

# 建筑工程管理模式现状及创新发展分析

李 墨\*

光谷置业(武汉)有限公司 湖北 武汉 430000

**摘要:** 和以往的建筑相比,现代建筑更注重对地下空间的利用,很多建筑都设有地下室,而且建筑层数也比较多,这就对工程的施工建设以及管理提出了更为严格的要求,要更好地达成建筑工程项目的质量目标,就必须积极改进和优化工程的管理模式,将国内外先进的管理理念引入到建筑工程的进度、质量、安全等多方面的管理上。

**关键词:** 建筑工程管理;创新模式;应用;发展

**DOI:** <https://doi.org/10.37155/2661-4669-0308-36>

## Analysis on the Current Situation and Innovative Development of Construction Project Management Mode

Mo Li\*

Optics Valley Real Estate (Wuhan) Co., Ltd., Wuhan 430000, Hubei, China

**Abstract:** Compared with the previous buildings, modern buildings pay more attention to the utilization of underground space. Many buildings have basements, and the number of building floors is relatively large, which puts forward more strict requirements for the construction and management of the project. In order to better achieve the quality objectives of construction projects, we must actively improve and optimize the project management mode, and introduce the advanced management concepts at home and abroad into the management of construction progress, quality, safety and so on.

**Keywords:** Construction project management; Innovation mode; Application; Development

### 引言

随着经济不断发展和城市化建设不断加快,创新的工程管理模式已经不仅是房屋建设管理工作不断发展的体现,也是建筑行业不断向前的趋势。只有满足时代发展需求和企业现代建设制度,才能促进企业的可持续发展,降低企业的成本支出,使房屋建设企业获得更高的经济收益与社会收益。因此,针对相关内容展开分析,对行业发展具有积极意义。

### 1 创新建筑工程管理模式的必要性

#### 1.1 社会的快速发展要求创新

建筑工程管理模式目前,各行各业竞争激烈,如果房建企业不创新发展建筑工程管理模式,仍采用旧的管理模式,将会很难适应现代社会发展的需要。房建企业想要跟上社会发展的步伐,必须不断进行自我学习和自我创新,拥有适应社会发展的新动力,进而提高企业经济效益<sup>[1]</sup>。

#### 1.2 建筑行业的发展要求创新

建筑工程管理模式社会经济的快速增长推动了建筑行业的迅猛发展,建筑行业在我国基础设施建设、城市建设中都发挥了重要作用。在建筑行业创新发展阶段,房建企业必须创新管理模式,满足建筑行业的发展需求,为建筑行业的发展增加动力<sup>[2]</sup>。

\*通讯作者:李墨,1988年10月,男,汉族,湖北洪湖,光谷置业(武汉)有限公司,硕士研究生,中级工程师,研究方向:工程管理。

### 1.3 建筑工程行业的发展要求创新

建筑工程管理模式当今是科技创新的时代,各个行业想要适应时代发展要求,就必须保持行业发展的先进性。因此,房建企业想要保持建筑工程的先进性,就必须创新建筑工程管理模式,不断创新建筑工程管理理论,并且在实践中融入创新理念,通过先进的管理模式保持建筑工程的先进性,进而有效提升建筑工程全流程管理效果。例如,在兰州市西北书城项目建设中融入了现代化科技理念,提高了建筑的科技性能<sup>[3]</sup>。

## 2 建筑工程管理模式存在问题

### 2.1 建筑工程管理理念具有滞后性

首先,一些建筑工程企业的管理人员对于自身的管理工作认识不足;其次,一些建筑工程管理人员长时间从事管理工作,思想观念比较陈旧,在进行管理工作时仍然沿用的传统的管理方式,难以接受新的管理观念,难以适应新时期建筑工程企业发展的需要;最后,建筑工程企业管理人员对自身的定位不清晰,在工作中没有树立提升自己管理水平的意识,无法最佳分配管理资源,在很大程度上影响了建筑工程的质量<sup>[4]</sup>。

### 2.2 缺乏建筑工程管理专业人才

建筑工程的管理工作是一项长期进行并且复杂的工作,管理量较大,需要将管理工作渗透在建筑工程企业项目的各个环节。我国的建筑工程行业与西方发达国家相比,起步较晚,因此在管理手段上尚有欠缺。

### 2.3 材料管理方面

要更好地达成工程管理的预期质量目标,首要的一环就是要落实好对材料质量的检查和管控工作。具体来说,建筑工程材料管理主要包括对建筑构配件、成品以及原材料等的管理,考虑到材料质量将会直接影响到工程建设的综合质量,在材料运送到工程施工建设的现场以后,必须安排专业的人员对其质量加以检验,严格将质量置于首要地位。同时,还要提高工作人员的职业道德素养,对不同类型的材料进行认真检验与审核,避免将质量不合格的材料投入到施工现场。从当前的现状来看,虽然很多建筑企业都安排了专门的人员进行材料管理,但在材料管理标准制度的建设上还存在不少问题,这就导致很多管理人员在实际开展工作的时候缺乏切实有效的指导,最终未能取得良好的管理效果<sup>[5]</sup>。

### 2.4 缺乏有效监督

目前,我国建筑工程行业的质量监督体系较为落后,目前,质量监督体系还存在许多缺陷,不能充分发挥监督作用。建筑工程涉及的部门较多、涉及的流程较为复杂,很难做好质量监督工作,并且在质量监督的过程中,很难形成详细、完善的监督程序。另外,很多审计部门和管理部门忽视了质量评估的重要性,没有在后期建设中设立相应的评估中心,没有研究和解决现实中的各种质量问题,从而降低了工程质量。工程质量直接影响房建企业的发展,质量不合格的房建企业不仅会降低建筑的稳定性与安全性,同时还造成了严重的资源浪费,不符合可持续发展理念<sup>[6]</sup>。

## 3 现代房屋建筑工程管理中的创新管理模式

### 3.1 转换管理理念

管理观念的创新与优化已成为管理模式创新的基础。因此,需要改变房建企业的管理思想。(1)要对建筑市场有更加全面的了解,准确判断行业发展情况,了解各个房屋建筑项目主体之间的利益关系,并明确管理工作中各项内容的目标。在这一基础上,制定出完善的管理方案,使管理工作能获得更好的效果。(2)在管理模式创新的过程中,要重视自身的主体地位,针对建筑企业的内部需要,从具体管理情况出发,创新管理意识,形成企业文化。在这一过程中,应改变员工的工作思维方式,使其拥有创新意识,并在这一基础上完成各项工作,以提高管理模式的整体效果<sup>[7]</sup>。

### 3.2 严格控制建筑工程资源

一方面,管理人员要对建筑工程现场进行实地考察,对材料和设备的使用情况进行分析,并且对相关数据资源进行整合,对施工材料和设备的采购量要科学计算;另一方面,在建筑工程实际的施工过程中,要全面考虑到各种可能会造成资源浪费的情况。总之,要针对各种情况作出相应的解决措施,使资源能够在建筑工程项目进行中发挥最大作用,有效地减少建筑工程项目成本,坚决杜绝资源浪费<sup>[1]</sup>。

### 3.3 加快制度创新

加快构建房建企业制度体系,是实现房建管理工作模式创新的关键。房建企业在我国市场经济发展中起着重要作用,房建企业制度的创新与发展能有效提升房建管理制度的创新力度。但是,房建企业、工程项目企业以及施工人员之间的利益关系较为复杂,简单的制度难以实现有效管理,因此必须加快创新房建管理制度体系的进度,使房建企业、工程项目以及施工人员之间的利益关系更加清晰,进而保证项目顺利进行。首先,要明确不同主体的责任,房建企业作为建筑工程建设的主体,必须详细划分工程项目人员与施工人员的责任,使各方在承担不同责任的同时进行有效合作,从而有效落实房建管理制度。其次,要构建企业合作机制,实现企业之间相互合作、相互发展,企业之间的相互合作能帮助企业进行改革与创新,进而实现企业自身的发展。最后,要根据企业的实际情况建立合理的企业管理结构,合理的企业管理结构能够促进企业创新发展,提升创新的效率,进一步促进企业的良好发展<sup>[8]</sup>。

### 3.4 加强企业文化创新,创新信息化管理

企业文化是建筑工程企业发展历程中不可忽视的重要部分,是一个企业发展的核心,影响着企业发展的方向。优秀的企业文化不仅能对建筑工程的管理工作起到有效的促进作用,还有利于提高建筑工程员工的职业道德,为员工提供健康、积极向上的工作氛围。因此,建筑工程企业要积极创新企业文化,增强建筑工程企业的核心凝聚力,使建筑工程全体员工能够齐心向奋斗目标前进,提高建筑工程企业的市场竞争力和影响力,保证企业的可持续发展。

### 3.5 引进管理人才

建筑企业要构建创新、高效的建筑工程管理体系,人才是关键因素。建筑企业需要引进更多建筑工程管理人才,完善企业人才储备,借助优秀的管理人才改善企业的整体水平。建筑企业要有长远的发展思路,与高校保持联系,构建完善的建筑工程管理专业交流平台。有关企业要关注高校人才培养情况,筛选出适合本企业的人才。在这一过程中,企业需要建立完善的人才储备机制,为自身的发展提供基础。在人才培养方面,企业不仅需要从外部引进,还需要培养现有员工,使其能为企业发展提供帮助。

### 3.6 提高建筑工程施工人员整体素质

建筑企业需要定期为建筑工人提供相关的新基础设施、新工程技术和其他建筑相关专业实践管理知识的专业培训,确保建筑专业管理人员的资格选拔符合建筑施工单位的素质要求,建筑企业需要定期进行施工人员的相关专业培训和资格考核,从而为相关管理工作的开展提供支持,建筑企业应及时进行岗位培训和人才管理,从而确保参加建设项目单位的企业有关管理人员和技术管理人员具有较强的管理能力,这对提高建设项目生产质量、安全生产监控工作具有一定的意义。此外项目管理建设工程企业不仅需要不断培养项目施工人员在项目建设工程管理方面的各种相关专业技术技能,而且它还要不断增强施工素质教育,这样可以大大提高管理人员的建筑施工管理能力。

## 4 结束语

建筑工程管理模式创新至关重要。对此,建筑工程企业要正视企业发展中所存在的问题,根据建筑工程的发展现状,通过一系列的方法和手段,不断进行建筑工程管理模式创新,为建筑工程企业的可持续发展奠定坚实的基础。

### 参考文献:

- [1]孟庆保.探讨建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势[J].科技创新与应用,2020,(30):185-186.
- [2]王大朋,冯晓建.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].城市建筑,2020,17(24):191-192.
- [3]张计划.创新模式在建筑工程管理中的应用及发展探讨[J].中国房地产业,2019,(6).
- [4]张康康.探究现代建筑工程管理中的创新管理模式[J].居舍,2020,(11).
- [5]梁殿宏.我国建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].地产,2019,(18):99.
- [6]叶修记.建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势探讨[J].门窗,2019,(14):28+31.
- [7]卜菜娣.建筑工程管理中创新模式的运用及实践意义[J].四川水泥,2016,(9).
- [8]刘兴宝,刘宗辉,龚玉波,刘庆华.浅谈现代建筑工程管理中的创新管理模式[J].居舍,2020,(8).