

森林抚育中存在的问题及解决措施

郝炳耀 许文武

延安市黄龙山国有林管理局蔡家川国有生态实验林场 陕西 延安 715700

摘要：随着“绿水青山就是金山银山”理念的推出，我国也更加注重生态建设，森林产业的建设也受到了重视。然而，要想进一步推进森林产业的良好建设，必须要足够重视森林抚育技术，因为森林抚育技术将直接决定森林产业的发展速度和发展质量。然而，森林抚育面临管理人员专业素养低、管理制度缺陷、资金投入不足等问题。为解决这些问题，需加强管理人员培训，提升专业素养；优化管理模式，强化部门间协作；加大资金投入与补贴力度，鼓励社会参与；同时，创新管理机制，引入现代管理理念与信息化手段，提升管理效能。通过这些措施，促进森林抚育工作顺利开展，实现森林资源的可持续利用和生态环境的持续改善。

关键词：森林抚育；问题；解决措施

引言：经济向前发展，带动了人们生活水平的提高，在此基础上，人们也更加追求良好的生态环境。对生态环境的改善和提高，离不开对森林的抚育和养护。良好的抚育和养护工作对于维护安全稳定的森林系统有着巨大的帮助，同时森林系统的稳定发展对于保持良好的空气环境以及对水土资源的保护，都有着重大的意义。因此，必须要重视森林的抚育工作，要将其作为发展森林产业的重点工作。

1 森林抚育概述

森林抚育，又称林分抚育，是林业管理中至关重要的一个环节。它是指从造林开始到林木达到成熟龄之前的整个培育过程中，为确保幼林成活率、促进林木健康生长、优化林木组成和品质，以及提高森林整体生产力和生态功能而采取的一系列综合措施。这些措施涵盖了从土壤管理到林木管理的多个方面，旨在通过人为干预和科学管理，实现森林资源的可持续利用和生态环境的持续改善^[1]。森林抚育的核心目标在于提高林木的生长势和抗逆性，通过除草、松土、施肥、灌溉等土壤管理措施，为林木生长创造良好的环境条件；通过间伐、修枝、抚育采伐等林木管理措施，调整林木密度和结构，促进林木的个体和群体生长；同时，还注重防治病虫害和火灾等自然灾害，保障森林资源的安全和稳定。另外，在森林抚育过程中，需要坚持科学规划、合理布局、因地制宜的原则，根据不同地区的气候、土壤、植被等自然条件，以及林木的生长状况和经营目标，制定切实可行的抚育方案。同时，还需要加强技术指导和培训，提高抚育人员的专业素养和实际操作能力，确保抚育工作的质量和效果。

2 森林抚育中存在的主要问题

2.1 技术手段与抚育水平问题

随着现代林业科学的不断进步，许多先进的抚育技术和方法应运而生，但在实际应用中，这些技术的普及和推广却面临诸多挑战。一方面，技术手段的更新速度较快，而许多林场尤其是偏远或经济欠发达地区的林场，由于信息闭塞、资金有限等原因，难以及时引进和应用这些新技术。这导致抚育工作仍停留在传统的方法上，效率低下且难以应对复杂多变的生态环境问题。另一方面，抚育水平参差不齐也是一大问题。由于林业从业人员的技术水平和经验存在差异，加上缺乏有效的培训和指导，使得部分抚育工作未能达到预期效果。一些林农和抚育人员缺乏科学的抚育理念和方法，仅凭经验进行抚育操作，不仅浪费了大量资源，还可能对森林生态系统造成不可逆转的损害。除此之外，技术手段与抚育水平的不足还体现在对病虫害防控、森林火灾预防等方面的能力上。随着气候变化和环境污染的加剧，森林面临的生态压力日益增大，而传统的抚育手段和技术水平往往难以有效应对这些挑战。

2.2 经费与资金问题

在森林抚育过程中，经费与资金问题不容忽视。（1）资金投入不足：森林抚育需要长期、稳定的资金投入，但现实情况中，部分地区的资金投入难以满足实际需求。这可能是由于地方财政紧张、林业投资优先级不高或资金来源渠道有限等原因导致的。资金不足直接限制了抚育措施的实施范围和力度，影响了抚育效果和森林资源的可持续发展。（2）资金分配不均：在有限的资金条件下，资金分配不均也是一个突出问题。一些重点区域和关键环节的抚育工作可能因资金短缺而得不到充分支持，而一些相对次要的区域或环节则可能获得过多的资金。这种不均衡的资金分配方式不仅降低了资金使用

用效率，还可能加剧森林生态系统的失衡。（3）资金监管不力：资金监管是确保资金安全、有效使用的关键环节。然而，在实际操作中，资金监管不力的情况时有发生。这可能是由于监管机制不健全、监管手段落后或监管人员责任心不强等原因导致的。资金监管不力容易引发资金挪用、浪费等问题，严重损害了抚育工作的正常开展和森林资源的保护。

2.3 人员与管理问题

在森林抚育工作中，人员与管理问题同样是制约其有效推进的关键因素之一。（1）专业人员短缺：森林抚育工作涉及多个学科领域，需要专业的技术人员进行操作和管理。然而，目前许多地区都面临着专业人员短缺的问题。这可能是由于林业教育相对滞后、人才流失严重或人才引进机制不健全等原因导致的。专业人员短缺使得抚育工作难以达到科学化、精细化的要求，影响了抚育效果和森林资源的质量。（2）管理水平有限：管理水平的高低直接影响到森林抚育工作的效率和效果。然而，在实际操作中，部分管理单位存在管理水平有限的问题。这可能是由于管理制度不完善、管理人员素质不高或管理理念落后等原因导致的。管理水平有限导致抚育工作缺乏系统性、规划性和前瞻性，难以形成有效的管理机制和运行模式。（3）人员培训不足：随着林业科技的不断发展和森林抚育工作的日益复杂化，对从业人员的技术水平和能力素质提出了更高的要求。然而，目前许多地区在人员培训方面存在不足。这可能是由于培训资源有限、培训方式单一或培训内容滞后等原因导致的。人员培训不足使得从业人员难以适应新的工作要求和技

3 森林抚育中问题的解决措施

3.1 加强技术研发与推广

随着科技的进步，传统的抚育手段已难以满足现代林业发展的需求。新技术、新方法的引入，不仅能够有效提升抚育效率，还能精准调控林木生长环境，促进森林资源的健康、高效发展。因此，加强技术研发，特别是针对森林抚育关键技术的突破，对于提升森林抚育整体水平具有重要意义。（1）智能化抚育技术：利用物联网、大数据、人工智能等现代信息技术，构建森林抚育智能决策系统。通过对林木生长数据的实时监测与分析，精准制定抚育计划，实现抚育作业的智能化、精准化。例如，利用无人机进行森林巡查，结合图像识别技术快速识别病虫害及生长不良的林木，为抚育作业提供科学依据。（2）生物技术应用：研究并应用基因工程、细胞工程等生物技术，培育优良林木品种，提高林木的

抗逆性、生长速度和木材质量。同时，利用微生物制剂等生物防治手段，有效控制森林病虫害，减少化学农药的使用，保护生态环境。（3）高效抚育机械装备：研发适用于不同地形、不同林分类型的抚育机械装备，提高抚育作业的机械化水平。通过优化机械设计，降低能耗，提高作业效率，减轻劳动强度。（4）鼓励和支持森林抚育技术的研发与推广：通过设立专项基金、提供税收优惠等措施，激发企业和科研机构的创新活力。建立森林抚育技术示范点或示范区，展示新技术的应用效果和经济效益。通过现场观摩、经验交流等方式，提高林农对新技术的认识和接受度。加强技术培训与普及工作，提高基层林业技术人员和林农的技术水平。通过举办培训班、技术讲座、现场指导等形式，传授新技术、新方法的应用知识和技能。加强与国际国内先进林业国家和地区的交流与合作，引进先进技术和管理经验。通过联合研发、技术引进等方式，快速提升我国森林抚育技术的整体水平。

3.2 加大资金投入与补贴力度

森林抚育是一项长期且复杂的系统工程，涉及林分改造、病虫害防治、土壤改良等多个方面，需要大量资金的持续投入。然而，由于森林抚育的公益性和长期性特点，其直接经济效益并不显著，导致社会资本投入意愿较低。因此，政府作为公共资源的主要提供者，必须承担起加大资金投入的责任，确保森林抚育工作有足够的资金保障。为激发林农和林业企业参与森林抚育的积极性，应适当提高补贴标准，确保补贴力度与抚育成本相匹配。具体而言，可以根据不同地区、不同林分类型及抚育措施的难易程度，制定差异化的补贴政策。例如，对于中幼林抚育、病虫害防治等关键领域，可以给予更高的补贴标准，以减轻林农和企业的经济负担^[2]。除了政府财政投入外，还应积极拓宽资金来源渠道，形成多元化的投入机制。一方面，可以通过设立森林抚育专项基金，吸引社会资本投入；另一方面，可以探索与金融机构合作，为森林抚育项目提供贷款、保险等金融服务。此外，还可以利用碳汇交易、生态旅游等市场手段，实现森林抚育的生态效益向经济效益的转化。最后，在加大资金投入的同时，必须加强对资金使用情况的监管，确保资金安全、高效使用。要建立完善的资金管理制度，明确资金使用的范围、标准和程序，加强对资金使用情况的跟踪检查。同时，要引入第三方审计机构，对资金使用情况进行定期审计，确保资金使用的合规性和有效性。

3.3 优化人力资源配置

在森林抚育工作中,优化人力资源配置是提升抚育效率与质量的关键环节。这一措施不仅关乎劳动力的有效利用,更涉及到专业技能的传承与创新,对于推动森林抚育工作的科学化、专业化发展具有重要意义。(1)加强对森林抚育人员的专业技能培训。通过定期举办培训班、技术讲座、现场教学等方式,提升抚育人员的专业知识水平和实际操作能力。培训内容应涵盖林木生长规律、病虫害防治、抚育技术要点等多个方面,确保抚育人员能够熟练掌握先进的抚育技术和方法。(2)要积极引进高素质、专业化的森林抚育人才。通过提供优厚的待遇、良好的工作环境和发展空间,吸引更多优秀人才投身森林抚育事业。同时,建立健全的激励机制,对在抚育工作中表现突出的个人或团队给予表彰和奖励,激发其工作积极性和创造力。(3)应注重团队协作与合理分工。根据抚育工作的实际需要,科学配置人力资源,确保每个环节都有专人负责,避免人力资源的浪费和重复劳动。通过加强团队协作,促进信息共享和经验交流,提升整体工作效率和质量。

3.4 创新管理模式与机制

在森林抚育工作中,创新管理模式与机制是激发抚育活力、提升管理效能的关键所在。这一措施要求我们在传统管理模式的基础上,不断探索和尝试新的管理理念、方法和手段,以适应森林抚育工作面临的新形势、新挑战。(1)引入现代管理理念。应引入现代管理理念,如精细化管理、绩效管理等,将科学的管理理念融入森林抚育的全过程。通过精细化管理,实现对抚育工作的精细化规划、精细化实施和精细化评估,确保每个环节都达到最优状态,通过绩效管理,建立科学的考核评价体系,将抚育成效与人员奖惩挂钩,激发工作积极

性和创造力。(2)探索多元化管理机制。应探索多元化管理机制,如政府引导、市场运作、社会参与等。政府应发挥引导作用,制定相关政策和规划,为森林抚育工作提供指导和支持。应充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,鼓励社会资本投入森林抚育领域,形成多元化的投入机制。此外,还应积极动员社会各界参与森林抚育工作,形成全社会共同关注、共同参与的良好氛围。(3)强化信息化支撑。应强化信息化支撑,运用现代信息技术手段提升管理效能^[3]。通过建立森林抚育信息化管理系统,实现对抚育工作的实时监控、数据分析和决策支持。通过信息化手段,可以更加精准地掌握抚育工作的进展情况,及时发现并解决问题,提高管理效率和决策水平。

结语

总之,森林抚育技术对森林产业发展至关重要,所以应当对森林抚育技术有足够的重视。通过加强人员培训、优化资源配置、加大资金投入以及创新管理模式等措施,可以有效解决森林抚育中存在的主要问题。这些努力不仅有助于提升森林抚育的效率和质量,更能促进森林资源的可持续利用和生态环境的持续改善。未来,我们需继续探索和实践,不断完善森林抚育体系,为构建绿色、健康的生态环境贡献力量。

参考文献

- [1]马平.浅析森林抚育的技术要点及合理化建议[J].花卉,2020(24):184-185.
- [2]屈德.浅析森林抚育的技术要点及合理化建议[J].农民致富之友,2021(24):16-17.
- [3]蔡燕荣.浅析森林抚育的技术要点及合理化建议[J].农业与技术,2020(16):11-13.