

建筑工程施工管理模式创新研究

胡元地

龙山天翔房地产开发有限公司 重庆 400000

摘要：随着国家经济和人们生活水平的提高，对建筑工程的要求越来越多且更为严格。建筑工程项目管理的难度、复杂度和系统性因科技创新、技术优化和理念更迭等原因而不断加强，这也对相关管理工作提出了更高要求。在这种情境下，非常重要的一点是积极地探索当前在管理工作中存在的问题，同时基于现有的情况，寻求高质量的、有力的管理模式创新的理念和措施。

关键词：建筑工程；施工管理；管理模式；创新策略；市场需求

近年来，建筑工程行业发展迅速，人们不仅全面享受到了行业的巨大优势，而且深刻认识到高质量工程管理体系对提高建筑工程的施工质量和效率具有积极意义。为了在工作中降低企业成本、减少资源浪费，并增强工程项目的环境友好性等方面，关键在于立足现状，与时俱进，抓住机遇，迎接挑战。这是当前企业工作创新的重要环节。

1 建筑工程施工管理模式创新的必要性

1.1 现代企业体制改革的要求

保障企业管理质量和效率，带动企业朝着正确方向发展的重中之重就是企业管理体制。在现代化工程建设和管理理念的不断发展、升级和创新等方面，创立现代化企业管理体制已成为有关企业必须在有限时间内着手解决的紧迫问题。施工管理的现代科技体制包括计算机、大数据和人工智能等技术，可以在实际操作中快速有效地应对和处理协议、工程设计和材料准备等前期工作。优化工程项目管理体系不仅可以降低在工作中对人力资源、物力资源和成本等的消耗，而且对于提高企业的经济收益和社会效益，避免施工延误和环境污染等问题也有着至关重要的积极作用。现代企业体制改革的要求不仅仅局限于施工管理的现代科技体制的建立，还需要加强企业内部管理机制的完善和规范。这包括营销管理、人力资源管理、财务管理等方面的制度创新和流程优化，以提高企业管理水平和运营效率。同时，企业应该重视员工的培训和素质提升，建立健全的员工激励和考核机制，提高员工的工作积极性和工作效率。

1.2 符合现代社会发展的要求

在传统的管理模式中，不仅缺乏必要的管理监督体

系，而且在管理理念和管理方法方面也难免存在一些漏洞或缺陷。在现代社会，建筑工程的效率、质量、环保性和可持续性管理都受到更多的指引和要求。传统的建筑工程施工管理模式已经无法满足现代社会对于工程质量、进度和安全的要求。因此，对建筑工程施工管理模式进行创新已经成为必然趋势。新的管理模式应该更加注重人性化管理，充分考虑员工的感受和需求，增强员工对工程的归属感和责任感。同时，应采用现代化的技术手段，如BIM技术、智能化系统等，提高施工过程的效率和质量，降低人为因素对工程的影响。工作人员、组织和部门需要积极挖掘工作中存在的问题，探索有效的优化措施，以满足市场需求和社会快速发展的要求，同时也对建筑工程管理理念和思想的长期可持续性发展大有裨益。

1.3 适应新技术、新材料和新需求的要求

随着科技的发展和进步，建筑工程的技术和材料也在不断更新和升级。传统的施工管理模式已经不再适应新技术、新材料和新需求的要求。作为现代人，我们需要不断地适应和学习这些新技术和新材料，提高自己的专业能力和素质，以适应市场需求和发展趋势。比如，在工业领域中，新技术的引入和创新不断推动着生产和制造的进步和发展。智能化、自动化、数字化等技术的应用，大大提高了生产效率和质量，降低了成本，同时也为企业带来了更多的商机和发展空间。同时，新材料的应用也为生产和制造带来了新的可能性。比如，复合材料、纳米材料等新材料的应用，不仅具有轻量化、高强度、高温耐受等优异性能，而且对于环境保护和可持续发展也有着重要的意义。为了更好地适应这些变化，必须创新施工管理模式，引进新的技术、新的管理模式和新的理念，以适应当今建筑工程的不断发展和变化。只有这样，才能更好地保证工程的安全和质量，并为建

作者简介：胡元地，1973年10月，重庆市万州区人，现任龙山天翔房地产开发有限公司项目负责人，研究方向：建筑工程。

筑业的长远发展提供有力的支持。

2 当前相关管理模式发展现状

2.1 缺乏科学完善的管理监督体系

我国相关项目的施工管理仍然存在很少违反法律法规的情况。目前,为了防止不良行为,国家已经全方位明令禁止层层转包。但是,调查结果表明,不管是国营还是民营企业,都存在一些违法分包和转包的不良现象。这些现象为施工项目的质量和效率保障埋下了极大的安全隐患。为了维持公平竞争市场形势、提升行业口碑和影响力等方面的利益,应积极建立健全科学完备的管理监督体系,以尽可能避免上述问题的发生。保障工程项目平稳发展的重中之重是科学完善、行之有效、系统全面的资质和监理制度管理。根据实地调研情况看,目前由于相关工程获取或对接方面存在不透明性,一些资质较低或几乎没有资质的企业靠依托有一定资质和口碑的企业来承接工程项目,后在获得项目后采取“暗箱操作”完成具体项目内容。这些企业为了表示感谢或照顾,会根据“行业条例”向自身所靠山的单位缴纳一定的管理费。巨大的风险潜藏在这种方式的背后,可能会影响建筑工程项目的质量和效率。

2.2 观念和管理方法相对落后

市场的发展和变化引发了各种需求的变化和出现。各工作单位应当积极开展调研和实践,以探索符合“因材施教”,“因地制宜”,“按需致宜”的管理理念和方法,从而推动质量管理体系的建设和优化。当建筑工程企业所面临的变化发生时,如果管理层不能敏锐地察觉并在有限的时间内采取积极的措施应对,这将直接影响企业的经济收益和社会效益。在工作过程中,管理层应与各级部门和工作人员达成共识,实现全面、强有力、可持续的协同发展。同时,各工作组织和部门应集思广益,探索具有针对性的管理模式,并向领导层积极汇报。在新型管理模式得到创新并发挥积极作用的基础上,管理层应积极贯彻新的管理模式。重中之重是促进企业发展壮大。

2.3 缺乏人才培养和管理

当前建筑工程管理领域存在一个普遍的问题,即缺乏专业人才。这是由于许多大学的建筑工程教育课程没有太多重视工程管理的内容,导致毕业生在这一领域缺乏必要的知识和技能。同时,由于行业的竞争激烈,一些企业也缺乏培养和留用优秀管理人才的意识和能力,导致管理队伍整体质量不高。为了解决这一问题,应该加强建筑工程管理领域的教育和培训,吸引更多的人才投身于这一领域。同时,企业也需要重视人才的培养和

留用,提高管理队伍的素质和水平。这样,才能够建立科学完备的管理监督体系,并推动建筑工程行业的健康发展。

2.4 信息化程度较低

当前建筑工程管理领域的信息化程度相对较低。很多企业仍然采用传统的管理方式,缺乏信息化管理的手段和技术。这导致了很多管理流程低效,信息不透明,无法实现快速反应和决策。为了提高管理效率和质量,建筑工程行业需要加强信息化建设,采用现代化的管理信息系统和技术手段,实现信息共享和数据分析,提高管理决策的科学性和精准度。同时,还需要加强对信息安全的保护和管理,保障企业和项目的安全稳定运行。只有在信息化的基础上,才能够建立现代化的管理体系,从而推动建筑工程行业的可持续发展。

3 建筑工程个很难过施工管理创新的科学策略

3.1 明确创新原则,加强管理思想创新

可以说,工作人员必须意识到明确管理原则的必要性、重要性以及积极意义。高质量的管理模式应当以促进生产力发展为主要目标,这种管理模式的目的为了更好地服务于建筑施工工程和体系。它能够让工作人员、劳动者、劳动对象和劳动力之间更加有机地结合,从而显著提高工程施工质量和管理效率。重要的是创新相关管理模式,以促进生产力的发展。只有让三个要素之间形成有机互动、协调配合、相互影响的积极作用,才能真正保障各种高科技技术和具有针对性的管理措施在工作中得到最大的应用和实施。要进行管理模式创新,需要考虑当前经济发展趋势,并深入分析市场的动态变化,从而在满足市场需求的基础上自发地科学引导市场发展。项目管理模式创新必须把企业文化优化和品牌效应提升放在重要的战略位置上。只有具备高素质、高效率和高信服度的企业才能在当前和未来的竞争激烈的市场中获得成功。因此,提高企业影响力对于企业来说非常关键。

3.2 创新管理理念,充分应用科学技术

企业的发展行为几乎完全由管理理念决定。只有在思想上真正认识到创新的重要性,并且收集思路、实践策略,才能真正发挥创新性管理模式的积极作用。强化服务理念是其中的一个主要方面。一般来说,建筑工程也是属于满足人们生产生活需求的商品之一,但是其性质、性能以及成本等方面与其他普通商品存在着较大的差别。要应对强烈而多样化的市场需求,需要立足于人民群众的实际需求,并应用先进的多元化服务理念。在确保建筑工程的质量和美观性的前提下,需要最大限度

地提升建筑的舒适性和细节性,以满足群众对建筑工程的生理和精神需求。其次,需要不断完善管理理念。随着精细化管理理念和模式的提出和应用落实,越来越多的管理人员开始重视精细化管理在工程项目中的积极作用。精细化管理理念注重精准、细致,要求责任承担、义务履行、目标确认、任务落实、模式应用等方面达到了相当高的水平。在这种管理理念下,企业的管理制度、程序和模式能够更加科学高效的实施,这对于树立企业家精神、优化企业文化以及促进企业长期可持续发展都非常重要。强化绿色管理理念,增强管理人员的意识,是同样至关重要的。为了保障理念的落实,需要上下联动、协同一致;为了保障企业的长期可持续发展,需要加强绿色管理理念。

3.3 注重人才培养和组织变革,推动管理创新

在建筑工程施工管理中,人才是至关重要的因素。因此,企业应该注重人才培养和组织变革,以推动管理创新。首先,企业应该建立完善的人才梯队和培养机制,为员工提供良好的学习和发展机会,鼓励他们不断学习和创新。其次,企业应该重视组织变革,把握市场机遇,更新管理理念和模式,不断调整和优化管理机构 and 流程,使之与时俱进。同时,企业还应该加强团队建设,促进团队协作和创新,增强团队的凝聚力和竞争力。最后,企业应该积极引进和吸纳国内外优秀的管理人才和技术人才,为企业的管理创新提供新的思路和动力。通过注重人才培养和组织变革,企业可以更好地适应市场需求和发展趋势,推动管理创新,提升建筑工程施工管理的效率和质量。此外,企业还应该积极探索数字化、智能化的管理方式,借助先进的技术手段来提高管理效率和质量。比如,可以采用先进的项目管理软件和信息化平台来优化施工管理流程,实现资源的有效调配和信息的快速共享。同时,还可以利用人工智能、物联网等技术,加强对工程进度、质量、安全等方面的监控和预警,实现全过程的智能化管理。

3.4 加强信息化建设,提高管理效能

随着信息技术的不断发展和普及,建筑工程施工管理也必须迎头赶上,加强信息化建设,提高管理效能。首先,企业需要建立完善的信息化管理系统,包括项目管理系统、质量管理体系、安全管理系统等,为项目的

全程管理提供信息支持。其次,企业需要加强数据管理和分析,通过数据挖掘和分析来获取项目管理的有益信息和指导意见,为管理决策提供科学依据。同时,企业还应该加强移动化应用,采用移动端设备进行现场管理和监控,提升管理效率和反应速度。最后,企业应该重视信息安全,加强信息安全管理措施,确保信息系统的安全性和保密性。通过加强信息化建设,企业可以更好地管理建筑工程施工过程,提升管理效能和质量水平。企业还可以利用物联网等新兴技术,实现设备的智能化管理和远程监控,有效降低劳动力成本和提高生产效率。同时,应用人工智能等技术,对工程数据进行分析,实现施工过程的自动化和优化,提高工程质量和安全性。此外,企业还应积极探索建筑工程施工业务的数字化转型,在数字化的基础上优化流程,提高效率,实现数字化管理与数字化运营的无缝衔接。总之,加强信息化建设是企业提高管理效能和推进数字化转型的必要途径,也是企业实现可持续发展的重要手段之一。

4 结束语

综上所述,建筑工程项目推动施工管理模式创新的必要性,并探索当前项目管理模式中存在的问题。在国家经济水平的提高、建筑工程行业的蓬勃发展以及人们对创新性管理理念、模式、方法等新要求的背景下,本文阐述了推动施工管理模式创新的重要性和积极意义。结合实践经验和调研报告,本文探讨了存在于当前项目管理模式中的不良问题或漏洞。最后,我们认为明确创新原则、加强管理思想创新是推动施工管理模式创新的关键。提出了一些有利于项目优化额度的科学策略,包括创新管理理念、充分应用科学技术、优化管理人员意识和强化绿色管理等方面。这些策略可供研究者参考和借鉴。

参考文献

- [1]张双维. 建筑工程管理中怎样创新管理模式[C]// 2019年12月建筑科技与管理学术交流会议论文集. 2019.
- [2]曹瑞冬. 关于建筑工程管理创新与技术落实的研究对基坑边坡塌方事故的成因探索[C]// 中国民族建筑研究会第二十届学术年会. 2018.
- [3]司红瑞. 建筑工程施工管理模式创新研究[J]. 建材与装饰, 2020, 000(032):166-167.