

探讨建筑工程管理创新及绿色施工管理

俞道兵

滁州市诚信建设项目管理有限公司 安徽 滁州 239000

摘要: 建筑工程管理工作需要结合工程项目建设的具体环境,包括自然环境与市场环境等,并且也需要结合建筑工程施工的质量要求,对建筑设计以及建筑后期的运营管理工作进行积极地引导和干涉,促使其可在符合建筑工程管理工作的经济性要求的同时,也可符合新时期建筑工程施工中的绿色施工理念。

关键词: 建筑工程;管理创新;绿色施工

引言:建筑行业不但要推动社会经济发展,更应重视到健康可持续发展,进行施工管理模式革新,实行绿色施工管理,创新工程质量管理体系,形成了绿色建筑管理体系,而不仅仅和现在的环境保护理念高度相融,同时也可以激烈的市场竞争当中有效增强建筑行业的市场竞争力,所以建筑行业必须重视施工质量与环保建筑施工管理体系,以推动建筑行业健康,长期可持续发展的成长。

1 建筑工程管理创新的重要意义

经济快速地发展,建筑市场竞争也越来越激烈,对建筑管理水平的需求也就越来越大了,无论是传统建筑工程管理方法,还是管理模式,都无法满足实际的要求,因此,创新建筑的进行与发展已经成为必然趋势。发展的动力源泉就是创新,创新目的是将传统的束缚突破,开展新的发展。创新建筑工程管理,其一,能够使施工中的细节管理不断地加强,防止了质量上的瑕疵与疏漏,进而使质量更进一步地提高,施工质量也得到了保证;其二,能够有效利用和合理科学地分配各类建筑资源,既能够提高工程效益和降低工程成本,又能够促进建筑企业健康稳定地发展;其三,能够使工程设计及施工流程协调,有序地开展各项工作,既能够缩短工期和提升各项工作效率,又能够将人力和物力以及财力资源的浪费很大程度地降低。

2 建筑工程进行管理创新和绿色施工的必要性

改革开放后,我国进入到了高速城市发展之中去,建筑公司功不可没。我国的建筑行业能有今天的成果,离不开国家政策的指导和行业人员的共同努力。建筑企业在今天要想获得更好的发展和更大的市场占有,就要对企业进行不断的创新和改革,始终保持企业的积极活力,对于工程的质量和成本的控制都要做好保证。在进行管理创新的时候,要引导员工积极学习,接受新思想和新的管理理念,并多利用互联网技术和计算

机技术,实现企业业务流程的现代化,从而方便企业进行的管理,提高企业的核心竞争力。同时建筑施工一般都是以城市为中心展开,工期较长且耗材巨大,会对施工周边的环境造成不利影响,为了还天空一个蓝天,密切关注周边生态的变化,同时结合环保理念,将绿色施工纳入到施工范围之内,在施工过程中保护好环境的发展,企业需要承担更多的企业责任和社会责任^[1]。

3 建筑工程绿色施工管理中的问题

3.1 缺乏建设标准

在施工过程中,必须重视项目开发的施工品质。工程项目的施工质量影响工程的具体使用效益,并且对人民的财富和个人安全起到很大影响。绿色施工管理没有全面科学的施工规范,并且无法达到一定的应用条件。在一些项目中,低质量的建设也将阻碍着这个行业的发展,没有施工规范会造成施工中产生很大的安全问题。因此,砖墙操作未能按照一定的标准要求,同时水平与垂直墙的设置未能同步完成;在钢筋砼构造中,建设用材长度不够等。这都是在施工项目管理期间出现的明显失误。同时,它不但会对工程的最终质量产生恶劣影响,而且还会加大了控制绿色建筑施工项目管理过程的困难。

3.2 缺乏建筑环境保护意识

近年来,加大了环境保护意识的传播。但因为我国土地面积辽阔、人口众多,在各个地方的人民之间的综合素质差异较大,同时政府在环保政策法规上的具体运用之间也有很大差距和缺陷,所以我国环境保护意识仍然不足。在发展过程中,政府虽然对宣传与监督工作进行了强化,可是大多数的工程人员还是未能形成环境保护意识,在选用施工中的各类建筑材料时未充分考虑环保问题,工程的建筑垃圾与家庭废弃物未能妥善处理,导致很大的环保难题。

3.3 建筑施工监督力度不足

实际施工中,由于我们大多数注重对施工进度、施

工时间、工程施工质量方面的施工控制,而忽略了对绿色施工管理思想的贯彻,对绿色施工管理并没有很严格的控制,直接造成绿色建筑施工的思想没有得到真正的贯彻,绿化施工目标没有达到。所以,企业要注意建立监控制度,如果监控能力不够,在建筑施工过程出现大量的施工废弃物、噪音、灰尘等,给周围环境产生了很大的不良影响。

4 建筑工程管理创新的措施

4.1 创新型人才的培养

在信息化的今天,专业的技术人才变得日益重要。人才是一个企业生存发展的根本,因此企业要想获得更多的发展原动力,就需要不断的进行人才的培养和引进。建筑企业同样如此,在市场竞争愈发激烈以及新行业不断的冲击,建筑企业要想从行业中站稳脚以及脱颖而出,就离不开高素质人才。对于专业素质的人才可以采用培养和引进的方式同时进行,建筑工程在进行管理模式创新时,对于一些要求较高或者专业技术较高的岗位可以采用人才引进,虽然会产生较高的成本,但是比较省时省力,并且可以尽快的弥补上企业岗位的空缺,同时引进高新技术人才可以为企业带来新的血液和新的思想,有助于企业进行模式的创新。同时建筑企业也应该注重内部人才的培养,企业可以制定相对应的管培生计划或者对相关岗位的员工进行专业技术的培养,制定企业内部的培养计划,一般从企业内部选出来的人才对企业的重程度更高,并且了解企业的业务流程和管理模式,能够根据企业的实际情况出发,推动企业进行管理模式创新,从长远的角度给企业带来更高的收益^[2]。

4.2 加强管理创新的重视程度

企业项目的完成效率离不开管理创新,而建筑工程管理也就可以顺利开展。在建筑行业的不断发展壮大过程中,企业管理者应充分运用内部外部资料,进一步优化企业管理理念,同时掌握国外领先的先进科学技术,在企业管理部门和组织结构上采用创新的管理方法。将对外地引入的先进科学技术与理念,全面落实,从企业管理层和人员等不同层次上,进行创新管理,起到好的现代化管理效应。在建筑工程中,必须贯彻可持续发展的观念,不但保证了建筑施工,而且增进经济社会的发展。

4.3 培育相关管理人才,发展绿色施工技术

现阶段,建筑行业施工中,出现技能和人才的双重匮乏。企业应该加大对管理部门人员的培训,严格要求各岗位责任人按规则做事、按理念做事,防止工作被懈怠行为和轻蔑心态所侵蚀。其次,公司应当把可持续发展观念落实到公司的发展计划中,把部分利润资金投入

新型材料的研发和环保工作中。国内的建筑行业领导者应营造良好的产业风气,积极引导中小民营企业和上下游产业间开展产业变革,以推动中国大生态中的环境意识的产生。最后,行业自己也要从严把控建材的购买与应用,并进行科学监测,抵制任何不符合规定要求的环保建筑材料,在使用前进行全面安全检查,以防止不合格建筑材料对施工人员健康与自然环境产生危害;如果在生产实践中出现了不合格建筑材料,应及时向政府相关单位反映,以保障市场的稳定与企业的安全^[3]。

4.4 改进建筑施工管理理念,加强绿色施工规划管理

建筑管理工作要出台具体的控制措施,促进绿色建筑控制政策的有效贯彻。根据施工现场实际状况,确定各段实施计划的可操作性,确定实施范围生态平衡。健全实施管理制度,正确界定人员责任,设置监管部门,防止实施对环境和居民产生危害。按照环保建筑原则进行绿色工程,选用绿色环保建筑材料,减少采用含苯等物质的建筑材料。针对建筑施工特点,进行噪声预防管理,调整作业人员。制定环保施工标准,完善环保设施,使之在建筑施工中起到应有的作用。

4.5 科学地降低施工现场的污染

在建筑工程的施工中,其污染是不可避免的,但要想实现绿色施工管理的目标,应从这几方面入手。控制对灰尘的环境污染,因为在建筑施工现场,粉尘特别多,这就对地方的自然环境产生了非常严重的污染,所以要降低粉尘对地方的环境污染,就应该尽可能采用高洁净性的燃料,并通过洒水加湿或者硬化路面的方法减少粉尘对周围环境的污染其次控制泥浆,泥浆在工程施工中也必不可少的,是工程建设的基础,因此,在施工的过程中,做好泥浆的固结工作,可以尽量减少对城市容貌的危害;最后控制了噪声污染,但现如今,由于各类噪声污染已经给人民的正常生活造成了不同程度的影响,所以在建筑施工过程中,将噪音集中在一定的时间段,尽量减少夜间工作,将噪音污染控制在最低的范围内。

4.6 绿色施工管理

绿色的施工管理是建筑工程管理创新当中重要的一环,绿色建筑施工管理集中体现了建筑行业发展过程中的绿色发展理念,绿色施工管理的施工原则是节约不可再生资源,例如土地资源,水资源等,通过现代化技术手段最大程度的节约施工材料,保护施工现场生态环境,绿色施工管理,将绿色发展理念贯穿于整个建筑工程的设计规划,施工作业以及质量验收全过程,以绿色生态环保理念降低能耗和污染,形成建筑工程绿色施工框架。

绿色施工管理把环境保护理念贯彻建筑施工的全过程, 在施工管理层面, 强化绿色施工组织管控, 计划管理和施工管理制度, 增强在建筑施工过程当中员工对绿色生态的环境意识, 在环境保护层面, 严格控制污染, 加强环保工作, 在施工过程当中选用节能施工材料, 优化结构材料, 提高材料的利用效率, 在节水管理层面, 绿色施工管理, 加强水资源节约, 提高水资源利用率, 节约土地资源, 保护土地资源, 贯彻减量化原则, 再使用化原则, 再循环原则, 施工全过程要制定科学节能的施工措施, 加强机械设备的利用管理, 避免消耗一次性器具, 加强资源循环利用。

4.7 建筑工程管理创新

随着市场经济的日益发达, 建设公司唯有创新管理理念, 才可以使得建设公司在市场竞争当中取得特殊优势。在绿色建筑可持续发展的重大背景之下, 绿色建筑施工管理已经变成了建筑管理工作当中关键的一环, 在施工管理当中不但要关注施工质量施工进度, 效益问题, 更要兼顾在施工过程当中环境效益, 要想进一步发展生态建筑, 绿色施工, 就必须开展施工管理模式革新。

施工管理模式创新强调的是以保证施工产品质量为基准, 充分考虑经济性, 环境效益与社会效益, 按照绿色, 环境, 可持续的发展理念, 开展绿色集约型建筑管理模式, 保护生态环境, 降低资源能耗, 不断推动建筑产业结构转型。通过建筑工程管理创新, 使我国建筑行业逐渐步入绿色生态可持续发展的道路。建筑工程管理创新不仅仅要转变建筑工程管理理念, 还要不断提升建筑企业的管理水平, 不断优化建筑企业的管理队伍, 引进高素质创新型人才, 在企业当中帮助员工树立环保意识, 创新意识, 让建筑工程管理创新推动建筑产业, 健康, 长远, 可持续发展^[4]。

4.8 技术和管理组织结构的创新

企业产品的加工制作以及仓储、销售等业务环节均离不开技术的支持。建筑工程也是, 无论是施工前的项目计划书, 还是施工过程中机械设备的使用以及后续的监督管管理, 都离不开相关技术的发展。同时施工过程中对

设计质量也有着高度的要求对技术进行不断的创新, 不仅可以有效的保证建筑施工质量, 同时还大大提高了施工质量, 使项目能够在保质保量的情况下及时的完成避免耽误工期。建筑企业在进行技术创新时要制定明确的目标和规划, 对于技术领域创新的资金也要保证充足, 为技术团队和技术研究提供有效的后期保障。同时建筑企业一般多为传统企业, 内部组织架构臃肿, 部门重多, 层级多, 等级多, 很多部门都是形同虚设的部门, 对于企业进行管理创新造成以很大的困扰, 不利于进行组织结构的创新。因此在进行企业管理模式转变时要做好企业的内部工作, 可以适当的对一些不符合企业发展的员工进行优化, 并制定相对应的措施方案, 职责也要划分到每一个身上, 并在固定的时间进行总结复盘, 确保每一个人可以完成自己的目标, 确保每一项工作可以落到实处, 从而实现组织架构上的创新^[5]。

结语

创新管理施工和绿色施工管理是现代建筑施工企业应当采用的有效管理手段, 是推动现代施工企业进一步提升实力的最行之有效的方式办法, 施工管理模式的不断创新也是企业搞好整个施工过程的主要前提条件, 因此创新管理模式也是现代建筑施工企业必不可少的管理理念。建筑行业目前已经越来越发达完善, 方方面面的经营管理体系也更加健全, 在这个大环境背景下, 企业更需要实行绿色建筑, 通过不断更新的绿色的经营管理模式与方法, 公司实力增强并给建筑行业带来了发展机会。

参考文献

- [1]李文洲. 建筑工程管理创新及绿色施工管理[J]. 绿色环保建材, 2021(07):161-162.
- [2]白俊杰. 建筑工程管理创新及绿色施工管理方法[J]. 居业, 2021(06):119-120.
- [3]肖振峰. 绿色施工背景下建筑工程管理的优化措施[J]. 砖瓦, 2021(06):148-149.
- [4]魏海燕. 绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新[J]. 住宅与房地产, 2021(15):152-153.
- [5]朱宝常. 绿色建筑工程施工现场文明施工管理创新探讨[J]. 科技经济导刊, 2021, 29(18):52-53.