

建筑工程管理模式现状及创新分析

张仕宏*

梅州创丰建设工程有限公司, 广东 514600

摘要: 在改革开放以后, 我国的经济取得了重大的成果, 各行各业稳定持续地向前发展。其中建筑行业所取得的进展有目共睹, 但是在建筑工程的管理过程中还有很多不完善的地方, 给建筑带来了质量和安全方面的问题, 也不利于建筑工程的长远发展。所以有效地管理建筑工程非常之重要, 建筑工程的管理人员一定要将建筑工程的管理重视起来, 在工作中不断改变现有不利于建筑工程建设的模式, 创新管理模式以促进建筑工程的建设和管理。本文主要对建筑工程的管理特点、管理模式的发展现状以及进行创新的意义和措施进行了分析。

关键词: 建筑工程; 管理模式; 现状; 创新

Analysis on the Current Situation and Innovation of Construction Project Management Mode

Shi-Hong Zhang*

Meizhou Chuangfeng Construction Engineering Co., Ltd., Meizhou 514600, Guangdong, China

Abstract: After the Reform and Opening up, China's economic development has made great achievements, and all walks of life have developed steadily and continuously. Among them, the progress of the construction industry is obvious to all, but there are many imperfections in the management process of construction engineering, which brings quality and safety problems to the construction, and is not conducive to the long-term development of construction engineering. Therefore, the effective management of construction engineering is very important. The management personnel of construction engineering must pay attention to the management of construction engineering, constantly change the existing management mode which is not conducive to the construction of construction engineering, and innovate the management mode to promote the construction and management of construction engineering. This paper mainly analyzes the management characteristics of construction engineering, the development status of management mode and the significance and measures of innovation.

Keywords: Construction engineering; Management mode; Current situation; Innovation

一、前言

建筑工程管理涉及管理学、工程学、经济学以及法律法规等多项内容, 其管理作为依托, 还需要兼顾工程管理, 是一项系统而又复杂的工作, 涉及十分多的工作内容^[1]。在我国, 建筑行业的起步在时间上比较晚, 发展异常迅速, 这就导致管理模式相对较为滞后, 限制了建筑行业的向前发展, 出现了一些建筑工程质量的问题以及安全问题^[2]。为了让建筑行业的运行更加安全、完善, 本文将对建筑工程管理模式现在所存在的状况, 和如何进行创新做一系列的分析 and 探讨。

二、建筑工程的管理特点

(一) 综合性

综合性是建工管理最为显著的特点。现在有很多的建筑工程为了实现更多的建筑功能以及取得良好的外观效果, 运用了许多先进的技术和设计理念建筑, 所占的体积越来越大, 高度也越来越高, 出现了很多超高层的建筑, 所以在

*通讯作者: 张仕宏, 1973年9月, 男, 汉族, 广东梅州人, 现任梅州创丰建设工程有限公司项目经理, 中级工程师, 本科。研究方向: 建筑工程管理。

建设的过程中复杂性越来越高^[3]。这就需要更多的人员、技术投入,还涉及了很多不同的专业,管理人员需要对全部工程建设中所涉及的元素进行规划、整合管理,对每个细节进行把控,只有这样才能保证工程的质量以及安全。所以说建筑工程的管理具有非常强的综合性。

(二) 系统性

建工管理具有系统性。建工管理是一项系统的工程,在漫长的工期中,为了使工程能够如期建设完成,需要对参与建设的各个单位和部门进行协调统一的管理。在整个的组织框架内,建筑公司对建设的各项目进行管控,各项目部对自身项目建设的各部门进行管控,各部门又对各自的工作进行分工复杂,在系统化的管理组织架构中,形成有效的建设机制,组织工程的各项施工,使建筑的建设能够顺利进行^[4]。所以,建工管理具有非常强的系统性,需要加强各部门组织之间的联系,并通过系统化的管理,有效的组织工程建设,而整个管理的工作也存在于工程建设的各个部分。

(三) 目标性

建设工程的目标性非常强。在工程开始立项时,就需要有明确的建设目标。在施工管理时,也要根据工程建设的总目标制定合理的阶段性目标,只有这样才能让工程如期完工,进而取得较好的经济效益^[5]。在任何项目的建设都会建立一些质量管理、安全管理、工程进度的相关目标,还会建立一些月目标、季度目标、年目标等。建筑工程的建设归根结底是要实现一定的利益,或是经济利益,或是社会效益,绝大多数的建筑工程都是为了实现自身的经济利益的,通过这些目标的制定,可以有效保证建筑的质量、安全以及进度。

三、建筑工程管理模式的发展现状

(一) 管理机制有待完善

管理机制在建筑业快速发展的过程中形成了许多漏洞还有待管理人员去完善,管理机制不完善的问题也是造成建筑工程出现质量问题、安全问题的主要原因。目前工程管理的模式仍然比较注重最终的结果,对于建筑的过程并不重视。这就有可能造成工程的建设缺乏经济性,对于一些资源不能够进行合理的利用,造成了一定的浪费^[6]。管理体制缺乏过程中的管理,对建设过程中的质量问题不能进行实时管理,从而使质量得不到有效的保证。而且在现行的管理机制中,普遍缺乏科学有效的监控评价机制,使建筑工程的建设效果得不到客观的评价和有效的控制。所以说科学有效的监控评价机制是十分必要的,而且这种机制还有利于提高管理的效率,利用科学的评价可以不断积累管理的经验,进而使建筑工程管理的水平得到提高,但是这个环节在现代的建工管理中仍然不是很完善。

(二) 管理模式相对较为落后

由于建筑行业的发展带动了先进技术的应用,但是管理的模式仍然跟不上技术的变化,不能够对建筑工程的管理工作进行有效的指导,影响了建筑工程管理的效果。落后的管理模式成为了限制工程管理工作开展,成为了工程建设的绊脚石,所以目前建筑工程管理的模式需要根据现代的技术做出调整和创新,只有这样才能发挥管理模式的促进作用^[7]。

(三) 缺乏专业的管理人才

建筑工程的管理需要人来规划、执行,人才起着决定性作用。在科学技术的影响下,技术型人才通常备受建筑公司所重视,被送到各个关键的技术岗位上,但是对于管理人才却疏于培养和发掘。要实现对建筑工程的有效管理,管理人员不仅需要管理学知识,还需要对工程学、经济学、法律法规知识都要有一定的了解。目前在建设单位中,管理人员通常对这些知识较为欠缺,从而不能实施有效的管理,影响管理工作的高效开展。除此之外,为了保证项目不出问题,建筑工程的管理人员往往根据以往的工作经验对项目实施管理,使工程管理的模式缺乏创新^[8]。

(四) 管理工作没有得到落实

在实际的管理工作中,一些管理人员对自身的工作认知不足,在工作中不能落实管理责任,一旦出现了问题就会互相推卸责任,使工程管理工作流于形式,从而不能有效控制工程建设的质量、控制施工中的风险、使工程的进度得不到的保证,对于工程建设极为不利。

(五) 管理方法不科学

科学有效的管理方法能够使工程建设事半功倍,但是目前的工程的管理中,工程管理的方法不是很科学,使管理水平的发展受到了限制。现在,大部分的管理人员使用的方法还是自己长期积累下来的经验,并没有基于现实和现代的科学理论相结合,对于建筑工程的建设特点也没有比较充分的认识,在定制目标时会出现一些偏差,进而影响了建筑工程的建设。在建设的过程中对于一些风险防控也没有制定科学的应对措施,从而对建筑工程的建设产生一定的影响^[9]。

四、建筑工程管理模式进行创新的意义

(一) 可以为建筑企业的管理提供理论依据

随着知识的更新换代和建筑业的发展,建筑工程的管理内容和方式等都需要进行变革,只有这样才能适应时代的发展。创新是一切事物发展的动力,只有通过创新才能提高建筑工程的管理水平,进而提升建筑工程的建设效率,为建筑企业实施科学高效的管理奠定理论性基础。首先,在创新管理模式的进程中,管理者需要对管理工作进行进一步的认识,这就需要对建筑工程管理的相关理论进行研究分析,从而使建筑工程管理的相关理论得到应用和发展;其次,为了提高管理水平,相关的管理者需要对理论知识进行梳理,梳理的过程中会让这部分理论知识变得更加系统,可应用性也变得更强大,促进理论知识和现实实践的有效融合,能够为工程管理奠定理论基础,从而保证建筑工程的质量,提高其建设效率。

(二) 为建筑工程的发展提供良好的前置条件

建工管理模式的发展与创新是发展建筑业的前提,也是提高企业核心竞争力的前置条件。在经过了一段时期的飞速发展之后,我国的建筑行业慢慢进入了平稳发展的阶段,各个建筑企业之间的竞争逐渐增强,另外由于材料价格变得透明化,使企业的利润不断被压缩,建筑业也进入了转型期。只有创新管理模式,才能够进一步提高企业的经济效益。在目前,随着各种先进的工程技术、施工工艺被运用到了建筑工程之中,使原来的管理模式已经不能对建筑工程的建设实施有效的管理,所以只有对建筑管理模式进行创新,才能够帮助建筑企业顺利实现转型。

(三) 促进资源的优化配置

建筑工程建设的过程中需要运用大量的资金、人员、技术、材料、设备等,这些资源都与直接关系到工程的建设质量和建设进度。在工程的建设中,资源是否能够得到有效的利用和配置,能够给建筑工程的利益带来十分直接的影响。在以往的管理模式下,对建筑资源的管理比较粗放,在材料管理、人员管理、技术管理、设备管理等方面都缺乏合理的配置,在各个环节都造成了一定的浪费,从而影响了项目经济利益的实现,对于建筑工程的进度、质量都产生了不利的影响。通过管理模式的创新,可以有效的统筹建筑工程建设的各项资源,使这些资源能够得到最大限度的利用,保证工程建设的有序高效开展。

(四) 提高建筑工程的管理水平

工程的管理模式与工程的管理水平有着密切的联系,如果要想让工程管理的水平得到提高就必须进行创新思维转变以往的管理模式,突破管理瓶颈,使管理方法得到有效的应用,促进工程价值的提升。通过对管理模式进行创新,可以解决一些在工程建设中所存在的弊端,使工程建设更加顺利。在工程建设的实践中,可以对创新的模式进行运用,增加管理的经验,并且对不合适的部分进行改进,从而为下一个建设工程提供更加科学的指导。

五、如何进行建筑工程管理模式创新

(一) 创新组织机构

对组织机构进行创新是实现建筑工程管理模式创新的基础,科学合理的组织机构能够让建筑工程的建设更加高效。在对组织机构进行创新时,要立足于项目建设的具体情况构建相应的组织机构。创新组织机构的主要工作有以下几方面:

1. 建立施工组织机构

建立科学的施工组织结构,需要在遵守法律的前提下,根据项目的具体要求建立本工程的管理指挥小组,然后在项目经理的带领下,成立不同的项目技术负责小组,对项目的施工、质量检验、材料、财务、行政办公等进行组织规划,对整个工程进行全面而系统的管理。项目经理对工期、成本、项目质量、文明施工等全面负责。在项目经理的领导下进行有序的施工,促进工程的建设。在项目的管理指挥小组内需要有不同年龄层的管理人员,中老年同志的管理经验和青年人勇于创新的精神相结合,形成既有丰富经验,而又富有创新精神的领导班子,使组织机构以全新的方式推动建筑事业的发展。

2. 施工组织的高效启动

当组织机构的全班人马确定完成以后随即进行启动,这也是为了保证建筑项目高效性的措施之一。在没有进场之前要充分研究设计方案,并做好相应的准备工作,将材料、人员、技术、机械等工作全部准备到位,并且相关的负责人一旦确定,不经业主的同意不能随便换人,保证每个人的工作职责落实到位。另外创新组织机构还要充分考虑到项

目经理部的实际工作,明确规划好工程管理人员的职责和权力,避免出现权力交叉或者是无人管辖的情况,使管理工作能够有条不紊地开展,提高项目相关人员的管理效率,使整个管理团队能够有机地发挥作用。使全部的管理人员能够更加有效地对工程实施管理,把控好工程管理的各个环节。

3. 还要建立完善的监控评价机制

通过建立完善的监控评价机制,对工程实施的各个环节以及细节问题进行严格的监督与控制,保证资源的合理利用和高效利用,同时,也能够督促相关的管理人员依法办事,按规章制度办事,将个人的职责落实到位,从而使工程的建筑质量得到有效的保证。完善监控评价机制,通过有效的评价,还可以对各个环节所潜在的风险有一定的预警作用,从而提升安全管理的水平。

(二) 创新管理方法

在对管理方法进行创新时,就需要管理者不断学习新的理论知识,加强对建筑施工管理方法的研究,使理论能够指导实践活动,从而促进施工的进行,使管理方法更加现代化。比如在现代的建筑工程中,建筑工程的软土地基处理问题仍然是困扰建筑业的一大难题,要想解决这个问题,建筑项目的管理人员就需要对此方面的技术进行深入的了解,然后组织相关的施工人员进行研究讨论,对国内外先进的理论知识和技术进行充分的论证,然后选择出适合自己工程实际的管理方法。比如对于处理软土地基效果比较好的方法有深层拌和法、土工织物法、冻结施工法、化学药剂法等方法,针对不同的情况有不同的解决办法。还可以将这些方法进行综合利用,用以改变地基的状况,使地基更加有利于工程的建设。

(三) 培养创新型人才

我国的建筑业缺乏较为专业的创新型人才,要想使这个问题得到解决,不仅要提高建筑业目前从业管理人员的管理质量和水平,同时也要为建筑企业的长远发展做人才的储备,培养创新型的管理人才。培养一个具有专业知识的创新型人才不是一蹴而就的事情,而是需要进行长远的规划,在这期间之内也要投入大量的资源。所以人才的培养就需要建筑企业能够和相关的培训机构进行战略合作,通过专业的市场研究与预测,预测相关人才的供需量,进而进行定向的培养,为建筑行业提供有价值的新型管理人才,促进建工管理模式的创新和长远发展。

(四) 创新管理理念

一个公司的管理理念,决定了一个公司的发展方向。一个建筑企业经过了多年的成长与发展之后形成了一定的管理理念,但是时代是向前发展变化的,没有一套管理理念能够适用于公司的动态发展变化过程,固步自封无疑是给公司的发展带上了枷锁。要想创新管理理念,首先要加深建筑企业对“创新”的认识,认识到创新管理理念的重要性。其次,还要注意对国内外先进的一些管理理念进行引进和融合。比如国外的HSE管理理念,将健康、安全、环境三个方面合为一体,在工程管理的过程中将这一理念融入实际的管理过程中,可以有效促进人、自然、工程的和谐发展。除此之外还有一些先进的绿色环保理念、以人文理念、制度至上等先进的理念,都可以为建筑工程的有效管理提供一定的理论依据。

(五) 创新技术管理

建筑的规划、设计、建造、检验的过程中都会涉及技术,它存在于工程建设的方方面面,在不同的阶段也要运用不同的技术管理。所以对技术管理进行创新,对于推动项目建设来说是十分有必要的。在建筑业的转型时期,技术管理要不断实现建造的数字化、生产的工业化、产品的绿色化、承包的一体化、服务的集成化、管理的智慧化,不断提高技术管理的水平,促进行业发展。

六、结语

在我国建筑行业不断发展变化的时代背景下,建筑企业的管理人员一定要深入研究我国现阶段建筑工程的管理特点与管理模式现状,认识到管理模式创新的意义,从组织机构、管理方法、人才、管理理念、技术管理等方面积极创新,开拓进取,不断提升建筑企业自身的管理水平,带动整个行业的发展。靠管理保安全,管理出质量、管理出效益。

参考文献:

- [1]赵敏.绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新探讨[J].中国设备工程,2020(3):191-192.
- [2]任兴星.建筑工程管理创新及绿色施工管理[J].中国建筑装饰装修,2020(2):98.
- [3]周文飞.刍议建筑工程管理创新及绿色施工管理[J].建材与装饰,2020(1):173-174.

- [4]吴一伟,严凯.绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新思考[J].科技创新与应用,2020(17):193-194.
- [5]高杰.建筑工程中绿色工程管理的价值观及其创新对策[J].四川水泥,2020(4):116.
- [6]张防全.新时期建筑工程施工技术管理与创新分析[J].工程技术研究,2020,5(5):161-162.
- [7]郑玉芳.建筑工程管理创新及绿色施工管理方法探析[J].全面腐蚀控制,2020,34(6):77-79.
- [8]郑夏飞.新时期建筑工程施工技术的管理创新[J].价值工程,2020,39(7):131-132.
- [9]方加伟.分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].中国房地产业,2020(30):91,93.