

建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

郭雨阳

新疆昆仑工程咨询管理集团有限公司 新疆 乌鲁木齐 830000

摘要:近年来,随着我国城镇化发展步伐的加快,建筑业成为国民经济的支柱产业之一。与此同时,由于建筑工程的规模持续扩大,面对复杂的形势,传统的粗放型管理模式缺乏适用性,在工程建设期间暴露出手段单一、理念滞后、制度僵化等多项问题。因此,优化工程管理模式势在必行。对工程管理模式进行创新优化,是提高工程总体管理水平、增强施工控制能力、取得理想工程效益的重要举措。

关键词:建筑工程管理;创新模式应用;发展对策

建筑工程管理创新就是通过对相应先进技术应用,创新管理制度,进一步提高建筑工程管理水平。针对建筑工程成本、进度和质量等采取先进管理方法,便于达到理想建筑工程施工效果。在这其中创新模式是建筑企业得以发展的重要动力,当前的建筑市场竞争非常激烈,在这样激烈的竞争下,建筑企业如果想要推动发展,就要加强工程管理创新,进一步保证建筑工程施工管理质量,并采取先进创新理念,帮助建筑企业提高竞争力。

1 建筑工程管理创新模式的重要性

在建筑工程项目管理中,创新模式的应用价值主要体现在优化资源配置、实现科学管理、增强建筑企业核心竞争力三个方面。

第一,优化资源配置。以往传统建筑工程管理存在粗放性特点,并没有科学合理分配资源,严重地浪费人、财、物等资源,影响资源利用率。所以,就需要建筑企业真正从实际出发,加强工程管理水平的提升,合理优化资源,进一步改善经济效益。

第二,实现科学管理。在建筑工程项目管理中,创新模式的应用突破了传统粗放型管理模式的局限性,其采取更为精细、准确以及更有针对性的管理手段,有助于实现科学管理^[1]。例如,从任务分配角度来看,建筑工程引入精细化管理模式,有利于管理人员根据工程施工目标与实际施工情况来制定总体管理目标,然后将总体管理目标拆解为分项目标,以此量化管理任务。如此,管理人员就可以结合责任制度,将管理任务与职责落实到个人,以解决重复管理、无效管理等问题。同时,施工企业也可以建立配套绩效考核机制,对管理任务的完成度、管理效果进行打分,并根据打分结果来判断工程总体目标的实现情况与工程管理情况,从中发现问题并有针对性地加以改正。

第三,增强建筑企业核心竞争力。现阶段,住建部门对建筑企业的综合实力提出了更高要求,既要求建筑企业资金充足、技术完善,同时也要求其具备丰富的施工管理经验,可以在施工建设活动中通过高效管理手段来预防工程质量问题以及工程事故的发生。简单来讲,管理模式的先进程度是衡量建筑企业综合实力的重要指标,建筑企业的工程管理能力越强,其在激烈的竞争中就能够抢占更多的市场份额。

2 建筑工程管理模式创新的原则

2.1 全面性

在建筑工程管理模式创新中,全面性的体现至关重要,只有确保建筑工程项目中的所有要素和所有工序得到全面把关,才能够较好地实现对于最终管理效果的优化,避免因管理漏洞而出现异常问题。基于此,建筑工程管理人员应该注重首先分析明确整个建筑工程项目涉及的所有管理目标,在明确上述五大目标的基础上,进一步对其进行细化,由此掌握好自身工作任务,确保相应管理工作较为全面详尽。为了体现出更为理想的建筑工程管理全面性特点,管理人员往往还需要重点关注一些容易出现混乱问题的目标,尤其是在建筑工程各个施工要素管理上,管理人员就需要综合考虑到施工人员、施工材料以及机械设备等关键要素的全面把关,促使这些施工要素能够密切结合建筑工程项目施工要求,保障配置较为适宜合理,能够有效实现施工任务的有序支持,以此确保建筑工程项目安全有序推进,同时也能够在质量以及经济层面予以优化控制^[2]。

2.2 全过程性

在建筑工程管理模式创新中,全过程性特点也应该引起重视,管理人员应该围绕建筑工程项目的全过程进行综合把关,准确掌握各个阶段的具体任务和要求,进而采取相匹配的策略予以优化控制。基于全过程性管理

模式在建筑工程项目管理中的应用而言,除了在造价管理方面可以发挥出较强的作用价值,往往也可以在质量管理、安全管理以及进度管理等方面得以运用,由此在更大程度上提升建筑工程管理水平,解决任何环节存在的管理漏洞^[3]。除了上文建筑工程造价管理应该基于各个环节进行全过程把关外,其他管理任务开展中同样也需要体现全过程特点,管理人员除了要重点关注施工现场的把关控制,还应该从前期施工方案优化以及竣工环节予以把关,由此创设出更为理想的管理条件,避免任何因素失控带来的管理漏洞问题。

2.3 先进性

建筑工程管理模式创新还应该重点凸显先进性,以便促使各项建筑工程管理任务均可以得到高效准确落实,同时还可以有效降低管理人员工作压力。在建筑工程管理的先进性保障中,管理人员应该注重积极引入运用一些先进技术手段,尤其是对于信息化管理技术的应用,更是需要引起高度重视,以便逐步淘汰传统滞后的建筑工程管理模式,从技术层面给予管理人员强有力的支持。在建筑工程管理模式创新中引入运用先进管理技术时,除了要考虑到相应技术手段和建筑工程项目的契合度外,往往还需要重点关注相关技术引入运用的可行性,尤其是对于管理人员,更是需要进行积极关注,以便促使其可以熟练运用先进技术手段,促使这些技术手段得以发挥出应有作用,解决人员因素带来的限制问题。

2.4 协调性

建筑工程管理模式创新还应该注重凸显协调性,管理人员除了要重点把握上述各个管理任务目标往往还需要重点考虑到这些管理任务目标落实的协调性,规避管理工作执行中可能出现的严重相互矛盾和冲突问题。基于建筑工程管理中的协调性要求来看,管理人员应该立足于全局进行综合考虑,且同时积极协调建筑工程管理的其他参与人员,确保管理工作执行较为协调有序。比如建筑工程质量管理、安全管理、进度管理以及造价管理之间均存在着密切联系,在执行某项管理任务时,往往会影响到其他管理任务,随之干扰建筑工程项目施工效果。这也就需要在建筑工程管理工作开展中体现协调性,各个部门以及管理人员应该注重互通有无,对于建筑工程管理中存在的矛盾问题予以及时解决和调整,由此更好地确保所有管理目标均可以得到优化落实。

3 建筑工程管理中创新模式的应用

3.1 创新管理理念

建筑工程管理模式创新应该首先从管理理念着手,只有管理理念符合当前建筑工程管理需求,才能够在有

效指导建筑工程管理工作开展的基础上,避免可能出现的任何管理偏差问题。具体到建筑工程管理理念创新中,首先应该密切结合新形势发展状况,对于建筑行业提出的一些新要求予以明确,并且将其及时贯彻落实到建筑工程项目管理中,由此形成较为理想的优化效果。比如当前绿色环保理念在建筑行业中的受重视程度越来越高,管理人员也就需要予以积极关注,以便促使相应管理工作可以积极关注绿色化管理诉求,将其作为重要管理目标和任务。此外,具体到建筑工程管理工作执行中,管理人员同样也应该积极寻求恰当理念的融入运用,比如精细化管理理念的应用就可以提升管理全面性和准确度,有助于规避建筑工程项目管理中出现漏洞,更好优化管理效果。

3.2 强化体系建设,创新管理模式

建筑工程企业提高工作效率,经济效益和增强企业发展活力的根本途径就是管理创新。建筑工程企业要以社会发展和市场变化为导向,建立能够促进自身发展需要的新型管理体系,整合建筑工程企业内部组织机构、资源等,促使其形成一种高效、协调、稳定的扁平化管理模式,并结合企业实际情况,重新定位企业战略目标,改革内部组织结构,明确职能部门职责,调整运行体系。进一步解放思想,摒弃那些制约、束缚企业发展的落后的管理方式方法,促使企业朝着适应社会发展要求的现代化企业道路前进。

当今是信息化的时代,企业建立信息化管理新模式势在必行。建立远程会议系统,可有效解决建筑工程企业人员分散,无法集中召开会议,安排重大生产经营工作和解决企业生产经营中的问题;建立远程安全质量监控系统,强化对现场施工过程中的安全质量监管,为安全质量事故溯源分析提供技术支持;建立远程网络办公系统,解决建筑工程企业分散办公效率低下的问题,可以通过远程办公平台解决生产经营中的事项审批,工作请示等日常工作,同时能够实现数据实时传输和共享,提高数据有效利用率;建立人力资源管理系统,可有效解决人员考勤,职称职级管理,薪酬发放及查询等人力资源管理工作;BIM、ERP等生产经营管理系统能够有效帮助企业解决日常生产经营管理^[4]。

完善的管理体系,创新的管理模式,能够解决工程建筑企业日常办公事务,决策及工作安排,将分散的人员通过网络信息技术改变企业管理模式,优化了内部结构,提高了工作效率,建立了新型企业管理体系,顺应了市场经济发展的客观要求。

3.3 创新管理组织

早期的建筑工程中普遍存在管理组织结构臃肿、职责模糊的问题。针对工程管理, 建筑企业设立了诸多职能部门, 但一部分职能部门的工作内容相互冲突, 重复管理问题较为突出。同时, 因为职责模糊、部分管理工作未能跟进, 所以工程管理出现了管理盲区与薄弱环节。对此, 建筑企业必须对管理组织进行创新优化, 对现有管理组织结构加以精简。这既可以简化管理流程, 又能够在短时间内将管理决策、管理计划落实到位。另外, 建筑企业还要指派专人开展各项管理工作, 彻底消除管理盲区与薄弱环节^[5]。

3.4 优化施工工艺, 创新施工方法

近年来, 随着我国科学技术的不断发展, 建筑工程领域新技术、新工艺得以长足发展, 并得到广泛应用, 有效提高了建筑工程的安全性、可靠性和环保性,

延长了建筑物的使用寿命, 增强了人们使用的舒适性, 同时也降低了建筑工程企业的成本, 提高了经济效益。因此, 建筑工程企业在建筑施工管理过程中应该将优化施工工艺和技术创新放在首要位置。

建筑工程基础施工新技术。挤密桩施工技术可以有效提高桩身的密实度和周边松软土层的稳定性及地基的基本承载力; 置换和混合施工技术通过在松软的土层中添加适当的胶结硬化材料, 使土层、碎石与沙石物质产生胶结效果, 从而提高土层的综合稳定性; 在建筑工程地基与加固处理中通常用排水固结施工技术, 解决软粘土地基之上的地基处理问题, 能够进一步增强地基的承载能力, 同时能够有效控制地基下沉、固结土体等问题。

建筑工程砌筑新工艺新技术。在砌筑施工过程中, 为了提高砖体的含水率, 需要按照含水率 10%~15% 的指标对砖体进行浇水来提高砖体强度。在对砖体进行处理的同时还需要对商砼进行合理的选择, 使灰膏的偏差保持在4%左右或更低。这种砖体浇水技术和商砼选择技术能够有效提高砌筑强度和稳定性。

在建筑工程管理过程中使用 GPS测绘技术, 能够有效提高测量速度和精度, 降低施工误差, 为建筑工程安全质量提供有效保障。建筑工程企业不仅要应用新工艺技术, 而且还要依靠自身力量进行工法和新技术研发, 或和高校、科研院所进行技术联合研发, 抢占建筑工程技术创新的制高点, 才能在激烈的竞争洪流中占据绝对

优势, 不仅满足了自身长远发展的需要, 而且还满足了社会对建筑工程越来越高的需求, 这将是建筑工程企业实现可持续发展的前提条件。

3.5 提高管理人员综合素质

建筑工程管理模式创新还应该具体到管理人员身上, 管理人员作为直接执行人, 如果综合素质和能力存在明显欠缺, 则必然会严重影响到建筑工程管理成效, 人员问题带来的管理偏差和漏洞不容忽视。基于此, 针对建筑工程管理人员进行培训和教育极为必要, 以此推动建筑工程管理人员与时俱进, 解决人员层面的严重滞后问题, 确保所有管理人员均可以表现出较高的胜任力。当然, 针对管理人员进行必要的考核激励同样也是重要手段, 有助于更好地优化管理成效, 解决管理人员在思想意识方面存在的问题, 便于更好地优化各项管理工作落实效果。

结束语

在当前激烈市场竞争的背景下, 建筑行业所面临的挑战更多, 在这种情况下, 如果建筑企业想要能进一步推动自身向前发展, 就要紧跟时代发展, 确保满足市场发展要求。建筑工程管理是建筑工程施工发展中重要组成, 良好的建筑工程管理能帮助建筑企业提高经济效益。因此, 在新时代下, 建筑企业要积极创新工程管理经验, 进一步提高自身的发展能力。此外, 在建筑施工中还应提高人员专业素质, 积极培养高素质人员, 从而提高建筑工程管理水平, 为新时代下建筑行业发展提供帮助。

参考文献

- [1]汪会林. 建筑工程管理中创新模式的应用研究[J]. 建筑与装饰, 2020(1): 87-88.
- [2]李传江, 方剑飞. 对建筑工程管理中创新模式的应用分析[J]. 建筑发展, 2020, 4(1): 2-3.
- [3]李海舟. 建筑工程管理的现状分析及控制措施[J]. 居舍, 2022(16): 142-144.
- [4]包永平. 建筑工程管理创新及绿色施工管理情况阐述[J]. 居舍, 2022(16): 133-135.
- [5]赵晟. 建筑工程管理现状分析与控制策略研究[J]. 房地产世界, 2022(10): 139-141.