

建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

龚少炜¹ 胡立秋² 刘超³

1. 中国建筑科学研究院有限公司 北京 100013

2. 贵州省赤水市大同片区水务站 贵州 遵义 564700

3. 中建四局第一建设有限公司西南分公司 四川 成都 610000

摘要: 建筑产业是支撑我国市场经济发展的核心产业, 建筑工程项目的质量高低对于社会群体的生命安全起到了决定性的作用, 关乎着施工人员的生命安全和经济利益。只有确保建筑工程质量达到国家标准, 才能满足建筑行业及城市可持续发展的需求, 从而推动社会经济向更高层次发展。建筑工程管理创新模式的运用在促进企业生产力增长和综合效益的提高方面发挥着重要的作用, 也是目前时代对建筑行业的多元化发展的需求。因此, 建筑企业有必要充分贯彻落实与时俱进的目标, 积极引用创新的管理模式, 从而提升自身在市场经济中的竞争优势。

关键词: 建筑工程; 创新模式; 管理策略; 应用发展

引言

在市场经济环境下, 企业应根据市场的发展趋势进行规划布局。同时, 加强在管理过程中各方之间的交流, 不断提升建筑工程管理水平与施工质量。在建筑工程管理的创新发展中, 政府相关部门应重视建筑工程管理, 在完善建筑工程管理制度的基础上, 为建筑行业提供更多先进的工作模式。另外还应加强与工程行业沟通交流, 并根据当前管理工作现状对工程管理方式以及管理模式进行合理调整, 确保建筑行业可持续发展。

1 建筑工程管理模式的现状

1.1 管理方法陈旧落后

在传统工程管理模式中, 由于专业人才和团队较为紧缺, 使管理方法落后, 管理理念迟迟得不到更新, 造成管理效果不甚理想。在建筑企业经营发展过程中, 由于没有一批优秀人才提供科学专业的建议, 管理方法不合理, 工程管理决策过于依靠主观经验, 施工活动的组织开展不够科学严谨, 最终导致施工质量出现较大偏差, 施工计划难以得到充分落实, 这样必然会影响到建筑企业的发展大局。

1.2 管理理念不够先进

由于建筑工程施工环节具有复杂性特征, 为了提高整体的质量管理效果, 需要相关管理人员更加科学有序的完成现场监管, 快速发现实际施工中存在的问题, 优化自身工作模式, 从而使工程管理效果能够得到全面提高, 但与此同时也暴露出了质量监管对工程质量的影响。如果实际施工过程中相关施工单位进行质量监管时太过形式化, 并没有融入新型的管理理念, 只是为了完成上级领导部门所下发的任务, 无法快速发现建筑工程

中存在的隐患和安全问题, 对质量的影响较为突出, 就会使得一些材料的质量控制措施无法达标, 对后续施工造成严重影响。此外由于施工单位本身监管力度不足, 一些技术方法并没有严格按照相关标准进行正确实施, 对建筑工程的影响较为明显, 这就使得施工现场太过混乱, 不仅会影响工程施工进度, 还会导致工程质量无法得到全面提高, 从而限制我国建筑行业的稳定发展。

1.3 管理体制不够合理

科学完善的管理体制是建造高质量、高效益建筑工程的根本保证, 能够使工程管理的优势价值和作用得到充分的展现, 为企业带来应有的效益回报。在建筑工程管理实践中, 有的建筑企业并未重视管理体制建设工作, 从而导致效益回报不佳, 甚至还出现了亏损的局面。另外, 有的建筑企业的工程监督不力, 监管措施未得到严格的执行落实, 施工中存在的问题和隐患无法得到及时有效地解决, 从而导致施工质量出现严重偏差, 最终严重影响企业的进一步发展。

2 建筑工程管理模式创新的意义

施工质量离不开现场管理的帮助, 在实际工作中需要管理人员根据自身工作职责和现场施工概况, 制定更加规范的施工管理方法, 落实全过程管理工作思路, 不断优化现场工作模式, 从而使建筑工程施工效果能够得到全面提高。另外, 通过科学的现场管理策略实现资源的科学配置, 避免出现资源浪费问题, 将经济和成本相互融合, 不断革新现有工作模式, 从而使现场管理效果能够得到全面提高。随着时代的不断发展, 施工过程中各项基础应用越来越广泛, 建筑工程不再是单独项目而存在, 因此在实施工作中需要根据完善的管理方法保证

施工的顺利进行,同时还需要解决以往工程质量管理工作中遗留的问题,落实全过程工作思路,快速发现施工现场存在的隐患问题,提出更加科学完善的管理策略,从而使工程能够更加顺利进行。建筑工程施工现场创新管理作用较为突出,不仅可以减少影响因素的发生概率,还有助于保证施工的顺利进行^[1],因此现场管理人员需要加强对现场的科学巡视,及时发现施工管理需求,并且融入并完善到工作方案中,从而使工程管理效率能够得到全面提高,保证工程顺利进行。

3 建筑工程管理模式创新的原则

3.1 先进性

建筑工程管理模式创新还应该重点凸显先进性,以便促使各项建筑工程管理任务均可以得到高效准确落实,同时还可以有效降低管理人员工作压力。在建筑工程管理的先进性保障中,管理人员应该注重积极引入运用一些先进技术手段,尤其是对于信息化管理技术的应用,更是需要引起高度重视,以便逐步淘汰传统滞后的建筑工程管理模式,从技术层面给予管理人员强有力的支持。

3.2 协调性

建筑工程管理模式创新还应该注重凸显协调性,管理人员除了要重点把握上述各个管理任务目标往往还需要重点考虑到这些管理任务目标落实的协调性,规避管理工作执行中可能出现的严重相互矛盾和冲突问题。基于建筑工程管理中的协调性要求来看,管理人员应该立足于全局进行综合考虑,且同时积极协调建筑工程管理的其他参与人员,确保管理工作执行较为协调有序。比如建筑工程质量管理、安全管理、进度管理以及造价管理之间均存在着密切联系,在执行某项管理任务时,往往会影响到其他管理任务,进而影响建筑工程项目整体的施工效果。这也就需要在建筑工程管理工作开展中体现协调性^[2],各个部门以及管理人员应该注重互通有无,对于建筑工程管理中存在的矛盾问题予以及时解决和调整,确保管理目标均可以得到优化与落实。

4 建筑工程管理中创新模式的发展策略

4.1 优化工程管理理念

时代不断发展,对建筑工程管理要求也在不断提高,因此在工作中,需要根据实际研究情况优化工程管理理念,从而使工程施工水平能够得到全面提高。在实际工程管理时,需要突出与时俱进的工作理念,将质量和安全管理要点落实到不同工作环节,优化当前工程管理模式,为建筑工程顺利实施提供重要基础。建筑工程施工中,需要将原材料和施工工艺进行相互配合,以此

有效完善工程质量管理模式,获得更高经济效益。实施工作中,需要依托于完善的工程质量管理方法,做好各个环节之间的科学衔接,持续优化当前管理模式,防止对工程造成负面影响。同时还需要按照基本施工要求,保证各个环节之间的相互协调和密切配合,将质量和安全意识落实到不同管理制度当中,突出管理方案本身的针对性^[3],减少意外情况的发生,从而使建筑工程可以更加顺利地进行,达到工程建设要求标准。

4.2 增强管理者的责任意识

对施工方而言,责任意识有助于其树立自身的企业形象,让其在追寻经济收益的同时也可以充分考量社会效益。对现代建筑施工企业来讲,责任是至关重要的,这是企业形象得以科学树立的关键要素,企业若是并未形成强烈的责任意识,将会难以被市场和消费者认可和支持,而法律意识则更加关键,我国作为法治国家,企业的任何行为举止都需要在法律允许的范畴以内进行^[4],无论是任何钻法律空子的行为都需要被严格禁止,若是想要获得长久的发展,企业就必须尊重且遵守法律,要形成更为完整的责任意识和法律意识,这是颇为重要和关键的,较强的责任意识有助作业人员形成良好科学的工作态度,这将会直接和未来建筑工程质量优秀与否相互关联起来。

4.3 更新管理方法

要摒弃僵化落后的传统工程管理方法,采取创新灵活的管理方法来确保工程管理水平的不断提升。建筑企业要将工程管理贯穿于每一个项目建设的始终,加强对施工活动的全过程监控;要加强宣教教育培训,引导和督促广大员工提升施工安全质量意识和能力,加强对施工现场问题隐患排查,制订突发事件应急处置方案,并实行动态化管理^[4],确保施工中存在的问题隐患得到及时妥善的整改,确保施工活动的规范高效开展。

4.4 强化组织的结构建设

创新完善组织的结构建设,由相应的专业技术人员以及作业人员共同构成,综合完成对建筑工程管理活动当中的全部内容和技术要点的分析归纳,以此来保障所有工作都可以顺利稳定地展开。构建可以紧密联系建筑工程负责部门的全新团队,学习并且借鉴其他的建筑企业的优质工作经验,以此来丰富充实目前的工作状态。在开展资源配置工作时,需要全方位地提高重视力度,连接实际岗位工作内容和资源应用状况,进行深入且具体的分析,相关部门需要积极地提升在资源配置比例和时机方面的研究,科学合理地调用人力资源和资金^[5],切实有效地减少建筑工程的施工周期,降低施工成本,有

效提升建筑工程管理质量的目标。

4.5 企业文化创新

建筑企业发展需要有对应的企业文化支持,特别是在当前市场竞争非常激烈情况下,只有积极创新企业文化,才能满足建筑企业发展要求,才能使建筑企业在发展中始终具备良好活力。在创新企业文化上,要积极创新企业思想价值观,并正确制定文化创新制度。建筑企业在创新文化制度上,要明确企业发展目标。在创新文化上,企业也应将文化精神渗透到对应制度中,利用此类方法来推动企业自身向前发展。在建筑工程实际施工上,也应该科学合理应用先进技术,实现企业内外的和谐统一,进一步挖掘企业在实际发展中的创新效应,并推动企业向前发展。

4.6 开展科学的激励培训

在建筑工程管理的过程中,需要重点强化对管理模式和管理技巧的创新应用,促使管理工作被更为全面地渗透到所有细节中,逐步增强问题的分析和经验的总结,以此来保障目前工作思想的缺陷可以被有效弥补^[6]。比如在人力资源的管理方面,应该着手构建更为完整的激励机制,将员工的自我工作能力、工作成果和薪酬待遇相互连接起来。此外还可以为员工提供必要的培训支持,持续增强其专业理解和多元化能力,促进企业内部工作者的专业能力的增长。尤其是保障所有工作者都可以通过更为乐观积极的态度融入到实际工作中,将自己的职业成长、发展与未来建筑工程企业的发展相互结合起来,以此来增强内部员工的成就感和归属感,由此解决人才流失的问题。

4.7 引入信息技术

建筑工程管理是一项专业繁杂的工作活动,存在诸多复杂、不确定因素。为了顺利完成工作活动,需要经常性的人才横向流动,这样才能促进工程管理的高效有序开展,让各类管理信息得到快速共享与传播,这对于提升工程管理的效率和效率尤为关键。在现今各行各业的运营发展中,信息技术已经成为一种必备的方法手段。在建筑工程管理实践中,也要积极应用信息技术,与软件研发企业建立合作,设计开发一套符合企业管理发展实际的信息管理系统。在具体的操作中,建筑企业要拥有一套先进安全的信息管理软件,并且做好维护升级等工作,逐步探索和完善自身的云平台功能内容^[7]。在研发应用中,建筑企业还要加强与软件开发公司的沟通交流,详细描述自身的功能需求,确保软件的功能内容

能够精准服务企业的管理发展,这样才能为企业的健康长远发展提供有力的支撑。

4.8 完善管理制度

建筑工程管理模式创新还应该重点从管理制度着手,管理制度较为完善可行,才能够有效指导建筑工程管理工作的优化落实,解决管理工作中可能出现的严重混乱局面。从建筑工程管理制度的构成来看,首先应该基于管理责任制度予以完善,在明确建筑工程管理的所有任务目标后,合理配置相应的管理团队,确保管理任务可以责任到人,由此确保建筑工程管理工作得以有序开展,解决人员和责任不匹配出现的管理问题。另外,为了优化建筑工程管理成效,绩效考核制度同样也需要不断完善,管理人员的工作成效应该得到准确考核评价,进而对其进行必要奖惩。

结束语

综上所述,近年来,我国建筑行业发展已经初显成效,企业施工管理的模式创新是保障工程质量和效率的关键,同时也是前提保障,将会直接影响到工程整体的安全系数^[1]。施工管理模式创新同时还会给施工企业的市场竞争能力的增强带来冲击,在此种全新的社会发展形势下,对建筑工程行业的需要自然是非常增多,市场竞争的激烈性因而显著增加,建筑工程企业想要在日渐激烈的市场竞争中保持优势,就需要在传统的建筑工程管理的前提下做好创新模式的应用,以此来促进建筑工程的整体管理质量的提升。

参考文献

- [1]马文娟.试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].陶瓷,2022(3):179-181.
- [2]陈晓,王萌萌.建筑工程管理中创新模式的应用与发展浅析[J].房地产世界,2022(11):141-143.
- [3]谢永先.绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新[J].住宅与房地产,2021(34):117-118.
- [4]牛俊民.现代建筑工程管理模式及其技术创新分析[J].智能建筑与工程机械,2021,3(8):74-76.
- [5]李炳玉.新时代背景下建筑工程现场管理模式的创新应用[J].工程建设与设计,2020(14):223-224.
- [6]姚茜.强化建筑工程管理模式创新提高建筑工程管理水平[J].价值工程,2021,40(11):66-67.
- [7]马占龙.绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新[J].陶瓷,2022(7):170-171.