传统管控弊端的关键手段。本文结合企业管理现状，针对性提出精细化管控实施路径与全方位保障体系，可有效解决安全环保管控粗放、漏洞多发等问题。企业唯有持续深化精细化管理、依托数字化赋能、坚持动态优化，才能全面提升安全环保管理规范化水平，兼顾生产效益与绿色合规，实现长效稳定发展。

#### 参考文献

- [1]金培军.精细化管理在企业管理工作中的运用实践[J].营销界,2022,19(13):74-76.
- [2]彭婷.精细化管理理念在企业管理中的应用分析[J].营销界,2024,3(20):41-42.
- [3]王玲玲.激励理论在企业管理中的运用研究[J].时代金融,2023,6(10):70-74.
- [4]王群波.激励理论在企业管理中的运用方法研究[J].经营管理者,2024,6(27):223-226.
- [5]杨晓明.精细化管理理念在企业管理中的应用初探[J].中国市场,2025,35(49):148-152.