

建筑工程施工房屋建筑管理与创新

杨旭¹ 陈明²

新疆医科大学附属肿瘤医院 新疆 乌鲁木齐 830000

摘要:在我国社会经济高速发展的今天,建筑工程企业面临着更多的机遇和挑战,如何适应社会经济发展的要求,谋求企业的生存与长远发展成为建筑工程管理的核心问题之一。为此,房屋建筑工程企业首先不能固步自封,必须顺应社会经济发展的客观要求。其次要不断进行管理创新。只有这样才能降低成本,提高经济效益和增强企业核心竞争力,夯实企业发展根基,实现可持续发展战略目标,把握新的市场机遇和迎接新的市场挑战,为社会经济发展做出更多更大贡献。在本研究当中,笔者主要针对房屋建筑工程管理创新的重要性、管理创新的主要方式方法进行了简单的分析和探讨,希望研究论证的结果能为建筑工程管理创新推广应用提供参考。随着社会经济的发展,传统的建筑工程管理已无法满足现代房屋建筑工程的需要。因此,房屋建筑工程企业要在激烈的市场竞争环境中生存和发展,就必须顺应时代潮流和社会发展,不断的进行自我创新,通过创新一方面降低成本,提高经济效益;另一方面提高企业综合竞争力。不断优化企业内部管理结构,进行管理创新,才能抢占市场先机,赢得客户的认可,实现企业可持续发展和战略目标,为社会经济发展做出更大贡献。所以进一步探究房屋建筑工程管理创新有其重大社会意义和现实意义。

关键词:房屋建筑工程管理;创新模式;应用发展

引言:我国建筑行业中施工企业具有规模小、承包项目多且复杂的特点,正因如此,导致工程项目质量无法得到有效保证,在深入行业发展的研究中发现,工程方管理水平较低等问题在行业发展中日益凸显。房屋建筑工程管理水平较低,会对房屋建筑行业及相关产业造成影响,进而影响社会经济发展质量及可持续发展。因此,就当前建筑行业发展现状以及相关产业特点,对房屋建筑工程管理创新方案展开研究,以期对房屋建筑行业发展提供参考依据和发展思路^[1]。

1 建筑工程管理创新模式内容分析

建筑工程管理创新就是通过对相应先进技术应用,创新管理制度,进一步提高建筑工程管理水平。针对建筑工程成本、进度和质量等采取先进管理方法,便于达到理想建筑工程施工效果。在这其中创新模式是建筑企业得以发展的重要动力,当前的建筑市场竞争非常激烈,在这样激烈的竞争下,建筑企业如果想要推动发展,就要加强工程管理创新,进一步保证建筑工程施工管理质量,并采取先进创新理念,帮助建筑企业提高竞争力。

2 房屋建筑施工管理创新的重要性

2.1 有利于推动社会生产力进步

社会生产力是推动社会发展进步的重要动力来源,对整个社会的发展速度和发展方向具有十分深远的影响。自改革开放以来,我国的施工技术得到了全面更新

和进步,尽管有诸多的新型技术不断涌现,但所带来的生产力的进步依旧难以满足社会未来发展的动力需求,有的企业没有意识到创新型技术应用和发展的重要性,因此,工程类企业更应当对先进技术予以创新,并积极鼓励在实际建设和施工中广泛应用。

2.2 是企业生存于发展的客观需要

在市场经济环境下,房屋建筑工程企业通过投标竞争承揽工程任务已成为常态,在这种竞争环境之下,人们的思维和管理模式都在发生着重大变化,市场观念和竞争意识在人们的观念和企业治理中逐渐形成,那么在企业管理中长期形成的那种市场送上门的等待、依赖观念逐渐被人们和企业所抛弃。一个房屋建筑工程企业能否在激烈的招投标竞争中获得成功,赢得中标通知书,关键是要充分利用现代网络信息技术捕捉市场信息,3D建模技术评估施工内容和测算费用情况等,掌握承揽任务的基本信息,对投标报价做出综合性判断,有针对性地编制技术投标文件和商务投标文件,合理进行必要的澄清说明,将极大提高中标成功率。同时对后期房屋建筑工程的实施及工程内容,质量标准,安全环保,计价模式,工程款支付等做出合理统筹安排^[2]。要抓好房屋建筑工程管理创新及绿色施工管理,首先要从工程项目策划这个源头抓起,项目策划是房屋建筑工程管理的指导性文件,在项目策划中融入创新元素,可有效改进施工方法,提高工作效率,缩短建设周期,提高

安全质量,实现数据共享。其次创新组织机构设置,改变垂直化臃肿的房屋建筑工程管理,构建高效扁平化的房屋建筑工程管理机构将为企业提供坚强有力的组织保障。以价值为导向,强化过程管控,大力实施绿色施工管理将有效提高工作效率和经济效益,降低成本。房屋建筑工程企业如果没有明确的市场目标,健全的组织机构,完善的制度体系,有效的过程管控、监督和激励措施必将制约企业的高质量可持续发展。

2.3 有利于促进房屋建筑施工行业发展

目前国内建筑行业领域的市场竞争激烈,企业自身的技术和实力是保障其市场竞争力的关键,只有全面提升自身施工建设技术,保障施工建设的安全和质量才能够有效占领市场,取得突破。企业之间的竞争进一步演变为技术的竞争,全新的技术应用,以更低的成本建设更高质量的项目是各类企业竞争的关键所在。工程建设企业需要进一步加强有关人才的培养,不断拓宽同其他行业的发展交流及经验学习,进一步提高有关专业人员的薪资待遇,保障好技术创新发展的稳定人力资源^[3]。

3 现阶段房屋建筑工程管理中存在的问题

3.1 缺乏管理创新意识

从实际情况来看,仍有很多建设单位缺乏建设管理创新意识,不能积极主动地做好建设管理优化创新的准备工作,以至于自身建设管理理念和模式缺乏先进性,无法满足新时期房屋建筑工程项目的管理需求,难以有效保障工程项目的施工建设品质。

3.2 管理制度不完善

在当前建筑企业发展中,存在着管理制度不完善的问题。其中一些企业为减少成本,从中获取更多经济效益,没有配备充足的管理人员,进而导致管理工作效果不理想,严重影响房屋建筑工程施工质量。此外,管理体系不完善还表现为工程管理无章可循,存在着较大的随意性,并且缺少对应的管理和责任制度。一些企业虽然也有完善的管理制度,但是因为受到多种因素的影响,严重影响房屋建筑工程施工管理效果。所制定的管理制度始终没有更新,甚至不管是哪一种房屋建筑工程项目,都按照同样的管理制度来管理,从而无法取得较好的建筑工程管理效果。

3.3 缺少专业管理团队

专业的管理团队是保障施工管理作业质量的关键,但是从很多施工单位管理工作的整体情况来看,这些施工单位都缺少专业的管理团队,这不仅影响了管理工作的质量,而且对施工单位的发展也产生了不利影响。例如,部分施工单位的管理人员由行政人员兼任,行政人

员在工作空闲之余到施工现场进行简单巡查,如果施工现场出现问题则由相关负责人将具体问题上报,管理人员再将这些问题上报给上级。这种管理模式不仅无法保障问题在发生第一时间后得到解决,而且还可能影响施工作业进度和质量。专业的管理团队是推动施工作业有序开展的前提,如果施工单位无法结合自身的发展需求建立专业管理团队,那么其竞争能力将会被不断削弱,最终在竞争中处于不利地位。此外,部分施工单位还存在缺少管理部门的情况,管理人员都是由其他部门人员借调而来,极大地影响了施工管理工作的效果^[4]。

4 加强房屋建筑工程管理创新的探究分析

4.1 创新管理理念

建筑工程管理模式创新应该首先从管理理念着手,只有管理理念符合当前建筑工程管理需求,才能够在有效指导房屋建筑工程管理工作开展的基础上,避免可能出现的任何管理偏差问题。具体到房屋建筑工程管理理念创新中,首先应该密切结合新形势发展状况,对于建筑行业提出的一些新要求予以明确,并且将其及时贯彻落实到房屋建筑工程项目管理中,由此形成较为理想的优化效果。比如当前绿色环保理念在建筑行业中的受重视程度越来越高,管理人员也就需要予以积极关注,以便促使相应管理工作可以积极关注绿色化管理诉求,将其作为重要管理目标和任务。此外,具体到房屋建筑工程管理工作执行中,管理人员同样也应该积极寻求恰当理念的融入运用,比如精细化管理理念的应用就可以提升管理全面性和准确度,有助于规避房屋建筑工程项目管理中出现漏洞,更好优化管理效果。

4.2 管理制度创新

首先,创新施工制度。在房屋建筑工程施工发展上,为能使房屋建筑工程有序完成,在规定工期内取得较好施工效果,就应制定完善的管理制度。在制度的帮助下有效明确人员责任,并能为建筑工程施工顺利完成提供帮助。此外,在实际建筑工程进度上,还应调整人、财、物等资源,通过将各部门责任落到实处的方法,来确保建筑工程能有效地完成施工。其次,建筑工程材料设备管理。在房屋建筑工程施工上,材料设备会直接影响质量,所以,在房屋建筑工程施工上,就应强化对材料设备的管理,通过科学合理分配资源方法来减少成本浪费,提高经济利润。最后,施工人员管理。针对施工人员应制定针对性的制定管理制度及培训方案,以此来使施工人员在施工上能充分掌握整个房屋建筑工程施工要求、安全标准等,确保房屋建筑工程施工能顺利完成。

4.3 加强人才队伍建设, 夯实创新管理基础

“人才是发展的核心竞争力, 是企业发展和社会进步的宝贵资源”。房屋建筑工程企业的发展同样离不开人才, 建筑工程企业拥有了最优秀的人才, 那么在激烈的市场竞争环境中也就抢占了先机。做好人才“选、育、用、留”工作是房屋建筑工程企业人才管理的核心, 通过校园、社会招聘等形式引进企业所需的各类人才。积极实施人才分类培训培养方式, 一方面对新入职员工进行企业文化、安全教育等入职培训教育及师带徒、观摩体验及专业知识培训等多种形式的员工教育, 让新员工了解企业文化、管理模式及专业技能, 帮助他们快速成长成才。另一方面加强对老员工“导师带徒”、外派学习等形式, 帮助老员工实现业务知识、技能和管理水平的持续提高, 掌握时代最新科学知识, 提高企业核心竞争力。此外, 建立适合企业发展需要和有利于人才成长的通道。比如: 建立管理序列、专业技术序列和技能操作序列的人才成长通道, 实现人才快速成长, 为工程建设企业未来积蓄力量。在人才选用中, 要坚持“德才兼备”基本原则, 从“德、能、勤、绩、廉”方面全面考察, 确保与其岗位匹配, 发挥人才专长。房屋建筑工程企业人员出差频繁, 流动大, 办公环境差等弊端, 容易导致人才流失, 所以要重视留才工作, 一方面通过薪酬、休假、福利等留才, 同时还要通过感情、领导引领力留才。只有将企业的发展同人才的成长紧密结合起来, 才能形成尊重知识、尊重人才的良好企业文化, 才能建立稳定有活力的企业人才队伍, 增强企业的核心竞争力, 夯实企业创新发展的基础。

4.4 不断创新节能施工技术

随着建筑理念的不断更新和发展, 现代化的建筑不再仅仅注重于建筑质量这一方面, 更提倡对周边环境的保护, 构建绿色建筑, 打造出资源节约型、能源节约型、建筑材料节约型的建筑。未来绿色节能建筑的发展趋势在于不断提升能源的能力, 同时加大可再生资源的利用。楼房的绿色和环保性能是未来建筑质量检验的一项重要指标, 在房屋建筑工程的建设中安装反射太阳能装置以及光能吸收装置, 为建筑的后续能源供给其光线采集提供良好的通道。通过家装光热一体化的采光设备

能够实现建筑内部的温度良好控制, 减少不必要的能源浪费, 实现建筑整体的能源节约, 推动现代化建筑创新完善进步, 促进建筑绿色可持续发展。

4.5 组织结构创新

针对房屋建筑工程实际发展特点, 在创新组织结构上应能遵循以下原则:①弹性生产原则, 在房屋建筑工程施工上, 要将施工和管理两个方面的职责和内容加以分离, 并在有效划分和落实各部门工作内容和责任基础上, 提高组织结构弹性生产, 加强对房屋建筑工程管理;②刚性生产结构原则, 针对当前房屋建筑工程施工规模较大, 所以在实际施工上就可以采取多环节经营管理模式, 顺利完成建筑工程项目^[5];③贴合市场原则, 房屋建筑工程在施工上会跨越一定时间, 如果在建筑施工上采取相对集中管理模式, 会影响房屋建筑工程施工科学性, 无形中增加施工成本, 所以, 为推动建筑工程施工发展, 就需要施工人员从市场角度入手来对施工组织结构加以调整, 真正将权利下发到各部门, 在相互配合下顺利完成房屋建筑工程施工。

结束语: 房屋建筑工程管理模式创新的必要性较为突出, 为了切实优化管理效果, 管理人员应该重点围绕质量、安全、进度、造价以及绿色化等核心任务目标予以深入分析, 同时明确管理创新的基本要求和原则, 进而从管理理念、管理制度以及管理人员着手, 不断提升管理水平。

参考文献:

- [1]黄怀天.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].居业,2022,40(6):158-160.
- [2]钟芬娟.浅谈建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J]//“2022 智慧规划与管理”学术论坛论文集,2022.16(8):221-222.
- [3]靳利彬.建筑工程管理中创新模式的应用及发展探讨[J].大众标准化,2022,41(6):51-53.
- [4]陈正方.建筑工程管理中创新模式的应用及发展思路[J].大众标准化,2022,41(6):86-88.
- [5]马文娟.试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].陶瓷,2022,49(3):179-181.