

# 建筑工程施工房屋建筑管理及创新

邹欣

哈密市中大房地产开发有限公司 新疆 哈密 839000

**摘要:**对建筑工程管理模式进行创新是十分必要的,能够在一定程度上保证工程质量,最大限度降低在施工过程中的成本消耗,满足建筑企业提升经济效益、节约成本的目标,为建筑工程项目的按期完成提供一定的保障。同时,创新建筑工程管理模式还能够降低建设过程中遇到的安全隐患,全面强化建筑企业内部组织结构,提升相关工作人员的工作效率和质量,助推建筑工程领域的可持续发展。

**关键词:**建筑工程;房屋建筑;施工管理;创新策略

## 引言

建筑工程管理创新模式的运用在促进企业生产力增长和综合效益的提高方面的帮助无可忽略,是目前时代对建筑行业的多元化需要。对建筑工程管理模式进行创新是时代发展的必然,这对建筑企业有了更高的要求,需要建筑企业及时更新自身管理理念,有针对性地开展模式创新。才能够提高建筑工程质量,减少成本投入,提高建筑企业对现代市场的适应能力,为建筑行业的可持续发展提供支持。

### 1 建筑工程管理模式创新的作用

建筑行业开展工程管理工作最主要的目标是确保各项施工任务可以被落实到位,推动工程的长远发展,并考虑建筑行业发展规律合理应用生产的要素,确保施工可以在规定时间内结束,满足建筑企业发展需求。对建筑行业管理模式进行创新,需要做好企业内部的调整优化,并学习发达国家的管理经验,将其和自身现实需求相结合,打造具有企业特色的管理模式,不断地进行补充、优化,不断地提高建筑工程管理模式质量,加强企业各项工作之间的联系,提高企业竞争力。建筑工程管理模式创新并不是某一抽象的表达,而是指在现实施工时选择整体实力较高的人员进行管理,并完善管理体系,从而确保工程的质量符合要求,是安全的。(1)建筑工程管理模式创新可以满足当前建筑行业进一步发展需要。从建筑市场整体发展情况来看,建筑市场波动较为频繁,由于相关法律法规并不完善,很可能会出现一些违规行为,导致市场缺乏公平性。对建筑工程管理模式进行创新可以提高企业市场的适应能力,使其在市场竞争中占据优势。(2)在新时期,企业需要应对更加白热化的市场竞争,要想在市场中占据立足之地,需要增强自身的经济收益,及时地对现有模式进行创新,主动学习现代化技术,提高自身整体实力,在改善建筑工程

质量的同时,减少施工需要投入的资金。(3)随着全球经济一体化趋势的加深,我国技术实力得到了不同程度的提高。建筑企业在进行建筑工程管理模式创新时,必须要考虑自身情况,加强理论和实践的联系,从而使其成为现实生产力,增强企业竞争力。(4)借助创新模式可以科学合理地对不同类型资源进行应用,对人力资源、建筑材料等进行规范管理,使施工能够更加高效地开展。

## 2 建筑工程施工房屋建筑管理现状

### 2.1 管理理念不够先进

由于建筑工程施工环节具有复杂性特征,为了提高整体的质量管理效果,需要相关管理人员更加科学有序的完成现场监管,快速发现实际施工中存在的问题,优化自身工作模式,从而使工程管理效果能够得到全面提高,但与此同时也暴露出了质量监管对工程质量的影响。如果实际施工过程中相关施工单位进行质量监管时太过形式化,并没有融入新型的管理理念,只是为了完成上级领导部门所下发的任务,无法快速发现建筑工程中存在的隐患和安全问题,对质量的影响较为突出,就会使得一些材料的质量控制措施无法达标,对后续施工造成严重影响<sup>[1]</sup>。此外由于施工单位本身监管力度不足,一些技术方法并没有严格按照相关标准进行正确实施,对建筑工程的影响较为明显,这就使得施工现场太过混乱,不仅会影响工程施工进度,还会导致工程质量无法得到全面提高,从而限制我国建筑行业的稳定发展。

### 2.2 管理方法陈旧落后

在传统工程管理模式中,由于专业人才和团队较为紧缺,使管理方法落后,管理理念迟迟得不到更新,造成管理效果不甚理想。在建筑企业经营发展过程中,由于没有一批优秀人才提供科学专业的建议,管理方法不合理,工程管理决策过于依靠主观经验,施工活动的

组织开展不够科学严谨,最终导致施工质量出现较大偏差,施工计划难以得到充分落实,这样必然会影响建筑企业的发展大局。

### 2.3 信息化水平较低

随着互联网技术飞速发展,加快信息流通,推进社会信息化进程。所以,在市场竞争愈演愈烈的背景下,建筑工程施工企业要在市场中占据有利地位,必须以最快速度掌握信息。结合施工企业具体发展情况来看,自身信息化发展水平非常低,具体表现为信息传递与资源共享等的速度慢。通常施工管理相对繁杂,包含诸多环节,所以信息流通不容小觑,然而在该方面施工企业有显著不足<sup>[2]</sup>,无论是网络化管理还是软件运用都有一定欠缺,导致施工企业信息化水平难以深化提升。

### 2.4 管理体制不够合理

科学完善的管理体制是建造高质量、高效益建筑工程的根本保证,能够使工程管理的优势价值和作用得到充分的展现,为企业带来应有的效益回报。在建筑工程管理实践中,有的建筑企业并未重视管理体制建设工作,从而导致效益回报不佳,甚至还出现了亏损的局面。有的建筑企业的工程监督不力,监管措施未得到严格的执行落实,施工中存在的问题和隐患无法得到及时有效地解决,从而导致施工质量出现严重偏差,最终严重影响企业的进一步发展。

## 3 建筑工程施工房屋建筑管理及创新策略

### 3.1 更新建筑工程管理观念

创新建筑工程管理模式最为关键的是要对管理思想进行创新,这也是推动工程管理模式优化的重点。对当前建筑工程管理模式分析发现,探究当前建筑工程项目不足之处,就能够明确如何借助现代化管理思维开展建筑工程管理创新,为后续管理工作的开展提供支持。例如:需要在工程管理过程中融入全过程管理观念,这就要求不同管理人员认识到自己需要实现的管理目标,并从建筑工程整体出发进行分析,明确会对不同环节产生影响的内容,制定更加适宜的管理范围,确保施工各个环节都处在监管下。在这个过程中,还需要将动态化管理观念落到实处<sup>[3]</sup>,管理人员应该认识到工程管理并非固定不变的,需要在工程现场进行调查,了解动态变化趋向,并应用适宜的措施做出相应的调整,避免传统管理模式下引发的一系列问题。

### 3.2 施工质量和安全的管理创新

在现代建筑工程施工管理过程中,质量与安全占据重要地位,可将其视为施工企业的生命线。长期以来,在实际开展建筑工程施工时,大量施工企业并未落实质

量与安全管理,导致工程在建设期间反复出现质量安全问题,不仅降低施工企业经济效益,而且对施工管理人员生命安全与财产安全构成严重威胁。所以,当开展建筑工程施工管理工作时,工作人员应当抓牢质量与安全工作,只有确保建筑工程施工安全,才可以让建筑施工企业在更大程度上获取经济效益。因此,当开展工程技术管理工作的时候,施工企业一定要全方位落实质量安全监管工作。第一,建筑工程施工企业应当整体加大质量安全监管强度,贯彻落实质量安全监管职责,实现责任到人,从而强化施工管理人员责任意识<sup>[4]</sup>。第二,建筑工程施工企业一定要加强同建设、监理等参建单位之间的沟通协调,各方共同监督施工质量安全,保证工程质量安全始终处于可控状态之中。

### 3.3 强化组织的结构建设创新

完善组织的结构建设,由相应的专业技术人员以及作业人员共同构成,综合完成对建筑工程管理活动当中的全部内容和要点的技术分析归纳,以此来保障所有工作都可以顺利稳定地展开。构建可以紧密联系建筑工程负责部门的全新团队,学习并且借鉴其他的建筑企业的优质工作经验,以此来丰富充实目前的工作状态。在开展资源配置工作时,需要全方位地提高重视力度,连接实际岗位工作内容和资源应用状况,进行深入且具体的分析,相关部门需要积极地提升在资源配置比例和时机方面的研究,科学合理地调用人力资源和资金等,彰显出协调共进的作用<sup>[5]</sup>。在科学分析和合理配置资源的情况下,切实有效地减少建筑工程的施工周期,减少所需要耗费的施工成本,这是具有相当关键的意义好作用的,也可以有效地达到提升建筑工程管理质量的目标,其实际存在意义和作用无可忽略。

### 3.4 创新施工人员技术培训方法

在建筑工程施工环节,施工人员扮演着执行者的重要角色,只有提升其专业素质,才能够减小施工管理难度,从而整体提升施工管理质量。所以建筑工程施工企业应当根据市场实际情况和需求,加强施工人员技术培训方法创新,从而在更大程度上提升全体施工人员技术水平。其一,在建筑工程建设施工过程中,工作人员处于最前沿,应使用以传帮带这一方式开展综合培训,施工人员应当积极培养高素质高水平骨干员工,并由其承担新技术人员培训任务。其二,建筑工程施工企业还应根据市场发展的具体状况,以骨干员工为对象加强定期综合培训,并且提高对这部分员工的要求,既要全方位正确掌握与理解施工管理知识,也要充分学习一系列新型技术和施工工艺等,完善自身理论知识,然后将所学

理论知识有效应用于工程施工中,从而更好帮助新技术人员,给予其精确指导,进一步提升施工队伍专业素质。除此之外,建筑工程施工企业还应结合实际情况<sup>[6]</sup>,针对骨干员工与相关技术人员做好定期考核工作,明确其对技术的掌握程度,尽快调整培训方式和对策,最大程度提高培训效果,确保施工管理改善优化。

### 3.5 做好对企业文化的创新

打造在企业发展的过程中,企业管理层人员需要注重营造良好的文化氛围,根据企业的发展需求和内部的实际环境创建更加契合的文化内涵,这样才能够发挥出更显著的推动效用,每个部门的工作人员在执行工作任务的时候,能够具备更强的凝聚力,齐心协力解决工作中的各项问题。所以,建筑企业在发展过程中,不仅需要注重提高技术水平,也需要构建公平和谐的文化,对其中的思想观念进行创新,确保工程管理模式,能够更好地与建筑企业本身进行契合,适应社会的发展<sup>[7]</sup>。在具体的文化建设过程中,企业应该对自身的价值进行良好分析,并吸收更多外国企业的先进文化创建经验,做到去粗取精,不断调整,其中的文化创设形式和内容,这样才能够真正确保管理模式的顺利创新,真正推动我国建筑行业的线路发展。

### 3.6 引入信息技术

建筑工程管理是一项专业繁杂的工作活动,存在诸多复杂、不确定因素。为了顺利完成工作活动,需要经常性的人才横向流动,这样才能促进工程管理的高效有序开展,让各类管理信息得到快速共享与传播,这对于提升工程管理的质量和效率尤为关键。在现今各行各业的运营发展中,信息技术已经成为一种必备的方法手段。在建筑工程管理实践中,也要积极应用信息技术,与软件研发企业建立合作,设计开发一套符合企业管理发展实际的信息管理系统。在具体的操作中,建筑企业要拥有一套先进安全的信息管理软件,并且做好维护升级等工作,逐步探索和完善自身的云平台功能内容<sup>[8]</sup>。在研发应用中,建筑企业还要加强与软件开发公司的沟通交流,详细描述自身的功能需求,确保软件的功能内容能够精准服务企业的管理发展,这样才能为企业的健康长远发展提供有力支撑。

### 3.7 建筑工程管理体系的创新

建筑工程管理体系是建筑工程管理的主干,其合理创新有助于主干的“开枝散叶”,可以为建筑企业在管

理过程中提供多种可能性。第一,充分认识到建筑工程管理水平和质量的重要性是保证建筑工程项目顺利开展的关键,可以在一定程度上对施工成本进行有效控制,为建筑企业获得更高的经济效益和安全保障。同时,在创新建筑工程管理体系的时候,需要从施工前期、中期和后期三个方向进行,预估施工过程中所需要的资金和调查实际使用的资金,如果二者之间出入较大应第一时间制定紧急预案,尽可能降低建筑企业的经济损失。第二,重视施工材料的合理选择,一定要杜绝为了节省资金成本而偷工减料的情况发生。在对施工设备进行日常维护的时候,需要注意维护操作的规范性,降低出现安全事故的概率。

### 结束语

综上所述,建筑工程包含的内容较为复杂,在开展施工时需要由专门人员负责进行管理。但是从当前情况分析发现,我国所用的建筑工程管理模式仍然被传统观念所影响,较为落后。在这一背景下,建筑企业想要长远发展,就必须要对目前建筑行业大趋势展开分析,有针对性地改善建筑工程管理存在的不足,提高建筑工程管理质量,只有如此,才能够使建筑企业在市场竞争中占据优势,达成健康、长远的发展目标。

### 参考文献

- [1]党晓凤.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].散装水泥,2022,(2):58-60.
- [2]牛俊民.现代建筑工程管理模式及其技术创新分析[J].智能建筑与工程机械,2021,3(8):74-76.
- [3]王萍.建筑工程管理模式现状及创新发展分析[J].居业,2021,(5):157-158.
- [4]马文娟.试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].陶瓷,2022(3):179-181.
- [5]姚茜.强化建筑工程管理模式创新提高建筑工程管理水平[J].价值工程,2021,40(11):66-67.
- [6]马文娟.试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].陶瓷,2022,(3):179-181.
- [7]靳利彬.建筑工程管理中创新模式的应用及发展探讨[J].大众标准化,2022,(6):51-53.
- [8]柏祥云.建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势[J].大众标准化,2022,(5):106-108.